



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 57 DEL 27/03/2024

REGISTRO GENERALE N. 480 DEL 5-4-2024

OGGETTO: Ripartizione e liquidazione compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi al personale dipendente (non titolare P.O.). Performance 2022.

IL CAPO SETTORE

Premesso che il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", modificato dal D.Lgs n. 74/2017, disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale, demandando alle amministrazioni l'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare la performance individuale e quella organizzativa, che costituisce la condizione necessaria per l'erogazione dei premi legati al merito ed alla performance;

Dato atto che:

- con determina sindacale n. 25 del 20/11/2019 è stato individuato e nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) in forma monocratica per il triennio 2019/2022, successivamente riconfermato per il triennio 2022-2025, giusta determina sindacale n. 3 del 29/03/2023;
- con deliberazione di G.C. n° 93 del 18/08/2020 è stato approvato il regolamento del nuovo Sistema di Misurazione e valutazione della performance e organizzativa e individuale del Comune di Scicli, aggiornato con successiva deliberazione G.C. n. 28 del 09/04/2021;
- con determinazione del Capo Settore I - R.G. n. 1385 del 18/10/2022 - si è provveduto alla costituzione del del fondo risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2022, ex art. 67 del CCNL 21/05/2018, ed è stato acquisito al prot. N. 45986 del 09/11/2022 il prescritto parere del collegio dei revisori dei conti;
- in data 28/12/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale (non dirigente) del Comune di Scicli per la disciplina dell'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'annualità 2022, che ha destinato all'istituto della performance per i dipendenti la somma di € 310.794,96;

Viste la delibere di G.C. n. 1 del 25/01/2022 e successiva deliberazione G.C. n. 143 del 26/10/2022 di modifica, con le quali sono stati assegnati gli obiettivi operativi provvisori per l'anno 2022, ed altresì la delibera di Giunta Comunale n° 172 del 09/12/2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione, Piano della Performance 2022-2024 e Piano degli Obiettivi Operativi;

Preso atto che i Titolari di Posizione Organizzativa hanno provveduto a relazionare all'OIV in merito al raggiungimento degli obiettivi nei modi e termini assegnati, provvedendo altresì alla valutazione dei dipendenti incardinati nei Settori di competenza;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 13/03/2024 di approvazione della relazione finale della Performance anno 2022 ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

Accertata la sussistenza dei presupposti legislativi, contrattuali ed economici che consentono di procedere alla liquidazione dei compensi ai dipendenti aventi diritto ai sensi del vigente sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance individuale dell'Ente;

Visto il prospetto predisposto dal Servizio Risorse Umane sulla base dei vigenti criteri per la ripartizione dei premi correlati alla performance individuale al personale non titolare di P.O., approvati con deliberazione G.C. n° 28 del 09/04/2021, per l'importo di € 310.573,92 oltre Oneri riflessi ed Irap, per un totale complessivo di € 410.889,30 (all. A);

M.S.

Ritenuto, per quanto sopra, di procedere alla liquidazione dei compensi correlati al raggiungimento della performance individuale dei dipendenti non titolari di p.o. anno 2022, per l'importo di € 303.293,22, tenuto conto che per n. 5 dipendenti indicati nell'allegato B) necessitano modalità diverse di pagamento, per cui si procederà con separati provvedimenti;

Visti gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 267/2000 che disciplinano funzioni e responsabilità dei dirigenti;

Vista la determina sindacale n. 15 del 28/07/2022 con la quale sono stati conferiti gli incarichi ai titolari di Posizione Organizzativa e la successiva n. 16/2023 di conferma;

Richiamata:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2023-2025 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 209 del 24/11/2023, quale sezione del PIAO triennio 2023-2025;
- la delibera di G.C. n. 10/2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, c. 41, della L. 6/11/2012, n. 190;

Vista la deliberazione del C.C. n. 109 del 21/11/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/2025;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 smi;

Visto il D. Lgs. 30/03/2001 n.165 smi;

Visto il D. Lgs. n. 150/2009 smi;

Visto il CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

Visti gli artt. 10, 11 e 12 c. 2 del CCDI 2020-2022;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente O.R.E.L.;

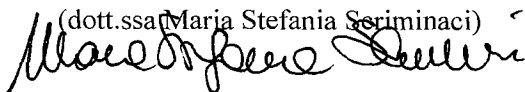
DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa:

1. di liquidare e pagare a ciascun dipendente non titolare di posizione organizzativa, il compenso spettante per la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2022, come da prospetti redatti dal Servizio Risorse Umane (All. A) agli atti, in applicazione ai criteri previsti dal vigente Sistema di Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del Comune di Scicli e dal vigente CCDI normativo dell'Ente, per l'importo di € 303.293,22, oltre oneri riflessi ed IRAP;
2. di prelevare la complessiva somma di € 401.256,93 comprensiva di oneri riflessi ed Irap, dagli appositi stanziamenti del Bilancio 2023-2025, annualità 2024, gestione provvisoria ex art. 163 c. 2 del TUEL, esigibilità 2023 (Impegno n. 1666/2023), come segue:
 - quanto ad € 303.293,22 alla Missione 01, Prg 11, Tit.1, Macroaggregato 1, Cap. 13,
 - quanto ad € 72.183,94 per oneri riflessi alla Missione 01, Prg 11, Tit.1, Macroaggregato 1, Cap. 35,
 - quanto ad € 24.515,67 per IRAP alla Missione 01, Prg 11, titolo 1, Macroaggregato 2, Cap. 21;
3. di dare atto che per n. 5 dipendenti indicati nell'allegato B), la cui somma da erogare è stata quantificata in € 7.280,61 oltre oneri riflessi ed Irap, per il complessivo importo di € 9.632,37, per cui si procederà alla liquidazione con separati provvedimenti;
4. di dare atto:
 - che responsabile del procedimento è la dott.ssa Maria Stefania Scriminaci, responsabile del Servizio Risorse Umane;
 - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
 - che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi nonché nella sezione “Amministrazione Trasparente”, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 97/2016, dando atto che in ottemperanza della L. 196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), gli allegati A e B, pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non saranno pubblicati;
5. di trasmettere il presente atto al responsabile del Settore Finanze e all'Ufficio Gestione Economica del Personale per gli adempimenti di competenza.

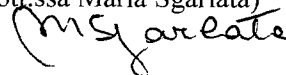
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(dott.ssa Maria Stefania Scriminaci)



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

(dott.ssa Maria Sgarlata)



Allegato alla determinazione del Responsabile Settore I Affari Generali N. 57 del 27/03/2024

Oggetto: Ripartizione e liquidazione compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi al personale dipendente (non titolare P.O.) . Performance 2022.

-SERVIZIO FINANZIARIO-

IMPEGNO N. 1666/2023

LIQUIDAZIONE N. 551/2024

MANDATO N. 790/2024

Dist 108/2024

Cod 5185/2024

Rev 1132/1133/2024

Dist 73/2024

Cod 5187/2024

Visto: Si attesta la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno (Art. 183 C. 8 TUEL).

Scicli, li

4 MAR. 2024



RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZE
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)