



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI
SERVIZIO RISORSE UMANE
Ufficio Gestione Giuridica

DETERMINAZIONE N. 270 DEL 12/12/2024

REGISTRO GENERALE N. 1834 DEL 13-12-2024

OGGETTO: Presa d'atto delle dimissioni volontarie con decorrenza dal 16/12/2024 della dipendente a tempo pieno e indeterminato della dipendente Matricola n° 1000197.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista la nota acquisita al prot. n. 45857 del 10/12/2024 con la quale la dipendente Matricola n° 1000197 ha inoltrato comunicazione di dimissioni dal servizio da questo Ente a decorrere dal 16/12/2024 (ultimo giorno di servizio il 15/12/2024) a seguito della chiamata per l'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Ragusa;

Dato atto che la dipendente Matricola n. 1000197 è stata assunta alle dipendenze del Comune di Scicli dal 30/04/2024, mediante l'utilizzo della graduatoria ceduta dal Comune di Ragusa giusta deliberazione di G.C. n. 43 del 21/03/2024, e alle condizioni stabilite nella convenzione sottoscritta tra i due Enti;

Vista la determina R.G. n° 1712 del 04/12/2024 con la quale si è preso atto dell'interdizione anticipata dal lavoro per maternità ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. a) e commi 3 e 5 del Decreto Legislativo n. 151/2001, per il periodo dal 03/07/2024 al 19/11/2024, e del collocamento in astensione obbligatoria per maternità della suindicata dipendente matricola 1000197, con decorrenza dal 20/11/2024 e presumibilmente sino al 19/04/2025 (data presunta del parto il 20/01/2025);

Vista la nota dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e della attività formative, Servizio XXII – Ispettorato Territoriale del Lavoro di Ragusa, acquisita al prot. gen. n. 46380 del 12/12/2024, di convalida le dimissioni della dipendente interessata;

Ritenuto pertanto di procedere alla presa d'atto delle dimissioni della dipendente Matricola n° 1000197, dando che ai sensi dell'art. 25 commi 3 e 6 del CCNL 16/11/2022, il periodo di prova risulta sospeso;

Richiamati:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 23/08/2024 quale sezione del PIAO 2024-2026;
- il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;
- il D.Lgs n.165/2001 s.m.i.;
- il D. Lgs n. 267/2000;
- il D. Lgs 151/2001;

Visto il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e i contratti collettivi nazionali in vigore;

Vista la determina sindacale di nomina dei responsabili di E.Q. dei Settori dell'Ente;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
Visto il vigente O.R.E.L.;

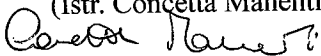
DETERMINA

Di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate:

1. **Di prendere atto** delle dimissioni volontarie con decorrenza dal 16/12/2024 (ultimo giorno di servizio il 15/12/2024), della dipendente Matricola matricola n. 1000197 rassegnate con nota acquisita al prot. n. 45857 del 10/12/2024 durante il periodo di prova, sospeso ai sensi dell'art. 25 CCNL 16/11/2022, per interdizione anticipata dal lavoro per maternità (dal 03/07 al 19/11/2024) e collocamento in astensione obbligatoria per maternità dal 20/11/2024 ;
2. di dare atto:
 - che il presente provvedimento di presa d'atto delle dimissioni volontarie non comporta impegno di spesa, dando atto che alla corresponsione delle eventuali indennità spettanti alla dipendente a seguito dell'cesso del rapporto di lavoro, si provvederà con successivo provvedimento;
 - che responsabile del procedimento è l'Istr. Concetta Manenti, quale responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;
 - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
 - che in ottemperanza della legge di tutela della privacy e dei dati personali (Regolamento UE n.679/2016) i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A), che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato.
 - che la presente sarà pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi.
 - di trasmettere copia della presente alla dipendente interessata e al Responsabile di Settore appartenenza, al Comune di Ragusa e di dare mandato al Servizio Risorse Umane di porre in essere ogni attività inerente, connessa e consequenziale derivante dall'esecuzione del presente provvedimento.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Istr. Concetta Manenti)





IL RESPONSABILE DEL SETTORE

(Dott.ssa Maria Sgarlata)

