



COMUNE DI SCICLI

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)



SETTORE I AFFARI GENERALI

Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE N. 68 DEL 17/04/2023

REGISTRO GENERALE N. 483 DEL 17/04/2023

OGGETTO: Permessi sindacali. - Determinazione e ripartizione del monte ore per l'anno 2023.

IL CAPO SETTORE

Premesso che l'art. 50 del D.lgs.n. 165/2001 ha affidato alla contrattazione collettiva quadro la gestione complessiva del contingente dei permessi sindacali, dei distacchi e delle altre prerogative sindacali;

Visto l'art 3, comma 1, del CCNQ 4/12/2017, a mente del quale:

“Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 sono dirigenti sindacali:

- i componenti delle RSU;
- i componenti dei terminali di tipo associativo, designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative e rimasti operativi nei luoghi di lavoro dopo la elezione delle RSU;
- i dipendenti accreditati a partecipare alla contrattazione collettiva integrativa dalle organizzazioni sindacali aventi titolo ai sensi dell'art. 5, comma 3, dell'ACQ 7 agosto 1998;
- i componenti delle rappresentanze sindacali aziendali (RSA) delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'art. 10 dell'ACQ 7 agosto 1998;
- i componenti degli organismi direttivi delle organizzazioni sindacali di categoria rappresentative non collocati in distacco o aspettativa;
- i componenti degli organismi direttivi delle confederazioni rappresentative ai sensi dell'art. 43, comma 2 del D.Lgs. 165/2001, non collocati in distacco o aspettativa;
- i componenti degli organismi direttivi delle associazioni sindacali rappresentative collocati in distacco o aspettativa.”;

Vista la guida operativa dell'Aran – personale dei comparti - del marzo 2021 avente ad oggetto “Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro”;

Atteso che il monte ore viene predeterminato annualmente dall' Amministrazione ed in particolare, ai sensi dell'art. 9 del CCNQ del 7 agosto 1998, la rappresentatività deve essere accertata in sede locale in base alla media tra il dato associativo ed il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato ed è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio, mentre il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti espressi nell'ambito considerato, quali risultano dal verbale riassuntivo inviato all'Aran;

Visto il verbale delle elezioni delle R.S.U., tenutesi il 05, 06 e 07 aprile 2022, inviato all'Aran in ottemperanza alla Circolare n° 1/2018 dell'ARAN;

Rilevato che il numero dei dipendenti risultanti dal Conto Annuale della RGS alla data del 31/12/2022 in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, risulta essere di n° 162 unità;

Ritenuto che occorre procedere alla determinazione del monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti spettanti alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali rappresentative per l'anno 2023, con le modalità di cui al CCNQ stipulato il 4/12/2017 come modificato dall'art. 2 del CCNQ del 19 Novembre 2019, come segue:

Numero dipendenti in servizio al 31/12/2022 a tempo indeterminato	162
Monte ore spettante alla Rappresentanza Sindacale Unitaria (pari a 30 minuti per dipendente)	81 ore
Monte ore permessi sindacali aziendali spettanti alle Organizzazioni Sindacali Rappresentative (pari a 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato)	81 ore

1. Determinazione del monte ore annuo per la RSU:

- N. dipendenti = 162

- Misura per dipendente = 30 minuti

Calcolo: 162 dipendenti x 30 minuti = 4.860 minuti

4.860 minuti : 60 minuti = **81 ore**

2. Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna Organizzazione

Sindacale rappresentativa

N. dipendenti = 162

Misura per dipendenti = 30 minuti

162 x 30 minuti = 4860 minuti

4860 minuti : 60 minuti = **81 ore**

ripartiti in base ai seguenti parametri di rappresentatività:

a) Organizzazioni Sindacali presenti - dato associativo al 31/12/2022:

Dato Associativo :

Sigla Sindacale	N.Deleghe	% Deleghe
FP CGIL	26	30,59%
CISL FP	41	48,24%
UIL FPL	13	15,30%
CSA RAL	1	1,17%
SILPOL	4	4,70%
Totale	85	100%

Dato Elettorale 2022:

Sigla Sindacale	Voti	% Voti
FP CGIL	55	36,67%
CISL FP	74	49,33%
UIL FPL	21	14,00%
CSA RAL	0	--
SILPOL	0	--
Totale	150	100%

Media tra dato associativo e dato elettorale:

Organizzazioni Sindacali	Media [(% voti + % deleghe) : 2]
FP CGIL	33,63%
CISL FP	48,79%
UIL FPL	14,65%
CSA RAL	0,58%
SILPOL	2,35%
Totale	100%

Tuttavia, i permessi sindacali vanno attribuiti esclusivamente alle organizzazioni sindacali rappresentative del comparto e pertanto è necessario determinare il grado di rappresentatività di ciascuna O.S. all'interno dell'Ente, in considerazione del fatto che solo alcune di esse sono presenti nelle liste delle Elezioni RSU 2022. Pertanto per ponderare il loro peso rappresentativo ed ottenere il grado di rappresentatività delle stesse in sede all'Ente locale, si dovrà procedere a riproporzionare a 100.

Media Riproporzionata :

Sigla Sindacale	Media	Calcolo	Media Riproporzionata
FP CGIL	33,63 %	$33,63 : 97,07 \times 100 =$	34,65 %
CISL FP	48,79 %	$48,79 : 97,07 \times 100 =$	50,26 %
UIL FPL	14,65 %	$14,65 : 97,07 \times 100 =$	15,09 %
	97,07 %		100 %

Determinazione del monte ore permessi sindacali per ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa:

Sigla Sindacale	Minuti (a)	Media Riproporzionata (b)	Minuti per O.S. [(a x b) : 100]
FP CGIL	4860	34,65 %	1684
CISL FP	4860	50,26 %	2443
UIL FPL	4860	15,09 %	733
TOTALE		100 %	4860

Viste le tabelle contenenti, per il triennio 2019-2021, la percentuale di utilizzo in forma cumulata a livello nazionale, dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, opzionata dalle singole Organizzazioni Sindacali aventi titolo, ai sensi dell'art.12 del C.C.N.Q. 04.12.2017;

Sigla Sindacale	Ore spettanti al lordo di eventuali cumuli nazionali	% di utilizzo di forma cumulata	Ore destinate all'utilizzo cumulato	Ore spettanti al netto dei cumuli nazionali
FP CGIL	28,06	38%	10,66	17,40
CISL FP	40,72	38%	15,47	25,25
UIL FPL	12,22	38%	4,64	7,58
TOTALE	81	-	30,77	50,23

Ritenuto, pertanto, di attribuire i permessi sindacali relativi all'anno 2023, come segue:

1) alla R.S.U.: 4.860 minuti spettanti, pari ad 81 ore;

2) alle OO.SS. Rappresentative, al netto dei permessi spettanti per cumulo: 3.013,80 minuti spettanti, pari a 50 ore e 23 minuti da ripartire come segue:

- FP CGIL avrà a disposizione 17 ore e 40 minuti;
- CISL FP avrà a disposizione 25 ore e 25 minuti;
- UIL FPL avrà a disposizione 7 ore e 58 minuti

Richiamati:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2022-2024 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 38 del 22/04/2022;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Vista la Determina Sindacale n. 15 del 28/07/2022 di nomina dei Titolari delle Posizioni Organizzative;

Visto il CCNQ del 4/12/2017 come modificato dall'art. 2 del CCNQ del 19 novembre 2019 ss.mm.ii;

Visto il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

Visti i vigenti CC.NN.LL. Del Comparto Regione ed Enti Locali;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000, n°267 e ss.mm.ii- Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'O.R.E.L. vigente;

DETERMINA

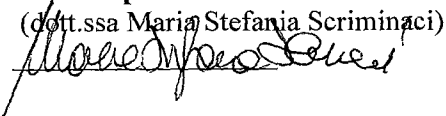
Per tutto quanto in narrativa premesso che qui si intende integralmente richiamato:

1. **Attribuire** i permessi sindacali retribuiti di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro per l'anno 2023, come segue:
 - a) alla R.S.U. 4.860 minuti spettanti, pari ad 81 ore;
 - b) alle OO.SS. Rappresentative, al netto dei permessi spettanti per cumulo, 3.013,80 minuti spettanti pari a 50 ore e 23 minuti, ripartiti come segue:

- FP CGIL	17 ore e 40 minuti
-CISL FP	25 ore e 25 minuti
-UIL FPL	7 ore e 58 minuti
2. di dare atto, altresì, dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
3. di nominare Responsabile del procedimento l'Istruttore Contabile Concetta Manenti, quale responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale;
4. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 giorni consecutivi nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'ente;
5. di trasmettere copia del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria, alle RR.SS.AA., alle RR.SS.UU, al Sindaco, all'Assessore al Personale, ai sensi dell'art. 4 comma 2 del CCNL 16 novembre 2022.
6. di dare atto che avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso giurisdizionale al TAR Sicilia entro 60 giorni dalla sua pubblicazione o, in alternativa a quest'ultimo, ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro 120 giorni dalla stessa .

Il Responsabile del Servizio

(dott.ssa Maria Stefania Scriminaci)



Il Capo Settore
(Dott.ssa Sgarlata Maria)

