

ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N° 08 DEL 17/01/2024

REGISTRO GENERALE N° 39 DEL 18-1-2024

OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali anno 2022 – Modifica graduatoria dipendenti ex cat. D e presa d'atto delle graduatorie del personale utilmente collocato nella categoria economica successiva.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamata la propria determinazione N° 235 del 22/12/2023 – R.G. N. 1731 del 22/12/2023 con la quale sono state approvate le graduatorie per la progressione economica orizzontale Anno 2022 dei dipendenti dell'Ente, distinte per categoria (A – B – B3 – C – D), redatte dalle Commissioni nominate con determinazioni R.G. n° 182 del 16/02/2023 e R.G. n. 1050 del 01/08/2023, sulla base dei criteri stabiliti dal Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali approvato con l'appendice 1 del CCDI triennio 2020-2022, assegnando il termine di 20 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria all'albo pretorio, per presentare ricorso (scadenza 11/01/2024);

Preso atto che entro il termine assegnato è pervenuta una richiesta finalizzata alla verifica dell'anzianità di servizio dei dipendenti inseriti nella graduatoria ex categoria D, con particolare riferimento all'ordine di precedenza assegnato per maggiore anzianità di servizio in caso di parità di punteggio;

Dato atto che la Commissione nella riunione del 17/01/2024, ha verificato il possesso dei requisiti idonei a dar luogo alla precedenza in caso di parità di punteggio, di cui all'art. 6 c. 4 del regolamento, delle graduatorie di tutte le categorie, accertando l'erronea quantificazione dell'anzianità di servizio per un dipendente dell'ex cat. D;

Ritenuto necessario, sulla base delle risultanze del controllo effettuato, procedere a rettificare la graduatoria dei dipendenti inquadrati in categoria D e dare corso all'attribuzione delle progressioni economiche per l'anno 2022 ai dipendenti aventi diritto;

Visti:

- il CCNL Funzioni Locali e il CCDI 2020-2022;
- il D.Lgs 18/08/2000 n.267 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs 30/03/2001 n.165;

Vista la determinazione sindacale n. 15 del 28/07/2022 di conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa e successiva n. 16/2023 di conferma;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D. Lgs. n. 150/2009;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente O.R.E.L.;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente approvate e trascritte:

- 1) Di rettificare la graduatoria dei dipendenti ex cat. D approvata con determinazione R.G. N. 1731 del 22/12/2023, come da allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- 2) di attribuire nei limiti del 50% della platea di potenziali beneficiari ed in base alle risorse assegnate, la progressione economica orizzontale alla categoria immediatamente successiva con decorrenza dal 01.01.2022, ai dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie definitive distinte per categoria di cui all'allegato B), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) Di demandare al Servizio Risorse Umane – Uffici Gestione Economica e Giuridica del Personale, la presente determinazione per quanto di rispettiva competenza;
- 4) di individuare responsabile del procedimento è la dott.ssa Maria Stefania Scriminaci, responsabile del Servizio Risorse Umane;
- 5) dare atto dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;
- 6) dare atto che in ottemperanza della legge di tutela della privacy e dei dati personali (Regolamento UE n.679/2016) i dati sensibili vengono omessi;
- 7) di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii;
- 8) di dare atto che la presente determinazione è immediatamente efficace, non necessitando di visto per la copertura finanziaria.



Il Responsabile del Settore
(dott.ssa Maria Sgarlata)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. Sgarlata".

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022

GRADUATORIA PERSONALE DIPENDENTE CAT. D – RETTIFICATA

N.	COGNOME	NOME	CAT.	TOT.	
1	PARISI	GIOVANNI	D4/D1	100,000	(*)
2	GUGLIOTTA	GIOVANNI	D4/D1	100,000	(*)
3	ALECCI	TERESA	D4/D1	100,000	
4	MARIA	CONCETTINA	D4/D1	98,000	(*)
5	MICELI	GIOMBATTISTA	D2/D1	98,000	(*)
6	LIUZZO	ROSARIO M.	D2/D1	98,000	(*)
7	TORILLA	ANGELO	D2/D1	98,000	
8	SUTERA	DANIEL	D3/D1	95,347	
9	TROVATO	GIANFRANCO	D2/D1	95,000	
10	GIACCHINO	DANIELA	D1	87,389	
11	CANNIZZARO	ANTONELLA	D1	86,971	
12	DI STEFANO	PATRIZIA	D1	82,389	

N.B.: Ai sensi dell'Appendice 1 al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020-2022:

- art. 4 comma 2 - *“Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale che nel biennio precedente alla data delle selezioni sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione insufficiente.”*
- art. 6 comma 4 - *“a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che non ha mai usufruito della prima progressione nell'ambito della categoria di appartenenza; nel caso di ulteriore parità sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio (*); nel caso, ancora, di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.”*
- *E' attribuita la progressione economica ai dipendenti collocati in graduatoria dal n. 1 al n. 7 (corrispondente al 50% della platea di potenziali beneficiari per l'anno 2022 – n. 14).*

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2022

GRADUATORIA PERSONALE DIPENDENTE CAT. A
CHE ACCEDE ALLA CATEGORIA ECONOMICA SUCCESSIVA

N.	COGNOME	NOME	CAT.	TOTALE	
1	MORMINA	GIOVANNI	A4	88,924	(*)
2	CAUSARANO	RICCARDO	A4	88,924	
3	AMENTA	GIACOMO G.	A5	87,000	
4	VASILE	MARIA ASSUNTA	A1	80,147	(**)
5	LOREFICE	MARINELLA	A2	80,147	
6	MELI	VINCENZO	A3	78,924	

N.B.: Ai sensi dell'Appendice 1 al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020-2022:

- art. 4 comma 2 - "Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale che nel biennio precedente alla data delle selezioni sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione insufficiente."
- art. 6 comma 4 - "a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che non ha mai usufruito della prima progressione nell'ambito della categoria di appartenenza (**); nel caso di ulteriore parità sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio; nel caso, ancora, di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età. (*)".

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2022

GRADUATORIA PERSONALE DIPENDENTE CAT. B1
CHE ACCEDE ALLA CATEGORIA ECONOMICA SUCCESSIVA

N.	COGNOME	NOME	CAT.	TOT.
1	MANENTI	LORETA	B2	93,000 (*)
2	FIORILLA	M. CONCETTA	B2	93,000 (*)
3	SCIFO	IRENE LETIZIA	B2	93,000
4	FIDONE	FRANCESCO	B2	90,000 (*)
5	MANSUETO	GAETANO	B2	90,000 (*)
6	QUARRELLA	PIETRO	B2	90,000 (*)
7	ZOCCO	MICHELE	B2	90,000 (*)
8	MARINO	GIOVANNI	B2	90,000 (**)
9	LA GUARDIA	GIUSEPPE	B4	90,000
10	PICCIONE	VINCENZO	B3	88,675

N.B.: Ai sensi dell'Appendice 1 al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020-2022:

- art. 4 comma 2 - *"Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale che nel biennio precedente alla data delle selezioni sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione insufficiente."*
- art. 6 comma 4 - *"a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che non ha mai usufruito della prima progressione nell'ambito della categoria di appartenenza; nel caso di ulteriore parità sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio (*); nel caso, ancora, di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età (**)"*.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2022

GRADUATORIA PERSONALE DIPENDENTE CAT. B3
CHE ACCEDE ALLA CATEGORIA ECONOMICA SUCCESSIVA

N.	COGNOME	NOME	CAT.	TOTALE
1	BURLETTI	CARMELO	B4/B3	98,924
2	CARCARELLO	SALVATORE	B4/B3	97,000

N.B.: Ai sensi dell'Appendice 1 al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020-2022:

- art. 4 comma 2 - *"Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale che nel biennio precedente alla data delle selezioni sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione insufficiente."*
- art. 6 comma 4 - *"a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che non ha mai usufruito della prima progressione nell'ambito della categoria di appartenenza; nel caso di ulteriore parità sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio; nel caso, ancora, di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età."*

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2022

GRADUATORIA PERSONALE DIPENDENTE CAT. C
CHE ACCEDE ALLA CATEGORIA ECONOMICA SUCCESSIVA

N.	COGNOME	NOME	CAT.	TOT.	
1	INGALLINESI	GUGLIELMO	C4	100,000	(*)
2	ARRABITO	CARMELA	C2	100,000	
3	NICITA	MARIA GRAZIA	C1	98,000	(**)
4	CAUSARANO	MARIA GIGLIOLA	C2	98,000	(*)
5	MAGRO	ANGELO	C4	98,000	
6	GIAVATTO	TIZIANA	C4	97,928	
7	DRAGO	GIUSEPPA	C2	97,000	
8	PRIVITERA	ALESSIO	C2	95,924	
9	MAMMANA	ANTONINO	C3	95,264	
10	SPATARO	GIOVANNI	C4	95,000	
11	ASTA	FRANCESCA	C4	93,426	
12	PACETTO	BARTOLOMEO	C2	93,000	(*)
13	CICCIARELLA	ANGELO	C2	93,000	
14	ASSENZA	PIETRO	C2	88,971	(***)
15	MILITELLO	GUGLIELMA	C2	88,971	(***)
16	MANENTI	CONCETTA	C2	88,971	
17	PITINO	EMANUELA	C2	88,888	
18	DI MAURO	MARIA GRAZIA	C1	88,798	
19	TROVATO	TRIESTINA LUCIA	C1	87,389	(***)
20	GRIMALDI	FIGURELLA	C1	87,389	
21	VENTURA	TIZIANA	C1	85,389	

N.B.: Ai sensi dell'Appendice 1 al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020-2022:

- art. 4 comma 2 - "Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale che nel biennio precedente alla data delle selezioni sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione insufficiente."
- art. 6 comma 4 - "a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che non ha mai usufruito della prima progressione nell'ambito della categoria di appartenenza(**); nel caso di ulteriore parità sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio(*); nel caso, ancora, di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.(***)".

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2022

GRADUATORIA PERSONALE DIPENDENTE CAT. D
CHE ACCEDE ALLA CATEGORIA ECONOMICA SUCCESSIVA

N.	COGNOME	NOME	CAT.	TOT.
1	PARISI	GIOVANNI	D4/D1	100,000 (*)
2	GUGLIOTTA	GIOVANNI	D4/D1	100,000 (*)
3	ALECCI	TERESA	D4/D1	100,000
4	MARIA	CONCETTINA	D4/D1	98,000 (*)
5	MICELI	GIOMBATTISTA	D2/D1	98,000 (*)
6	LIUZZO	ROSARIO M.	D2/D1	98,000 (*)
7	TORILLA	ANGELO	D2/D1	98,000

N.B.: Ai sensi dell'Appendice 1 al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020-2022:

- art. 4 comma 2 - *“Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale che nel biennio precedente alla data delle selezioni sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione insufficiente.”*
- art. 6 comma 4 - *“a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che non ha mai usufruito della prima progressione nell'ambito della categoria di appartenenza; nel caso di ulteriore parità sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio(*); nel caso, ancora, di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.”.*