

ORIGINAL



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI

SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 79 DEL 05/05/2023

REGISTRO GENERALE N. 567 DEL 9/05/2023

OGGETTO: Concessione permessi retribuiti ai sensi dell'art. 33, comma 3 della Legge n°104/92 e s.m.i. alla dipendente Sig.ra Pitino Emanuela – Istruttore Amministrativo.

IL CAPO SETTORE

Vista la richiesta del 24/03/2023 acquisita al prot. Gen. in pari data al n. 12611, con la quale la Sig.ra Pitino Emanuela dipendente part time (34 ore) a tempo indeterminato con profilo professionale di Istruttore Amministrativo, Area degli Istruttori, chiede la concessione dei permessi retribuiti previsti dalla Legge 104/92, art. 33 c. 3, per l'assistenza di un familiare riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità, giusto decreto di omologa rilasciato dal Tribunale di Ragusa, agli atti;

Vista la dichiarazione resa dal legale rappresentante della casa di riposo che ospita il disabile, allegata all'istanza;

Vista la circolare INPS n. 155 del 03/12/2010;

Visto l'art. 33 del C.C.N.L. Funzioni Locali 2016- 2018;

Richiamata la circolare INPDAP – Direzione Centrale delle Entrate contributive n. 35/2000 la quale dispone che per i dipendenti pubblici le tre giornate di permesso mensile (pari a diciotto ore) ai sensi dell'art. 33 comma 3 Legge 104/92 debbono essere interamente retribuite ed assoggettate all'ordinaria contribuzione previdenziale;

Ritenuto pertanto opportuno riconoscere alla suddetta dipendente, sulla base della documentazione presentata dalla quale si rilevano le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione di tre giorni di permessi mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;

Richiamata:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza e l'integrità 2022-2024 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 38 del 22/04/2022;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Visto la determina sindacale n. 15 del 28/07/2022 di nomina dei responsabili di posizione organizzativa;

Vista la normativa di riferimento:

– Legge n. 104/1992 s.m.i.;

– Legge n. 53/2000;

– D.Lgs n. 165/2001 s.m.i.

Visti i contratti collettivi nazionali vigenti e il CC.N.L. del Comparto Regione ed Enti Locali 16/11/2022;

Visto il D.Lgs n. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

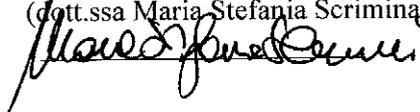
Visto il vigente O.R.E.L.;

DETERMINA

Di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate:

1. di accogliere l'istanza della dipendente Sig.ra Pitino Emanuela, intesa ad ottenere la fruizione di tre giorni di permessi mensili previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 per l'assistenza di un familiare disabile;
2. di riconoscere il diritto ad usufruire dei superiori permessi ove sussistano le condizioni, sulla base del Decreto di Omologa rilasciato dal Tribunale di Ragusa agli atti, con le prescrizioni di cui all'art. 33 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali stipulato il 21 maggio 2018;
3. di precisare che in caso di accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, il dipendente decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art. 33 L. 104/92;
4. di dare atto che al dipendente spetterà l'intera retribuzione assoggettata all'ordinaria contribuzione previdenziale, non verranno ridotte le ferie ed i giorni di permesso saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;
5. di dare atto:
 - che il presente atto non comporta impegno di spesa;
 - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
 - che in ottemperanza della legge di tutela della privacy e dei dati personali (Regolamento UE n.679/2016) i dati sensibili vengono omissi e riportati nell'allegato A), che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato.
 - che responsabile del procedimento è l'Istr. Contabile Concetta Manenti quale responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;
 - di trasmettere copia della presente alla dipendente interessata e all'Avvocatura Comunale ove la dipendente risulta in atto assegnata;
 - che la presente sarà pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(dott.ssa Maria Stefania Scriminaci)



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

