



ORIGINALE

**COMUNE DI SCICLI***Libero Consorzio Comunale di Ragusa***REGISTRO DEGLI ATTI DEL SINDACO**

N° 32

DEL 28-12-2023

oggetto: Integrazione determinazione sindacale n. 16 del 10/08/2023 di conferma dei Responsabili di Settore a seguito di modifica della macrostruttura dell'Ente.

IL SINDACO

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 156 del 17/05/2012 e successive modifiche ed integrazioni, in ultimo con deliberazione di G.C. n° 149 del 07/08/2023 ad oggetto: "Approvazione nuovo schema Organizzativo Generale e Funzionigramma dell'Ente";

Richiamate le determinazioni sindacali:

- n. 15 del 22/07/2022 di conferimento per anni tre degli incarichi relativi alla titolarità delle aree delle posizioni organizzative;
- n. 16 del 10/08/2023 di conferma dei titolari di Elevata Qualificazione e del Vicesegretario comunale, a seguito della modifica della struttura dell'Ente;

Ritenuto, nelle more dell'adeguamento e aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Scicli, alle previsioni del CCNL 16/11/2022, di procedere all'integrazione della determinazione n. 16/2023 di conferma degli incarichi a seguito della modifica della macrostruttura del Comune, di cui alla deliberazione di G.C. n. 149 del 07/08/2023, con l'individuazione del valore della retribuzione di posizione da attribuire ai funzionari di Elevata Qualificazione, incaricati della responsabilità dei Settori dell'Ente;

Vista la deliberazione di G.C. n. 28 del 09/04/2021 di approvazione del vigente Regolamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Scicli, adottato ai sensi del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018, con cui è stato individuato il valore economico di ciascuna posizione in base al punteggio totale scaturente dalle schede di pesatura, suddiviso in otto fasce;

Visto il verbale n. 3 del 30/11/2023 trasmesso dall'O.I.V. dell'Ente, Dott. Alessandro Cavalli, con nota acquisita al prot. n. 45585 del 01/12/2023, con la proposta di pesatura dei Settori dell'Ente a seguito delle modifiche apportate all'assetto organizzativo con la deliberazione G.C. n. 149 del 07/08/2023;

Preso atto che sulla base del punteggio attribuito nella griglia di valutazione, la fascia di appartenenza per ciascuna posizione organizzativa viene così determinata:

SETTORI	PESATURA/FASCIA
- Settore I Affari Generali	I
- Affari Generali + Vicesegreteria	I
- Settore II Benessere di comunità, cultura ed istruzione	IV
- Settore III Finanze	III
- Settore IV Entrate	III
- Settore V Tecnico	II
- Settore VI Corpo di Polizia Municipale	II
- Settore VII Protezione Civile, Ambiente, Manut.	IV

- Extrasettoriale Farmacia Comunale

VII

- Extrasettoriale Avvocatura Comunale

VII

Richiamata la determinazione sindacale n. 18 del 22/07/2019 con cui sono state, tra l'altro, quantificate le risorse economiche occorrenti in applicazione al CCNL 2016-2018, per l'erogazione della retribuzione di posizione ai titolari di P.O., nell'importo annuo di € 142.600,00 comprensivo della retribuzione di risultato;

Visto l'O.R.EE.LL. vigente e le LL.RR. N° 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000 e s.m.i.;

Visti gli artt. 13, 14 e 15 del C.C.N.L. del 21/05/2018;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare la proposta di pesatura dei Settori dell'Ente, a seguito delle modifiche apportate all'assetto organizzativo con la deliberazione di G.C. n. 149 del 07/08/2023, trasmessa dall'O.I.V. dott. Alessandro Cavalli con verbale n. 3 del 30/11/2023, acquisito al prot. n. 45585 del 01/12/2023;
2. di integrare pertanto la propria determinazioni n. 16 del 10/08/2023, determinando la retribuzione di posizione annua dei titolari di Elevata Qualificazione con decorrenza 07/08/2023, per il periodo di effettivo incarico, sulla base del punteggio conseguito in sede di graduazione delle posizioni organizzative, secondo le risultanze della griglia di valutazione predisposta dall'O.I.V. ai sensi del vigente regolamento;
3. Di stabilire per i Responsabili dei Settore dell'Ente, a decorrere dal 07/08/2023, la retribuzione di posizione annua in base al punteggio scaturente dalle griglie di pesatura, come di seguito:

4.

SETTORE	DIPENDENTE INCARICATO	RETRIBUZIONE ANNUA
Settore I – Affari Generali + Vicesegreteria	dott.ssa Maria Sgarlata	€ 16.000,00
Settore II Benessere di Comunità, Cultura ed Istruzione	Sig.ra Angela Verdirame	€ 12.000,00
Settore III Finanze	dott.ssa Grazia Maria Galanti	€ 13.500,00
Settore IV Entrate-	dott.ssa Valeria Drago	€ 13.500,00
Settore V – Tecnico	Ing. Andrea Pisani	€ 15.500,00
Settore VI Polizia Municipale	dott.ssa M. Rosa Portelli	€ 15.500,00
Settore VII	geom. Sebastiano Vasile	€ 12.000,00
Farmacia Comunale	dott.ssa Angelica Arrabito	€ 7.000,00
Avvocatura Comunale	==	€ 7.000,00

5. Di dare atto che in caso di incapienza o limitazioni del fondo derivanti da disposizioni normative del fondo per il trattamento accessorio rispetto ai valori previsti dal CCNL, il punteggio ottenuto verrà parametrato alla disponibilità del fondo, secondo le modalità dettate dal regolamento stesso;
6. Di dare atto che la retribuzione di risultato dei Titolari di Elevata Qualificazione è fissata in una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le E.Q., e che le stesse, nelle more dell'aggiornamento ai sensi del vigente CCNL 16.11.2022, verranno corrisposte secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa di cui alla Deliberazione di G.C. n. 28 del 09/04/2021;
7. Di confermare per l'anno 2023 le risorse economiche disponibili per la erogazione della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di P.O., complessivamente in € 142.600,00, giusta determinazione sindacale n. 18/2019;

8. Di demandare al Responsabile del Settore Finanziario e al Responsabile del Settore Affari Generali l'adozione degli atti consequenziali al presente provvedimento, per quanto di rispettiva competenza.
9. Di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo Pretorio on-line per quindici giorni consecutivi e nel sito nella competente Sezione di "Amministrazione Trasparente".
10. Di trasmettere copia della presente ai Titolari di Posizione Organizzativa, al Segretario Generale e al Servizio Risorse Umane, Ufficio Gestione Economica del Personale per gli adempimenti di competenza.

Il Sindaco
(Geom. Mario Marino)
