



ORIGINALE

COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI

Servizio Risorse Umane

Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 237 DEL 27/12/2023

REGISTRO GENERALE N. 1844 DEL 29-12-2023

OGGETTO: Trasformazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato da part-time a 18 ore settimanali a full-time a 36 ore settimanali, di un Assistente Sociale, Area dei Funzionari ed EQ (ex cat. D).

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 109 del 21/11/2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2023/2025;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 209 del 24/11/2023, avente ad oggetto: "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021. Triennio 2023 – 2025", di cui alla Sottosezione 3.3: "Piano triennale dei fabbisogni di personale" che prevede tra l'altro, la trasformazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato di un Assistente Sociale, appartenente all'Area dei Funzionari e dell' E.Q., da tempo parziale (18 ore) a tempo pieno (36 ore), con somme etero finanziate dalla L. 234/2021 (Fondo Sociale Comunale);

Dato atto che la suddetta deliberazione è stata trasmessa alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti locali (COSFEL) presso il Ministero dell' Interno, come prescritto dall'art. 243 bis, comma 8, lett. d), del D.lgs. n.267/2000;

Considerato l'art. 57, comma 3-septies, del D.L. n. 104/2020 che al comma 801 contiene l'espressa previsione per cui alle assunzioni finanziate a valere sulle risorse ministeriali si applica la disciplina prevista, in base al quale le spese di personale etero-finanziate, e le corrispondenti entrate, non rilevano ai fini del rispetto dei valori-soglia individuati dal DM 17 marzo 2020 per la definizione della capacità assunzionale dei Comuni;

Ritenuto di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro dell'Assistente Sociale dott.ssa Federica Inviveri, da part time 18 ore settimanali a full time 36 ore settimanali, al fine di dare completa attuazione al programma dell'Amministrazione;

Richiamate:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, approvato quale sezione al PIAO 2023-2025 con deliberazione G.C. N° 209 del 24/11/2023;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Vista la deliberazione della Sezione di Controllo per la Regione Siciliana della Corte dei Conti n. 7/2017/PRSP che ha disposto, quale misura interdittiva e inibitoria, il divieto di effettuare spese per servizi non espressamente previsti per la legge nella misura e nei termini di cui all'art. 188, comma 1 quater del Tu.o.e.l;

Vista la determina sindacale n. 15 del 28/07/2022 e ss.mm.ii. con la quale sono stati conferiti gli incarichi ai titolari di Elevata Qualificazione;

Dato atto che non sussistono situazioni potenziali di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41 della L. 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;

Visti il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto l'O.R.EE.LL.;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, da part time a 18 ore settimanali a full time a 36 ore settimanali, della dott.ssa Inviveri Federica, con il profilo professionale di Assistente Sociale, Area Funzionari ed E.Q., (ex cat. D), con decorrenza 29 dicembre 2023, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro full time;
2. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è compatibile con i vincoli di spesa in materia di personale, fissati dall'art. 1 comma 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e s.m.i., e trova copertura nelle previsioni dei corrispondenti stanziamenti del Bilancio di Previsione 2023/2025, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 109 del 21/11/2023, come segue:
 - Impegno n. 392/2023 - Assegni fissi assistenti sociali;
 - Impegno n. 393/2023 - Contributi per assistenti sociali;
 - Impegno n. 394/2023 - Irap per assistenti sociali.
3. di dare atto che il presente provvedimento:
 - risulta compatibile con la misura interdittiva di cui alla deliberazione n. 7/2017/PRSP della Corte dei Conti, Sezione di Controllo per la Regione Siciliana;
 - responsabile del procedimento è l'Istruttore amministrativo contabile Sig.ra Concetta Manenti, nella qualità di responsabile dell'Ufficio gestione Giuridica del Personale;
 - dell'assenza di conflitto di interessi anche potenziale. in merito all'adozione del presente provvedimento da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990. come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190, e che la presente determinazione è conforme alle norme vigenti con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
 - che in ottemperanza della L. 196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A), che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato;
4. di demandare al Servizio Risorse Umane gli adempimenti conseguenti e necessari, e in particolare la comunicazione obbligatoria ai sensi della L. n. 296/2006;
5. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 giorni consecutivi e alla sezione "Amministrazione trasparente";
6. Di trasmettere copia del presente provvedimento alla RSU e alle OO. SS. Territoriali per doverosa informazione.



Il Capo Settore I Affari Generali
Dott.ssa Maria Sgarlata

-SERVIZIO FINANZIARIO-

Si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000.

IMPEGNI NN. 392-393-394/2023 V. A

Scicli, li _____

29 DIC. 2023



Il Capo Settore Finanze
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)