



# COMUNE DI SCICLI

*Libero Consorzio Comunale di Ragusa*



**DETERMINAZIONE N. 08 DEL 28/12/2023**

**REGISTRO GENERALE N. 1788 DEL 28/12/2023**

**OGGETTO: SELEZIONE PER PROGRESSIONE ORIZZONTALE PER I DIPENDENTI APPARTENENTI ALLE AREE DEGLI “OPERATORI”, “OPERATORI ESPERTI”, “ISTRUTTORI” E “FUNZIONARI E.Q.” DECORRENZA 01.01.2023. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E MODELLO DI DOMANDA.**

## **IL SEGRETARIO GENERALE**

**PREMESSO** che con determinazione dirigenziale R.G. n. 1258 del 22/09/2023 è stato costituito il “Fondo delle risorse decentrate per l’anno 2023”;

**DATO ATTO** che:

- in data 11.12.2023 è stata sottoscritta tra le parti l’ipotesi del CCDI per il triennio 2023-2025 e che la stessa è stata certificata dal Collegio dei Revisori, con atto acquisito al prot. n. 47922 del 20/12/2023;

**Visto** l’art. 14 del CCNL 16.11.2022 ad oggetto “Progressione economica all’interno delle aree”;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 235 del 20/12/2023, con la quale la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva dell’accordo decentrato integrativo del personale dipendente valevole per l’anno 2023, recante utilizzo delle risorse per l’anno 2023 per l’attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali”;

**DATO ATTO** che l’accordo decentrato integrativo per il triennio 2023-2025 è stato definitivamente sottoscritto in data 22.12.2023;

**DATO ATTO** che nel suddetto accordo integrativo sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche all’interno delle aree, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l’anno 2023 pari ad € 45.500,00;

**DATO ATTO** che il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell’anno 2023 per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella:

AREA	RISORSE NECESSARIE PER DIFFERENZIALE	N. MAX DIFFERENZIALI PER OGNI DIP.	NUMERO DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI
Funzionari/EQ	euro 1.600	8	€ 12.800,00
Istruttori	euro 750	30	€ 22.500,00
Operatori Esperti	euro 650	8	€ 5.200,00
Operatori	euro 550	9	€ 4.950,00

**DATO ATTO** che i requisiti ed i criteri che disciplinano le progressioni economiche orizzontali sono fissati all'art. 5, Allegato 1 del CCDI per il triennio 2023/2025, sottoscritto in data 22.12.2023;

**VISTI:**

- lo schema di avviso di selezione (all. A) per le progressioni economiche orizzontali redatto in conformità al suddetto CCDI triennio 2023/2025, allegato alla presente determinazione a farne parte integrante e sostanziale;
- la domanda di partecipazione alla selezione (all. B), allegata alla presente determinazione a farne parte integrante e sostanziale;

**DATO ATTO** che l'avviso:

- verrà pubblicato all'albo pretorio e sul sito internet dell'ente per 20 giorni, nonché sulla home page del sito istituzionale, al fine di darne la massima diffusione;

**VISTI:**

- il D.lgs. n. 267/2000;
- l'O.R.EE.LL.;
- il D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. con il quale sono state dettate le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- il vigente CCNL 16.11.2022 del personale del Comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il vigente contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente valevole per il triennio 2023/2025, sottoscritto in data 22.12.2023, recante la disciplina generale per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali;

## **DETERMINA**

1. di **dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di **avviare** la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale – decorrenza giuridica 01.01.2023;
3. di **approvare** l'avviso per la progressione economica orizzontale, in allegato (all. A) alla presente a farne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale del personale avente diritto per ciascuna categoria, nel limite delle risorse disponibili, stanziare in € 45.500,00;
4. di **approvare** lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato (all. B) alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
5. di **dare atto** che la spesa inerente le progressioni economiche di cui al presente atto, è disponibile nel Fondo delle risorse decentrate del personale per l'anno 2023;
6. di **dare atto** che la progressione economica orizzontale ha decorrenza giuridica al 01.01.2023;
7. di **dare atto** che il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Maria Sgarlata, responsabile del Settore Affari Generali;
8. di **dare atto** che si procederà alla pubblicazione dell'avviso di selezione all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso per venti giorni, nonché sulla home page del sito istituzionale, al fine di darne la massima diffusione.

La responsabile del procedimento  
dott.ssa Maria Sgarlata

Il Segretario Generale  
dott.ssa Nadia Gruttadauria

**AVVISO DI SELEZIONE**  
**PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**  
**ANNO 2023**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**VISTO** l'art. 14 comma 2 del CCNL 16 novembre 2022 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree;

**CONSIDERATO** che:

- tra l'Amministrazione Comunale, le Organizzazioni sindacali territoriali e R.S.U. è stato sottoscritto in data 22/12/2023 il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) per il triennio 2023-2025, che prevede di destinare parte delle risorse stabili per nuove progressioni economiche orizzontali da assegnare in modo selettivo, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 CCNL 16/11/2022;
- Le risorse per l'anno 2023 destinate ai differenziali stipendiali ammontano a € 45.500,00.
- Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2023 per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella:

AREA	RISORSE NECESSARIE PER DIFFERENZIALE	N. MAX DIFFERENZIALI PER OGNI DIP.	NUMERO DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI
Funzionari/EQ	euro 1.600	8	€ 12.800,00
Istruttori	euro 750	30	€ 22.500,00
Operatori Esperti	euro 650	8	€ 5.200,00
Operatori	euro 550	9	€ 4.950,00

**RICHIAMATA** la propria determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ con la quale è stato dato avvio alla procedura di selezione per le progressioni orizzontali suddette e approvato il relativo avviso,

**RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza **01/01/2023**, destinate al personale in servizio;

## **1. Requisiti di partecipazione**

Concorrono alla selezione i dipendenti:

1- con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 2 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica. Per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

2- che non siano stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa (*trattenuta in busta paga di un importo massimo corrispondente a 4 ore di retribuzione base*). Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

## **2. Criteri di valutazione**

La valutazione della documentazione e dell'attività svolta da ogni singolo dipendente sarà effettuata nel rispetto di quanto disposto alla lett. C) "Ponderazione dei criteri di valutazione" dell'Allegato 1 del CCDI 2023-2025, sottoscritto in data 22.12.2023.

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. anno 2023, all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

- A. Valutazione della performance del triennio precedente;**
- B. Esperienza professionale;**
- C. Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi.**

## **3. Modalità e termini di presentazione delle domande**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, utilizzando il modulo allegato, deve essere sottoscritta in calce dal candidato, con firma leggibile e per esteso. La sottoscrizione non è in ogni caso soggetta ad autenticazione.

La domanda dovrà pervenire tramite protocollo all'Ufficio Personale del Comune di Scicli entro giorni 20 (venti) dal giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso all'Albo pretorio online.

## **4. Contenuto della domanda**

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- a) i propri dati anagrafici;
- b) di aver maturato alla data del 31/12/2022, il requisito del periodo minimo di permanenza nella posizione economica.

- c) di non aver riportato nell'ultimo biennio sanzioni disciplinari pari o superiori alla multa (trattata in busta paga di un importo massimo corrispondente a 4 ore di retribuzione base).
- d) Il recapito al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni.

### **Documentazione da allegare:**

- Fotocopia documento d'identità in corso di validità;
- Le schede di valutazione che siano state attribuite da altri Enti cui il dipendente si trovava eventualmente in servizio il dipendente nel triennio precedente;
- Copia degli attestati di partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento, ad eccezione dei corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, che non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa. Non sono valutabili, inoltre, i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro);
- Autocertificazione circa il possesso di titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla specifica categoria di appartenenza, l'iscrizione a specifici albi professionali, lo svolgimento di incarichi esterni, gli attestati di mestiere specifici;
- Autocertificazione circa incarichi di responsabilità conferiti con provvedimento formale (Posizioni Organizzative o incarichi di Elevata Qualificazione – Responsabilità di servizio ed ufficio);

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

### **5. Attribuzione dei punteggi- Graduatoria ed inquadramento.**

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle lett. A, B di cui al punto C) "Ponderazione dei criteri di valutazione" del CCDI siglato il 22/12/2023 per Operatori e Operatori Esperti e A, B e C per Istruttori e Funzionari EQ.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto pari al 3%.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio 2023.

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di parità di punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente;
- d) maggiore età anagrafica.

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

I dipendenti collocati a riposo nell'anno di attivazione dell'istituto delle PEO, sono ammessi alla procedura a condizione che abbiano maturato almeno 8 mesi di servizio prima della cessazione del rapporto di lavoro, come previsto dal CCDI siglato il 22 dicembre 2023.

## **6. Informativa sulla privacy**

Ai sensi del D.lgs. 196/2003 e del GDPR 679/2016 "Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali", i dati forniti dai candidati sono raccolti presso l'Ufficio Personale del Comune di Scicli per finalità di gestione della presente procedura.

## **7. Responsabile del procedimento**

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è \_\_\_\_\_.

## **8. Pubblicazione**

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on line e nel sito internet istituzionale, del Comune di Scicli per 20 (venti) giorni consecutivi, nonché affisso per lo stesso periodo in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti.

## **9. Norme finali**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa contrattuale citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia. Si dà atto che, in ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott.ssa Nadia Gruttadauria

Allegato "B" alla determina n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_

**All'Ufficio Personale  
del Comune di  
Scicli**

**S E D E**

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione Economica Orizzontale 2023 per i dipendenti appartenenti alle Aree degli "Operatori", "Operatori esperti", "Istruttori" e "Funzionari E.Q." - decorrenza 01.01.2023.

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ dipendente comunale  
Inquadrato/a nell'area:

Operatori -  Operatori Esperti –  Istruttori –  Funzionari di Elevata Qualificazione

#### **CHIEDE**

Di partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblicato per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2023.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n.45,

#### **DICHIARA**

1. di essere dipendente del Comune di Scicli con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
2.  di non avere beneficiato, negli ultimi 2 anni, di alcuna progressione economica, avuto riguardo alla data di decorrenza dell'ultima progressione economica effettuata;  
*Oppure [barrare l'opzione che interessa]*  
 di non avere beneficiato, da più di 6 anni, di alcuna progressione economica;
3.  di non aver riportato nell'ultimo biennio sanzioni disciplinari superiori alla multa (trattenuta in busta paga di un importo massimo corrispondente a 4 ore di retribuzione base).  
*Oppure [barrare l'opzione che interessa]*  
 di avere ricevuto nell'ultimo biennio una sanzione disciplinare superiore alla multa (trattenuta in busta paga di un importo massimo corrispondente a 4 ore di retribuzione base).



**4.** di avere frequentato i seguenti corsi di formazione/aggiornamento, di durata pari o superiore a 6 ore (solo per l'Area degli Istruttori e dei Funzionari E.Q.), come risulta dagli attestati allegati (NON vanno indicati i corsi già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato. NON vanno indicati i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro):

---

---

---

**5.** di essere in possesso delle seguenti competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi (solo per l'Area degli istruttori e dei Funzionari e E.Q.):

a) competenze certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano: \_\_\_\_\_

---

---

\_\_\_\_\_;

b) titoli e abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O., purché attinenti alle attività e funzioni del Comune: \_\_\_\_\_

---

---

\_\_\_\_\_;

c) incarichi di responsabilità conferiti con provvedimento formale (Posizioni Organizzative o incarichi di Elevata Qualificazione – Responsabilità di servizio ed ufficio): \_\_\_\_\_

---

---

---

\_\_\_\_\_;

**6.** che l'indirizzo al quale si chiede vengano indirizzate eventuali comunicazioni è il seguente:

---

\_\_\_\_\_.

Allega:

- copia del documento d'identità in corso di validità;
- Copia degli attestati di partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento valutabili;
- Autocertificazione circa il possesso di titoli di studio e abilitazioni professionali valutabili;

- Attestati relativi a competenze certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano.
- Copia incarichi di responsabilità conferiti con provvedimento formale (Posizioni Organizzative o incarichi di Elevata Qualificazione – Responsabilità di servizio ed ufficio).

Luogo e data

Firma

---

\_\_\_l\_\_\_ sottoscritt\_\_\_ dichiara, altresì, di essere informat\_\_\_ che i dati trasmessi con la domanda di partecipazione alla selezione, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa, nel rispetto del D. Lgs. 196/2003 e del GDPR 679/2016 “Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali” – “Codice in materia di protezione dei dati personali”.

Luogo e data

---

Firma

---