



COMUNE DI SCICLI
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)



SETTORE I AFFARI GENERALI
SERVIZIO RISORSE UMANE

Ufficio Gestione Giuridica del Personale

REGISTRO GENERALE N. 249 DEL 29/12/2023

REGISTRO GENERALE N. 1964 DEL 30-12-2023

OGGETTO: Collocamento in congedo di maternità della dipendente Istruttore Direttivo Farmacista, dott.ssa Arrabito Valentina –

IL RESPONSABILE SETTORE

Premesso che:

- **Con** determinazione dirigenziale R.G. 898 del 30/06/2023 si è proceduto all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore Direttivo Farmacista dott.ssa Arrabito Valentina, subordinando la sottoscrizione del contratto di lavoro, alla approvazione degli strumenti finanziari dell'Ente;
- con determina dirigenziale n° 1774 del 27/12/2023 si è preso atto dell'immissione in servizio a far data dal 29/12/2023;

Vista la nota prot. N° 48669 del 29/12/2023 con la quale la dipendente ha trasmesso il certificato di gravidanza trasmesso all'Inps il 27/11/2023, in cui si evince la data presunta del parto (25/01/2024);

Visto l'art. 16, c. 1 del D. Lgs. 151/2001;

Visto l'art. 45 del CCNL 16/11/2022 al comma 1 "al personale dipendente si applicano le vigenti disposizioni in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità contenute nel D. Lgs 151/2001 come modificato e integrato dalle successive disposizioni di legge meglio con le specificazioni di cui al presente articolo" al c. 2 "Nel periodo di congedo per maternità e per paternità di cui agli artt. 16,17,27 bis e 28 del D. Lgs n. 151/2001, alla lavoratrice o al lavoratore spetta l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei tredicesima ove maturati. Le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione prevista per gli incarichi di Elevata Qualificazione, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute;

Considerato che occorre collocare la dipendente dott.ssa Arrabito Valentina in congedo di maternità dal lavoro ai sensi dell'art. 16, c. 1 del D. Lgs. 151/2001, dal 29/12/2023 (data di inizio del rapporto di lavoro), sino al terzo mese successivo alla data del parto (data presunta del parto 25/01/2024);

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 10 del 31/01/2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento del Comune di Scicli;

Visto il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 209 del 24/11/2023 quale sezione del PIAO 2023-2025;

Vista la determina Sindacale n. 15 del 28/07/2022 e ss.mm.ii., con la quale sono stati assegnati gli incarichi ai titolari di EQ.;

Visto il D. Lgs 26 marzo 2001, n. 151 e successive mm.ii.;

Visto il CCNL 16/11/2022 e i contratti collettivi vigenti nel tempo;

Visto l'O.R.E.L. e le LL.RR. nn. 48/91, 7/92, 23/98 e 30/2000 e s.m.i.;

Visto l'art. 48 dello Statuto Comunale;

DETERMINA

Per la causale in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1) di collocare la dipendente dott.ssa Arrabito Valentina, Istruttore Direttivo Farmacista con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, in congedo di maternità dal lavoro ai sensi dell'art. 16, c. 1 del D. Lgs. 151/2001, dal 29/12/2023 sino al terzo mese successivo alla data del parto (data presunta del parto 25/01/2024);

2) di dare atto:

- che nel periodo di congedo per maternità alla lavoratrice spetta l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei tredicesima ove maturati. Le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute;
- dell'assenza di conflitto di interesse anche potenziale in merito all'adozione del presente provvedimento da parte della scrivente e di situazioni che possano dare luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
- che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi;

3) di individuare responsabile del procedimento l'Istr. Contabile Concetta Manenti, nella qualità di Responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;

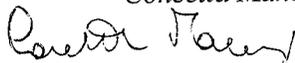
4) di dare atto dell'assenza di conflitto di interesse anche potenziale in merito all'adozione del presente provvedimento da parte della scrivente e del responsabile del procedimento di situazioni che possano dare luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del codice di Comportamento interno;

5) Di dare mandato al Servizio Risorse Umane di porre in essere ogni attività inerente, connessa e consequenziale derivante dall'esecuzione del presente provvedimento;

6) di trasmettere copia del presente provvedimento alla dipendente interessata e al Settore Finanze per i conseguenti adempimenti di competenza.

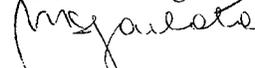
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Concetta Manenti



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott.ssa Maria Sgarlata



- SERVIZIO FINANZIARIO -

VISTO: Si attesta la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria.

Scicli, li 30 DIC 2023



IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZE

Dott.ssa Grazia Maria Galanti

