

# COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI

SERVIZIO RISORSE UMANE

Ufficio Gestione Giuridica del Personale

\*\*\*\*\*

DETERMINAZIONE N. 144 DEL 18/07/2023

REGISTRO GENERALE N. 983 DEL 18-07-2023

**OGGETTO:** Rettifica determina R.G. n° 890 del 30/06/2023 “Concessione benefici di cui all’art. 42, comma 5 del D. Lgs. N° 151/2001 s.m.i. per il periodo dal 01/07/2023 al 31/08/2023 alla dipendente Sig.ra Spadaro Rosalba” -

## IL CAPO SETTORE

**Richiamata** la propria determina n° 128 del 29/06/2023 - R.G. n° 890 del 30/06/2023 – con la quale sono stati concessi n. 61 giorni di congedo di cui all’art. 42, comma 5 del D. Lgs. N° 151/2001 s.m.i., per il periodo dal 01/07/2023 al 31/08/2023, alla dipendente Sig.ra Spadaro Rosalba per assistere la madre disabile;

**Rilevato** che per mera svista, per il periodo dal 01/07/2023 al 31/08/2023, l'Ufficio ha erroneamente conteggiato i giorni di congedo richiesto in 61 (sessantuno), anziché giorni 62 (sessantadue);

**Ritenuto** di provvedere alla rettifica del provvedimento nella parte in cui sono indicati i giorni di congedo;

**Vista** la determina sindacale n. 15 del 28/07/2022 di nomina dei responsabili dei Settori dell'Ente;

**Richiamati:**

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza e l'integrità 2022-2024 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 38 del 22/04/2022;

**Dato atto** che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all’art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall’art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

**Vista** la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

**Visto** il D.Lgs 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;

**Visti** i vigenti CC.NN.LL. del Comparto Regione e Funzioni Locali;

**Visto** il D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.- Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il vigente O.R.E.L.;

## DETERMINA

**Di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate:**

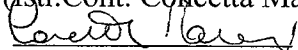
1. Di rettificare la determina R.G. n° 890 del 30/06/2023 ad oggetto “Concessione benefici di cui all’art. 42, comma 5 del D. Lgs. N° 151/2001 s.m.i. per il periodo dal 01/07/2023 al 31/08/2023 alla dipendente Sig.ra Spadaro Rosalba”, nella parte in cui vengono erroneamente quantificati in 61(sessantuno) i giorni di congedo da usufruire nei mesi di luglio e agosto 2023, anziché in 62 (sessantadue);

*ms*

2. Di confermare nella restante parte, in ogni suo contenuto, la propria determina n° 128 del 29/06/2023 - R.G. n° 890 del 30/06/2023;
3. Di individuare responsabile del procedimento l'Istr. Contabile Sig.ra Concetta Manenti, nella qualità di responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;
4. Di trasmettere copia della presente alla dipendente interessata e all'Ufficio Gestione Economica del Personale per gli adempimenti di competenza.

LA RESPONSABILE DELL'UFFICIO

(Istr. Cont. Concetta Manenti)



IL CAPO SETTORE

(Dott.ssa Maria Sgarlata)

