



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2024

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO l'art. 14 comma 2 del CCNL 16 novembre 2022 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree;

CONSIDERATO che:

- tra l'Amministrazione Comunale, le Organizzazioni sindacali territoriali e R.S.U. è stato sottoscritto in data 20/11/2024 il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024, che prevede di destinare parte delle risorse stabili per nuove progressioni economiche orizzontali da assegnare in modo selettivo, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 CCNL 16/11/2022;
- Le risorse per l'anno 2024 destinate ai differenziali stipendiali ammontano a € 38.050,00;
- Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2024 per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella:

AREA	RISORSE NECESSARIE PER DIFFERENZIALE	N. MAX DIFFERENZIALI PER OGNI DIP.	NUMERO DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI
Funzionari/EQ	euro 1.600	7	€ 11.200,00
Istruttori	euro 750	23	€ 17.250,00
Operatori Esperti	euro 650	8	€ 5.200,00
Operatori	euro 550	8	€ 4.400,00

RICHIAMATA la propria determinazione R.G. n. 2000 del 30/12/2024 con la quale è stato dato avvio alla procedura di selezione per le progressioni orizzontali suddette e approvato il relativo avviso,

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza **01/01/2024**, destinate al personale in servizio;

1. Requisiti di partecipazione

Concorrono alla selezione i dipendenti:

1- con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 2 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica. Per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

2- che non siano stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa (*trattenuta in busta paga di un importo massimo corrispondente a 4 ore di retribuzione base*). Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

2. Criteri di valutazione

La valutazione della documentazione e dell'attività svolta da ogni singolo dipendente sarà effettuata nel rispetto di quanto disposto alla lett. C) "Ponderazione dei criteri di valutazione" dell'Allegato 1 del CCDI 2023-2025, sottoscritto in data 22/12/2023.

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. anno 2024, all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

- A. Valutazione della performance del triennio precedente;**
- B. Esperienza professionale;**
- C. Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi.**

3. Modalità e termini di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, utilizzando il modulo allegato, deve essere sottoscritta in calce dal candidato, con firma leggibile e per esteso. La sottoscrizione non è in ogni caso soggetta ad autenticazione.

La domanda dovrà pervenire tramite protocollo all'Ufficio Personale del Comune di Scicli entro giorni 20 (venti) dal giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso all'Albo pretorio online.

4. Contenuto della domanda

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- a) i propri dati anagrafici;
- b) di aver maturato alla data del 31/12/2023, il requisito del periodo minimo di permanenza nella posizione economica.
- c) di non aver riportato nell'ultimo biennio sanzioni disciplinari pari o superiori alla multa (trattenuta in busta paga di un importo massimo corrispondente a 4 ore di retribuzione base).
- d) Il recapito al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni.

Documentazione da allegare:

- Fotocopia documento d'identità in corso di validità;
- Le schede di valutazione che siano state attribuite da altri Enti cui il dipendente si trovava eventualmente in servizio il dipendente nel triennio precedente;
- Copia degli attestati di partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto, ad eccezione dei corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, che non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa. Non sono valutabili, inoltre, i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro).
- Autocertificazione circa il possesso di titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla specifica categoria di appartenenza, l'iscrizione a specifici albi professionali;
- Autocertificazione circa incarichi di responsabilità conferiti con provvedimento formale (Posizioni Organizzative o incarichi di Elevata Qualificazione – Responsabilità di servizio ed ufficio);

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

5. Attribuzione dei punteggi- Graduatoria ed inquadramento.

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle lett. A, B di cui al punto C) "Ponderazione dei criteri di valutazione" del CCDI siglato il 22/12/2023 per Operatori e Operatori Esperti e A, B e C per Istruttori e Funzionari EQ.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto pari al 3%.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio 2024.

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di parità di punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente;
- d) maggiore età anagrafica.

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

I dipendenti collocati a riposo nell'anno di attivazione dell'istituto delle PEO, sono ammessi alla procedura a condizione che abbiano maturato almeno 8 mesi di servizio prima della cessazione del rapporto di lavoro, come previsto dal CCDI siglato il 22 dicembre 2023.

6. Informativa sulla privacy

Ai sensi del D.lgs. 196/2003 e del GDPR 679/2016 "Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali", i dati forniti dai candidati sono raccolti presso l'Ufficio Personale del Comune di Scicli per finalità di gestione della presente procedura.

7. Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è la dott.ssa Maria Stefania Scriminaci, responsabile del Servizio Risorse Umane.

8. Pubblicazione

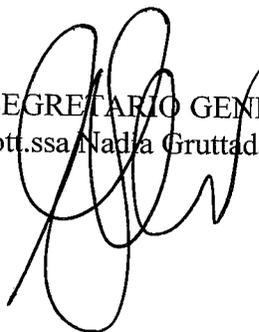
Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on line e nel sito internet istituzionale, del Comune di Scicli per 20 (venti) giorni consecutivi, nonché affisso per lo stesso periodo in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti.

9. Norme finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa contrattuale citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia. Si dà atto che, in ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Scicli, lì 30/12/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Nadia Gruttadauria



**Al Servizio Risorse Umane
del Comune di SCICLI**

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione Economica Orizzontale 2024 per i dipendenti appartenenti alle Aree degli “Operatori”, “Operatori esperti”, “Istruttori” e “Funzionari E.Q.” - decorrenza 01.01.2024.

Il/la sottoscritto/a _____ dipendente comunale
Inquadrato/a nell'area:

Operatori - Operatori Esperti – Istruttori – Funzionari di Elevata Qualificazione

CHIEDE

Di partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblicato per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2024.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n.45,

DICHIARA

1. di essere dipendente del Comune di Scicli con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

2. di non avere beneficiato, negli ultimi 2 anni, di alcuna progressione economica, avuto riguardo alla data di decorrenza dell'ultima progressione economica effettuata;

Oppure [barrare l'opzione che interessa]

di non avere beneficiato, da più di 6 anni, di alcuna progressione economica;

3. di non aver riportato nell'ultimo biennio sanzioni disciplinari superiori alla multa (trattenuta in busta paga di un importo massimo corrispondente a 4 ore di retribuzione base).

Oppure [barrare l'opzione che interessa]

di avere ricevuto nell'ultimo biennio una sanzione disciplinare superiore alla multa (trattenuta in busta paga di un importo massimo corrispondente a 4 ore di retribuzione base).

4. di avere frequentato nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto, i seguenti corsi di formazione/aggiornamento, di durata pari o superiore a 6 ore (solo per l'Area degli Istruttori e dei Funzionari E.Q.), come risulta dagli attestati allegati (NON vanno indicati i corsi già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato. NON vanno indicati i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro):

5. di essere in possesso delle seguenti competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi (solo per l'Area degli istruttori e dei Funzionari e E.Q.):

a) competenze certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano: _____

b) titoli e abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O., purché attinenti alle attività e funzioni del Comune: _____

c) incarichi di responsabilità conferiti con provvedimento formale (Posizioni Organizzative o incarichi di Elevata Qualificazione – Responsabilità di servizio ed ufficio): _____

6. che l'indirizzo al quale si chiede vengano indirizzate eventuali comunicazioni è il seguente:

Allega:

- copia del documento d'identità in corso di validità;
- Copia degli attestati di partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento valutabili;
- Autocertificazione circa il possesso di titoli di studio e abilitazioni professionali valutabili;

- Attestati relativi a competenze certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano.
- Copia incarichi di responsabilità conferiti con provvedimento formale (Posizioni Organizzative o incarichi di Elevata Qualificazione – Responsabilità di servizio ed ufficio).

Luogo e data

Firma

___l___ sottoscritt___ dichiara, altresì, di essere informat___ che i dati trasmessi con la domanda di partecipazione alla selezione, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa, nel rispetto del D. Lgs. 196/2003 e del GDPR 679/2016 “Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali” – “Codice in materia di protezione dei dati personali”.

Luogo e data

Firma

C) Ponderazione dei criteri di valutazione

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

Area	Valutazione della performance triennio precedente (non inferiore a 0)	Esperienza professionale (non inferiore a 0)	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	Totale massimo
Operatori	60	40	=	100
Operatori esperti	70	30	=	100
Istruttori	70	17	13	100
Funzionari E.Q.	67	10	23	100

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

A. Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

B. Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione 2 anni secondo quanto stabilito al comma 1, punto B).

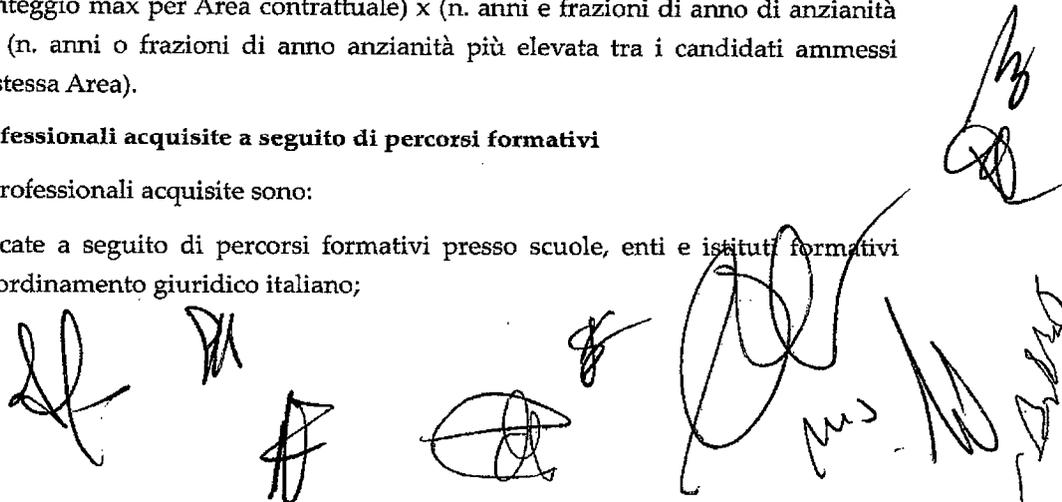
Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

Punteggio = (punteggio max per Area contrattuale) x (n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato) / (n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area).

C. Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi

Le competenze professionali acquisite sono:

a) quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;



b) i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O., purché attinenti alle attività e funzioni del Comune;

c) la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.

d) l'aver ricoperto incarichi di responsabilità conferiti con provvedimento formale

(Posizioni Organizzative o incarichi di Elevata Qualificazione – Responsabilità di servizio ed ufficio).

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro).

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

AREA ISTRUTTORI	
Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore	
Titolo	Punti max 15
Laurea triennale	2
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite (massimo di 3 punti)
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0, 2 per corsi di durata pari o superiore a 6 ore, entro il limite di 3 punti
Incarichi di Responsabilità di Servizio/Ufficio (Resp.Ufficio 0,50 punti/anno fino ad un massimo di 3- Resp.Servizio 1 punto/anno fino ad un massimo di 3)	0,50 o 1 punto/anno fino ad un massimo di 3 punti

AREA FUNZIONARI E.O.	
Titolo di accesso: laurea triennale	
Titolo	Punti max 23
Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento.	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,2 per corsi di durata pari o superiore a 6 ore, entro il limite di 3 punti
Incarichi di Responsabilità di Servizio/Ufficio (Resp.Ufficio 0,50 punti/anno fino ad un massimo di 3- Resp.Servizio 1 punto/anno fino ad un massimo di 3)	0,50 o 1 punto/anno fino ad un massimo di 3 punti
Incarichi di responsabilità apicale conferiti con provvedimento formale	2 punti per ogni anno fino a un massimo di 10 punti

D) Formazione della graduatoria e criteri di priorità

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B per operatori e operatori esperti e A, B e C per Istruttori e Funzionari EQ.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto pari al 3%.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- maggiore anzianità di servizio nell'Ente;
- maggiore età anagrafica;

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

Le parti concordano che i dipendenti collocati a riposo nell'anno di attivazione dell'istituto delle PEO, sono ammessi alla procedura a condizione che abbiano maturato almeno 8 mesi di servizio prima della cessazione del rapporto di lavoro.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below it.