



# COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



## SETTORE I AFFARI GENERALI

SERVIZIO RISORSE UMANE

Ufficio Gestione Giuridica

\*\*\*\*\*

DETERMINAZIONE N. 177 DEL 06/08/2024

REGISTRO GENERALE N. 1160 DEL 6-8-2024

**OGGETTO: Concessione permessi retribuiti ai sensi dell'art. 33, comma 3 della Legge n°104/92 e s.m.i. alla dipendente Matricola n° 1000176.**

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**Vista** la nota acquisita al prot. n. 26202 del 08/07/2024 con la quale la dipendente Matricola n°1000176, chiede la concessione dei permessi retribuiti previsti dalla Legge 104/92, art. 33, per l'assistenza di un familiare riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità (comma 3, art. 33), giusto verbale della competente ASL, agli atti;

**Preso atto** che, sulla base delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/2000 dalla dipendente in sede di domanda dei permessi, e della documentazione allegata all'istanza, possono sussistere le particolari condizioni per l'estensione del diritto ai parenti o affini entro il terzo grado;

**Richiamata** la circolare INPDAP – Direzione Centrale delle Entrate contributive n. 35/2000 la quale dispone che per i dipendenti pubblici le tre giornate di permesso mensile (pari a diciotto ore) ai sensi dell'art. 33 comma 3 Legge 104/92 debbono essere interamente retribuite ed assoggettate all'ordinaria contribuzione previdenziale;

**Visto** l'art. 33 del C.C.N.L. 21/05/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali, che prevede che i permessi possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili;

**Ritenuto** pertanto opportuno riconoscere al dipendente la fruizione dei tre giorni di permessi mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;

#### Richiamati:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 209 del 24/11/2023 quale sezione del PIAO 2023-2025;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

#### Visti :

- la Legge n. 104/1992 s.m.i.;
- la Legge n. 53/2000;
- il D.Lgs n.165/2001 s.m.i.
- il D. Lgs n. 267/2000;

**Visti** i contratti collettivi nazionali in vigore e il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

**Vista** la determina sindacale n. 12 del 18/06/2024 di nomina dei responsabili dei Settori dell'Ente;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il vigente O.R.E.L.;

*ms*

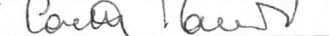
## DETERMINA

**Di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate:**

1. Di accogliere l'istanza della dipendente Matricola n°1000176, intesa ad ottenere la fruizione di tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 per l'assistenza di un familiare disabile;
2. Di riconoscere il diritto ad usufruire dei superiori permessi sulla base del verbale dell'ASL e della documentazione prodotta, agli atti, con le prescrizioni di cui all'art. 33 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018;
3. Di precisare che in caso di accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, il dipendente decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art. 33 L. 104/92;
4. Di dare atto che al dipendente spetterà l'intera retribuzione assoggettata all'ordinaria contribuzione previdenziale, non verranno ridotte le ferie ed i giorni di permesso saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;
5. di dare atto:
  - che il presente atto non comporta impegno di spesa;
  - che responsabile del procedimento è l'Istruttore Concetta Manenti quale responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;
  - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
  - che in ottemperanza della legge di tutela della privacy e dei dati personali (Regolamento UE n.679/2016) i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A), che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato.
  - che la presente sarà pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi.
  - di trasmettere copia della presente al dipendente interessato e al Responsabile di Settore presso cui il dipendente risulta assegnato.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Istr. Cont. Concetta Manenti)





IL RESPONSABILE DEL SETTORE

(Dott.ssa Maria Sgarlata)

