



# COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



**SETTORE I AFFARI GENERALI**  
**SERVIZIO RISORSE UMANE**  
**Ufficio Gestione Giuridica**

\*\*\*\*\*

DETERMINAZIONE N. 241 DEL 06/12/2024

REGISTRO GENERALE N. 1759 DEL 09-12-2024

**OGGETTO: Concessione permessi retribuiti ai sensi dell'art. 33, comma 3 della Legge n°104/92 e s.m.i. alla dipendente Matricola n° 1000170.**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**Vista** la nota acquisita al prot. n. 41969 del 15/11/2024 con la quale la dipendente Matricola n° 1000170, chiede la concessione dei permessi retribuiti previsti dalla Legge 104/92, art. 33, per l'assistenza di un familiare riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità (comma 3, art. 33), giusto verbale della competente ASL e dichiarazione del soggetto disabile di voler essere assistito dalla dipendente interessata, agli atti d'ufficio;

**Preso atto** che, sulla base delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/2000 dalla dipendente in sede di domanda dei permessi, e della documentazione allegata all'istanza, si ritiene possano sussistere le condizioni per la fruizione del permesso;

**Richiamata** la circolare INPDAP – Direzione Centrale delle Entrate contributive n. 35/2000 la quale dispone che per i dipendenti pubblici le tre giornate di permesso mensile (pari a diciotto ore) ai sensi dell'art. 33 comma 3 Legge 104/92 debbono essere interamente retribuite ed assoggettate all'ordinaria contribuzione previdenziale;

**Visto** l'art. 33 del C.C.N.L. 21/05/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali, che prevede che i permessi possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili;

**Ritenuto** pertanto opportuno, riconoscere alla suddetta dipendente sulla base della documentazione presentata la fruizione di tre giorni di permessi mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;

**Richiamati:**

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 23/08/2024 quale sezione del PIAO 2024-2026;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

**Visti :**

- la Legge n. 104/1992 s.m.i.;
- la Legge n. 53/2000;
- il D.Lgs n.165/2001 s.m.i.
- il D. Lgs n. 267/2000;

**Visti** i contratti collettivi nazionali in vigore e il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

**Vista** la determina sindacale n. 12 del 18/06/2024 di nomina dei responsabili dei Settori dell'Ente;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il vigente O.R.E.L.;

*ms*

## DETERMINA

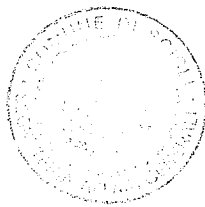
*Di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate:*

1. Di accogliere l'istanza della dipendente Matricola n°1000170, intesa ad ottenere la fruizione di tre giorni di permessi mensili previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 per l'assistenza di un familiare disabile, sussistendo i presupposti previsti dalla legge;
2. Di riconoscere il diritto ad usufruire dei superiori permessi sulla base del verbale dell'ASL agli atti, con le prescrizioni di cui all'art. 33 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali stipulato il 21 maggio 2018;
3. Di precisare che in caso di accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, la dipendente decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art. 33 L. 104/92;
4. Di dare atto che alla dipendente spetterà l'intera retribuzione assoggettata all'ordinaria contribuzione previdenziale, non verranno ridotte le ferie ed i giorni di permesso saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;
5. di dare atto:
  - che il presente atto non comporta impegno di spesa;
  - che responsabile del procedimento è l'Istr. Contabile Concetta Manenti quale responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;
  - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
  - che in ottemperanza della legge di tutela della privacy e dei dati personali (Regolamento UE n.679/2016) i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A), che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato.
  - che la presente sarà pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi.
  - di trasmettere copia della presente alla dipendente interessata e al responsabile del Settore ove la stessa risulta assegnata.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Istr. Cont. Concetta Manenti)





IL RESPONSABILE DEL SETTORE

(Dott.ssa Maria Sgarlata)

