

ORIGINALE



**COMUNE DI SCICLI**  
*(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)*

\*\*\*\*\*

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

|   |  |
|---|--|
| <b>n.134</b><br>del registro<br><br>data 05/07/2023 | <b>OGGETTO: Linee guida per la Ripartizione fondo per il lavoro straordinario per il personale dipendente anno 2023.</b> |
|---|--|

L'anno *duemilaventitre* addi cinque del mese di Luglio alle ore 14.05 e ss. nella sala delle adunanze del Comune, convocata ai sensi di legge, si è riunita

**LA GIUNTA COMUNALE**

con la presenza dei Signori:

| COMPONENTI         | Carica       | Presente | Assente |
|--------------------|--------------|----------|---------|
| MARINO Mario       | Sindaco      |          |         |
| CAUSARANO Giuseppe | Vice Sindaco |          |         |
| GIANNONE VINCENZO  | Assessore    |          |         |
| FALLA Giovanni     | Assessore    |          |         |
| PORTELLI Concetta  | Assessore    |          |         |
| PUGLISI Giuseppe   | Assessore    |          |         |

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Nadia Gruttadauria

Assume la presidenza della seduta il Sindaco, il quale, accertato che l'odierna seduta è valida per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita i convocati a procedere alla trattazione della proposta di cui all'oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta presentata dal Titolare di Elevata Qualificazione del Settore I Affari Generali, Dott.ssa Maria Sgarlata, n. 08 del 04/07/2023, avente per oggetto: “Linee guida per la Ripartizione fondo per il lavoro straordinario per il personale dipendente anno 2023.”;
- Vista la legge 8/6/1990, n. 142, recepita in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n. 48;
- Vista la legge regionale 3/12/1991, n. 44;
- Dato atto che sulla proposta in esame è stato acquisito il parere favorevole espresso dal Titolare di E.Q. del Settore sulla regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 co. 1 L. n. 142/90 come recepito dalla L.R. 11.12.1991, n. 48, nel testo come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000 nonché ai sensi dell'art. 49 e del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- Preso atto che la proposta che si mette a votazione è conforme a quella per la quale è stato espresso il parere soprarichiamato;
- Accertata la competenza della Giunta Comunale in ordine all'adozione del presente provvedimento;
- Ritenuto che la proposta testè esaminata sia meritevole di accoglimento con la narrativa ed il dispositivo in essa contenuti;
- Visto il D.Lgs.n. 267/2000 e s.m.i.
- Visto il vigente O.R.EE.LL. ed il vigente Statuto Comunale;  
Tutto ciò premesso e considerato;  
Con voti unanimi e palesi, espressi per alzata e seduta,

### DELIBERA

#### **Per la causale in premessa,**

1. **Di approvare** la proposta di deliberazione del Titolare di Elevata Qualificazione del Settore I Affari Generali, Dott.ssa Maria Sgarlata, n. 08 del 04/07/2023 relativa all'oggetto che qui si richiama integralmente “per relationem” e che si allega alla presente formandone parte integrante e sostanziale;
2. **Di dare atto** che al presente provvedimento si allega l'unito foglio, quale parte integrante e sostanziale, contenente il parere citato in premessa.

.....

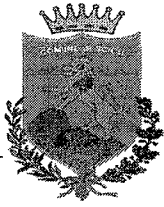
Successivamente, con separata unanime votazione, espressa per alzata e seduta,

### LA GIUNTA COMUNALE

considerata l'urgenza di consentire l'assunzione degli atti conseguenti,

### DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione di immediata esecutività.



# COMUNE DI SCICLI

*Libero Consorzio Comunale di Ragusa*  
**SETTORE I AFFARI GENERALI**



**SERVIZIO RISORSE UMANE**

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.C. N° 08 DEL 4.07.2023

**OGGETTO: Linee guida per la Ripartizione fondo per il lavoro straordinario per il personale dipendente anno 2023.**

La sottoscritta Dott.ssa Maria Sgarlata, nella qualità di Capo Settore I Affari Generali, propone l'adozione del provvedimento deliberativo sopra distinto per le motivazioni di seguito esplicitate, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento interno, e di aver verificato che i soggetti intervenuti nella istruttoria del provvedimento non incorrono in analoghe situazioni:

**Premesso che:**

- l'art. 31 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali 06/07/1995 detta la disciplina per il finanziamento della parte variabile della retribuzione, mediante l'istituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale;
- il primo comma individua i criteri e le modalità per la costituzione del fondo medesimo, mentre il secondo comma lett. a), stabilisce che parte delle risorse ivi previste siano destinate a compensare le prestazioni di lavoro straordinario che si rendessero necessarie per fronteggiare particolari situazioni di lavoro, dando la possibilità di costituire un apposito fondo per il lavoro straordinario;
- il CCNL del 16/11/2022 non ha in alcun modo integrato o modificato la disciplina in materia di finanziamento dei compensi per lavoro straordinario contenuta nell'art. 14 del CCNL 01.04.1999;

**Dato atto che:**

- in base all'art. 14 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali 01/04/1999, per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, gli enti possono utilizzare, dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, per lo stesso scopo nell'anno 1998;
- le risorse previste nel fondo per il lavoro straordinario possono essere incrementate con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge, connesse alla tutela di particolari attività, come quelle elettorali, nonché per fronteggiare eventi eccezionali;
- al fine di consentire una progressiva e stabile riduzione del ricorso al lavoro straordinario, le risorse devono essere ridotte con le percentuali via via stabilite dai CCNL (nella misura del 3% nell'anno 2000) ed il limite massimo annuo individuale, per le medesime prestazioni è stabilito in 180 ore;

**Considerato** che le prestazioni di lavoro straordinario sono finalizzate a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e, pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario e che le stesse devono essere preventivamente autorizzate dai responsabili, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'Ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione;

**Accertato** che il fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2023 viene quantificato, nello stesso importo dell'anno precedente, in €. 76.500,00 così come da determinazione R.G. n. 503 del 20/04/2023;

**Richiamato** il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, nello specifico l'art. 62 che disciplina il compenso per lavoro straordinario effettuato dal personale con rapporto di lavoro a tempo parziale:

**Tenuto conto:**

- della ripartizione del fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2022, disposta con determinazione RG. n. 391 del 31/03/2022 a favore dei Settori della struttura organizzativa dell'Ente, e dell'andamento del ricorso effettivo al lavoro straordinario registrato nell'anno 2022, da cui emergono le esigenze organizzative e di servizio dei vari Settori dell'Ente nonché esigenze funzionali derivanti da assenze dei dipendenti o collocamenti a riposo;

**Ravvisata** la necessità di emanare alcune linee di indirizzo in merito alle modalità di ripartizione delle somme tra i vari Settori dell'Ente, riconducibili alle necessità emergenziali ed alle priorità strategiche che l'Amministrazione intende perseguire, fermo restando che ad autorizzare i singoli dipendenti allo svolgimento del lavoro straordinario sono incaricati i responsabili dei Settori, ognuno per il personale di competenza;

**Ritenuto** pertanto dare mandato al Capo Settore I Affari Generali di procedere alla ripartizione del fondo lavoro straordinario anno 2023, disponendo:

- di destinare il 40% del fondo lavoro straordinario tra i settori in base alle somme utilizzate nell'anno 2022 e al numero dei dipendenti appartenenti a ciascuno di essi, e il restante 60% dell'ammontare complessivo del budget a disposizione, in favore di quei Settori i cui carichi di lavoro o le cui peculiarità possono essere maggiormente soggetti ad eventi non programmabili e di carattere eccezionale;
- di demandare ai responsabili di E.Q. la destinazione di una quota delle predette risorse assegnate per compensare le prestazioni di lavoro supplementare del personale part time nelle ipotesi di incremento della percentuale oraria in via temporanea e comunque non strutturale;
- di tenere conto, in sede di ripartizione, che le somme scaturenti dalla necessità di utilizzo di prestazioni in orario straordinario da parte di personale assegnato ad altri Settori, verranno prelevate dal budget dello straordinario del Settore richiedente, ivi comprese le somme necessarie per il pagamento del lavoro straordinario in servizio di pronta reperibilità;

**Visto** il Codice di Comportamento del Comune di Scicli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale no 10 del 31/01/2014;

**Richiamata:**

- la legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 22/04/2022 con la quale è stata approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2022-2024;

**Visto** il D.Lgs 18/08/2000 n.267 e ss.mm.ii- Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

**Visto** il D.Lgs 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii — Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenza delle Amministrazioni pubbliche;

**Visto** il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;

**Visto** il vigente Regolamento di contabilità approvato con deliberazione C.C. n. 14 del 22/02/2023;

**Visto** lo Statuto Comunale;

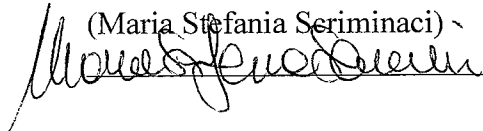
**Per quanto sopra, propone alla Giunta Comunale l'adozione della presente deliberazione:**

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

1. di prendere atto che il fondo per lavoro straordinario per l'anno 2023 è stato quantificato in Euro 76.500,00, giusta determinazione del Settore I Affari Generali Reg. Gen. n. 503 del 20/04/2023;
2. di stabilire i seguenti criteri di ripartizione del fondo lavoro straordinario anno 2023:
  - il 40% del fondo viene ripartito tra i Settori sulla base alle somme utilizzate nell'anno 2022, al numero dei dipendenti appartenenti a ciascuno di essi e ai carichi di lavoro assegnati,
  - il restante 60% ai Settori dell'Ente per i peculiari carichi di lavoro assegnati e in quanto maggiormente soggetti ad eventi non programmabili ed eventi eccezionali;
3. di dare mandato al Responsabile del Settore I Affari Generali di provvedere all'adozione degli atti connessi e conseguenti al presente provvedimento;
4. di dare indirizzo agli incaricati dell'area delle Elevate Qualificazioni affinché siano rispettate le modalità contrattuali di utilizzo del lavoro straordinario nell'ambito del budget che verrà assegnato;
5. di stabilire che i singoli provvedimenti di autorizzazione preventiva dei responsabili di E.Q. , rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione, vengano trasmessi al Servizio Risorse Umane, a cui verranno trasmessi altresì per la liquidazione le attestazione delle effettive prestazioni di lavoro straordinario a qualsiasi titolo effettuate;
6. di dare atto che il presente provvedimento, trattandosi di atto di indirizzo, non comporta l'espressione dei pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
7. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio online dell'Ente per 15 giorni consecutivi e alla sezione "Amministrazione trasparente";
8. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs 267/2000;
8. di trasmettere copia del presente provvedimento alle RSU e alle OO.SS. Territoriali.

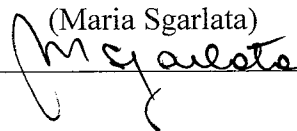
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Maria Stefania Seriminaci)



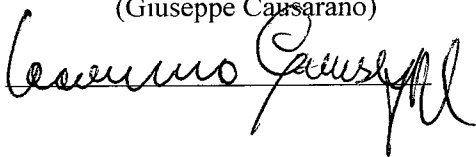
IL CAPO SETTORE

(Maria Sgarlata)



Visto: L'Assessore al Personale

(Giuseppe Causarano)





**COMUNE DI SCICLI**  
*Libero Consorzio Comunale di Ragusa*



**SETTORE I AFFARI GENERALI**

Allegato alla proposta di delibera di G.C. n° 08 del 04.07.2023

**OGGETTO:** Linee guida per la Ripartizione fondo per il lavoro straordinario per il personale dipendente anno 2023.

---

**PARERE ART. 1, COMMA 1, LETT. i) L.R. N. 48/91 E ART. 53 L. 142/1990 ED AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS N° 267/2000 E SS.MM.II..**

---

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime **PARERE FAVOREVOLE**

Scicli, li 04.07.2023



Il Responsabile del Settore  
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

*M Sgarlata*

---

Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO – PRESIDENTE

(Geom. Mario Marino)

L'ASSESSORE ANZIANO  
(Geom. Vincenzo Giannone)

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott.ssa Nadia Gruttadauria)

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

(Art. 11 L.R. 3/12/1991, n. 44 e s.m.i. e art. 32 Legge 69/2009)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione sull'albo on-line,

**a t t e s t a**

che il presente provvedimento, è stato pubblicato per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'art.11 della L.R. n. 44/1991 nonché dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 nell'albo pretorio on line dell'Ente prot. n. \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Dalla residenza municipale, li

L'Addetto alla Pubblicazione dell'Albo on line  
(Sig.ra Arrabito Carmela)

**IL SEGRETARIO GENERALE**

---

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,  
attesta

che la presente deliberazione:

è diventata esecutiva il 5-7-2017

- perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2, della L.R. 44/91)  
 decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 1, L.R. 44/91)

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Nadia Gruttadauria

Ac. N. \_\_\_\_\_