



**COMUNE DI SCICLI**  
 (Libero Consorzio Comunale di Ragusa)  
**SETTORE I AFFARI GENERALI**  
**SERVIZIO RISORSE UMANE**  
 Ufficio Gestione Giuridica del Personale



DETERMINAZIONE N. 14 DEL 28/01/2025

REGISTRO GENERALE N. 100 DEL 30-1-2025

**OGGETTO:** Concessione congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art 42, comma 5 del D.Lgs. N° 151/2001 s.m.i. per il periodo dal 19/02/2025 al 31/03/2026 - dipendente matricola n° 4521.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**Vista** la nota prot. n. 46761 del 16/12/2024 con la quale il dipendente comunale matricola n. 4521 ha chiesto, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, di poter fruire di un periodo di congedo straordinario retribuito dal 19/02/2025 al 31/03/2026 (giorni 406), per assistere un familiare in situazione di disabilità grave riconosciuta ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge n. 104/1992;

**Visto** l'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151 del 26 marzo 2001 (Testo Unico) 2001 che prevede la possibilità, per il dipendente che ne faccia richiesta, di usufruire di un congedo retribuito per assistenza del disabile convivente, per la durata complessiva di due anni per ciascun persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa del richiedente;

**Preso atto** delle dichiarazioni prodotte dal dipendente interessato con la suindicata prot. n. 46761/2024 e successiva integrazione prot. n. 2950 del 24/01/2025, in merito al possesso dei requisiti e delle condizioni previste dalle specifiche norme per poter usufruire del congedo richiesto;

**Richiamata** la circolare Inps n. 64 del 15 marzo 2001 che evidenzia che in caso di fruizione frazionata del congedo in questione, ai fini del conteggio del periodo massimo di due anni, l'anno si assume per la durata convenzionale di 365 giorni.

**Dato atto** che ai sensi dell'art. 42, comma 5 ter del D.Lgs. 151/2001 "Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo e' coperto da contribuzione figurativa";

**Rilevato** che, ai sensi dell'art. 42 comma 5 quinquies del D.Lgs. n. 151/2001 il periodo di congedo di cui al comma 5 dell'art. 42 del citato decreto legislativo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

**Ritenuto**, sulla scorta delle dichiarazioni e certificazioni rese e della normativa vigente, di dover accogliere la richiesta del dipendente matricola n. 4521;

**Visti :**

- la Legge 104/92 s.m.i. ;
- Il D.lgs n. 151/2001 s.m.i.;
- Il D.lgs n.105 del 30 giugno 2022;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 23/08/2024 quale sezione del PIAO 2024-2026;
- il D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.;

**Visto** il vigente O.R.E.L.;

*ms*

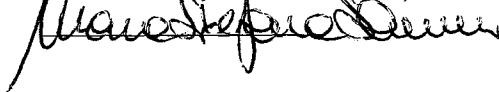
## DETERMINA

**Di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate:**

- 1.- **di prendere atto** della domanda di congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/2001 s.m.i., assunta al protocollo generale dell'Ente in data 16/12/2024 al n. 46761, avanzata dal dipendente comunale matricola n. 4521 per assistere un familiare convivente portatore di disabilità;
2. - **di concedere** al suindicato dipendente matricola n. 4521 il congedo di cui all'art. 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/2001, per assistere il proprio familiare convivente in condizione di disabilità grave riconosciuta ai sensi dell'art.3, comma 3, della Legge n. 104/1992, nel periodo dal 19/02/2025 al 31/03/2026 (giorni 406), come richiesto con la suddetta istanza;
- 3.- **di erogare** al sopracitato dipendente, per la durata del congedo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, precisando che:
  - il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza, non è valutabile ai fini dell'Indennità Premio Servizio ed i contributi da versare saranno commisurati all'indennità percepita;
  - non rileva ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità.
  - i periodi fruiti a titolo di congedo straordinario retribuito non sono computabili nell'anzianità giuridica valida ai fini della progressione di carriera (periodi continuativi);
  - il dipendente dovrà comunicare tempestivamente ogni variazione che potrà incidere sul diritto alla fruizione dei congedi;
- 4.- **di individuare** responsabile del procedimento il funzionario contabile Maria Stefania Scriminaci, nella qualità di responsabile del servizio Ricorse Umane;
- 5.- **di dare atto:**
  - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
  - che in ottemperanza della L. 196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A, che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato;
  - che la presente sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi;
  - di accertare , ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 6.- **di trasmettere** copia della presente al dipendente interessato, al Responsabile del Settore in cui risulta assegnato e agli Uffici Gestione Giuridica ed Economica del Personale per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(dott.ssa Maria Stefania Scriminaci)



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

(Dott.ssa Maria Sgarlata)

