



# COMUNE DI SCICLI

Provincia di Ragusa



SETTORE AFFARI GENERALI  
*Servizio Gestione Giuridica del Personale*

## REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI

N° 133

DEL 28/07/2009

**OGGETTO: Collocamento a riposo per dimissioni volontarie della dipendente Sig.ra Maggio Angela Rosalba, nata a Scicli il 24/11/1949, con effetto dal 01/04/2010.**

### IL CAPO SETTORE

**Visto** il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, nella parte in cui statuisce che " I dipendenti comunali possono essere, a loro domanda, collocati a riposo qualora abbiano maturato il diritto alla pensione. Debbono invece essere collocati a riposo d'ufficio quando, conseguito il diritto alla pensione, abbiano compiuto i 65 anni di età o abbiano raggiunto i 40 anni di servizio effettivo";

**Vista** la nota divulgativa dell'I.N.P.D.A.P., prot. n° 220/2008 dell'8/01/2008, che fornisce indicazioni sugli aspetti di immediata attuazione della riforma previdenziale aventi effetto dal 1° gennaio 2008, introdotti dalla legge 24 dicembre 2007 n° 247, che tra l'altro prevede nuove disposizioni in materia pensionistica e modifica il diritto di accesso alle pensioni di vecchiaia e di anzianità secondo nuove finestre di uscita;

**Vista** l'istanza, prot. n° 21782 del 23/07/2009, con la quale la dipendente a tempo indeterminato sig.ra Maggio Angela Rosalba, nata a Scicli il 24/11/1949, in qualità di Istruttore Amministrativo, Cat. C/5, chiede di essere collocata a riposo con effetto dal 01/04/2010, ai sensi dell'art. 2, comma 21, della legge 335/95, per il raggiungimento del 60° anno di età;

**Visto** il fascicolo personale della Sig.ra Maggio Angela Rosalba, da cui risulta che la stessa trovasi nella seguente posizione:

◆ di aver prestato il seguente servizio presso il Comune di Scicli:

**a tempo determinato, assunta ai sensi della Legge 285/77:**

- dal 25/09/1978 al 24/09/1979;

**tempo pieno - periodo indeterminato:**

- dal 25/09/1979 ad oggi;

◆ di essere iscritta all'I.N.P.D.A.P. :

- ai fini pensionistici dal 25/09/1978;

- ai fini I.P.S. dal 01/06/1985;

**Vista** la legge 8 agosto 1995 n° 335 recante "Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare";

**Visto** l'art. 2, comma 21, della legge 335/95, il quale ha previsto, con effetto dal 1° gennaio 1996, per le lavoratrici iscritte a forme esclusive dell'assicurazione generale obbligatoria, la possibilità di conseguire la pensione di vecchiaia al compimento del 60° anno di età, indipendentemente da un eventuale maggiore limite previsto dal regolamento organico dell'Ente datore di lavoro;

**Vista** la propria determinazione n° 84 del 21/04/2009 con la quale vengono liquidati e pagati al personale dipendente gli arretrati a titolo di indennità di vacanza contrattuale per il periodo aprile-dicembre 2008 e gennaio-marzo 2009 e si dà atto che l'indennità di vacanza contrattuale costituisce anticipazione dei

benefici contrattuali del biennio 2008/09 che andranno riassorbiti al momento dell'applicazione del nuovo CCNL.;

**Vista** la propria determinazione n° 64 dell'8/05/2008 con la quale viene applicato il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro, stipulato l'11 aprile 2008, per il personale dipendente valido per biennio economico 01/01/2006 – 31/12/2007 e pertanto la retribuzione annua pensionabile alla cessazione spettante alla dipendente risulta essere di €. 24.553,55;

**Atteso** che il diritto alla pensione di vecchiaia si consegue con i requisiti di cui alla previgente normativa e cioè quelli previsti dalla legge 11 aprile 1955, n° 379, così come modificata dal D.L.vo 503/92 e dall'art. 11 della legge 724/94 ed in particolare dopo almeno 14 anni, 6 mesi ed 1 giorno di servizio, comunque utile, compreso l'eventuale riscatto ed ai sensi dell'art. 2 comma 21 della Legge 335/95 e come previsto dalla riforma previdenziale di cui alla legge 24/12/2007 n° 247 avente effetto dal 01/01/2008;

**Considerato** che alla data di collocamento a riposo la dipendente avrà un'anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 32 mesi 4 e giorni 6, utili a pensione, di cui mesi 10 di riconoscimento dei periodi corrispondenti al congedo di maternità, ai sensi del D.Lgs 151/2001, art. 25 c. 2, giusta nota I.N.P.D.A.P. del 10/06/2005;

**Accertato** che a carico della suddetta dipendente non esistono procedimenti disciplinari in corso né provvedimenti disciplinari;

**Ritenuto** nulla ostare e dover provvedere, nei riguardi della predetta dipendente, al collocamento a riposo per dimissioni volontarie, ai sensi dell'art. 2, comma 21, della legge 335/95 per il raggiungimento del 60° anno di età, conformemente al disposto del citato Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed alle nuove disposizioni in materia pensionistica approvate con la legge n° 247/2007, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza da parte dell'I.N.P.D.A.P.;

**Vista** la legge n° 379/55;

**Visto** l'art. 15 della legge 8 agosto 1991 n° 274;

**Visti** i contratti collettivi nazionali di lavoro siglati il 31/03-01/04/1999, il 05/10/2001, il 22/01/2004, il 09/05/2006 e l'11/04/2008;

**Visto** il D.Lgs. 503/92;

**Vista** la legge 335/95;

**Vista** la legge 24/12/2007, n° 247;

**Visto** l'OREL vigente e le L.R. n° 48/1991, n° 7/1992, n° 23/1998 e n° 30/2000;

## **DETERMINA**

Per la causale in premessa:

1. Di collocare a riposo per dimissioni volontarie, con effetto dal 01/04/2010, la dipendente Sig.ra Maggio Angela Rosalba, nata a Scicli il 24/11/1949, dipendente comunale a tempo indeterminato con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo, cat. C5, ai sensi dell'art. 2, comma 21, della Legge 335/95, per il raggiungimento del 60° anno di età e come previsto dalla riforma previdenziale di cui alla legge 24/12/2007 n° 247 avente effetto dal 01/01/2008, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza dovuto dall'I.N.P.D.A.P.;
2. Di demandare al Servizio Gestione Giuridica del Personale tutti gli adempimenti consequenziali al presente provvedimento;
3. Di trasmettere la presente determinazione al Settore Finanze per i conseguenti adempimenti di sua competenza.

L'ISTRUTTORE CONTABILE  
(Rag. Concetta Manenti)

**IL RESPONSABILE DI SERVIZIO**  
(Giuseppe Trovato)

**IL CAPO SETTORE**  
(Avv. Mario Picone)

---

-SERVIZIO FINANZIARIO-

IMPEGNO N. \_\_\_\_\_  
LIQUIDAZIONE N. \_\_\_\_\_

Visto: Si attesta le regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

---