

ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI  
Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 194 DEL 14/11/2023

REGISTRO GENERALE N. 1534 DEL 30-11-2023

**OGGETTO: Presa d'atto della cessazione del rapporto di lavoro per decesso della dipendente *Omissis* in attività di servizio - Impegno spesa crediti di lavoro a favore degli aventi diritto.**

### IL CAPO SETTORE

**Premesso** che in data 04/08/2023 è deceduta in attività di servizio la dipendente *Omissis*;

**Vista** l'istanza acquisita al prot. N° 37760 del 04/10/2023 presentata dal Sig. *Omissis*, per la corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso e del pagamento dei giorni di ferie maturate e non godute dalla coniuge, allo stesso quale coniuge avente diritto e agli eredi legittimi, per come indicati nella dichiarazione sostitutiva di atto notorio allegata all'istanza;

**Visto** l'art. 12 comma 8 del C.C.N.L. del personale enti locali del 09/05/2006, che prevede: "*In caso di decesso del dipendente, l'amministrazione corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso, secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del codice civile nonché una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti*";

**Preso atto** che ai sensi dell'art. 12 comma 1 lett. c) del C.C.N.L. 09/05/2006, l'indennità di mancato preavviso è pari alla retribuzione spettante per quattro mesi, atteso che alla data del decesso la dipendente ha maturato un'anzianità di servizio pari a complessivi anni 22, mesi 03 e giorni 8, di cui mesi 6 di Ricongiunzione, ai sensi dell'art. 2, L.29/79, giusta determinazione INPDAP n° DT011201000504036 del 12/04/2010, ed anni 1, mesi 8 e giorni 4 di Riconoscimento dei periodi di astensione obbligatoria per maternità al di fuori del rapporto di lavoro, giusta nota INPDAP del 30/06/2010 (All. A);

**Accertato** che la dipendente, non ha potuto usufruire delle ferie spettanti e che alla data del decesso presentava un residuo ferie maturate e non godute pari a 37 giorni;

**Vista** la normativa in materia di pagamento sostitutivo delle ferie non godute, in particolare l'art. 38 c. 11 del CCNL 16/11/2022;

**Preso atto** che in materia di ferie non fruite e maturate in deroga a quanto stabilito dall'art. 5, c. 8 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95 (Spending review), secondo cui le ferie, i riposi e i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione e delle autorità indipendenti, devono obbligatoriamente essere fruite e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La norma si applica in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età. Il divieto non si applica, secondo quanto stabilito dal Dipartimento della Funzione Pubblica con il parere n. 29795/2012, nei casi di cessazione del servizio in cui l'impossibilità di fruire delle ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come nelle ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente e assoluta, congedo obbligatorio per maternità o paternità;

*Mus*

**Ritenuto**, per quanto sopra, di procedere ad impegnare la somme occorrenti per la corresponsione delle spettanze derivanti dalla cessazione anticipata del rapporto di lavoro, per causa di morte, a favore degli eredi aventi diritto (coniuge e figli) dell'ex dipendente *Omissis*, come da allegato B), quantificate nell'importo complessivo di € 15.576,45 al lordo degli oneri riflessi ed Irap, di cui € 11.713,39 per indennità per mancato preavviso, ed €. 3.863,06 per compenso sostitutivo per ferie non godute, giusti prospetti predisposti dall'Ufficio Gestione Economica del Personale (All. C e D);

**Visto** il D. Lgs 267/2000;

**Visto** il D.Lgs 165/2001;

**Visto** il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 09/05/2006 e i C.C.N.L. vigenti nel tempo;

**Visto** il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

**Visto** il vigente regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi;

**Visto** il DUP 2023/2025 approvato con delibera di C.C. n. 108 del 21/11/2023;

**Vista** la deliberazione di C.C. n. 109 del 21/11/2023 di approvazione del bilancio di previsione finanziaria per il triennio 2023-2025;

**Visto** il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione G.C. N° 38 del 22/04/2022;

**Vista** la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

**Vista** la determina sindacale n. 15 del 28/07/2022, di nomina dei responsabili dei Settori dell'Ente e successiva di conferma n. 16 del 10/08/2023;

**Visto** l'O.R.E.L. vigente e le LL.RR. 11/12/1991, n° 48, n° 7/92, n° 23/1998, n° 30/2000 e s.m.i.;

## DETERMINA

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono riportate e trascritte:

1. Di prendere atto, per ogni conseguente effetto, della cessazione del rapporto di lavoro della dipendente *Omissis*, a causa del prematuro decesso della medesima avvenuto in data 04/08/2023;
2. Di dare atto che la dipendente alla data del decesso ha maturato anni 22, mesi 03 e giorni 8 di servizio, giusta attestazione del Responsabile del Procedimento (All. A);
3. Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza dal 05/08/2023;
4. Di quantificare in capo all'ex dipendente e contestualmente impegnare l'importo lordo di € 15.576,45 a titolo di indennità sostitutiva del preavviso e ferie non godute (All. C e D), agli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2023/2025, annualità 2023, come segue
  - quanto ad € 11.773,59 a titolo di somme da erogare agli eredi: alla missione 04, progr. 06, titolo 1, macroaggregato 1, cap. 11,
  - quanto ad € 2.802,11 per oneri riflessi: alla missione 04, progr. 06, tit. 1, macroaggregato 1, cap. 12,
  - quanto ad € 1.000,75 per Irap alla missione 05, progr. 02, titolo 1, macroaggregato 2, cap. 17;
5. Di approvare il seguente cronoprogramma di spesa sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D. Lgs 23/06/2011 n. 118 (armonizzazione sistemi contabili) del DPCM 28/12/2011 e delle disposizioni correttive e integrative del D. Lgs 126/2014;

**ANNO REGISTRAZIONE 2023**

**TOTALE REGISTRAZIONE € 15.576,45**

**N. IMPEGNO**

**DATA IMPEGNO**

ANNO IMPUTAZIONE	IMPORTO IMPUTAZIONE	CONTROLLO CASSA
2023	15.576,45	
TOTALE	15.576,45	

6. Dare atto che il presente provvedimento risulta compatibile con la misura interdittiva di cui alla deliberazione n° 7/2017 PRSP della Corte dei Conti, Sezione di Controllo per la Regione Siciliana.
7. Di nominare Responsabile del procedimento l'istruttore contabile, Concetta Manenti nella qualità di Responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;
8. Di dare atto, altresì, dell'assenza di conflitto di interessi anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;

*ms*

9. Di dare atto che in ottemperanza della L. 196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), gli allegati A, B, C e D), pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non saranno pubblicati;
10. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi;
11. Di demandare al Servizio Risorse Umane gli adempimenti consequenziali discendenti dal presente provvedimento;
12. Di trasmettere la presente determinazione al Settore Finanze per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

(Rag. Concetta Manenti)



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

(Dott.ssa Maria Sgarlata)



---

-SERVIZIO FINANZIARIO-

IMPEGNO N. 1307/2023  

Visto: Si attesta le regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria

Scicli, li \_\_\_\_\_

**29 NOV 2023**



IL CAPO SETTORE FINANZE  
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

