

	<p>COMUNE DI SCICLI Libero Consorzio Comunale di Ragusa SETTORE I AFFARI GENERALI Servizio Risorse Umane</p>	
--	--	---

DETERMINAZIONE N. 61 DEL 30/03/2023

REGISTRO GENERALE N. 429 DEL 31-3-2023

OGGETTO: Reinquadramento del personale dipendente del Comune di Scicli sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022.

IL CAPO SETTORE

Premesso che con determinazione del Sindaco n. 15 del 28/07/2022 è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Titolare di P.O. del Settore I – Affari Generali, ove è incardinato il Servizio Risorse Umane, per cui è competente alla adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente e che questa competenza, in modo formale, è stata ribadita nella deliberazione della Giunta Comunale di indirizzo n. 52 del 27/03/2023 avente ad oggetto “CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 – Attuazione nuovo sistema di classificazione del personale dipendente. Atto di indirizzo”.

Atteso che:

- in data 1 aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16/11/2022 articolo 13, comma 1, è fissata l'entrata in vigore dell'articolo 12, comma 1, il quale dispone testualmente che “*Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*”;
- sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, “*Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)*”.
- la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione allegata al CCNL 16/11/2022, detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D – D7 Categoria D – D6 Categoria D – D5 Categoria D – D4 Categoria D – D3 Categoria D – D2 Categoria D – D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C – C6 Categoria C – C5 Categoria C – C4 Categoria C – C3 Categoria C – C2 Categoria C – C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI

MS

Categoria B3 – B8 Categoria B3 – B7 Categoria B3 – B6 Categoria B3 – B5 Categoria B3 – B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1 – B8 Categoria B1 – B7 Categoria B1 – B6 Categoria B1 – B5 Categoria B1 – B4 Categoria B1 – B3 Categoria B1 – B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A – A6 Categoria A – A5 Categoria A – A4 Categoria A – A3 Categoria A – A2 Categoria A – A1	AREA DEGLI OPERATORI

Ritenuto necessario dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;

Dato atto che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16/11/2022 stabilisce che "Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A";

Ricordato che la Giunta Comunale con delibera di indirizzo n. 52 del 27/03/2023, ad oggetto "CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 – Attuazione nuovo sistema di classificazione del personale dipendente. Atto di indirizzo" ha impegnato l'ente a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14/09/2022, ed alla luce delle "Declaratorie" allegate al CCNL 16/11/2022;

Dato atto che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16/11/2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

Ricordato che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

Dato atto che per effetto di quanto stabilito dall'articolo 78 comma 1 del CCNL, per il quale al personale in servizio al 1 aprile 2023 reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato è attribuito, in prima applicazione:

a) il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

- Area dei funzionari ed elevata qualificazione: € 23.212,35
- Area degli istruttori: € 21.392,87
- Area degli operatori esperti: € 19.034,51
- Area degli operatori: € 18.283,31



M.S.

b) il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'articolo 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica);

Dato atto che quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'articolo 14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso;

Dato atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990, dell'art. 6 l.r. n. 7/2019 e dell'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge n. 190/2012, che trattandosi di provvedimento di attuazione del nuovo CCNL Funzioni Locali, rientrante nell'obbligo dei doveri d'ufficio, non sussiste situazione di conflitto di interesse, neppure potenziale, né in capo al responsabile del procedimento né in capo alla scrivente Responsabile del Settore che sottoscrive il presente atto;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000;

- l'O.R.EE.LL.;

- il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

- lo Statuto Comunale;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento,

DETERMINA

Per i motivi in premessa esposti che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

- 1) **Di dare atto** che, a far data dal 1 aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l'ente è inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16/11/2022, riportata in premessa;
- 2) **Di dare atto** che, a far data dal 1 aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16/11/2022;
- 3) **Di dare atto** che l'Ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16/11/2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14/09/2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali;
- 4) **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
- 6) **di individuare** responsabile del procedimento la dott.ssa Maria Stefania Scriminaci nella qualità di responsabile del Servizio Risorse Umane;
- 7) **di dare atto** dell'assenza di conflitto di interesse anche potenziale in merito all'adozione del presente provvedimento da parte della Scrivente e del Responsabile dell'Ufficio e di situazioni che possano dare luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno, trattandosi di applicazione di norme di legge;
- 6) Di comunicare il presente provvedimento a tutti i dipendenti dell'ente, al Sindaco, all'Assessore al Personale, al Segretario Generale, ai titolari di P.O. dell'Ente, alla RSU ed alle organizzazioni sindacali;
- 7) Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi sul sito internet, nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica;
- 8) Di avvertire che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al TAR di competenza entro 60 gg. dalla sua pubblicazione o, in alternativa a quest'ultimo, ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro 120 giorni;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(dott.ssa M. Stefania Scriminaci)



IL CAPO SETTORE

(Dott.ssa Maria Sgarlata)

