



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE AFFARI GENERALI

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N. 69 DEL 04/04/2024

REGISTRO GENERALE N. 548 DEL 23-06-2024

OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa dell'Ente per l'anno 2022.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", modificato dal D.Lgs n. 74/2017, disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale, demandando alle amministrazioni l'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare la performance individuale e quella organizzativa, che costituisce la condizione necessaria per l'erogazione dei premi legati al merito ed alla performance;

Visto il CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018, il quale prevede all'art. 15, c. 4, che spetta agli enti definire i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a detta voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste dal proprio ordinamento, sostanzialmente confermato dall'art. 17 c. 4 del vigente CCNL 16/11/2022;

Vista la deliberazione di G.C. n° 28 del 09/04/2021 di approvazione del vigente regolamento del Sistema di Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del Comune di Scicli;

Viste le determinazioni sindacali di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e Vicesegreteria comunale per l'anno 2022:

- n. 21 del 30/11/2021 di proroga degli incarichi dal 01/12/2021 fino alla scadenza del mandato elettorale (28/06/2022),
- prot. n. 27505 del 29/06/2022 di prorogatio degli incarichi fino a nuovo conferimento delle funzioni dirigenziali;
- n. 15 del 28/07/2022 di conferimento degli incarichi per il periodo di anni tre,
- n. 23 del 06/10/2022 di conferimento incarico Settore VII a seguito collocamento a riposo del responsabile nominato con determinazione n. 15/2022;

Vista la delibera di G.C. N° 01 del 25/01/2022 modificata con delibera di G.C. n. 143 del 26/10/2022 di assegnazione degli obiettivi operativi "provvisori" per l'anno 2022, e la delibera di G.C. N° 172 del 09/12/2022 di assegnazione degli obiettivi "definitivi" per l'anno 2022.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 13/03/2024 di approvazione della relazione finale della Performance anno 2022 ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., e la validazione della relazione da parte dell'O.I.V. acquisita al prot. n. 12841 del 02/04/2024;

Vista la determinazione sindacale n. 5 del 04/04/2024 di presa d'atto della valutazione finale della performance individuale delle posizioni organizzative per l'anno 2022, formulata dall'O.I.V. Dott. Alessandro Cavalli con verbali n. 6 del 15/12/2023 acquisito al prot. n. 47531 del 18/12/2023, successivo n. 7 del 09/02/2024 acquisito al prot. n. 5957 del 12/02/2024;

Ritenuto di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2022 ai Titolari di E.Q. (ex P.O.), con le modalità previste nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, dando atto che per la retribuzione di risultato risulta destinato l'importo di € 39.384,00, non inferiore alla percentuale minima contrattuale del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O.;

ms

Viste le determinazioni sindacali n. 15/2022, n. 16/2023 e n. 23/2022 di nomina dei Titolari di E.Q. dell'Ente (ex Posizioni Organizzative) e dei loro sostituiti;

Richiamata:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2023-2025 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 209 del 24/11/2023;
- la delibera di G.C. n. 10/2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Vista la deliberazione del C.C. n. 109 del 21/11/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/2025;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 smi;

Visto il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 smi;

Visto il D. Lgs. n. 150/2009 smi;

Visto il CCNL Funzioni Locali 2016-2018 ed il vigente CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente O.R.E.L.;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si intendono qui integralmente riportati e trascritti:

1)- di liquidare e pagare al personale dipendente Titolare di Elevata Qualificazione (ex Posizione Organizzativa), la retribuzione di risultato per l'anno 2022, negli importi per ciascuno indicati nel prospetto contabile redatto dal Servizio Risorse Umane, per l'importo di € 30.487,02 oltre oneri riflessi ed IRAP, dando atto che l'indennità spettante al Responsabile del Settore I Affari Generali, verrà disposta con separato provvedimento;

2)- di dare atto che l'importo della retribuzione di risultato da erogare, è stato determinato in applicazione ai criteri previsti nel sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale approvato con deliberazione di G.C. n. 28/2021, e nel CCDI 2020-2022;

3)- di prelevare la complessiva somma di € 40.129,52 comprensiva di oneri riflessi ed Irap dagli appositi stanziamenti del Bilancio 2023-2025, annualità 2024, esigibilità 2023, gestione provvisoria ex art. 163 c. 2 del TUEL (Impegno n. 1413/2022), come segue:

a) – quanto ad € **30.487,02** a titolo di retribuzione di risultato:

- per € 3.300,00 alla Missione 01, Progr. 02, Titolo 1, Macroaggregato 01, cap. 50,
- per € 3.600,00 alla Missione 01, Progr. 03, Titolo 1, Macroaggregato 01, cap. 50,
- per € 3.500,00 alla Missione 01, Progr. 04, Titolo 1, Macroaggregato 01, cap. 50,
- per € 4.456,00 alla Missione 01, Progr. 06, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap. 50,
- per € 4.600,00 alla Missione 01, Progr. 06, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap. 50,
- per € 5.300,00 alla Missione 01, Progr. 11, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap.50;
- per € 5.200,00 alla Missione 03, Progr. 01, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap.50;
- per € 531,02 alla Missione 12, Progr. 05, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap.50;

b)- quanto ad € **7.266,03** a titolo di oneri riflessi:

- quanto ad € 2.800,00 alla Missione 01, programma 11, titolo 1, macroaggregato 01, cap. 35,
- quanto ad € 4.200,00 alla Missione 01, programma 11, titolo 1, macroaggregato 01, cap. 103,
- quanto ad € 266,03 alla Missione 01, programma 11, titolo 1, macroaggregato 01, cap. 105,

c)- quanto ad € **2.376,47** a titolo di IRAP alla Missione 1, programma 11, titolo 1, macroaggregato 2, cap. 37;

4)- di individuare responsabile del procedimento la dott.ssa Maria Stefania Scriminaci, in qualità di responsabile del Servizio Risorse Umane;

5)- di dare atto:

- dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190, e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;

- che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 97/2016;

6) di trasmettere il presente atto al Capo Settore Finanze e all'Ufficio Gestione Economica del Personale per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Maria Stefania Scriminaci)

Maria Stefania Scriminaci



IL RESPONSABILE DEL SETTORE I
(Maria Sgarlata)

M Sgarlata

-SERVIZIO FINANZIARIO-

IMPEGNO N. 1413/2022 v. 9

LIQUIDAZIONE N. 790/2024

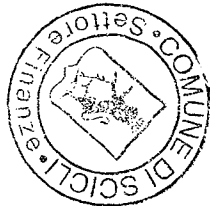
MANDATO N. dal n° 1010 al n° 1017/2024
DISTINTA N. 150/2024 - EXPORT 5832

Rev 2381/2382 del 26.4.2024.
DIST. 134/2024 - EXP. 5248

[Handwritten mark]

Visto: Si attesta la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno (Art. 183 C. 8 TUEL). *Dott.ssa Galanti*

Li, ~~23 APR. 2024~~



IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

G Galanti