



# COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



## SETTORE I AFFARI GENERALI

\*\*\*\*\*

DETERMINAZIONE N. 181 DEL 07/08/2024

REGISTRO GENERALE N. 1185 DEL 19-08-2024

**OGGETTO:** Avviso di procedura comparativa finalizzata alla progressione verticale cd “speciale” ai sensi dell’art. 13, comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Scicli, per la copertura n. 2 posti di “Operatore Esperto in Servizi Tecnico Manutentivi” – Area degli Operatori Esperti (ex categoria B).

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 05/01/2024 ad oggetto “Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) – Art.6 D.L. n. 80/2021. Aggiornamento 2024-2026 sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano – sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”, approvata dalla COSFEL nella seduta del 15/01/2024, giusta comunicazione acquisita al prot. n. 2489 del 18/01/2024, contenente la specifica previsione della progressione verticale tra le Aree ai sensi dell’art. 13 del C.C.N.L. 16/11/2022, per l’assunzione dall’interno per l’anno 2024, di n. 2 unità di personale da inquadrare nel profilo di Operatore Esperto dei Servizi Tecnico Manutentivi, appartenente all’Area degli Operatori Esperti;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 16/07/2024 con cui è stato approvato il Regolamento attuativo delle previsioni del D.Lgs n. 80/2021 e del CCNL 16/11/2022 in tema di progressioni verticali cd speciali;

#### Dato atto che:

- ai sensi dell’art. 13 comma 8 il CCNL destina specifiche risorse allo sviluppo professionale del personale di tutti i comparti pubblici, in esecuzione di quanto previsto dall’art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del monte salari dell’anno 2018;
- che all’interno del suddetto importo, destinato alle progressioni verticali speciali poste in essere nella fase di prima applicazione dei nuovi ordinamenti (dal 1° aprile 2023 al 31 dicembre 2025), non sussiste l’obbligo di adottare le previsioni di legge che regolano le assunzioni di personale e non sarà necessario, pertanto, garantire in misura adeguata l’accesso dall’esterno di cui è pianificata la copertura (cfr. parere ARAN CFL209, condiviso con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato);

**Ritenuto** di dare corso alla suddetta programmazione e attivare pertanto la procedura di selezione, riservata al personale interno, in deroga alle ordinarie regole assunzionali, anche a prescindere dal possesso dei requisiti previsti per l’accesso dall’esterno;

**Considerato** che secondo le regole di calcolo sopra citate questo Ente dispone di un budget di Euro 29.701,58, pari allo 0.55% del monte salari 2018;

**Ritenuto**, di approvare l’avviso di procedura comparativa finalizzata alla progressione verticale cd “speciale”, ai sensi dell’art. 13 del C.C.N.L. 16/11/2022, per la copertura di n. 2 posti di Operatore Esperto in Servizi Tecnico Manutentivi, appartenente all’Area degli Operatori Esperti (ex cat. B);

M.S.

### **Richiamati:**

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 209 del 24/11/2023 quale sezione del PIAO 2023-2025;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

### **Visti :**

- il D.Lgs n.165/2001 s.m.i.
- il D. Lgs n. 267/2000;
- i contratti collettivi nazionali in vigore e il CC.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

**Vista** la determina sindacale n. 12 del 18/06/2024 di nomina dei responsabili dei Settori dell'Ente;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il vigente O.R.E.L.;

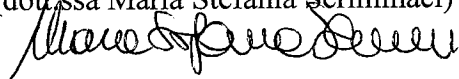
## **DETERMINA**

**Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:**

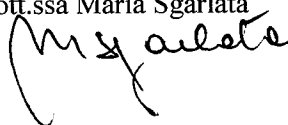
1. **Di indire** la procedura di selezione comparativa, per titoli e colloquio, riservata al personale del Comune di Scicli appartenente all'Area professionale Operatori, per la progressione tra le Aree “in deroga” ai sensi dell’art. 13 comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, per la copertura di DUE posti di Operatore Esperto in Servizi Tecnico Manutentivi - Area Operatori Esperti, a tempo pieno ed indeterminato;
2. **di dare atto** che ai sensi del vigente regolamento in tema di progressioni verticali cd. “speciali”, la commissione esaminatrice per la selezione in oggetto, risulta così costituita:
  - Presidente: il Segretario Generale dott.ssa Nadia Gruttadauria
  - Componenti: il Responsabile del Settore Affari Generali dott.ssa Maria Sgarlata  
il Responsabile Settore VII Geom. Sebastiano Vasile
  - Segretario della procedura selettiva: dott.ssa Maria Stefania Scriminaci
3. **di approvare** l'allegato avviso di procedura comparativa e lo schema di domanda, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. **di dare atto** che si procederà alla pubblicazione dell'avviso di selezione all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, nonché sulla home page del sito istituzionale, al fine di darne la massima diffusione.
5. **di dare atto** che:
  - la spesa per le predette n. 2 assunzioni, quantificata in € 2.437,78, trova copertura negli appositi stanziamenti del bilancio 2024-2026, annualità 2024, relativi alla spesa del personale;
  - responsabile del procedimento è individuata la dott.ssa Maria Stefania Scriminaci, responsabile del Servizio Risorse Umane;
  - dell'assenza di conflitto di interesse anche potenziale in merito all'adozione del presente provvedimento da parte della Scrivente e del responsabile del procedimento e di situazioni che possano dare luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

6. **di trasmettere** il presente provvedimento al Responsabile del Settore Finanze per i conseguenziali provvedimenti di competenza.
7. **di dare atto** che avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Sicilia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione entro centoventi giorni dalla stessa data.

Il Responsabile del procedimento  
(dott.ssa Maria Stefania Scriminaci)



Il Responsabile del Settore  
Dott.ssa Maria Sgarlata



\*\*\*\*\*

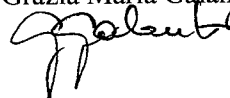
**-SERVIZIO FINANZIARIO-**

Si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e la relativa copertura finanziaria

Sciaci, li 19/08/2024



Il Responsabile del Settore Finanze  
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)





## **COMUNE DI SCICLI**



*(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)*

**SETTORE I AFFARI GENERALI**

*Servizio Risorse Umane*

\*\*\*\*\*

**Avviso di procedura comparativa finalizzata alla progressione verticale cd “speciale” ai sensi dell’art. 13, comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Scicli, per la copertura di due posti di “Operatore Esperto in Servizi Tecnico Manutentivi” – Area professionale degli Operatori Esperti (ex categoria B).**

### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

in conformità a quanto stabilito dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 01 del 05/01/2024 in ordine al piano occupazionale, che ha previsto l'assunzione nell'anno 2024 di n. 2 unità di “Opertore Esperto Servizi tecnico-manutentivi” - dell'Area Operatori Esperti – a tempo pieno e indeterminato, mediante procedura transitoria ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 2019/2021, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, del D.L.gs. n. 165/2001;

Visto il Regolamento attuativo delle previsioni del D.Lgs n. 80/2021 e del C.C.N.L. 16/11/2022 in tema di progressioni verticali cd speciali, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 16/07/2024;

Vista la propria determinazione n. .... del .....

### **RENDE NOTO**

- che è indetta una selezione comparativa per progressione verticale, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Scicli appartenente all’Area professionale OPERATORI, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di “Operatore Esperto in Servizi Tecnico Manutentivi” – Area professionale degli Operatori Esperti (ex categoria B).
- gli elementi di valutazione della procedura a regime transitorio sono stabiliti nel Regolamento attuativo delle previsioni del D.L. n. 80/21 e del CCNL 16.11.2022 in tema di progressioni cd. “speciali”, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 16/07/2024.

## Art. 1 - Requisiti di partecipazione

Alla procedura saranno ammessi esclusivamente i dipendenti del Comune di Scicli in servizio a tempo indeterminato, inquadrati nell'Area degli Operatori, in possesso dei requisiti sotto elencati:

- assolvimento dell'obbligo scolastico e di almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
- non aver avuto, nei due anni precedenti la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso, sanzioni disciplinari ai sensi del vigente CCNL;
- idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni per il posto in selezione.

I suddetti requisiti devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

## Art. 2 - Modalità di partecipazione

1. Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro il \_\_\_\_\_** alle ore \_\_\_\_\_ utilizzando lo **schema allegato**, indirizzata al Responsabile del Settore Affari Generali.
2. Nella domanda deve essere dichiarato il possesso di tutti i requisiti richiesti per l'ammissione di cui all'articolo precedente. Ai fini dell'attribuzione dei punteggi, la domanda dovrà altresì contenere la descrizione specifica del percorso e delle attività professionali svolte dal candidato, e precisamente:
  - a) - *il periodo di permanenza nell'area professionale di provenienza, anche a tempo determinato;*
  - b) - *eventuali titoli di studio ulteriori o superiori a quello del requisito di base, attinenti al profilo oggetto di selezione;*
  - c) - *competenze professionali e formative attinenti:*
    - percorsi formativi che dimostrino la valida conclusione di corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo oggetto di selezione (esclusa la formazione obbligatoria);
    - certificazioni informatiche e linguistiche certificate.
    - competenze acquisite nei contesti lavorativi, attestate da provvedimenti formali.
3. La domanda dovrà essere sottoscritta dal candidato e corredata della fotocopia di un documento di identità in corso di validità.
4. La domanda di partecipazione alla procedura, potrà essere consegnata a mano all'Ufficio Protocollo del Comune o trasmessa per via telematica all'indirizzo di posta elettronica certificata [protocollo@pec.comune.scicli.rg.it](mailto:protocollo@pec.comune.scicli.rg.it)
5. Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio della domanda di ammissione. Le domande presentate con modalità difformi comportano l'esclusione dalla procedura.
6. Non saranno altresì ritenute valide dichiarazioni generiche del possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura.

### Art. 3 - Selezione dei candidati

1. In conformità con quanto previsto dall'apposito Regolamento, la selezione avverrà secondo i seguenti elementi di valutazione cui attribuire un punteggio massimo di 100 punti, così ripartiti:

| <b>CRITERIO</b>  | <b>PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE</b> |
|--|---------------------------------------|
| <i>a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato</i>  | <b>30</b>                             |
| <i>b) titolo di studio ulteriore o superiore a quello del requisito di base</i>  | <b>30</b>                             |
| <i>c) competenze professionali e formative acquisite:</i><br>- percorsi formativi (esclusa la formazione obbligatoria) max 7<br>- competenze informatiche e linguistiche (certificate) max 3<br>- competenze acquisite nei contesti lavorativi (attestate da provvedimenti formali) max 15<br>- colloquio orale max 15 | <b>40</b>                             |
| <b>TOTALE PUNTEGGIO</b>  | <b>100</b>                            |

3. Le competenze possedute saranno accertate sulla base della disamina delle dichiarazioni formulate dai candidati e del colloquio orale, in applicazione dell'art. 5 del vigente regolamento delle progressioni verticali CD speciali approvato con atto di G.C. n. 119 del 16/07/2024.

4. Il colloquio orale vertente sulle tematiche attinenti alle attività da svolgersi, è teso a verificare le peculiarità professionali, l'aspetto motivazionale e i requisiti attitudinali propri del posto da ricoprire. Al colloquio è attribuito il punteggio massimo di 15 punti.

### Art. 4 - Commissione esaminatrice

1. La Commissione per lo svolgimento della selezione è composta dal Segretario Generale, che la presiede, dal Responsabile del Settore Personale e dal Responsabile del Settore competente rispetto ai posti da ricoprire o analogo Settore.
2. E' altresì nominato un segretario verbalizzante tra i dipendenti in servizio presso l'Ente, inquadrati nell'Area degli Istruttori o dei Funzionari.

## **Art. 5 - Graduatoria finale**

1. In esito alla procedura comparativa è formulata la graduatoria finale dei concorrenti risultati idonei, secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.
2. A parità di punteggio complessivo precede, secondo il seguente ordine, il dipendente che:
  - ha maturato maggiore permanenza nella posizione giuridica precedente a quella di nuova acquisizione;
  - ha la maggiore età anagrafica.
3. Saranno dichiarati vincitori i primi due candidati utilmente collocati nella graduatoria.

La graduatoria e la nomina dei vincitori sarà approvata con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali e verrà utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.

## **Art. 6 - Inquadramento professionale, trattamento giuridico ed economico**

1. I candidati risultati vincitori saranno inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti, con profilo di Operatore Esperto dei Servizi Tecnico Manutentivi a tempo pieno e indeterminato.
2. Il rapporto di lavoro sarà regolato dalle norme di legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro. Il trattamento economico è quello previsto dai contratti collettivi nazionali del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali in vigore, nonché dai singoli atti adottati dall'ente, in relazione all'applicazione degli istituti economici allo stesso demandati dai predetti contratti, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare e altri emolumenti previsti per legge, se ed in quanto dovuti.
3. In particolare, la retribuzione annua lorda prevista per l'area Operatori esperti è pari a euro 19.034,51 ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, oltre l'indennità di comparto, il rateo della 13<sup>a</sup> mensilità, nonché eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative. Tutti gli emolumenti di cui sopra sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali ai sensi di legge.
4. Il passaggio all'Area immediatamente superiore per effetto della progressione verticale comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per l'Area degli Operatori Esperti e avrà decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nell'Area degli Operatori, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno dell'Area.

## **Art. 7 - Rapporto di lavoro**

1. La progressione verticale mediante accesso interno dall'area contrattuale immediatamente inferiore, comporta la cessazione dalla posizione lavorativa precedentemente rivestita dal lavoratore e la costituzione di un nuovo rapporto di lavoro, a tempo indeterminato, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione.

2. I vincitori saranno esonerati dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 25, comma 2, del C.C.N.L. 16/11/2022. Altresì, nel rispetto della disciplina vigente, i medesimi vincitori conserveranno le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.).

#### **Art. 8 - Trattamento dei dati personali**

1. Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dalla normativa vigente in materia di riservatezza.
2. Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Scicli e il Responsabile del trattamento è il Responsabile del procedimento, individuato in \_\_\_\_\_.

#### **Art. 9 - Norme di salvaguardia**

1. Avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Sicilia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione entro centoventi giorni dalla stessa data.
2. Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura concorsuale, l'esclusione dalla procedura, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura concorsuale.
3. L'Amministrazione si riserva analogha facoltà disponendo di non procedere o di revocare la procedura in oggetto, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura.

#### **Articolo 10 - Disposizioni finali**

1. Per quanto non espresso nel presente bando si rimanda ai criteri stabiliti con il regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 119/2024, e alla normativa nazionale vigente in materia in quanto compatibile.
2. La presentazione della domanda comporta per i candidati, l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dai regolamenti inerenti la gestione del personale.
3. Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.
4. Per ogni informazione in merito alle modalità di presentazione della domanda e alla sua compilazione, i candidati potranno far riferimento al Servizio Risorse Umane - Ufficio Gestione Giuridica del Personale.



**Al Responsabile del Settore Affari Generali**

**del Comune di Scicli**

**Domanda di partecipazione alla procedura comparativa finalizzata alla progressione verticale cd "speciale" ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Scicli, per la copertura di due posti di "Operatore Esperto in Servizi Tecnico Manutentivi" – Area professionale degli Operatori Esperti (ex categoria B) a tempo pieno e indeterminato.**

La/il sottoscritta/o \_\_\_\_\_  
presa visione dell'avviso di selezione in oggetto indetta da codesta Amministrazione con determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura interna, per l'assunzione di due unità con profilo professionale di "**Operatore Esperto in Servizi Tecnico Manutentivi**"- Area professionale degli Operatori Esperti (ex categoria B) a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione tra le aree riservata al personale in servizio, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022.

A tal fine consapevole che in caso di false dichiarazioni, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 D.P.R.445/2000, l'Amministrazione Comunale provvederà alla revoca dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della presente dichiarazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000

**DICHIARA**

- di essere nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_;

Codice Fiscale \_\_\_\_\_;

- di essere residente a \_\_\_\_\_, prov. (\_\_\_\_)

in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

telefono \_\_\_\_/\_\_\_\_; cellulare \_\_\_\_\_

- di fornire il seguente indirizzo mail e/o indirizzo PEC valido e personale cui l'Amministrazione potrà inoltrare le comunicazioni relative alla presente procedura:

e-mail: \_\_\_\_\_

P.E.C.: \_\_\_\_\_

- di essere dipendente del Comune di Scicli e di essere inquadrato nell'Area degli Operatori, o corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, da almeno cinque anni;
- di avere assolto l'obbligo scolastico;
- di non avere avuto nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari ai sensi del vigente CCNL;
- di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni per il posto in selezione.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio, come previsto all'art. 5 del vigente regolamento in tema di progressioni verticali cd. "speciali" approvato con deliberazione di G.C. n. 119/2024, (di cui si allega stralcio), inoltre

DICHIARA:

- la permanenza nell'Area degli Operatori (o corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione), anche a tempo determinato:  
dal \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- di possedere i seguenti titoli di studio (ulteriori o superiori all'obbligo scolastico), attinenti al profilo oggetto di selezione:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- percorsi formativi che dimostrino la valida conclusione di corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo oggetto di selezione (esclusa la formazione obbligatoria) con indicazione della durata in ore per ciascun corso:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- competenze informatiche e linguistiche certificate:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- competenze acquisite nei contesti lavorativi, attestate da provvedimenti formali:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

- 
- di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella presente domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui alla vigente normativa in caso di false dichiarazioni;
  - di accettare senza riserve le condizioni dell'avviso di selezione;
  - di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali.

**Si allega copia documento d'identità.**

Li, \_\_\_\_\_

FIRMA

\_\_\_\_\_

## Art. 5

**Punteggi procedura valutativa regime transitorio**

1. Il bando di indizione delle progressioni verticali dovrà prevedere, per l'accertamento dell'idoneità del candidato alla progressione alla categoria superiore, l'attribuzione dei punteggi in proporzione, come di seguito indicato:

| <b>a) esperienza maturata nell'area di provenienza</b>   |                     |
|--|---------------------|
| PERMANENZA NELL'AREA PROFESSIONALE   | PUNTEGGIO (max. 30) |
| Oltre 5 e fino a 8 anni  | 5                   |
| Oltre 8 e fino a 12 anni   | 10                  |
| Oltre 12 e fino a 16   | 15                  |
| Oltre 16 e fino a 20   | 20                  |
| Oltre 20 e fino a 24   | 25                  |
| Oltre 24 anni  | 30                  |
| <b>b) titolo di studio attinente<br/>(ulteriore o superiore a quello del requisito base)</b>   |                     |
| TITOLO DI STUDIO   | PUNTEGGIO (max 30)  |
| Diploma di scuola secondaria di II° grado  | 2,5                 |
| Diploma di Laurea Triennale  | 6                   |
| Laurea Magistrale/Specialistica/V.O./Quinquennale  | 10                  |
| Abilitazione a collegio o Albo professionale   | 3                   |
| Diploma Scuola biennale di specializzazione post-laurea presso Università (2 punti);<br>Dottorato (2 punti);<br>Corso perfezionamento post-laurea presso Università (2 punti)<br>(Per un punteggio massimo totale di 4 punti)  | 4                   |
| Master di I° livello ( D.M. 270/2004)  | 1                   |
| Master di II° livello ( D.M. 270/2004) o seconda laurea  | 1,5                 |
| Seconda Laurea   | 2                   |
| <b>c) competenze professionali e formative attinenti</b>   |                     |
| PERCORSI FORMATIVI (esclusa la formazione obbligatoria)  | PUNTEGGIO (max 40)  |
| Da 4 a 8 ore (0,10 punti/corso per max 1 punto)  | 1                   |
| Da 9 a 16 ore (0,20 punti/corso per max 2 punti)   | 2                   |
| Da 17 a 36 ore (0,30 punti/corso per max 3 punti)  | 3                   |
| Da 37 a 60 ore (0,50 punti/corso per max 5 punti)  | 5                   |
| Oltre 60 ore (0,70 punti/corso per max 7 punti)  | 7                   |
| Competenze informatiche e linguistiche (certificate)<br>(1 punto/certificazione fino ad un massimo di 3 punti)   | 3                   |
| COMPETENZE ACQUISITE NEI CONTESTI LAVORATIVI (attestate da provvedimenti formali):<br>1.- <u>incarichi di RUP</u> per procedure di gara di lavori, servizi e forniture di importo > 100.000 euro (1 punto/incarico fino ad un massimo di 4 punti);<br>2.- <u>incarichi di Direttore Esecuzione del Contratto (DEC)</u> in procedure di gara di lavori, servizi e forniture di importo > 100.000 euro (1 punto/incarico fino ad un massimo di 4 punti);<br>3.- <u>attribuzione di mansioni superiori</u> formalmente attribuite (1,5 punti/6 mesi fino ad un massimo di 3 punti. Per porzioni inferiori al semestre si parametrerà in 12esimi);<br>4.- <u>Responsabilità Uffici o procedimento</u> formalmente attribuiti (1 punto/anno di incarico fino ad un massimo di 4 punti, da riparametrare in 12esimi per periodi inferiori all'anno). | 15                  |
| - <u>Colloquio orale</u> vertente sulle tematiche attinenti alle attività da svolgersi presso il Settore/Servizio di destinazione e sarà teso a verificare le peculiarità professionali, conoscenze tecniche e giuridiche specifiche, capacità di sviluppare ragionamenti dei candidati anche con riferimento all'aspetto motivazionale (art.4 comma 1 lettera c) del regolamento).  | 15                  |