



COMUNE DI SCICLI
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n.01 del registro data 05/01/2024	OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021. Aggiornamento 2024-2026 Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale".
--	--

L'anno duemilaventiquattro addì cinque del mese di Gennaio alle ore 12:00 e ss. nella sala delle adunanze del Comune, convocata ai sensi di legge, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

con la presenza dei Signori:

COMPONENTI	Carica	Presente	Assente
MARINO Mario	Sindaco		
CAUSARANO Giuseppe	Vice Sindaco		X
GIANNONE Vincenzo	Assessore		
FALLA Giovanni	Assessore		
PORTELLI Concetta	Assessore		
PUGLISI Giuseppe	Assessore		

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Nadia Gruttadauria

Assume la presidenza della seduta il Sindaco, il quale, accertato che l'odierna seduta è valida per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita i convocati a procedere alla trattazione della proposta di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta presentata dal Responsabile di E.Q. del Settore I Affari Generali, Dott.ssa Maria Sgarlata, n. 02 del 04/01/2024, avente per oggetto: “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021. Aggiornamento 2024-2026 Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale".”;
- Vista la legge 8/6/1990, n. 142, recepita in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n. 48;
- Vista la legge regionale 3/12/1991, n. 44;
- Dato atto che sulla proposta in esame è stato acquisito il parere favorevole espresso dal Responsabile di E.Q. del Settore sulla regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 co. 1 L. n. 142/90 come recepito dalla L.R. 11.12.1991, n. 48, nel testo come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000 nonché ai sensi dell'art. 49 e del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- Dato atto altresì che sulla proposta in esame è stato acquisito il parere favorevole espresso dal Responsabile di E.Q. del Settore finanziario in merito alla regolarità contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 co.1 della L.n.142/90 come recepito dalla L.R. 11.12.1991, n. 48, nel testo come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000;
- Dato atto che sulla proposta in esame è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, giusta nota prot. gen. n. 674 del 05/01/2024;
- Preso atto che la proposta che si mette a votazione è conforme a quella per la quale sono stati espressi i pareri soprarichiamati;
- Accertata la competenza della Giunta Comunale in ordine all'adozione del presente provvedimento;
- Ritenuto che la proposta esaminata sia meritevole di accoglimento con la narrativa ed il dispositivo in essa contenuti;
- Visto il D.Lgs.n. 267/2000 e s.m.i.
- Visto il vigente O.R.EE.LL. ed il vigente Statuto Comunale;
Tutto ciò premesso e considerato;
Con voti unanimi e palesi, espressi per alzata e seduta,

DELIBERA

Per la causale in premessa,

1. **Di approvare** la proposta di deliberazione del Responsabile di E.Q. del Settore I Affari Generali, Dott.ssa Maria Sgarlata, n. 02 del 04/01/2024 relativa all'oggetto che qui si richiama integralmente “per relationem” e che si allega alla presente formandone parte integrante e sostanziale.
2. **Di dare atto** che sulla proposta in esame è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, giusta nota prot. gen. n. 674 del 05/01/2024.
3. **Di dare atto** che al presente provvedimento si allega l'unito foglio, quale parte integrante e sostanziale, contenente i pareri citati in premessa.

.....

Successivamente, con separata unanime votazione, espressa per alzata e seduta,

LA GIUNTA COMUNALE

considerata l'urgenza di consentire l'assunzione degli atti conseguenti,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione di immediata esecutività.



COMUNE DI SCICLI
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)
SETTORE I AFFARI GENERALI



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

N° 02

del 04/01/2024

OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021. Aggiornamento 2024-2026 Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”.

La sottoscritta dott.ssa Maria Sgarlata, nella qualità di Capo Settore I Affari Generali, propone l'adozione del provvedimento deliberativo sopra distinto per le motivazioni di seguito esplicitate, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento Interno:

Premesso che:

- il Comune di Scicli ha adottato la procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ex art. 243 bis del D.Lgs. 267/2000 per il periodo 2015-2024, e che ai fini del risanamento, la Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana con deliberazione 167/2019/PRSP, ha determinato quale limite invalicabile, presupposto per la sostenibilità del piano, la spesa del personale dell'esercizio 2017, ultimo rendiconto approvato, pari al lordo dell'Irap, a **euro 7.551.910,92**.
- l'Ente è, pertanto, sottoposto al controllo centrale sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8, lettera d) e g) del TUEL per tutta la durata del piano;
- con deliberazione di C.C. n. 108 del 21/11/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- con deliberazione di C.C. n. 109 del 21/11/2023 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025;
- con deliberazione di G.C. n. 209 del 24/11/2023 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione del Comune di Scicli 2023-2025, sottosezione 3.3 “piano triennale dei fabbisogni di personale, previa acquisizione del parere favorevole espresso in data 23/11/2023 dall'organo di revisione economico-finanziaria, in merito alla coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio;

Atteso che il piano del fabbisogno del personale 2023-2025 del Comune di Scicli, trasmesso alla Cosfel mediante apposita piattaforma, per l'autorizzazione alle assunzioni programmate nell'anno 2023, non ha ricevuto alcun riscontro nei termini prescritti del 31/12/2023 per l'avvio delle procedure;

Visto il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che “Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva

semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”;

Visto il D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, all'art.1, c.1 prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione di molteplici adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), tra cui il Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Richiamato il D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Visto l'art. 21-bis Decreto-Legge 10 agosto 2023, n. 104, ai sensi del quale le assunzioni di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato programmate dagli enti in dissesto finanziario, in riequilibrio finanziario pluriennale o strutturalmente deficitari, sottoposte all'approvazione della commissione per la stabilità finanziaria di cui all'articolo 155 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e già autorizzate, possono essere comunque perfezionate fino al 30 giugno dell'anno successivo a quello dell'autorizzazione anche in condizione di esercizio provvisorio;

Vista la delibera della Sezione Autonomie della Corte dei Conti, nell'adunanza del 12 giugno 2014 (del.n.18/SezAut/2014/Inpr), che ha ribadito la “necessità che gli enti si dotino di strumenti provvisori di indirizzo e di programmazione finanziaria e operativa (quali ad esempio il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e/o direttive vincolanti degli organi di governo) al fine di sopperire all'assenza, all'inizio dell'esercizio, degli strumenti di programmazione previsti dall'ordinamento” per “raggiungere i principali obiettivi sopra richiamati, in attesa della definitiva approvazione del bilancio di previsione”;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere celermente all'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il 2024-2026, limitatamente alla Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, al fine di procedere alle assunzioni già programmate per il 2023, in applicazione della norma di cui all'art. 21 bis del D.L. n. 104/2023, previa autorizzazione della COSFEL;

Dato atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*” il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

Rilevato che il D.M. 17 marzo 2020 citato dispone, dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dalla normativa previgente;

Vista la circ. Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: “*Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell’articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni*”, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell’11 settembre 2020;

Vista la determinazione R.G. n. 1376 del 25/10/2023 di determinazione del limite di spesa per le nuove assunzioni per l’anno 2023, ai sensi del D.M. Ministero dell’Interno 17 marzo 2020, pari ad € 8.630.197,61;

Dato atto che:

- la spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011/2013 ai sensi dell’art. 1 c. 557 quater della L. 296/2006, al netto delle spese escluse, è pari ad € 9.311.221,91;
- il rapporto tra dipendenti e popolazione residente è compreso entro il tetto fissato dal D.M. dell’Interno del 18/11/2020 di 1/152;
- l’Ente è in regola con il numero complessivo delle assunzioni obbligatorie a tempo indeterminato delle categorie protette;
- la spesa sostenuta nell’anno 2009 per il lavoro flessibile ammonta ad € 151.036,00 (come risultante dal conto annuale del personale anno 2009);
- che pertanto il tetto massimo di spesa di personale del Comune di Scicli per l’anno **2024**, è confermato in **euro 7.551.910,92** al loro dell’IRAP, come dettato dalla Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana con deliberazione 167/2019/PRSP;

Dato atto che:

- nell’anno 2023 le cessazioni dal servizio hanno comportato una economia su base annua di € **178.590,16**,
- nell’anno 2024 le cessazioni dal servizio per limite di età comporteranno una economia su base annua di € **184.192,34**,
- nell’anno 2025 le cessazioni dal servizio per limite di età comporteranno una economia su base annua di € **194.682,26**.
- nell’anno 2026 le cessazioni dal servizio per limite di età comporteranno una economia su base annua di € **187.234,27**;

Dato atto che l’Ente ha proceduto ai sensi dell’art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell’art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), alla verifica annuale delle eccedenze di personale, e che dalle attestazioni dei Responsabili dei Settori **non sono state rilevate eccedenze di sovrannumero di personale**;

Ravvisata la necessità di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024-2026, e del relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente, confermando la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 predisposta dal responsabile del servizio personale sulla base delle direttive impartite dalla Giunta comunale, ed allegata al PIAO 2023-2025, sottosezione 3.3;

Ritenuto necessario provvedere, nelle more dell’approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026 e della definizione normativa dei contenuti del PIAO, all’aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, limitatamente alla Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che le assunzioni previste potranno essere oggetto di eventuale integrazione o modifica in sede di approvazione del PIAO 2024/2026, compatibilmente con il rispetto dei vincoli di bilancio e previa autorizzazione della COSFEL;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art.53 della Legge 08 giugno 1990, n.142, recepito dalla Legge regionale n.48/1991, art. 1, come integrato dall'art.12 – Capo I - della legge regionale 23 dicembre 2000, n.30, sulla proposta di deliberazione;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000;
- l'O.R.EE.LL.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale di Contabilità;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Ritenuto di provvedere in merito;

PROPONE

1. **Di approvare**, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia e ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, limitatamente alla Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”, parte integrante e sostanziale del presente atto (All. A);

2. **Di dare atto** che il piano occupazionale per il triennio 2024-2026 è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-*bis* e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

3. **Di dare atto** che il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, con il limite di spesa media triennio 2011-2013, e con il limite invalicabile imposto dalla Corte dei Conti – Sez. Sicilia – per la sostenibilità del piano di riequilibrio ex art. 243 bis del Tuel per il periodo 2015-2024;

4. **Di dare atto** che, a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, D.lgs. n. 165/2001, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

5. **di trasmettere** il presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere di competenza;

6. **Di dare atto** che le assunzioni previste potranno essere oggetto di eventuale integrazione o modifica in sede di approvazione del PIAO 2024/2026, compatibilmente con il rispetto dei vincoli di bilancio e previa autorizzazione della COSFEL;

7. **Di trasmettere**, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2024 – 2026 al Dipartimento della Funzione pubblica e alla Commissione di stabilità finanziaria degli enti Locali, ai sensi dell'art. 243 e seguenti del D.L. 267/2000, tenendo presente che fino alla relativa approvazione è fatto divieto alla amministrazione di procedere alle assunzioni previste dal piano;

8. **Di demandare** alla Responsabile del Settore I – Affari Generali e al Servizio Gestione del Personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;
9. **Di dichiarare** l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/1991.



Il Responsabile del Settore Affari Generali
(dott.ssa Maria Sgarlata)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. Sgarlata".

Visto: L'assessore al ramo

IL SINDACO
Geom. Mario Marino

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Mario Marino".

Sottosezione 3.3: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Questa sottosezione indica: la consistenza di personale al 31 dicembre 2023, suddiviso per inquadramento professionale ed evidenza:

- 1) La consistenza di personale al 31 dicembre 2023, suddivisa per inquadramento professionale.
- 2) La programmazione strategica delle risorse umane:
 - a) La capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
 - b) La stima del trend delle cessazioni;
 - c) La stima dell'evoluzione dei bisogni.

1) LA CONSISTENZA DEL PERSONALE AL 31/12/2023

La consistenza in termini quantitativi è accompagnata dalla descrizione del personale suddiviso in relazione ai profili professionali presenti:

CONSISTENZA EFFETTIVA 31/12/2023	
DIPENDENTI AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE	33
DIPENDENTI AREA DEGLI ISTRUTTORI	79
DIPENDENTI AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	27
DIPENDENTI AREA DEGLI OPERATORI	25
	TOTALE N. 164

La superiore tabella rappresenta la consistenza effettiva del personale al 31.12.2023 e nello specifico:

- DIPENDENTI AREA DEI FUNZIONARI E DELL' ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex CAT. D):
 - n. 32 a tempo indeterminato (di cui n. 8 con incarico di Elevata Qualificazione, n. 1 p.t. con contratto a 34/36 ore settimanali e n. 1 p.t. volontario da 36 a 26 ore settimanali);
 - n. 1 a tempo determinato assunto con contratto full time, p.t. volontario da 36 a 18 ore settimanali.
- DIPENDENTI AREA DEGLI ISTRUTTORI (ex CAT. C)
 - n. 79 a tempo indeterminato (di cui n. 46 p.t. con contratto a 34/36 ore sett.li e n. 1 p.t. volontario da 36 a 18 ore settimanali);
- DIPENDENTI AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (ex CAT. B)
 - n. 27 a tempo indeterminato (di cui n. 7 p.t. con contratto a 34/36 ore sett.li e n. 1 p.t. volontario da 34 a 18 ore settimanali)

- DIPENDENTI AREA DEGLI OPERATORI (ex CAT. A)

- n. 25 a tempo indeterminato (di cui n. 13 p.t. con contratto a 34/36 ore settimanali).

2) LA PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE

Il piano triennale del fabbisogno si inserisce a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa e, coerentemente ad essa, è finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese. Attraverso la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali che necessitano all'amministrazione, si può ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire al meglio gli obiettivi di valore pubblico e di performance in termini di miglioramento dei servizi erogati alla collettività. La programmazione e la definizione dei bisogni di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi, permette di distribuire la capacità assunzionale in base alle priorità strategiche, fermo restando i vincoli dettati dal rispetto degli equilibri di bilancio. La programmazione delle risorse umane è funzionale alla realizzazione degli obiettivi strategici inseriti nel DUP 2023/2025 e del bilancio di previsione 2023/2025.

In relazione a quanto sopra esposto, la programmazione del Comune di Scicli viene fondata sui seguenti fattori:

- a. Capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- b. Stima del trend delle cessazioni;
- c. Stima dell'evoluzione dei bisogni.

a) La capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa

Il D.L. n. 34/2019 ha introdotto, con l'articolo 33, un nuovo sistema di calcolo della capacità assunzionale prevedendo il superamento del turn-over e l'introduzione del criterio della sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

In attuazione di quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito dal Decreto attuativo (D.M. 17 marzo 2020) come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione, nonché nel rispetto della percentuale massima di incremento annuale della spesa di personale, anch'essa definita dal Decreto attuativo.

Con determinazione R.G. n. 1376 del 25/10/2023 è stato determinato il limite di spesa per le nuove assunzioni per l'anno 2023, ai sensi del D.M. Ministero dell'Interno 17 marzo 2020, pari ad € 8.630.197,61, che si conferma per l'anno 2024 come da prospetto di seguito riportato:

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO	VALORE	FASCIA
		2024		
	Popolazione al 31 dicembre	ANNO	26.878	f
		2022		
	Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	ANNI	VALORE	
		2022	8.731.030,70 € (l)	
	Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		7.641.034,34 €	
	Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio	2020	55.348.364,85 €	
		2021	29.678.945,39 €	
		2022	26.599.333,84 €	
	Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		37.208.881,36 €	
	Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2022	5.245.186,49 €	
	Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(b)	31.963.694,87 €	
	Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)	(c)		21,06%
	Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(d)		27,00%
	Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(e)		31,00%

ENTE VIRTUOSO

ENTE VIRTUOSO

Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < a = (d))	(f)	1.899.166,91 €	
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)	8.630.197,61 €	
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	(h)		21,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)	(i)	1.604.617,21 €	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(l)	0,00 €	
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)	(m)	1.604.617,21 €	
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)	(m1)	9.245.651,55 €	
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)	(n)	8.630.197,61 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2024	(o)	8.630.197,61 €

Tuttavia, il Comune di Scicli ha adottato la procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ex art. 243 bis del D.Lgs. 267/2000 per il periodo 2015-2024, e che ai fini del risanamento, la Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana con deliberazione 167/2019/PRSP, ha determinato quale limite invalicabile, presupposto per la sostenibilità del piano, la spesa del personale dell'esercizio 2017, ultimo rendiconto approvato, pari al lordo dell'Irap, a **euro 7.551.910,92**.

Si dà atto altresì che:

- la spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011/2013 ai sensi dell'art. 1 c. 557 quater della L. 296/2006, al netto delle spese escluse, è pari ad € 9.311.221,91;
- il rapporto tra dipendenti e popolazione residente è compreso entro il tetto fissato dal D.M. dell'Interno del 18/11/2020 di 1/152, considerato che i dipendenti al 31/12/2023 sono n. 164 e la popolazione residente è di n. 26.878 abitanti;
- l'Ente è in regola con il numero complessivo delle assunzioni obbligatorie a tempo indeterminato delle categorie protette;
- la spesa sostenuta nell'anno 2009 per il lavoro flessibile ammonta ad € 151.036,00 (come risultante dal conto annuale del personale anno 2009).

b) La stima del trend delle cessazioni

La tabella di seguito fornisce in dettaglio la previsione delle cessazioni di personale 2024/2026 distinte per area di inquadramento professionale:

CESSAZIONE DEL PERSONALE 2024/2026 PER AREE DI INQUADRAMENTO

AREA (EX CATEGORIE)	PROFILO	CESSAZIONI ANNO 2024	CESSAZIONI ANNO 2025	CESSAZIONI ANNO 2026	TOTALE CESSAZIONI TRIENNIO 2024/2026
FUNZIONARI E E.Q. (ex D)	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	-	-	-	-
FUNZIONARI E E.Q. (ex D)	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	2	1	-	3
FUNZIONARI E E.Q. (ex D)	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	-	1	-	1
ISTRUTTORI (ex C)	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	-	3	5	8
OPERATORI ESPERTI (ex B)	OPERATORE AMMINISTRATIVO	-	-	-	-
OPERATORI ESPERTI (ex B)	ESECUTORE OPERATIVO	-	-	-	-
OPERATORI ESPERTI (ex B)	FALEGNAME EBANISTA	1	-	-	1
OPERATORI ESPERTI (ex B)	OPERATORE AMM.VO- CENTRALINISTA	1	-	-	1
OPERATORI ESPERTI (ex B)	FONTANIERE IMPIANTISTA	1	-	-	1
OPERATORI (ex A)	OPERATORE COMMESSO	-	1	1	2
OPERATORI (ex A)	OPERATORE N.U.	1	-	-	1
OPERATORI (ex A)	OPERATORE GIARDINIERE	-	-	-	-
	TOTALE	6	6	6	18

Previsione economie derivanti dalle cessazioni di personale annualità 2024/2026:

- si evidenzia che nell'anno 2023 le cessazioni dal servizio hanno comportato una economia per l'anno 2024 di **€ 178.590,16**,
- mentre nell'anno 2024 le cessazioni dal servizio per limite di età comporteranno una economia su base annua di **€ 184.192,34**,
- nell'anno 2025 le cessazioni dal servizio per limite di età comporteranno una economia su base annua di **€ 194.682,26**,
- nell'anno 2026 le cessazioni dal servizio per limite di età comporteranno una economia su base annua di **€ 187.234,27**,

c) La stima dell'evoluzione dei bisogni

Visto l'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), che introduce dall'1/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, l'Ente ha verificato a seguito delle attestazioni trasmesse

dai Responsabili dei Settori ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. 165/2001, con note prot. nn. 16751/2023, 17114/2023, 17176/2023, 16875/2023, 33122/2023, 23302/2023, 15930/2023, 16379/2023 e 19100/2023 che non risultano eccedenze/esubero di personale.

Pertanto, per quanto sopra, **non sono state rilevate eccedenze di sovrannumero di personale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 33 del D.lgs. 165/2001.**

Come previsto nel Documento Unico di Programmazione 2023/2025, si provvede in sede di PIAO alla programmazione del fabbisogno del personale, nonché all'indicazione dei profili professionali e alle modalità di assunzione, fornendo di seguito nel dettaglio le acquisizioni di personale a tempo determinato e indeterminato per il periodo 2024/2026, entro il limite massimo della spesa di personale sostenibile per l'annualità 2024 per il rispetto degli equilibri di bilancio, che è pari a € 125.250,00, rispetto alla capacità assunzionali effettive di € 401.864,25.

**PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
Piano Occupazionale 2024-2026**

PREVISIONE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DALL'ESTERNO

ANNO 2024:-	n. 2 unità – Area Funzionari e E.Q. - profilo Tecnico (Concorso pubblico)	Ore settimanali 36/36	€ 70.176,32 (a)
	n. 1 unità – Area Funzionari e E.Q. - profilo Avvocato (Concorso pubblico)	Ore settimanali 36/36	€ 35.088,16 (b)
ANNO 2025:	Nessuna assunzione prevista		
ANNO 2026:	Nessuna assunzione prevista		

PREVISIONE ASSUNZIONI DALL'INTERNO

ANNO 2024:	n. 2 unità – Area Operatori Esperti – profilo O.E. Servizi tecnico-manutentivi	Ore settimanali 36/36	€ 2.437,78 (d)
	(Procedura transitoria, art.13 c. 6 CCNL 2019/2021, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001)		
ANNO 2025:	Nessuna assunzione prevista		
ANNO 2026:	Nessuna assunzione prevista		

Assunzioni a Tempo Indeterminato Totale spesa a carico del bilancio (a+ b +d) € 107.702,26

PREVISIONE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

ANNO 2024:	- n. 1 unità – Area Funzionari e E.Q. – profilo: Farmacista	Ore settimanali 18/36	€ 17.544,08 (e)
	Periodo: anni 1 (tramite scorrimento graduatoria o selezione)		
	- n. 1 unità – Area Funzionari e E.Q.– profilo: "Istr. Dir. Tecnico PNRR"	Ore settimanali 36/36	€ 35.088,16 (f)
	(spesa a valere su progetti finanziati PNRR)		
	Periodo: mesi 18 (tramite scorrimento di graduatoria altri enti)		
Assunzioni a Tempo Determinato		Totale spesa a carico del bilancio (e)	€ 17.544,08

Si evidenzia che le assunzioni di cui alle superiori tabelle per l'anno 2024 rientrano nelle previsioni della spesa del personale indicata nel DUP 2023/2025 approvato con deliberazione C.C. n. 108/2023, che per il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, individua l'importo di € 125.250,00, quale limite massimo della spesa sostenibile per l'assunzione di personale.

Si riporta di seguito la dotazione organica per aree di appartenenza per il triennio 2024/2026

Categoria	Dotazione organica Delib. G.C. 133 del 18/10/2022			AREA EX CATEGORIE	Nuova dotazione organica Annualità 2024/2026					
	Dotazione organica	Posti Occupati	di cui part time		Dotazione organica	Posti Occupati	di cui part time	Personale da assumere dall'esterno	Trasformazione part time	Progressione Verticale (art.13 c. 6 CCNL 2019-2021)
D3	3	3		FUNZIONARI ED E.Q.	36	33	3			
D1	31	31	- n. 1 part time a 34 h (Istr. Dir. Contabile); - n. 1 part time a 18 ore (Assistente Sociale)							n. 1 part time 34 h (Istr. Dir. Contab.)
C	80	80	di cui n. 46 p.t. a 34 ore	ISTRUTTORI	79	79				
B3	7	7		OPERATORI ESPERTI	29	27			2	
B1	22	22	di cui n. 8 part time a 34 ore							di cui n. 7 part time a 34 ore
A	28	28	di cui n. 13 part time a 34 ore	OPERATORI	25	25	2 (P.V. da Operatori a Operatori Esperti)			
Totale	171	171		Totale	169	164	3		2	

L'Amministrazione si riserva la possibilità, nel rispetto dei limiti normativi e finanziari, di modificare ed integrare in sede di aggiornamento la sezione del PIAO dedicata alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, in presenza di sopravvenute disposizioni di legge e/o regolamentari o qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali a determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento.

Ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8 lett. d) del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., l'efficacia delle assunzioni programmate è subordinata all'esito favorevole del controllo centrale da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali operante presso il Ministero dell'Interno.



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI

Allegato alla proposta di deliberazione di G.C. n° 02 del 04/01/2024

Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021. Aggiornamento 2024-2026 Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale".

PARERE ART. 1, COMMA 1, LETT. i) L.R. N. 48/91 E ART. 53 L. 142/1990 ED AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS N° 267/2000 E SS.MM.II..

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime **PARERE FAVOREVOLE**

Scicli, li 04.01.2024



Il Responsabile del Settore
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

PARERE ART. 1, COMMA 1, LETT. i) L.R. N. 48/91 E ART. 53 L. 142/1990 ED AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS N° 267/2000 E SS.MM.II..

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime **PARERE FAVOREVOLE**

Scicli, li 04.01.2024



Il Responsabile Settore Finanze
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO – PRESIDENTE
(Geom. Mario Marino)

L'ASSESSORE ANZIANO
(Geom. Vincenzo Giannone)



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott.ssa Nadia Gruttadauria)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11 L.R. 3/12/1991, n. 44 e s.m.i. e art. 32 Legge 69/2009)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione sull'albo on-line,

a t t e s t a

che il presente provvedimento, è stato pubblicato per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'art.11 della L.R. n. 44/1991 nonché dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 nell'albo pretorio on line dell'Ente prot. n. _____ dal _____ al _____

Dalla residenza municipale, lì

L'Addetto alla Pubblicazione dell'Albo on line
(Sig.ra Arrabito Carmela)

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,
attesta

che la presente deliberazione:
è diventata esecutiva il 5-1-2024:

- perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2, della L.R. 44/91)
 decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 1, L.R. 44/91)



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Nadia Gruttadauria