

ORIGINALE



# COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



## SETTORE I AFFARI GENERALI

SERVIZIO RISORSE UMANE

\*\*\*\*\*

DETERMINAZIONE N. 74 DEL 24/04/2023

REGISTRO GENERALE N. 533 DEL 28-4-2023

**OGGETTO:** Presa d'atto delle dimissioni volontarie con decorrenza dal 13/04/2023 del dipendente dott. Roccuzzo Fabrizio Sebastiano, Assistente Sociale con contratto a tempo parziale e indeterminato.

### IL CAPO SETTORE

**Vista** la nota acquisita al prot. N° 15418 del 14/04/2023 con cui il dipendente dott. Roccuzzo Fabrizio Sebastiano, assunto con decorrenza dal 03/04/2023 per la copertura del posto a tempo parziale 18 ore settimanali e indeterminato di Assistente Sociale cat. D, mediante utilizzo della graduatoria approvata dal Comune di Sant'Alessio Siculo, ha inoltrato comunicazione di dimissioni immediate dal servizio dal 13/04/2023;

**Visto** il contratto individuale di lavoro sottoscritto con il dipendente in data 31/03/2023 in adempimento alla determinazione dirigenziale n. 324 del 21/03/2023, e in particolare l'art. 4 comma 2 che disciplina, ai sensi dell'art. 25 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali 2019-2021 il periodo di prova del rapporto di lavoro per i dipendenti in servizio a tempo indeterminato, e dispone che ciascuna delle parti, decorsa la metà del periodo di prova, può recedere in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso o indennità sostitutiva;

**Dato atto** che il comma 10 dell'art. 25 dispone che in caso di recesso durante il periodo di prova, nel caso di dipendenti assunti a seguito dello scorrimento di graduatorie, gli stessi hanno diritto alla conservazione del posto presso l'ente di provenienza;

**Ritenuto** quindi di dover prendere atto delle dimissioni volontarie del dott. Roccuzzo Fabrizio Sebastiano, a decorrere dal 13/04/2023 (ultimo giorno di servizio il 12/04/2023), come dallo stesso richiesto, intendendosi a tale data definitivamente risolto il rapporto di lavoro;

#### Richiamata:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione G.C. N° 38 del 22/04/2022;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

**Dato atto** che non sussistono situazioni neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, c. 41, L. 6/11/2012, n. 190;

**Vista** la determina sindacale n. 15 del 28/07/2022 con la quale sono stati conferiti gli incarichi ai titolari di Posizione Organizzativa;

**Visto** il C.C.N.L. 16/11/2022 e i contratti collettivi vigenti nel tempo;

**Visto** l'OREL vigente e le L.R. n° 48/1991, n° 7/1992, n° 23/1998 e n° 30/2000 e s.m.i.;

**Visto** il D. Lgs 18 agosto 2000 n° 267;

### DETERMINA

Di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate;

*ms*

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie del dipendente dott. Rocuzzo Fabrizio Sebastiano Assistente Sociale, Cat. D, con contratto part-time (18 ore settimanali) periodo indeterminato,, acquisite al prot. gen. N° 15418 del 14/04/2023, con decorrenza dal 13/04/2023;
2. di dare atto che il recesso dal contratto è intervenuto durante la prima metà del periodo di prova, e pertanto ai sensi del comma 2 dell'art. 4 del contratto individuale di lavoro sottoscritto con il dipendente che richiama l'art. 25 comma 6 CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali del 16/11/2022, senza obbligo di preavviso o indennità sostitutiva;
3. di dare atto dell'assenza di conflitti di interessi nemmeno potenziali, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
4. di dare atto che Il Responsabile del procedimento è l'Istruttore Contabile Sig.ra Manenti Concetta, quale responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;
5. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 giorni consecutivi e alla sezione "Amministrazione trasparente";
6. di trasmettere copia della presente determinazione al Responsabile del Settore II ove il dipendente risultava assegnato e alle OO. SS. Territoriali per doverosa informazione, e per gli adempimenti di competenza al Servizio Risorse Umane;
7. di avvertire che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al TAR di competenza entro 60 gg. dalla sua pubblicazione o, in alternativa a quest'ultimo, ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro 120 giorni.



IL CAPO SETTORE  
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

*M. Sgarlata*