



COMUNE DI SCICLI
Libero Consorzio Comunale di Ragusa
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE del 22/08/2024

L'anno 2024, il giorno ventidue del mese di Agosto, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, composto da:

Dott. Giuseppe Cimino – Presidente

Dott. Roberto Mellina – Componente

Dott. Giovanni Chiello - Componente

Premesso che

- Con nota prot. n. 0030295/2024 del 12/08/2024 è stata inviata via pec la richiesta di espressione parere su proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto "adozione del PIAO – ART. 6, d.l. n. 80/2021. Triennio 2024-2026 e successivamente integrati con i documenti richiesti da questo Collegio in ultimo in data 19/08/2024;

Vista la proposta di delibera di G.M. n. 03 del 12/08/2024;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi sulla proposta di delibera di G.M. n. 03 del 12/08/2024 resi in data 12/08/2024

Vista la relazione della sottosezione 3.3 la quale evidenzia quanto segue:

- 1) La consistenza di personale al 31 dicembre 2023, suddivisa per inquadramento professionale.

2) La programmazione strategica delle risorse umane:

- a) La capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- b) La stima del trend delle cessazioni;
- c) La stima dell'evoluzione dei bisogni.

1) LA CONSISTENZA DEL PERSONALE AL 31/12/2023

La consistenza in termini quantitativi è accompagnata dalla descrizione del personale suddiviso in relazione ai profili professionali presenti:

CONSISTENZA EFFETTIVA 31/12/2022	
DIPENDENTI AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE	33
DIPENDENTI AREA DEGLI ISTRUTTORI	79
DIPENDENTI AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	27
DIPENDENTI AREA DEGLI OPERATORI	25
	TOTALE N. 164

La superiore tabella rappresenta la consistenza effettiva del personale al 31.12.2023.

La capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa

Il D.L. n. 34/2019 ha introdotto, con l'articolo 33, un nuovo sistema di calcolo della capacità assunzionale prevedendo il superamento del turn-over e l'introduzione del criterio della sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

In attuazione di quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito dal Decreto attuativo (D.M. 17 marzo 2020) come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione, nonché nel rispetto della percentuale massima di incremento annuale della spesa di personale, anch'essa definita dal Decreto attuativo.

Con deliberazione di G.C. n. 1/2024 di aggiornamento della Sezione relativa al Piano Triennale

La tabella di seguito fornisce in dettaglio la previsione delle cessazioni di personale 2024/2026 distinte per area di inquadramento professionale:

CESSAZIONE DEL PERSONALE 2024/2026 PER AREE DI INQUADRAMENTO

AREA (EX CATEGORIE)	CESSAZIONI ANNO 2024	CESSAZIONI ANNO 2025	CESSAZIONI ANNO 2026	TOTALE CESSAZIONI TRIENNIO 2024/2026
FUNZIONARIE EQ (ex D)	3	2	0	5
ISTRUTTORI (ex C)	2	3	5	10
OPERATORI ESPERTI (ex B)	6	0	0	6
OPERATORI (ex A)	1	1	1	3
	12	6	6	24

Previsione economie derivanti dalle cessazioni di personale annualità 2024/2026:

Anno	Economie per cessazioni su base annua (comprensiva di oneri ed irap)	Economie su base mensile
2024	€ 382.455,70	€ 211.827,88
2025	€ 201.069,61	€ 113.445,91

La stima dell'evoluzione dei bisogni

- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 23/04/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024/2026. All'Allegato 3 "Programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale a livello triennale e annuale", sono state determinate le capacità assunzionali effettive per l'anno 2024, quantificate nell'importo di € 420.397,19, tenuto conto dei limiti imposti dalla Corte dei Conti nel piano di riequilibrio.
- Limite massimo della spesa complessiva del personale sostenibile per l'anno 2024 e compatibile con il rispetto degli equilibri di bilancio, è stato individuato nell'importo di € 271.872,11.
- Considerato che la somma di € 125.250,00 è già stata utilizzata per le assunzioni programmate con deliberazione di G.C. n. 1/2024, nel DUP 2024-2026 è stato determinato che, in sede di predisposizione del PIAO per il triennio 2024-2026, la residua somma disponibile di € 146.622,11 venisse destinata all'integrazione ed aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per l'anno 2024, previa autorizzazione della COSFEL.
- Ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L.

n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), che introduce dall'1/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, l'Ente ha verificato a seguito delle attestazioni trasmesse dai Responsabili dei Settori con note prot. nn. 25577/2024, 24210/2024, 25199/2024, 27323/2024, 27357/2024, 24749/2024, 27275/2024, 24724/2024, 25378/2024, che non risultano eccedenze/esubero di personale.

Pertanto, per quanto sopra, **non sono state rilevate eccedenze di sovrannumero di personale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 33 del D.lgs. 165/2001.**

Programmazione strategica delle risorse umane

Tra gli obiettivi strategici previsti nel DUP 2024/2026, al fine di valorizzare il personale esistente, con l'aggiornamento del Piano approvato con deliberazione di G.C. n. 1/2024, in considerazione anche della nuova macrostruttura dell'Ente approvata con deliberazione G.C. n. 109 del 17/06/2024 con cui è stato istituito un nuovo Settore, nei limiti della somma disponibile di € 146.622,11, si prevede **nell'anno 2024** di procedere come segue:

➤ modifica del contratto di lavoro a tempo indeterminato da part time a 34 ore settimanali a full time per complessive n. 67 unità appartenenti alle seguenti aree:

- n. 1 area funzionari/E.Q.
- n. 46 area istruttori
- n. 7 area operatori esperti
- n. 13 area operatori

spesa annua carico del bilancio € 120.917,11

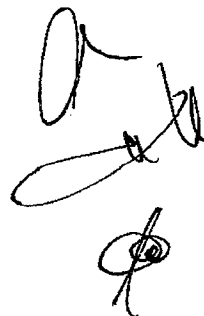
➤ progressione verticale mediante procedura transitoria ai sensi dell'art. 13 c. 6 CCNL 2019/2021, per

n. 9 unità dall'Area Istruttori all'Area Funzionari ed E.Q. (ex cat. D) per i seguenti profili:

- n. 3 Funzionari Tecnici;
- n. 2 Funzionari Amministrativi;
- n. 2 Funzionari Contabili;
- n. 2 Funzionari di Vigilanza

spesa annua a carico del bilancio € 25. 660,80

Totale generale spesa a carico del bilancio € 146.577,91



- stabilizzazione di n. 5 unità ASU allo stato in supporto alle attività istituzionali dell'Ente, nell'Area Istruttori, a seguito di selezione e con spesa a carico della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 10 L.R. n. 1/2024, che prevede un contributo erogabile per ciascun lavoratore ASU stabilizzato, fino ad un massimo di € 19.180,00.

Totale spesa annua presunta etero-finanziata € 95.900,00

Su tale spesa raccomanda l'Ente **etero-finanziata di attenersi** **il Collegio**

scrupolosamente a quanto indicato nella circolare esplicativa prot. 17548 del 24.04.2024 servizio VI dipartimento regionale del lavoro al fine di non gravare sulla spesa a carico del bilancio comunale

ANNO 2025: Assunzione n. 3 unità Area Funzionari/E.Q con spesa etero-finanziata nell'ambito del Programma Nazionale di assistenza tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CAPCOE).

ANNO 2026: Nessuna assunzione prevista.

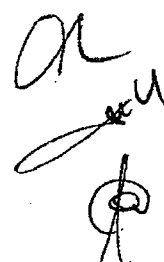
Per quanto letto, evidenziato e verificato, il Collegio limitatamente alle proprie competenze, e limitatamente alla Sottosezione 3.3 al **PIAO 2024/2026 Aggiornamento** esprime **parere favorevole** nel rispetto dei limiti normativi e finanziari previsti dalla legge.

Si ricorda che:

- Ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8 lett. d) del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., l'efficacia delle assunzioni programmate è subordinata all'esito favorevole del controllo centrale da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali operante presso il Ministero dell'Interno;

Allo stesso tempo **ESORTA** l'Ente a prestare la massima attenzione di tempo in tempo alla verifica dell'equilibrio pluriennale del bilancio e invita tutti i settori al costante controllo/riduzione della spesa di personale al fine di non compromettere gli equilibri di bilancio.

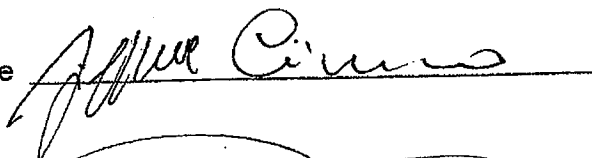
Infine, l'organo di revisione **RACCOMANDA** all'Ente che, sulla base delle previsioni dettate dalla normativa attualmente in vigore, le assunzioni di personale possono essere effettuate solo dopo aver verificato che siano stati rispettati i seguenti principi e vincoli:



1. Rispetto da parte dell'Ente dell'obbligo di certificazione dei crediti ex art. 27 comma 2, lett. c), del d.l. 66/2014;
2. Rispetto degli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio, ex art. 1, comma 723, della legge 208/2015 e art. 1, comma 446, della legge 232/2016;
3. Rispetto dei termini di approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione, del bilancio consolidato e dell'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, ex art. 9, comma 1- quinquies del d.l. 113/2016;
4. Riduzione della spesa del personale rispetto al valore medio 2011/2013, (art. 1, comma 557 quater Legge 296/2006 introdotto dal D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014);
5. Accertamento dell'assenza di condizioni di soprannumero o di eccedenza (art. 33 del d.lgs 165/2001, come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011);
6. Rideterminazione della dotazione organica (articolo 6, del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165) alla luce del d.lgs. 75/2017 che fa riferimento al piano triennale dei fabbisogni di personale;
7. Adozione del PIAO;
8. invio al Dipartimento della Ragioneria Generale, tramite il sistema SICO, dei prescritti flussi informativi entro il 06.09.2024;
9. Adozione di Piano di Azioni positive;
10. Rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato, con costante monitoraggio, tenendo conto che è in fase di approvazione il rendiconto anno 2023.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Giuseppe Cimino – Presidente



Dott. Roberto Mellina – Componente



Dott. Giovanni Chiello – Componente

