

ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



IL SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE N° 7 DEL 22/12/2023

REGISTRO GENERALE N° 1732 DEL 22-12-2023

**OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali anno 2022 – Approvazione graduatoria Titolari di Posizione Organizzativa.**

**Richiamati:**

- il Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali approvato con l'appendice 1 del Contratto Collettivo Integrativo del Personale dipendente triennio 2020-2022, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 18/02/2020, il quale prevede:

> all'Art. 1 – **Progressione Economica Orizzontale dell'Appendice 1 comma 1** “Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente. La quota di personale interessato dalla procedura selettiva, per la durata del presente contratto, deve essere contenuta in una quota limitata e quindi non maggioritaria (non superiore al 50% della platea di potenziali beneficiari), per anno del personale in servizio. Detta quota è determinata annualmente in base alle risorse assegnate dalla contrattazione decentrata integrativa a tale istituto”.

> all'Art. 6 – **Modalità di attribuzione dei punteggi e graduatoria** “1. La selezione avviene sulla base dei criteri individuati agli artt. 4 e 5 e nei limiti dei punteggi di cui all'allegato 1 (punteggi per l'attribuzione del sistema di progressione economica orizzontale); 2. Il Servizio Risorse Umane dovrà redigere ed approvare con propria determinazione le graduatorie finali, distinte per posizione economica. Nell'ambito della categoria D verrà predisposta una distinta graduatoria per il personale titolare di incarico di posizione organizzativa. La progressione economica sarà attribuita, sulla base di dette graduatorie, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente.”

- il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato - Parte Economica- sottoscritto in data 28/12/2022 tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, che ha stabilito la quantificazione delle risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali per l'annualità 2022, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

- il Bando per la progressione economica orizzontale contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, approvato con determinazione R.G. N. 1781 del 29/12/2022;

**Visto** il verbale n. 1 del 13/03/2023 della Commissione per la selezione interna per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale ai dipendenti titolari di posizione organizzativa, nominata con determina del Capo Settore Affari Generali R.G. n° 182 del 16/02/2023, in cui si prende atto che entro i termini assegnati dal bando, sono state acquisite al protocollo generale n° 6 istanze su n. 7 potenziali beneficiari, dei dipendenti titolari di posizione organizzativa, in servizio al 31/12/2021;

**Vista** la graduatoria redatta dalla Commissione;

**Ritenuto** di procedere all'attribuzione della progressione economica orizzontale a decorrere dall'01/01/2022, ad una quota di personale individuata nel 50% della platea di potenziali beneficiari in base alle risorse assegnate a tale istituto in sede di contrattazione integrativa, tenendo conto che ai sensi del Regolamento:

- “alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale che nel biennio precedente alla data di selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione insufficiente” (art. 4 comma 2 – appendice 1 al CCDI);

- "a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che non ha mai usufruito della prima progressione nell'ambito della categoria di appartenenza; nel caso di ulteriore parità sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio; nel caso, ancora, di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età" (art. 6 comma 4 – appendice 1 al CCDI).

**Visti:**

- il CCNL Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018;
- il D.Lgs 18/08/2000 n. 267;
- il D.Lgs 30/03/2001 n. 165;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

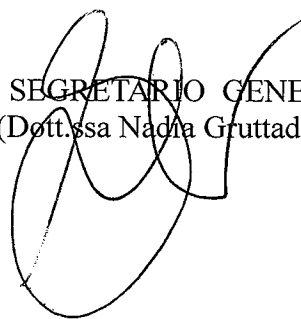
**Visto** il vigente O.R.E.L.;

## DETERMINA

per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente approvate e trascritte:

1. di approvare la graduatoria per la progressione economica orizzontale dei dipendenti dell'Ente titolari di posizione organizzativa - Anno 2022- (All. A), redatta dalla Commissione per la selezione interna nominata con determina R.G. n° 182/2023, sulla base dei criteri previsti dal Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali, appendice 1 al CCDI 2020-2022;
2. di dare atto che avverso la predetta graduatoria, è ammesso ricorso al Segretario Generale, da presentare entro 20 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento di approvazione all'albo pretorio;
3. di dare mandato al Responsabile del Settore Affari Generali affinché provveda, qualora nei termini assegnati non vengano presentate osservazioni, alla liquidazione della differenza stipendiale ai dipendenti titolari di P.O. aventi diritto, con decorrenza dal 01/01/2022, dando atto che le risorse necessarie al pagamento del predetto istituto economico trovano capienza all'apposito capitolo di spesa appositamente stanziato dal CCDI economico anno 2022;
4. di dare atto:
  - responsabile del procedimento è la dott.ssa Maria Stefania Scriminaci, responsabile del Servizio Risorse Umane;
  - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;
  - che in ottemperanza della legge di tutela della privacy e dei dati personali (Regolamento UE n.679/2016) i dati sensibili vengono omessi;
4. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.
5. di dare atto che la presente determinazione è immediatamente efficace, non necessitando di visto per la copertura finanziaria.

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott.ssa Nadia Gruttadauria)



PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2022  
GRADUATORIA PERSONALE DIPENDENTE TITOLARI DI P.O.

N.	COGNOME	NOME	CAT.	TOT.
1	Sgarlata	Maria	D2/D1	92,58
2	Galanti	Grazia Maria	D4/D1	87,67
3	Pisani	Andrea	D4/D3	82,32
4	Arrabito	Angelica	D3	80,42
5	Drago	Valeria	D4/D1	79,08
6	Verdirame	Angela Maria	D3/D1	69,83

N.B.: Ai sensi dell'Appendice 1 al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020-2022:

- art. 4 comma 2 – *“Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale che nel biennio precedente alla data delle selezioni sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione insufficiente.”*
- art. 6 comma 4 – *“a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che non ha mai usufruito della prima progressione nell'ambito della categoria di appartenenza; nel caso di ulteriore parità sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio; nel caso, ancora, di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.”*
- *E' attribuita la progressione economica ai dipendenti collocati in graduatoria dal n. 1 al n. 4 (corrispondente al 50% della platea di potenziali beneficiari per l'anno 2022 – n. 7).*

