



COMUNE DI SCICLI
 LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
SETTORE II BENESSERE DI COMUNITA' CULTURA E
ISTRUZIONE



DETERMINAZIONE N. 206 DEL 25.07.2023

REGISTRO GENERALE N. 1063 DEL 4-8-2023

OGGETTO: Liquidazione ore svolte dai dipendenti individuati presso i Settori II e III a valere sul PON Avviso 3/2016 - gestione dell'azione "A" - "Rafforzamento dei Servizi Sociali - I semestre 2023."

IL RESPONSABILE DI E.Q.

Premesso che:

- la Legge n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016) ha istituito il fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale al fine di favorire l'avvio di una misura di contrasto alla povertà su tutto il territorio nazionale;
- con l'accordo del 11/02/2016 raggiunto in sede di Conferenza unificata Stato, Regioni ed Autonomie Locali sono state approvate le linee guida per la predisposizione e attuazione dei progetti di presa in carico del sostegno per l'inclusione attiva;
- con avviso pubblico n. 3/2016 adottato dalla Direzione Nazionale per l'inclusione e le politiche sociali e con Decreto Direttoriale del 03/08/2016 è stata prevista la possibilità di presentazione da parte dei Comuni e degli Ambiti di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo Programmazione 2014/2020, PON Inclusione (Ministero del Lavoro, Direzione Generale inclusione e politiche sociali, Divisione II) in collaborazione con le Amministrazioni Regionali;

Evidenziato che il PON Inclusione ha previsto, negli assi 1 e 2 a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di supportare la sperimentazione nei territori di una misura nazionale di contrasto alla povertà assoluta, basata sull'integrazione di un sostegno economico (sostenuto con Fondi Nazionali) con servizio di accompagnamento e misure di attivazione di tipo condizionale, rivolti ai soggetti che percepiscono il trattamento economico Sia/Rei/RdC;

Che per l'attuazione delle azioni del PON INCLUSIONE, Avviso 3/2016, nell'Azione "A" è previsto il Rafforzamento del Servizio Sociale professionale e del segretariato sociale sia attraverso l'implementazione oraria del personale in servizio presso i Comuni che con l'assunzione di nuovo personale da impiegare per l'attuazione del progetto e per le misure di contrasto alla povertà;

Vista la delibera di G.C. n. 93 del 21/07/2021 ad oggetto: "Distretto Socio Sanitario n. 45 - Ulteriore proroga al 31 dicembre 2021 del termine di conclusione delle attività progettuali previsto dall'art. 4.6 dell'Avviso 3/2016 - Integrazione oraria personale dipendente - Atto di indirizzo";

Visto il Decreto Direttoriale n. 12 del 17.01.2023 che fissa il termine di conclusione delle attività progettuali del Distretto Socio Sanitario n. 45 al 30.06.2023;

Preso atto delle disposizioni di servizio del Settore II e III con le quali i dipendenti full time individuati, hanno svolto le azioni previste dal PON - Avviso n. 3/2016 - PON Inclusione - Fondo Sociale Europeo per n. 6 ore settimanali, a decorrere dal 01.01.2023 e dal 30.06.2023, giusta proroga stabilita Decreto Direttoriale n. 12 del 17.01.2023 che fissa il termine di conclusione delle attività progettuali del Distretto Socio Sanitario n. 45 al 30.06.2023;

Considerato che la spesa spettante al Comune di Scicli per l'anno 2021 è di € 244.500,00, al fine di attuare le azioni del PON specificatamente l'Azione "A" l'integrazione oraria per il personale interno e per rafforzamento del servizio sociale professionale e del segretariato sociale da utilizzare per affidamento a terzi;

Atteso che detta somma è stata oggetto di variazione urgente al bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2020/2022, per l'esercizio 2021, con deliberazione di G.C. n. 107 del 07.09.2021, ratificata dal C.C. con delibera n.51 del 04.11.2021;

Vista la propria determina n.296 del 01.12.2021 - R.G. n.1578 del 13.12.2021, con la quale è stata accertata e impegnata la citata somma spettante al Comune di Scicli per la gestione dell'azione "A" relativa all'integrazione oraria per il personale interno e per rafforzamento del servizio sociale professionale e del segretariato sociale da utilizzare per affidamento a terzi;

Preso atto del prospetto elaborato dal Servizio Gestione Economica del Personale, trasmesso con nota del 13.07.2023 prot. n. 27979, riferito alle ore lavorate dal personale dipendente full time individuati con le sopracitate disposizioni di servizio, a decorrere dal mese di Gennaio al mese di Giugno 2023, che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale (All. A);

Ritenuto, pertanto, opportuno provvedere alla liquidazione delle ore lavorate a decorrere dal mese di Gennaio al mese di Giugno 2023;

Richiamata:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 22.04.2022, con la quale è stato approvato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2022-2024;

Visto il Codice disciplinare aggiornato al CCNL 16.11.2022- Comparto Funzioni Locali 2019/2021;

Vista la deliberazione della Sezione di Controllo per la Regione Siciliana della Corte dei Conti 7/2017/PRSP che ha disposto, quale misura interdittiva ed inibitoria, il divieto di effettuare spese per servizi non espressamente previsti per legge nella misura e nei termini di cui all'art. 188, comma 1 quater del Tuel;

Vista la deliberazione del C.C. n. 53 del 24.11.2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024 e i suoi allegati;

Visto il Regolamento di contabilità approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 14 del 22.02.2023;

Vista la delibera di G.C. n. 141 del 19.07.2023 ad oggetto "Riaccertamento ordinario dei residui al 31.12.2022 ex art.3 comma 4 del D.lgs n. 118/2011";

Vista la determina del Sindaco n. 15 del 28.07.2022, con la quale sono stati confermati gli incarichi relativi alla titolarità dell'area delle posizioni organizzative istituite nell'Ente;

Visti gli artt. 159 e l'art. 163 - comma 1 - del D.Lgs 18.08.2000 n. 267;

Visto l'art. 184 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267;

Visto l'art. 48 dello Statuto Comunale;

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con il D.L.vo 18/08/2000 n. 267 e la L.R. 23/12/2000 n. 30 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituiscono presupposto e motivazione

1. **di liquidare e pagare** al personale impiegato nel progetto per la gestione dell'azione "A" - Rafforzamento dei Servizi Sociali, le somme a fianco di ciascuno indicate, ammontanti ad € 1.684,60 per le ore di lavoro effettuate nel I semestre 2023, nell'ambito delle azioni previste dal PON Avviso 3/2016, come da prospetto elaborato dal Servizio Gestione Economica del Personale dell'Ente, che si allega alla presente, sotto la lett. A) formandone parte integrante e sostanziale;
2. **di prelevare**, conseguentemente, la somma di € 1.684,60 occorrente per il pagamento del personale impiegato nel suddetto progetto dalla missione 12 - programma 04 - titolo 1 - macroaggregato 3 - cap. 381 - SIA implementazione oraria personale part - time FSE - del bilancio 2022/2024 - Residuo 2021 - reimputata nell'annualità 2023 - esercizio provvisorio ai sensi dell'art. 163 - comma 1 - del D.Lgs n. 267/2000, ove figura impegnata per effetto della propria determina n. 296 del 01/12/2021 - R.G. n. 1578 del 13/12/2021;
3. **di dare atto** che:
 - il responsabile unico del procedimento di che trattasi è la scrivente, ai sensi degli artt. 4,5,6 della legge 241/1990 e sm.i;
 - la scrivente responsabile non si trova in una posizione di conflitto di interessi e che, pertanto, non sussiste un obbligo di astensione circa l'adozione del presente provvedimento, ai sensi e

per gli effetti dell'art. 6 bis della Legge 07/08/1990, n. 241 e ss.mm.ii., del combinato disposto degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e del vigente Codice di comportamento;

- la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
 - il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line dell'ente per 15 gg. consecutivi, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. n.33/2013, così come modificato ed integrato D.Lgs. n. 97/16;
 - vengono rispettate le previsioni dell'art. 163 - comma 1 - del D.Lgs. 267/2000;
 - risulta compatibile con la misura interdittiva di cui alla deliberazione n.7/2017 PRSP della Corte dei Conti sezione controllo per la Regione Siciliana;
4. **di trasmettere** il presente *atto* di liquidazione al Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente, con allegato il documento elencato in narrativa, per le procedure di contabilità, i controlli ed i riscontri amministrativi, contabili e fiscali ai sensi dell' art. 184 commi 3 e 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente Regolamento di Contabilità.

Avverso al presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al TAR di competenza, entro 60 gg. dalla sua pubblicazione o, in alternativa a quest'ultimo, ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro 120 giorni.

Il Responsabile di E.Q.
Angela Verdrame

SETTORE III FINANZE

Visto attestante l'effettuazione dei controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali.

- Impegno: N. 935/2021
- Liquidazione: N. 242/2023
- Mandato N. 2426/2023

Dist 310/2023
Cod 5411/2023

Rev n° 7138/7139/2023
Dist 282/2023
Cod 4656/2023

Addi 3 LUG. 2023



Il Responsabile di E.Q.
(Dott.ssa G.M. Galanti)

G. Galanti