



# COMUNE DI SCICLI

*Libero Consorzio Comunale di Ragusa*



## SETTORE I AFFARI GENERALI

*SERVIZIO RISORSE UMANE*

*Ufficio Gestione Giuridica*

\*\*\*\*\*

DETERMINAZIONE N. 156 DEL 10/07/2024

REGISTRO GENERALE N. 1015 DEL 11-7-2024

**OGGETTO:** Concessione permessi retribuiti ai sensi dell'art. 33, comma 3 della Legge n°104/92 e s.m.i. al dipendente Matricola n° 79.

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**Vista** la nota acquisita al prot. n. 23601 del 18/06/2024 con la quale il dipendente Matricola n° 79 chiede la concessione dei permessi retribuiti previsti dalla Legge 104/92, art. 33, da fruire nei tre giorni di permesso mensile, per l'assistenza di un familiare entro il terzo grado, riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità (comma 3, art. 3), giusto verbale dell'ASL di Modica agli atti;

**Vista** la documentazione allegata alla istanza, che comprova il diritto del dipendente ad usufruire dei suddetti benefici, in considerazione della dichiarazione del soggetto disabile affine di primo grado, di voler essere assistito dal dipendente interessato;

**Richiamata** la circolare INPDAP – Direzione Centrale delle Entrate contributive n. 35/2000 la quale dispone che per i dipendenti pubblici le tre giornate di permesso mensile ai sensi dell'art. 33 comma 3 Legge 104/92 debbono essere interamente retribuite ed assoggettate all'ordinaria contribuzione previdenziale;

**Preso atto** della sussistenza dei requisiti per il cumulo dei permessi di cui all'art. 33, comma 3, della L.104/92, giusta nota del dipendente acquisita al prot. n. 25886 del 04/07/2024, agli atti;

**Ritenuto** pertanto opportuno, sulla base della documentazione presentata agli atti, riconoscere al suddetto dipendente la fruizione di tre giorni di permessi mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;

#### **Richiamati:**

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 209 del 24/11/2023 quale sezione del PIAO 2023-2025;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

#### **Visti :**

- la Legge n. 104/1992 s.m.i.;
- la Legge n. 53/2000;
- il D.Lgs n.165/2001 s.m.i.
- il D. Lgs n. 267/2000;

**Visti** i CCNL del comparto funzioni locali in vigore;

**Vista** la determina sindacale n. 12 del 18/06/2024 di nomina dei responsabili dei Settori dell'Ente;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il vigente O.R.E.L.;

*Mus*

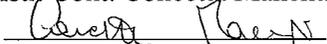
## DETERMINA

Di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate:

1. **di accogliere** l'istanza del dipendente Matricola n° 79, intesa ad ottenere la fruizione di tre giorni di permessi mensili previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 per l'assistenza di un familiare disabile;
2. **di riconoscere** il diritto ad usufruire dei superiori permessi sulla base della documentazione agli atti e del verbale dell'ASL di Modica – revisione anno 2025 mese di maggio - con le prescrizioni di cui all'art. 33 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali stipulato il 21 maggio 2018;
3. **di precisare** che in caso di accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, il dipendente decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art. 33 L. 104/92;
4. **Di dare atto che** al dipendente spetterà l'intera retribuzione assoggettata all'ordinaria contribuzione previdenziale, non verranno ridotte le ferie ed i giorni di permesso saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;
5. **di dare atto:**
  - che il presente atto non comporta impegno di spesa;
  - che responsabile del procedimento è l'Istr. Contabile Concetta Manenti quale responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;
  - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
  - che in ottemperanza della legge di tutela della privacy e dei dati personali (Regolamento UE n.679/2016) i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A), che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato.
  - che la presente sarà pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi.
  - di trasmettere copia della presente al dipendente interessato.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Istr. Cont. Concetta Manenti)





IL RESPONSABILE DEL SETTORE

(Dott.ssa Maria Sgarlata)

