

ORIGINALE



DETERMINAZIONE N. 203 DEL 17/10/2024

REGISTRO GENERALE N. 1451 DEL 17-10-2024

**OGGETTO:** Avviso per la stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato, previa procedura selettiva per titoli e colloquio riservata a n. 5 (cinque) ASU ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 112/2023, nonché della L.R. n. 01/2024 - Approvazione schema di avviso pubblico e modello di domanda.

### LA RESPONSABILE DEL SETTORE I

**Richiamata** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 23/04/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2024/2026 contenente, tra l'altro, la programmazione del fabbisogno del personale 2024/2026 che è stata trasfusa nella sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno di personale" del Piano Integrato per l'Attività ed Organizzazione 2024/2026 (PIAO), approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 146 del 23/08/2024;

**Preso atto** che nella programmazione del fabbisogno del personale inserita nel PIAO come sopra approvato è stata prevista, tra l'altro, la stabilizzazione dei lavoratori impegnati in ASU ai sensi della Legge Regionale 16 gennaio 2024 n. 1, art. 10 nell'anno 2024;

**Vista** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 23/04/2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziaria anni 2024/2026;

**Vista** la delibera di C.C. n. 57 del 04/09/2024 di approvazione del rendiconto finanziario relativo all'anno 2023;

**Atteso:**

- **che** l'art. 2 del D.L. 22/06/2023 n. 75 "Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili" convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112 stabilisce "che le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato [...] i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa";
- **che** l'art 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 recante "Assunzioni lavoratori impiegati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili" al comma 3 stabilisce che: "Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 dell'articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo";

ms

- **che** il comma 1 dell'art. 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 stabilisce la copertura finanziaria come illustrata nell'apposita tabella con la previsione della spesa progressivamente decrescente e storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane di età andrà in pensione;
- **che** con la Circolare esplicativa, prot.n. 17548 del 24/04/2024, acquisita al prot. gen. n. 16977 del 02/05/2024, il Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, al punto 1 “Procedure assunzionali ed Enti pubblici ammissibili al contributo”, specifica che: *“l'Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato lavoratori socialmente utili, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 dell'art 30 della L.R. n. 5/2014 e s.m.i., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti, assegnati ed utilizzati dall'Ente procedente, da svolgere secondo le rituali procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire”* in ossequio al comma 1 dell'art 2 D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla Legge 10/08/2023 n. 112 e s.m.i.;
- **che** inoltre al punto 2 della suindicata circolare è previsto che *“la misura del contributo per ciascun lavoratore ASU stabilizzato è erogabile fino ad un massimo di euro 19.180,00 annuali lordi, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo etc. a valere sulle risorse previste dal citato art. 10 L.R. 1/2024”*;

**Visto** l'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii.;

**Preso atto** delle indicazioni fornite dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 146/2024 in merito alla stabilizzazione a tempo parziale dei n. 5 lavoratori ASU, allo stato in supporto alle attività istituzionali dell'Ente, nell'Area Istruttori – profilo professionale Istruttore Amministrativo Contabile;

**Preso atto:**

- **che** la procedura per la stabilizzazione del personale ASU a tempo parziale e indeterminato, è interamente finanziata a valere delle risorse previste dal citato art. 10 della L.R. n. 1/2024;
- **che** il Comune di Scicli ha rispettato i vincoli assunzionali richiamati dal citato art. 2 del D.L. 22/06/2023 n. 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;

**Considerato:**

- **che** le predette assunzioni vanno effettuate nel rispetto dell'articolo 54 del CCNL 21/05/2018 come richiamato dall'art 24 del CCNL 16/11/2022;
- **che** per la stabilizzazione degli ASU assegnati ed utilizzati presso questo Ente, non è previsto, dalla normativa vigente, nessun obbligo di previsione all'assunzione di numero almeno analogo di personale, mediante concorso pubblico dall'esterno, anche nella forma della riserva di una quota delle capacità assunzionali e che, pertanto, la procedura assunzionale di che trattasi è da intendersi esclusivamente riservata agli ASU che svolgono la propria attività presso il Comune di Scicli;

**Preso atto:**

- **che** l'inquadramento degli ASU deve avvenire nel rispetto dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno, con particolare riferimento al titolo di studio posseduto e per i profili professionali e le categorie contrattuali che l'Ente intende coprire;
- **che** per le selezioni concorsuali in argomento si applicheranno i criteri previsti D.P.R. n. 82/2023 e, nella fattispecie, mediante procedura selettiva di valutazione per titoli e colloquio dei n. 5 ASU che svolgono la propria attività presso l'Ente;

**Visti:**

- Il D.lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- Il D.Lgs 165/2001 (T.U. sul Pubblico Impiego);
- Il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

*MS*

- Lo schema di avviso di procedura selettiva e il modello di domanda di partecipazione alla procedura selettiva, allegati al presente per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegati A e B);

**Ritenuto** di dover procedere, come previsto dalla normativa vigente, all'emanazione di un Avviso per la stabilizzazione a tempo parziale per 21 ore settimanali e indeterminato, mediante procedura selettiva per titoli e colloquio – riservata a n. 5 ASU, che svolgono effettivamente attività lavorativa presso il Comune di Scicli, ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023 e della L.R. 01/2024 ottemperando agli obblighi di pubblicità mediante pubblicazione all'Albo pretorio sul sito del Comune di Scicli [www.comune.scicli.rg.it](http://www.comune.scicli.rg.it) per almeno 15 giorni consecutivi, come previsto dal D.P.R. n. 82/2023;

**Visti, altresì:**

- lo Statuto dell'Ente;
- Il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione Generale degli Uffici e dei Servizi;
- la macrostruttura e il funzionigramma dell'Ente, da ultimo approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 17/06/2024, esecutiva ai sensi di legge;
- Il D.lgs. n. 33/2013 in materia di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle P.A;
- la determinazione sindacale n. 12 del 18/06/2024, che ha da ultimo confermato la responsabilità del Settore I – Affari Generali in capo alla sottoscritta;

Per quanto sopra che qui di seguito si intende ripetuto e trascritto,

## DETERMINA

1. **Di indire** selezione pubblica, ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 10/08/2023 n. 112, e ai sensi della L.R. 01/2024, riservata esclusivamente a n. 5 (cinque) ASU che svolgono effettivamente attività lavorativa presso il Comune di Scicli, ai fini della stabilizzazione a tempo parziale 21 ore settimanali ed indeterminato, Area Istruttori – profilo professionale Istruttore Amministrativo Contabile, ed in applicazione delle deroghe disciplinate dall'art. 2 del predetto D.L. n. 75/2023.
2. **Di approvare** lo schema di avviso di procedura selettiva (Allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.
3. **Di approvare** il modello di domanda di partecipazione alla procedura selettiva (Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.
4. **Di stabilire che** l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande, o eventualmente di revocare il presente atto, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda e/o in circostanze di sopravvenuti elementi ostativi preclusivi, previsti dalla legislazione vigente in materia, che impediscano, in tutto o in parte, le assunzioni degli ASU presso questo Ente.
5. **Di dare atto** che la presente determinazione non comporta oneri diretti e/o indiretti a carico del bilancio dell'Ente, trattandosi di procedura totalmente finanziata con risorse a valere degli stanziamenti previste dal citato art. 10 della L.R. n.1/2024.
6. **Di dare atto** che non sussiste alcuna situazione di conflitto di interessi, ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 6 bis della Legge n. 241/1990 ed all'art. 7 del D.P.R. n. 82/2013.
7. **Di individuare** quale Responsabile del Procedimento per gli atti successivi e consequenziali al presente provvedimento la dott.ssa Maria Stefania Scriminaci, responsabile del Servizio Risorse Umane.

*M.S.*

8. **Di disporre** che il presente provvedimento sia pubblicato:

- per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio online;
- permanentemente sul sito web istituzionale, nella sezione della Legge Regionale n. 11/2015 e ss.mm.ii.;
- in Amministrazione Trasparente, nella sezione "Provvedimenti", sottosezione "Provvedimenti Dirigenti" e nella sezione "Bandi di Concorso";

**Si rende noto:**

- che la struttura amministrativa competente è il Settore I – Affari Generali – Servizio Risorse Umane;
- che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana e giurisdizionale al Tribunale amministrativo regionale rispettivamente entro 120 e 60 giorni a partire dal giorno successivo alla pubblicazione all'albo pretorio online del presente provvedimento.



LA RESPONSABILE DEL SETTORE

dott.ssa Maria Sgarlata  
*M. Sgarlata*



**COMUNE DI SCICLI**  
**Libero Consorzio Comunale di Ragusa**  
**SETTORE I AFFARI GENERALI**  
**Servizio Risorse Umane**



**AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO, PREVIA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO RISERVATA A N. 5 (CINQUE) ASU AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D.L. N. 75/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 112 DEL 10 AGOSTO 2023, NONCHE' DELLA L.R. 01/2024.**

**LA RESPONSABILE DEL SETTORE I AFFARI GENERALI**

**VISTA** la deliberazione della Giunta Municipale n. 146 del 23.08.2024, di approvazione del Piano Integrato per l'Attività ed Organizzazione 2024/2026 (PIAO), contenente, tra l'altro, la programmazione del fabbisogno del personale 2024/2026;

**DATO ATTO** che nella programmazione del fabbisogno del personale inserita nel PIAO come sopra approvato è stata prevista, tra l'altro, la stabilizzazione dei lavoratori impegnati in ASU ai sensi della Legge Regionale 16 gennaio 2024 n. 1, art. 10 nell'anno 2024;

**VISTA** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 in data 23.04.2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziaria anni 2024/2026;

**VISTA** la delibera di Consiglio Comunale n. 57 del 04/09/2024 di approvazione del rendiconto finanziario relativo all'anno 2023;

**VISTI:**

- l'art. 2 del D.L. 22/06/2023 n 75 "Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili" convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023;
- l'art 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 recante "*Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili*";
- la Circolare esplicativa, prot. n. 17548 del 24/04/2024, del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro;
- l'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii.;

**DATO ATTO:**

- che la procedura per la stabilizzazione del personale ASU a tempo parziale e indeterminato, è interamente finanziata a valere delle risorse previste dal citato art. 10 della L.R. n. 1/2024;
- che il Comune di Scicli ha rispettato i vincoli assunzionali richiamati dal citato art. 2 del D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;

## **DATO ATTO:**

- che l'inquadramento degli ASU deve avvenire nel rispetto dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno, con particolare riferimento al titolo di studio posseduto e per i profili professionali e le categorie contrattuali che l'Ente intende coprire;
- che per le selezioni concorsuali in argomento si applicheranno i criteri previsti D.P.R. n. 82/2023 e, nella fattispecie, mediante procedura selettiva di valutazione per titoli e colloquio dei n. 5 ASU che svolgono la propria attività presso l'Ente;

**RICHIAMATA** la propria determinazione n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, di approvazione dello schema del presente Avviso per la stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato per 21 ore settimanali, Area istruttori – profilo professionale Istruttore Amministrativo Contabile, riservata a n. 5 (cinque) ASU e del relativo schema di domanda,

## **RENDE NOTO CHE**

è indetta una procedura di stabilizzazione a tempo parziale ed indeterminato per n. 21 (ventuno) ore settimanali, per n. 5 posti di Istruttore Amministrativo Contabile - Area degli Istruttori -, esclusivamente riservata alle n. 5 (cinque) unità di lavoratori ASU utilizzati dal Comune di Scicli,

## **ART. 1**

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Ai sensi di quanto disposto dal D.L. n 75/2023, convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112 e dalla L.R. 01/2024, così come chiarito dalla circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, la procedura in argomento è riservata esclusivamente ai lavoratori ASU che svolgono effettivamente attività lavorativa presso il Comune di Scicli, che possiedono i seguenti requisiti:

#### **Requisiti generali.**

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art.38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97;
- b) godimento dei diritti civili e politici senza esclusione dall'elettorato politico attivo;
- c) possesso del titolo di studio: diploma di scuola superiore;
- d) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- e) posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo.

### **Requisiti specifici:**

- f) Essere, all'atto della indizione della procedura, avviati presso il Comune di Scicli in qualità di ASU ed inseriti nell'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art 30 della L.R. 28/01/2014 n 5 e ss.mm.ii..
- g) Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziati, ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, nonché coloro che abbiano riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione ed all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

## **ART. 2**

### **PUBBLICAZIONE DEL BANDO**

#### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA, TERMINI E MODALITA'**

Il presente Avviso è pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Scicli <https://www.comune.scicli.rg.it>.

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere presentata nei seguenti modi:

- mediante presentazione direttamente al protocollo generale dell'Ente;
- mediante trasmissione a mezzo PEC all'indirizzo di posta certificata [protocollo@pec.comune.scicli.rg.it](mailto:protocollo@pec.comune.scicli.rg.it) entro e non oltre i quindici giorni successivi alla pubblicazione del presente avviso.

La presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

L'istanza dovrà pervenire secondo le modalità predette, redatta utilizzando il modello di cui all'allegato B), mediante dichiarazione resa ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

I requisiti di accesso e di partecipazione debbono essere posseduti non solo alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso, ma anche all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il Comune si riserva la facoltà di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

Qualora dal controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445.

### **ART. 3**

#### **AMMISSIONE DEI CANDIDATI**

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. In caso di carenza degli stessi, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini perentori e/o delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda, si disporrà l'esclusione dalla procedura selettiva. L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

Le domande pervenute saranno esaminate da un'apposita commissione interna nominata dal Responsabile del Settore I e presieduta dal Segretario Generale. L'elenco dei nominativi degli ammessi, la data, il luogo e l'ora del colloquio, nonché la modalità di espletamento dello stesso saranno resi noti tramite un avviso che sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Scicli e avrà valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati ammessi dovranno presentarsi il giorno stabilito muniti di un valido documento di riconoscimento, senza ulteriore comunicazione. I candidati che non si presenteranno al colloquio alla data e ora stabilita saranno esclusi dalla selezione. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla procedura selettiva.

### **ART. 4**

#### **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Con successivo provvedimento del Responsabile del Settore I sarà nominata la Commissione esaminatrice interna, garantendo il rispetto delle situazioni di incompatibilità, di prevenzione del fenomeno della corruzione e delle pari opportunità previste dagli artt. 35, 35-bis e 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i.

### **ART. 5**

#### **PROVA D'ESAME**

la prova d'esame, come previsto dal D.P.R. n. 82/2023, consisterà nella valutazione dei titoli posseduti e per colloqui secondo i sotto riportati criteri per un punteggio massimo di 60/60:



### Titoli posseduti max 20/60

<b>a) Titolo di studio richiesto (in rapporto alla votazione conseguita)</b>	
Da 36 a 41/60 (da 60 a 69/100)	Punti 1
Da 42 a 47/60 (da 70 a 79/100)	Punti 2
Da 48 a 53/60 (da 80 a 89/100)	Punti 3
Da 54 a 60/60 ( da 90 a 100/100)	Punti 4
<b>b) Diploma universitario o laurea triennale</b>	
<i>Si considera un solo titolo</i>	Punti 5
<b>c) Diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea magistrale</b>	<i>Assorbe il titolo di cui al punto b)</i>
<i>Si considera un solo titolo</i>	Punti 7
<b>d) Abilitazione post laurea conseguita con superamento di Esame di Stato</b>	Punti 4
<i>Si considera un solo titolo</i>	
<b>e) Master di I livello</b>	Punti 1
<b>f) Master di II livello</b>	Punti 2
<b>g) Dottorato di ricerca</b>	Punti 3
<i>Si considera un solo titolo per ciascuna categoria</i>	
<b>d) Attestato corso professionale e/o di formazione (durata minima 6 ore)</b>	<i>Punti 1 per ciascuna attestazione</i>
<i>Si considerano max 2 attestazioni</i>	Punti max 2

### Colloquio max 40/60

Colloquio interdisciplinare finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali, culturali e professionali riconducibili al posto da ricoprire.

A parità di punteggio si terrà conto:

- a) anzianità di utilizzazione;
- b) maggior carico familiare;
- c) minore età anagrafica.

### ART. 6

#### FORMAZIONI DELLA GRADUATORIE

Terminate le procedure selettive la Commissione redigerà appositi verbali con indicazione dei candidati dichiarati idonei e utilmente collocati nelle previste graduatorie e, con successiva Determinazione Dirigenziale del Responsabile del Settore I, saranno approvate in via definitiva e rese esecutive.

L'atto dirigenziale con le allegate graduatorie finali sarà pubblicato all'Albo Pretorio del sito istituzionale del Comune di Scicli e sulla sezione Amministrazione Trasparente. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

## **ART. 7**

### **ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

I candidati dichiarati idonei verranno stabilizzati, al ricorrere delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia di assunzioni, nonché secondo quanto indicato dall'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro con Circolare prot. n.17548 del 24/05/2024, mediante contratto individuale di lavoro a tempo parziale e indeterminato per n. 21 (ventuno) ore settimanali, nell'Area degli Istruttori (ex categoria "C") - profilo professionale Istruttore Amministrativo Contabile. Gli aspetti concernenti il trattamento giuridico ed economico riguardanti l'assunzione in organico dei n. 5 (cinque) lavoratori sono regolati dalla disciplina contenuta nei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti del Comparto Funzioni Locali.

I candidati dichiarati idonei che, senza alcun giustificato motivo, non prendano servizio a decorrere dalla data stabilita saranno considerati rinunciatari e rimarranno in servizio presso questa Amministrazione sino allo scadere del termine di vigenza delle Attività Socialmente Utili.

## **ART. 8**

### **INFORMATIVA PRIVACY**

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE recante il GDPR (General Data Protection Regulation), si informa che i dati personali liberamente comunicati dai concorrenti, saranno trattati nel rispetto del trattamento dei dati personali sensibili con riguardo al rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità individuale, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

I dati personali sensibili, raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione in argomento, saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica vigente.

I dati forniti dai candidati potranno essere inseriti in apposite banche dati e potranno essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente, per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e della graduatoria, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti di competenza della Commissione e dell'Amministrazione comunale in

ordine alla procedura selettiva e assunzionale in argomento, nonché per adempiere a specifici obblighi previsti dalla normativa vigente in materia.

Il conferimento dei dati sensibili da parte dei candidati è obbligatorio al fine di esperire le procedure inerenti il presente bando e, pertanto, il rifiuto di fornire tali dati comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione riguardante la partecipazione alla prevista selezione, nonché agli adempimenti conseguenti inerenti la procedura concorsuale.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento ovvero dal presente bando, nel rispetto della riservatezza degli stessi.

I dati personali potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

L'interessato potrà esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: diritto all'accesso ai propri dati personali, alla rettifica o alla cancellazione, alla limitazione del trattamento, alla portabilità dei dati e all'opposizione al trattamento.

Per quanto non espressamente qui indicato ai fini del trattamento dei dati sensibili e per la relativa pubblicazione, si rimanda a quanto previsto dalla normativa vigente in materia in quanto applicabile.

Il Titolare del trattamento dei dati personali sensibili è il Comune di Scicli per il tramite dei Funzionari e incaricati preposti per la presente procedura.

## **ART. 9**

### **NORME DI SALVAGUARDIA E NORME FINALI**

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o eventualmente, di revocare il presente Avviso, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive previste dalla normativa vigente, senza che gli idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si applicano le disposizioni contenute nel D.lgs. 165/2001, nel D.L. n 75/2023 - convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112, nella L.R. 01/2024, nonché da altre disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti lo svolgimento dei concorsi ordinari per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, in quanto compatibili.

A norma del decreto legislativo 25 maggio 2010 n. 5 concernente l'Attuazione della direttiva 2006/54/CE è garantito il principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego.

Ai fini del presente Bando si tiene conto dell'art. 20 della Legge 104/92 in tema di ausili per il personale disabile.

Si rappresenta che con la partecipazione alla selezione in argomento è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente Avviso. Per eventuali chiarimenti e informazioni, gli interessati potranno contattare il Servizio Risorse Umane – Ufficio Gestione Giuridica del personale del Comune di Scicli.

Il presente Avviso Pubblico e i relativi allegati saranno pubblicati all'Albo Pretorio e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune di Scicli all'indirizzo <https://www.comune.scicli.rg.it>.

Avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al TAR Sicilia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro centoventi giorni dalla stessa data.

#### **ART. 10**

#### **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il Responsabile del Settore I Affari Generali \_\_\_\_\_ che indice la presente procedura di stabilizzazione individua quale responsabile del procedimento \_\_\_\_\_ per la proposta di tutti gli atti successivi e consequenziali.

Scicli li \_\_\_\_\_



**oppure**

di essere in possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea \_\_\_\_\_ e di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e di possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana

di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ e pertanto di godere dei diritti civili e politici;

**oppure**

di non essere iscritto/a nelle liste elettorali per il seguente motivo \_\_\_\_\_;

di voler ricevere tutte le comunicazioni relative al concorso in oggetto, al seguente indirizzo (da indicare solo se diverso dalla residenza), impegnandosi a comunicare ogni variazione che dovesse successivamente intervenire circa il nuovo recapito \_\_\_\_\_;

di non aver riportato condanne penali e di non aver in corso procedimenti penali pendenti;

**oppure**

di avere riportato le seguenti condanne (specificare gli estremi delle sentenze di condanna anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale): \_\_\_\_\_;

di avere in corso i seguenti procedimenti penali pendenti (specificarne la natura) \_\_\_\_\_;

di non essere stato destituito/a, dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né di essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale per il conseguimento dell'impiego mediante documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti;

di non essere stato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;

di essere in possesso dei seguenti titoli, rilasciati da istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento dello Stato: \_\_\_\_\_, conseguito il \_\_\_\_\_ rilasciato da \_\_\_\_\_ sito in \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

di essere in possesso dell'attestazione per i corsi, rilasciati da istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento dello Stato (indicare max due titoli):

attestazione 1: \_\_\_\_\_, conseguito il \_\_\_\_\_, rilasciato da \_\_\_\_\_ sito in \_\_\_\_\_;

attestazione 2: \_\_\_\_\_, conseguito il \_\_\_\_\_, rilasciato da \_\_\_\_\_ sito in \_\_\_\_\_;

di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione, rilasciato da istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento dello Stato:

\_\_\_\_\_, conseguito il \_\_\_\_\_, rilasciato da \_\_\_\_\_ sito in \_\_\_\_\_;

di essere in possesso del Master, rilasciato da istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento dello Stato:

\_\_\_\_\_, conseguito il \_\_\_\_\_, rilasciato da \_\_\_\_\_ sito in \_\_\_\_\_;

che la data di effettivo utilizzo presso l'Ente decorre dal \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Di provenire dal Comune di \_\_\_\_\_ avviato in data \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (soltanto per il candidato di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

di avere necessità e quindi di richiedere per l'espletamento delle prove d'esame il seguente tipo di ausilio \_\_\_\_\_ ed i seguenti tempi necessari aggiuntivi \_\_\_\_\_ in relazione al proprio handicap trovandosi nelle condizioni di cui all'art. 20, comma 2 bis, della L. 104/1992 (vale a dire persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%).

(NB. la certificazione attestante quanto sopra va obbligatoriamente allegata alla domanda)

di avere conoscenza della lingua inglese;

di avere buona conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

di avere preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato tutte le norme del bando relativo alle prove selettive in oggetto;

- di essere a conoscenza e di accettare, per quanto occorra, che la mancata comunicazione di esclusione dal concorso in oggetto equivarrà ad ammissione con riserva alla eventuale prova selettiva, con onere di presentazione per il giorno e l'ora fissata per le prove medesime;
- di essere informato/a che i propri dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, con le modalità previste nel bando di concorso e di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente in materia, unicamente ai fini dell'espletamento della presente procedura.
- di essere informato/a che la mancata presentazione nel luogo e nel giorno indicato, senza giustificata motivazione, sarà considerata rinuncia alla procedura selettiva.

### **ALLEGA**

1) fotocopia integrale (fronte/retro) del documento di riconoscimento in corso di validità.

2) *Eventuale: certificazione attestante lo stato di cui alla legge 104/1992, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del d.P.R. 28.12.2000, n. 445.*

Luogo e data \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

N.B. La firma deve essere leggibile e non occorre che sia autenticata ai sensi dell'art.39 del D.P.R. 445/2000. Deve essere allegata alla domanda, a pena di esclusione, copia fronte/retro del documento di identità in corso di validità