



COMUNE DI SCICLI

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

N. 35

Del 29/04/2024

OGGETTO: Interrogazioni.

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventinove del mese di aprile alle ore 18,30 e ss. presso i locali dell'Aula Consiliare del Palazzo Municipale, si è riunito il Consiglio Comunale, in seduta pubblica ordinaria di prima convocazione, a seguito di avviso di convocazione del Presidente del C.C. prot. n. 14862 del 16/04/2024, notificato a norma di legge.

All'inizio della seduta risultano presenti/assenti i sottoindicati Consiglieri Comunali:

COGNOME	NOME	PRESENTE	ASSENTE
FICILI	ANGELA DESIRE'	X	
GIANNONE	VINCENZO	X	
MIRABELLA	IGNAZIO BRUNO	X	
DI BENEDETTO	ANDREA		X
BUSCEMA	MARIANNA	X	
MIRABELLA	FELICIA MARIA	X	
PUGLISI	GIUSEPPE	X	
ARRABITO	GIUSEPPE	X	
LOPES	MARCO		X
CAUSARANO	SALVATORE	X	
MICARELLI	SABRINA		X
PACETTO	CONSUELO	X	
BONINCONTRO	LORENZO	X	
IURATO	DEBORA	X	
MURIANA	STEFANIA	X	
RICCOTTI	CATERINA	X	

Consiglieri assegnati n. 16 - in carica n. 16

Presenti n. 13. Assenti n. 3

Presiede l'adunanza la Presidente del Consiglio Comunale, Dott.ssa Angela Desirè Ficili.

Sono presenti gli Assessori: dott.ssa Concetta Portelli, dott. Giovanni Falla, Geom.Vincenzo Giannone, Rag. Causarano e Dott.ssa Timperanza.

Partecipa ed assiste alla seduta la Vice Segretario Comunale, dott.ssa Maria Sgarlata.

La Presidente, dott.ssa Ficili, alle ore 18,30 procede all'appello nominale dei Consiglieri. Considerato che risultano presenti n. 13/16 consiglieri, dà inizio alla seduta e comunica che i consiglieri Di Benedetto e Lopes sono assenti per motivi di salute.

Quindi nomina scrutatori i consiglieri Bonincontro Lorenzo, Puglisi Giuseppe e Pacetto Consuelo.

La consigliera Buscema chiede all'A.C. di sapere se ci sono novità da Palermo in merito alle iniziative messe in atto per il progetto del porticciolo di Donnalucata.

L'Ass. Giannone riferisce che non è stato possibile recarsi a Palermo ma si attende il nulla osta dell'Assessorato Ambiente, ed altresì che si è in attesa di una riunione a Palermo anche per il Piano di Protezione Civile Comunale. Comunica che il Sindaco non è presente perché si trova momentaneamente a Pagliarelli essendo in corso un rilevante incendio.

Interviene il consigliere Mirabella I.B.. Chiede informazioni all'A.C. riguardo l'ondata di furti successi nei giorni scorsi in città. Esprime la propria solidarietà agli studenti dell'Istituto Agrario per il furto subito di due trattori e, a tal proposito, invita la Presidente a farsene portavoce per conto del Consiglio Comunale.

La Presidente condivide tale iniziativa e propone che si esprima a mezzo comunicato stampa la solidarietà di tutti i consiglieri comunali al dirigente scolastico e agli studenti tutti dell'Istituto Agrario di Scicli.

A questo punto la Presidente pone in trattazione il punto n. 3 all'ordine del giorno ad oggetto: "Interrogazioni";

- concede la parola al consigliere Mirabella I.B. per la presentazione dell'interrogazione 3.a): "prot. gen. n. 14584 del 15/04/2024, presentata dal Consigliere Mirabella I.B. (Scicli Bene in Comune) ad oggetto: Interrogazione con risposta scritta ai sensi dell'art. 13 del vigente regolamento del Consiglio comunale, "Organismi Indipendenti di valutazione". Dà lettura dell'interrogazione la consigliera Riccotti.

L'ass. Causarano riferisce che la risposta scritta è stata fornita con nota prot. n. 15678 del 22/04/2024, che legge in aula.

Alla richiesta della Presidente al consigliere Mirabella I.B. se si ritiene soddisfatto della risposta scritta ricevuta, il consigliere risponde di essere soddisfatto parzialmente, poiché gli è stato risposto con una elencazione delle normative mentre ci sono tutta una serie di attività per il personale dipendente che devono essere messe in atto, con particolare riferimento alle progressioni verticali e alla necessità di formazione.

- La Presidente pone in trattazione l'interrogazione iscritta al punto 3.b) dell'o.d.g. "Interrogazione, prot. gen. n. 14587 del 15/04/2024, presentata dalla consigliera comunale Marianna Buscema (Italia Viva) ad oggetto: interrogazione consiliare" e dà la parola alla cons. Buscema per la presentazione.

La consigliera Buscema chiede quali strategie l'Amministrazione stia mettendo in atto per la valorizzazione del territorio; in questi due anni non ha visto eventi richiamanti folla come ad esempio il festival della Taranta, la gara podistica "Peppe Greco", la Sagra della seppia. A suo avviso non c'è una oculata programmazione da parte dell'amministrazione di eventi e manifestazioni importanti.

L'Assessore Causarano risponde per l'A.C. che sono state organizzate tante manifestazioni di notevole successo, tra le quali le Frecce Tricolori a Donnalucata ed altre che sono state abbastanza partecipate. Riferisce, altresì che sono state avviate interlocuzioni sia con gli organizzatori del Festival della Taranta che delle altre manifestazioni.

Il Sindaco nel frattempo intervenuto, comunica che proprio nella mattinata si è provveduto ad inoltrare istanza di partecipazione ad un bando regionale il cui contributo potrebbe consentire la realizzazione di alcune manifestazioni entro l'anno, come la Sagra della Seppia; si sta attenzionando anche per la Sagra del Pomodoro, la Taranta, il Trofeo del Mare per cui c'è la certezza che si farà a Donnalucata il 2 e 3 agosto.

La Presidente chiede alla consigliera Buscema se si ritiene soddisfatta dalla risposta ricevuta.

La consigliera Buscema risponde di non essere soddisfatta per quanto è stato fatto finora.

- La Presidente pone in trattazione l'interrogazione 3.c) all'o.d.g. ad oggetto “ Interrogazione prot. gen. n. 14775 del 16/04/2024 presentata dal consigliere comunale Giuseppe Puglisi (Libertà Popolare) ad oggetto: Interrogazione incrocio pericoloso e velocità sostenuta dei veicoli sulla SP 40 strada che collega Scicli a Sampieri”, e dà la parola al cons. Puglisi per la presentazione.

Il consigliere Puglisi dichiara di ritirare l'interrogazione in quanto, da interlocuzioni avute con l'A.C., gli è stato assicurato che la sistemazione di questa strada è inserita all'interno di un progetto di sistemazione dissesto idrogeologico.

- La Presidente pone in trattazione l'interrogazione 3.d) all'o.d.g. ad oggetto: “ Interrogazione prot. gen. n. 14776 del 16/04/2024, presentata dal consigliere comunale Giuseppe Puglisi (Libertà Popolare) ad oggetto: Interrogazione, tutela dell'incolumità dei cittadini nel centro abitato di Via Ponchielli tramite posizionamento di idonei rallentatori di velocità”, e dà la parola al consigliere Puglisi per la presentazione.

Il consigliere Puglisi dichiara di ritirare l'interrogazione 3.d) in quanto anche la sistemazione di questa strada rientra in una programmazione già predisposta che dovrebbe essere realizzata a breve.

Il consigliere Mirabella I.B. propone il prelievo del punto n. 5 all'ordine del giorno ad oggetto: “Mozione di indirizzo prot. gen. n. 14585 del 15/04/2024 presentata dai consiglieri comunali Consuelo Pacetto, Caterina Riccotti, Marianna Buscema e Bruno Mirabella, ai sensi dell'art. 17 del vigente regolamento del Consiglio Comunale. “Ampliamento apertura biblioteche comunali di Scicli e Donnalucata”.

La Presidente pone in votazione a scrutinio palese per alzata e seduta la proposta di prelievo del punto n. 5 all'ordine del giorno, proposta dal Consigliere Mirabella I.B., che viene approvata all'unanimità dei presenti.



Al Segretario Comunale
 Al Presidente del Consiglio
 Al Sindaco del Comune di Scicli

Oggetto: Interrogazione con risposta scritta ai sensi dell'art.13 del vigente regolamento del Consiglio Comunale, "Organismi Indipendenti di Valutazione".

Premesso che

il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, al Titolo II – "Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance", disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;

Considerato che

- ✦ in base al suddetto decreto, ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento nel suo complesso, alle unità organizzative e ai singoli dipendenti, adottando metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- ✦ le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance e che gli organi di indirizzo politico amministrativo stabiliscono prima dell'inizio del rispettivo esercizio gli obiettivi da raggiungere e valutano annualmente la performance organizzativa e individuale;
- ✦ il riferimento specifico alla dimensione della performance organizzativa si trova nell'art. 8 del decreto "Ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa", che ne illustra gli ambiti di analisi;
- ✦ fra i soggetti ai quali il suddetto D.lgs. n.150/2009 all'art. 14 affida la funzione di misurazione e valutazione delle performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso figura l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance che sostituisce i servizi di controllo interno ed esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui riferisce direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo, nonché elabora la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice;
- ✦ entro il 31 gennaio di ogni anno deve essere redatto un documento programmatico triennale, denominato "Piano della performance" da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici

ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione;

- ✦ entro il 30 giugno deve essere adottato un documento denominato «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

Visto che

- ✦ ogni amministrazione è tenuta a presentare il Piano e la Relazione sulla performance alle associazioni di consumatori o utenti, ai centri di ricerca e a ogni altro osservatore qualificato, nell'ambito di apposite giornate della trasparenza senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- ✦ agli oneri derivanti dalla costituzione e dal funzionamento degli Organismi di Valutazione si provvede nei limiti delle risorse attualmente destinate ai servizi di controllo interno;

INTERROGA IL SINDACO PER SAPERE

- 1) Se è stato elaborato il Piano e la Relazione sulla performance relativi all'anno 2023 e averne copia;
 - 2) Se è stato predisposto il Piano della performance per l'anno 2024;
 - 3) quali sono politiche attivate dall'amministrazione comunale sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività? (Elencarle).
 - 4) specificare il criterio per la misurazione dell'effettivo grado di attuazione degli standard qualitativi e quantitativi definiti della mappatura dei servizi.
 - 5) Quale è livello previsto di assorbimento delle risorse umane?
 - 6) Sono state fatte valutazioni relative al grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive? Come indagine di gradimento rivolta:
 - A- agli utenti turistici che visitano i beni civici;
 - B- agli utenti del servizio del settore edilizia;
 - C- ai fruitori degli impianti sportivi;
 - D- agli standard di qualità del servizio biblioteche;
 - E- agli standard di qualità del settore manutenzione e logistica;
 - F- agli standard di qualità del servizio nidi.
- Se sì, si richiede tutta la documentazione;
- 7) Esiste un piano per la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi? Se sì, si richiede documentazione;
 - 8) Sono stati sviluppati processi qualitativi e quantitativi delle relazioni con i cittadini destinatari dei servizi e i soggetti interessati della valutazione, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione? Se sì, si richiede documentazione;

- 9) si è fatta una valutazione dell'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi? Se sì, si richiede documentazione;
- g) si è fatta una valutazione qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati? Se sì, si richiede documentazione;
- 9) Sono stati nominati gli Organismi Indipendenti di Valutazione?
- 10) Su quali fondi gravano gli impegni relativi al compenso stabilito per i componenti dell'Organismo Indipendente di valutazione?

Inoltre, data la Direttiva del Ministero per la pubblica amministrazione del 23 marzo 2023 avente ad oggetto “Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal PNRR”,
con la quale sono state fornite alle amministrazioni una serie di indicazioni metodologiche e operative per la pianificazione, la gestione e la valutazione delle attività formative al fine di promuovere lo sviluppo delle conoscenze e delle competenze del capitale Umano dell'Ente

Si chiede

- 1- sono presentati richieste di finanziamento PNRR per piani formativi individuali e professionali sia dei dirigenti che dei dipendenti? Se Sì, elencarli.
- 2- si è partecipati a percorsi formativi del Dipartimento della funzione pubblica, su processi di transizione amministrativa, digitale ed ecologica? Se si elencare questi percorsi.
- 3- sono state svolte attività di coaching orientati allo sviluppo e alla crescita professionale del dipendente? e se questi sono stati riconosciuti? Se si elencarle.

Tenuto Conto del

nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto FUNZIONI LOCALI Periodo 2019-2021 prevede all'Art. 13 “Norme di prima applicazione” comma 6, quanto segue: “in base all'applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza,

si chiede se

sono previste dall'attuale amministrazione delle progressioni verticali e se sì su quali voci di bilancio saranno caricate dal punto di vista economico.

Scicli lì 15/03/2024

Il Consigliere comunale del gruppo “Scicli in Bene Comune”
Bruno Mirabella





COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



UFFICIO DI STAFF DEL SINDACO E DEL SEGRETARIO GENERALE

Al Consigliere comunale del Gruppo
"Scicli in Bene Comune"
Bruno Ignazio Mirabella

Oggetto: Interrogazione con risposta scritta – prot. 14584 del 15.04.2024 – Organismi Indipendenti di Valutazione.

Vista l'interrogazione a risposta scritta, dall'oggetto "Organismi Indipendenti di Valutazione" a firma del Consigliere Comunale del gruppo "Scicli in Bene Comune" Bruno Ignazio Mirabella, acquisita agli atti di questo Comune in data 15.04.2024 – prot. 14584, in risposta alla stessa si espone quanto segue:

1. Se è stato elaborato il Piano e la Relazione sulla Performance per il 2023:

Per l'anno 2023, la Giunta Comunale ha approvato in via provvisoria, con deliberazione n. 187 del 23/10/2023, il Piano degli obiettivi (PDO) con valenza di Piano della performance, con riserva di modificare o integrare il Piano medesimo in sede di approvazione del presente P.I.A.O. Successivamente, gli obiettivi stabiliti con la suddetta deliberazione sono stati integralmente confermati in sede di approvazione del PIAO – Piano Integrato Attività e Organizzazione per il triennio 2023/2025, con deliberazione n. 209 del 24/11/2023, reperibile sul sito istituzionale dell'Ente, alla Sezione Amministrazione Trasparente, sezione di secondo livello Disposizioni Generali – Atti Generali.

Con riferimento alla Relazione sulla Performance per il 2023, la stessa non è stata ancora approvata in quanto è in corso di svolgimento l'iter procedimentale per la valutazione della performance per l'anno 2023.

2. Se è stato predisposto il Piano della Performance per il 2024:

Il Piano della Performance è in corso di predisposizione e sarà approvato, successivamente all'approvazione del DUP e del bilancio di previsione per il triennio 2024/2026, in uno al PIAO – Piano Integrato Attività e Organizzazione per il triennio 2024/2026.

3. Quali sono le politiche attivate dall'amministrazione comunale sulla soddisfazione dei bisogni della collettività:

Tali politiche possono essere ricondotte al concetto di "Valore Pubblico": l'art. 3, comma 1, lettera a) del Decreto del Ministero per la pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, di definizione dello schema tipo di PIAO, stabilisce che la 2.1 del PIAO, denominata "Programmazione Valore Pubblico", debba riportare il riferimento alle previsioni generali di

cui alla Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione, con cui l'amministrazione definisce gli obiettivi che si prefigge di raggiungere nel medio-lungo periodo, in funzione della creazione di Valore pubblico, ovvero del miglioramento del livello di benessere dei destinatari delle politiche e dei servizi.

Le priorità strategiche che l'Ente intende realizzare sono indicate nella Sezione 2.1 dell'ultimo PIAO approvato, relativo al triennio 2023/2025, reperibile sul sito istituzionale dell'Ente, alla Sezione Amministrazione Trasparente, sezione di secondo livello Disposizioni Generali – Atti Generali.

4. Criterio per la misurazione dell'effettivo grado di attuazione degli standard qualitativi e quantitativi definiti dalla mappatura dei servizi:

I criteri per il rilevamento del grado di soddisfazione dei cittadini sono fissati all'art. 11 del Regolamento comunale per il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale, come da ultimo modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 09/04/2021.

5. Qual è il livello previsto di assorbimento delle risorse umane:

Come risulta dall'ultimo PIAO 2023/2025, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 209 del 24/11/2023, nell'anno 2023 le cessazioni dal servizio hanno comportato un'economia per l'anno 2024 di € 178.590,16, mentre nell'anno 2024 le cessazioni dal servizio per limite d'età comporteranno un'economia su base annua di € 184.192,34. Tuttavia, il limite massimo della spesa di personale sostenibile per l'annualità 2024, per il rispetto degli equilibri di bilancio, è pari a € 125.250,00, rispetto alla capacità assunzionale effettiva di € 401.864,25.

6. Sono state fatte valutazioni relative al grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive?

Le valutazioni vengono effettuate annualmente dall'O.I.V. nell'ambito della più ampia valutazione della Performance organizzativa e individuale del personale comunale e le risultanze sono rese note in seno alla Relazione finale sulla Performance.

7. Esiste un piano per la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi?

La pianificazione per la modernizzazione e il miglioramento dell'organizzazione e delle competenze professionali trova la sua sede naturale all'interno del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione. L'ultimo documento approvato è quello relativo al triennio 2023/2025; successivamente all'approvazione del bilancio per il triennio 2024/2026 si procederà all'approvazione del PIAO 2024/2026.

8. Sono stati sviluppati processi qualitativi e quantitativi delle relazioni con i cittadini destinatari dei servizi e i soggetti interessati delle valutazioni, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione?

Annualmente l'O.I.V. procede alla misurazione della "customer satisfaction" secondo i criteri stabiliti all'art. 11 del Regolamento comunale per il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale, come da ultimo modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 09/04/2021.

9. **Si è fatta una valutazione dell'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento e alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi?**

Gli esiti della valutazione sono riportati nella Relazione finale sulla Performance, ad oggi l'ultima relazione approvata risulta essere quella relativa all'esercizio 2022.

10. **Si è fatta una valutazione della qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati?**

Annulamente l'O.I.V. procede alla misurazione della "customer satisfaction" secondo i criteri stabiliti all'art. 11 del Regolamento comunale per il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale, come da ultimo modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 09/04/2021.

11. **Sono stati nominati gli Organismi Indipendenti di Valutazione?**

Sì. Con Determina Sindacale n. 03 del 29-03-2023, ad oggetto: "Individuazione e Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV), in forma monocratica, del Comune di Scicli per il triennio 2023 - 2026", è stato nominato quale OIV del Comune di Scicli il dott. Alessandro Cavalli.

12. **Su quali fondi gravano gli impegni relativi al compenso stabilito per i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione?**

Gli impegni relativi al compenso stabilito per l'O.I.V. gravano su fondi di bilancio, alla Missione 1 - Programma 1 - Titolo I - Macroaggregato 3 (Acquisti beni e servizi) - Cap. 166 (Acquisti di beni e servizi).

Sulla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 23 marzo 2023:

1. Le risorse del PNRR non finanziano direttamente percorsi formativi destinati al personale delle pubbliche amministrazioni, ragion per cui non è stata inoltrata nessuna richiesta in tal senso, non esistendo alcun bando con queste finalità. Sono stati, tuttavia, attivati, per tutto il personale, corsi di formazione in modalità e-learning attraverso la nuova piattaforma on line del Dipartimento della Funzione Pubblica "Syllabus".
2. Il PIAO 2023/2025, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 209 del 24/11/2023, ha previsto, alla Sottosezione 3.4 (Formazione del Personale), l'erogazione al personale di appositi percorsi di formazione specialistica trasversale, relativa all'approfondimento dei contenuti del nuovo Codice dei Contratti, D.lgs. n. 36/2023, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2019-2021 Comparto Funzioni Locali e la formazione digitale. La formazione trasversale digitale si è avvalsa della piattaforma on-line attivata dal Dipartimento della Funzione Pubblica nell'ambito del progetto "Ri-formare la PA" mediante "Syllabus", finalizzata a fornire le competenze digitali necessarie per operare attivamente in modo sicuro, consapevole, collaborativo e orientato al risultato all'interno di una pubblica amministrazione sempre più digitale.
3. Non sono state svolte attività di coaching nei confronti del personale.

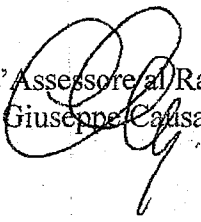
Sulle progressioni verticali:

La Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" - Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" per il 2023/2024, del PIAO 2023/2024 approvato con delibera di Giunta n. 209 del 24/11/2023, successivamente confermata per il 2024 con deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 05/01/2024, ha previsto la progressione verticale per n. 2 unità di personale, da inquadrare nell'Area degli Operatori Esperti, profilo "Operatore esperto dei servizi tecnico -

manutentivi". Le risorse necessarie, pari complessivamente a € 2.437,78 già previste nel 2023, sono a valere sul bilancio di previsione 2024, al capitolo relativo alle spese di personale.



L'Assessore al Ramo
g. Giuseppe Casarano



Al signor sindaco del Comune di Scicli
All'Assessore al turismo

Prot. G. U. N. 14.0817 del 15/09/2023

Oggetto: interrogazione consiliare

La sottoscritta Consigliera, Marianna Buscema

tenendo conto che la città di Scicli da sempre si contraddistingue per i molti eventi che negli anni hanno aiutato a lanciare sempre più il nome della città

considerato che la città di Scicli vanta un patrimonio religioso e folcloristico capace di attirare da ogni dove

che negli anni, grazie ad alcune associazioni, il patrimonio delle feste e degli eventi è stato arricchito da numerose manifestazioni come la sagra della seppia, la Peppe Greco, il Taranta Sicily festival, incanto Barocco e numerose altre manifestazioni che hanno dato lustro alla città, avendo avuto contezza che nonostante la richiesta avanzata nel mese di Novembre 2023, sia la manifestazione denominata " Sagra della seppia " che manifestazione denominata "orto floro festival" non hanno ricevuto alcuna risposta da parte dell'amministrazione comunale ;

avendo appreso per mezzo stampa che, così com'è accaduto lo scorso anno con la taranta Sicily festival , già sbarcata a Noto e adesso la Peppe Greco a Modica e la sagra a Marina di Ragusa

Interroga l'amministrazione

su quali siano le motivazioni che hanno condotto l'attuale azione politica a non ritenere utile avere tali manifestazioni nel proprio territorio;
quali sono le alternative che ha messo in campo per "rimpiazzare" tali perdite visto che ad oggi vediamo nulla oltre ad alcune sagre editate solo su carta o poco più

con osservanza
Marianna Buscema



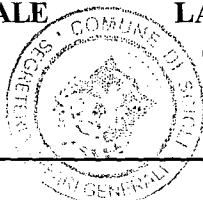
Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

LA PRESIDENTE DEL CONSIGLIO COMUNALE

(Dott.ssa Angela Desirè Ficili)

LA VICESEGRETARIA COMUNALE

(Dott.ssa Maria Sgarlata)



(M Sgarlata)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11 L.R. 3/12/1991, n. 44 e s.m.i. e art. 32 Legge 69/2009)

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione sull'albo on-line

ATTESTA

che il presente provvedimento, è stato pubblicato per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'art.11 della L.R. n. 44/1991 nonché dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 nell'Albo Pretorio on line dell'Ente Prot. n. _____ dal _____ al _____

Dalla Residenza municipale, li

L'Addetto alla Pubblicazione dell'Albo on line
Sig.ra Carmela Arrabito

Il Segretario Generale

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale visti gli atti d'ufficio,
attesta

che la presente deliberazione:
è diventata esecutiva il

- decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 1, L.R. 44/91)
- perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2, L.R. 44/91)

IL SEGRETARIO GENERALE