



ORIGINALE

COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

**SETTORE I AFFARI GENERALI**

DETERMINAZIONE N. 273 DEL 18/12/2024

REGISTRO GENERALE N. 1901 DEL 19-12-2024

OGGETTO: Assunzione dei n. 2 Operatori Esperti in Servizi Tecnico Manutentivi – Area degli Operatori Esperti (ex categoria B), risultati vincitori della selezione per progressione verticale ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL 16/11/2022. Approvazione schema di contratto individuale.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE**Premesso che:**

- con deliberazione di G.C. n. 01 del 05/01/2024 è stato approvato l'aggiornamento alla sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" al "Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato dalla COSFEL nella seduta del 15/01/2024, che ha previsto, tra l'altro, la progressione verticale tra le Aree ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. 16/11/2022, per l'assunzione dall'interno di n. 2 unità di personale da inquadrare nel profilo di Operatore Esperto dei Servizi Tecnico Manutentivi, appartenente all'Area degli Operatori Esperti;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 16/07/2024 è stato approvato il Regolamento attuativo delle previsioni del D.Lgs n. 80/2021 e del CCNL 16/11/2022 in tema di progressioni verticali cd speciali;
- con determinazione R.G. n. 1185 del 19/08/2024 è stato approvato l'avviso di procedura comparativa finalizzata alla progressione verticale cd "speciale" ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Scicli, per la copertura n. 2 posti di "Operatore Esperto in Servizi Tecnico Manutentivi" – Area degli Operatori Esperti (ex cat. B);
- con determinazione R.G. n. 1505 del 24/10/2024 si è proceduto all'approvazione della graduatoria finale di merito e alla nomina dei vincitori, subordinando la stipula del nuovo contratto di lavoro e l'inquadramento nell'Area degli Operatori Esperti dei vincitori alle verifiche istruttorie in merito all'effettivo possesso dei requisiti richiesti e dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione;

Vista la documentazione agli atti, da cui risulta, all'esito dell'istruttoria, il possesso dei suindicati requisiti;

Dato atto:

- che con i candidati dichiarati idonei alla progressione verticale sarà sottoscritto il relativo contratto di lavoro nel quale sarà esonerato il periodo di prova;
- che, secondo il parere ARAN n. CFC52A, lo stesso non produrrà effetti in ordine alle ferie, permessi e quanto altro maturato precedentemente mantenendo la propria situazione inalterata;

Richiamati:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 23/08/2024 quale sezione del PIAO 2024-2026;
- il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Visti :

- il D.Lgs n.165/2001 s.m.i.
- il D. Lgs n. 267/2000;
- i contratti collettivi nazionali in vigore e il CC.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

Vista la determina sindacale di nomina dei responsabili di E.Q. dei Settori dell'Ente;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

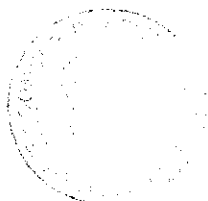
Visto il vigente O.R.E.L.;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

- 1. di dare atto** che all'esito della procedura comparativa finalizzata alla progressione verticale cd "speciale" ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Scicli, per la copertura n. 2 posti di "Operatore Esperto in Servizi Tecnico Manutentivi" – Area degli Operatori Esperti (ex categoria B). - sono risultati vincitori i primi due candidati utilmente collocati nella graduatoria, Sigg.ri Mormina Giovanni e Causarano Riccardo dipendenti del Comune di Scicli con il profilo di Operatore Servizi Tecnico Manutentivi - Area degli Operatori;
- 2. di inquadrare** i suindicati n. 2 dipendenti nella nuova categoria acquisita a seguito di progressione verticale nel profilo professionale di "Operatore Esperto in Servizi Tecnico Manutentivi" appartenenti all'Area degli Operatori Esperti, a tempo pieno ed indeterminato, a decorrere dal 23/12/2024;
- 3. di approvare** lo schema di contratto allegato;
- 4. di dare atto** che:
 - i dipendenti saranno esonerati dallo svolgimento del periodo di prova nell'inquadramento della nuova Area, in conformità a quanto disposto dall'art. 25, comma 2, del C.C.N.L. 16/11/2022. Altresì, nel rispetto della disciplina vigente, i medesimi vincitori conserveranno le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.).
 - il passaggio all'Area immediatamente superiore per effetto della progressione verticale comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per l'Area degli Operatori Esperti e avrà decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nell'Area degli Operatori, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, i dipendenti conservano a titolo di assegno personale la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno dell'Area.
- 5. di dare atto** che:
 - il presente provvedimento non comporta oneri di spesa per l'Ente;
 - il responsabile del procedimento è la dott.ssa Maria Stefania Scriminaci, responsabile del Servizio Risorse Umane;
 - dell'assenza di conflitto di interesse anche potenziale in merito all'adozione del presente provvedimento da parte della Scrivente e del responsabile del procedimento e di situazioni che possano dare luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
 - la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio online dell'Ente;
- 6. di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
- 7. di dare atto** che avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Sicilia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione entro centoventi giorni dalla stessa data.

8. Di trasmettere copia del presente provvedimento ai dipendenti interessati, al Responsabile del Settore VII di appartenenza e al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.



Il Responsabile del Settore
Dott.ssa Maria Sgarlata

A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. Sgarlata", written over the printed name.

**SCHEMA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
IN ESECUZIONE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA PER PROGRESSIONE VERTICALE
RISERVATA AL PERSONALE INTERNO**

L'anno duemilaventiquattro il giorno _____ del mese di _____ presso la Residenza del Comune di Scicli, con la presente scrittura privata, avente per le parti forza di legge,

T R A

IL Comune intestato, codice fiscale **00080070881** rappresentato da _____, che agisce nell'esclusivo interesse dell'Ente che in questo atto legittimamente rappresenta nella sua qualifica di _____ ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. N° 267/2000

E

Il Signor _____ nato a Scicli il ___/___/_____, e residente a _____ in Via _____, n. ___, codice fiscale _____, elettivamente domiciliato a tutti gli effetti presso la Segreteria del Comune intestato,

P R E M E S S O

che nel testo del presente contratto:

- a)- il rapporto di lavoro è regolato oltre che dal presente contratto, dai Contratti Collettivi Nazionali Funzioni locali in vigore i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale;
- b) - il Comune di Scicli è riportato con la sola espressione "Comune";
- c)- il Sig. _____, nato a _____ il ___/___/_____, è riportato con la espressione "Lavoratore".

Dato atto che:

- con determinazione del Responsabile di E.Q. del Settore Affari Generali Reg. Gen. N. ___ del _____ si è disposto, in esecuzione alla delibera di G.C. n. 1 del 05/01/2024 approvata alla Cosfel nella seduta del 15/01/2024, di procedere all'assunzione di n. 2 Operatori Esperti in Servizi Tecnico Manutentivi mediante selezione per progressione verticale ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL 16/11/2022;
- con determinazione R.G. n. 1505 del 24/10/2024 è stata approvata la graduatoria finale di merito e sono stati nominati i i primi due candidati utilmente collocati nella graduatoria, Sigg.ri _____
- con determinazione R.G. n. _____ del _____ è stato approvato lo schema di contratto individuale di lavoro,

Ciò premesso,

TRA LE PARTI SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente contratto:

Art. 1- Tipologia del rapporto di lavoro

1. Il Sig., vincitore della procedura comparata per passaggio di carriera (progressione verticale), è collocato, a decorrere dal _____, con rapporto a tempo indeterminato e a tempo pieno, nell'Area degli Operatori Esperti - con il profilo professionale di Operatore Esperto in Servizi Tecnico Manutentivi.

La predetta assunzione, atteso che la stessa riguarda personale collocato nella categoria superiore a seguito di procedura comparate per il personale interno del Comune di Scicli, non è soggetta a periodo di prova, in conformità a quanto disposto dall'art. 25, comma 2, del C.C.N.L. 16/11/2022 per il personale non dirigente del comparto "Funzioni locali".

Il rapporto che viene instaurato con il presente contratto è regolato dai CCNL nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del rapporto di lavoro e per i termini di preavviso.

Art. 2- *Data di inizio del rapporto di lavoro ed articolazione dell'orario*

Il dipendente, vincitore della procedura comparata per progressione verticale, è collocato nell'Area degli Operatori Esperti, profilo professionale "Operatore Esperto in Servizi Tecnico Manutentivi" ex cat. B, a decorrere dal _____.

Ai sensi dell'art. 29 del CCNL 16/11/2022, l'orario di lavoro è stabilito in 36 ore settimanali ed è funzionale all'orario di servizio. Il rispetto dell'orario assegnato è, per il lavoratore, specifico obbligo contrattuale. L'articolazione della prestazione lavorativa su cinque giorni, con riferimento alle mansioni svolte, all'orario di ingresso e uscita e ai rientri pomeridiani, potrà essere diversamente stabilita dal Responsabile del Settore di appartenenza sulla base delle esigenze organizzative del Settore, e comunque in conformità alla disciplina dell'orario di servizio vigente nell'Ente.

Art. 3 - *Sede di lavoro*

L'attività lavorativa con il profilo professionale di "Operatore Esperto in Servizi Tecnico Manutentivi" verrà svolta presso _____. Resta in ogni caso salva la facoltà dell'Amministrazione di modificare in ogni momento la sede di servizio destinando il dipendente ad altra sede a seguito di diverse esigenze o a modificazioni dell'assetto organizzativo.

Art. 4 - *Mansioni corrispondenti al profilo professionale di assunzione*

Il Lavoratore così inquadrato dovrà svolgere le mansioni previste per l'Area e profilo professionale di inquadramento nell'Ente, indicativamente riportate nelle declaratorie di cui all'allegato "A" al CCNL comparto Funzioni Locali del 16/11/2022. Ai sensi del sistema di classificazione del personale il lavoratore è tenuto a svolgere tutte le mansioni inerenti alle attività ricomprese nella declaratoria della categoria e del profilo di appartenenza e il datore di lavoro ha il potere di disporre delle stesse in relazione alle esigenze organizzative e produttive affidandogli, se del caso, mansioni professionalmente equivalenti. Resta salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di disciplina delle mansioni.

Art. 5 - *Trattamento economico*

Il trattamento economico annuo, è previsto dal vigente C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali, con riferimento all'Area e profilo professionale di inquadramento. Al Lavoratore spettano altresì, il rateo di 13[^] mensilità ed ogni altra indennità riconosciuta dal contratto per l'Area e il profilo professionale di inquadramento, nonché le quote per assegno nucleo familiare se dovute per legge, ed eventuali indennità di trattamento accessorio, ai sensi del CCNL vigente, del contratto collettivo decentrato integrativo o previste per legge.

Qualora il trattamento economico in godimento del dipendente dovesse essere superiore al trattamento tabellare iniziale della nuova categoria, il dipendente conserverà a titolo personale la differenza assorbibile nella nuova progressione economica orizzontale.

Art. 6 - *Obblighi del lavoratore - Codice di comportamento*

Il Lavoratore è tenuto a prestare l'attività lavorativa con la massima diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione. È tenuto ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione approvato con del D.P.R. n. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici" nonché il Codice di Comportamento del Comune di Scicli e il vigente Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, di cui dichiara di essere a conoscenza.

Art. 7 – Incompatibilita'

Il Lavoratore dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001. Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, necessitano di autorizzazione, potranno essere svolti dal Lavoratore previa concessione dell'autorizzazione stessa da parte dell'Amministrazione. Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del Lavoratore l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge. Per altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni normative previste nei contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti e nei regolamenti interni di questo Ente.

Art. 8 - Tutela dei dati personali

L'ente garantisce al Lavoratore, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, in particolare di quelli sensibili derivanti dal rapporto di lavoro, che detto trattamento dei dati verrà svolto nel rispetto della normativa sulla privacy (D. Lgs. n. 196/2003 e Regolamento Europeo 679/2016). Si informa che i dati personali e i dati sensibili sono trattati solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro e sono conservati presso il servizio personale.

Art. 9 – Informativa sull'adesione al Fondo Perseo

Ai sensi dell'art. 4, c. 1 dell'Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, sottoscritto in data 16 settembre 2021, si fornisce, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, un'informativa sulle modalità di adesione al "Fondo Perseo", con specifico ed espresso riferimento all'adesione mediante silenzio-assenso e al relativo termine, decorso il quale ha luogo l'iscrizione.

Art. 10 – Bollo e registrazione – Esenzione

Il presente contratto di lavoro è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del D.P.R. n. 642 del 26/10/1972 e ss.mm.ii., nonché dell'imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. n. 131 del 26/04/1986 e ss.mm.ii.

Art. 11 – Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto individuale trova applicazione la disciplina legislativa e contrattuale vigente nel tempo per il personale del comparto Funzioni locali.

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere e incondizionata accettazione.

Letto, approvato e sottoscritto

IL LAVORATORE

per IL COMUNE
