

ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
SETTORE II BENESSERE DI COMUNITA' CULTURALE
ISTRUZIONE



DETERMINAZIONE N. 76 DEL 14.03.2023

REGISTRO GENERALE N. 400 DEL 30 MAR. 2023

OGGETTO: Liquidazione ore svolte dai dipendenti con contratto part-time individuati presso i Settori I - II e III a valere sul PON Avviso 3/2016 - gestione dell'azione "A" - "Rafforzamento dei Servizi Sociali - II Semestre 2022."

IL RESPONSABILE DI P.O.

Premesso che:

- la Legge n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016) ha istituito il fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale al fine di favorire l'avvio di una misura di contrasto alla povertà su tutto il territorio nazionale;
- con l'accordo del 11/02/2016 raggiunto in sede di Conferenza unificata Stato, Regioni ed Autonomie Locali sono state approvate le linee guida per la predisposizione e attuazione dei progetti di presa in carico del sostegno per l'inclusione attiva;
- con avviso pubblico n. 3/2016 adottato dalla Direzione Nazionale per l'inclusione e le politiche sociali e con Decreto Direttoriale del 03/08/2016 è stata prevista la possibilità di presentazione da parte dei Comuni e degli Ambiti di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo Programmazione 2014/2020, PON Inclusione (Ministero del Lavoro, Direzione Generale inclusione e politiche sociali, Divisione II) in collaborazione con le Amministrazioni Regionali;

Evidenziato che il PON Inclusione ha previsto, negli assi 1 e 2 a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di supportare la sperimentazione nei territori di una misura nazionale di contrasto alla povertà assoluta, basata sull'integrazione di un sostegno economico (sostenuto con Fondi Nazionali) con servizio di accompagnamento e misure di attivazione di tipo condizionale, rivolti ai soggetti che percepiscono il trattamento economico Sia/Rei/RdC;

Che per l'attuazione delle azioni del PON INCLUSIONE, Avviso 3/2016, nell'Azione "A" è previsto il Rafforzamento del Servizio Sociale professionale e del segretariato sociale sia attraverso l'implementazione oraria del personale in servizio presso i Comuni che con l'assunzione di nuovo personale da impiegare per l'attuazione del progetto e per le misure di contrasto alla povertà;

Visto il Decreto Direttoriale n. 44 del 15/02/2021 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale per la lotta alla Povertà e alla Programmazione sociale, che proroga la conclusione dei progetti di cui all'avviso 3/2016 al 31/12/2021, salvo proroga;

Vista la delibera di G.C. n. 93 del 21/07/2021 ad oggetto: "Distretto Socio Sanitario n. 45 - Ulteriore proroga al 31 dicembre 2021 del termine di conclusione delle attività progettuali previsto dall'art. 4.6 dell'Avviso 3/2016 - Integrazione oraria personale dipendente - Atto di indirizzo";

Preso atto delle disposizioni di servizio del Settore I - II e III con le quali i dipendenti part-time e full time individuati, hanno svolto le azioni previste dal PON - Avviso n. 3/2016 - PON Inclusione - Fondo Sociale Europeo per n. 6 ore settimanali quale integrazione oraria a decorrere dal 01/01/2021 e dal 25.01.2022, giusta proroga stabilita dal citato Decreto Direttoriale n. 44 del 15/02/2021 del Ministero del Lavoro;

Considerato che la spesa spettante al Comune di Scicli per l'anno 2021 è di € 244.500,00, al fine di attuare le azioni del PON specificatamente l'Azione "A" l'integrazione oraria per il personale interno e per rafforzamento del servizio sociale professionale e del segretariato sociale da utilizzare per affidamento a terzi;

Atteso che detta somma è stata oggetto di variazione urgente al bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2020/2022, per l'esercizio 2021, con deliberazione di G.C. n. 107 del 07.09.2021, ratificata dal C.C. con delibera n.51 del 04.11.2021;

Vista la propria determina n.296 del 01.12.2021 - R.G. n.1578 del 13.12.2021, con la quale è stata accertata e impegnata la citata somma spettante al Comune di Scicli per la gestione dell'azione "A" relativa all'integrazione oraria per il personale interno e per rafforzamento del servizio sociale professionale e del segretariato sociale da utilizzare per affidamento a terzi;

Vista la determina dirigenziale n. 1623 del 25.05.2021 con la quale il Comune di Modica ha predisposto il trasferimento della somma di € 33.846,69, spettante al Comune di Scicli, quale acconto ricevuto dal Ministero del Lavoro per la gestione dell'azione "A" relativamente al personale interno impiegato nel progetto;

Preso atto del prospetto elaborato dal Servizio Gestione Economica del Personale, trasmesso con nota del 02.03.2023 prot. n. 9260, riferito alle ore lavorate dal personale dipendente a part-time e full time individuati con le sopracitate disposizioni di servizio, a decorrere dal mese di Luglio al mese di Dicembre 2022, che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale (All. A);

Ritenuto, pertanto, opportuno provvedere alla liquidazione delle ore lavorate a decorrere dal mese di Luglio al mese di Dicembre 2022;

Vista la deliberazione della Sezione di Controllo per la Regione Siciliana della Corte dei Conti 7/2017/PRSP che ha disposto, quale misura interdittiva ed inibitoria, il divieto di effettuare spese per servizi non espressamente previsti per legge nella misura e nei termini di cui all'art. 188, comma 1 quater del Tuel;

Richiamata:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 22.04.2022, con la quale è stato approvato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2022-2024;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della L. 6 novembre 2012 n.190;

Visto il Codice disciplinare aggiornato al CCNL 16.11.2022- Comparto Funzioni Locali 2019/2021;

Vista la delibera di G.C. n. 91 del 25.08.2022 ad oggetto "Riaccertamento ordinario dei residui al 31.12.2021 ex art.3 comma 4 del D.lgs n. 118/2011";

Vista la deliberazione del C.C. n. 53 del 24.11.2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024 e i suoi allegati;

Visto il vigente Regolamento di contabilità approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 14 del 22.02.2023;

Vista la determinazione del Sindaco n. 15 del 28.07.2022 con la quale sono stati confermati gli incarichi relativi alla titolarità dell'area delle posizioni organizzative istituite nell'Ente;

Visti gli artt. 159 – 163 – comma 1 – e 184 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267;

Visto l'art. 48 dello Statuto Comunale;

Visto il T.U. Delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18-08-2000 n. 267 e la L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituiscono presupposto e motivazione

1. **di liquidare e pagare** al personale impiegato nel progetto per la gestione dell'azione "A" - Rafforzamento dei Servizi Sociali, le somme a fianco di ciascuno indicate, ammontanti ad € 10.433,30 per le ore di lavoro effettuate a decorrere dal mese di Luglio al mese di Dicembre 2022, nell'ambito delle azioni previste dal PON Avviso 3/2016, come da prospetto elaborato dal Servizio Gestione Economica del Personale dell'Ente, che si allega alla presente, sotto la lett. A) formandone parte integrante e sostanziale;
2. **di prelevare**, conseguentemente, la somma di € 10.433,30 occorrente per il pagamento del personale impiegato nel suddetto progetto dalla missione 12 - programma 04 - titolo 1 - macroaggregato 3 - cap. 381 - SIA implementazione oraria personale part - time FSE - del bilancio 2022/2024 – Residuo 2021 reimputata anno 2022 - annualità 2023 – esercizio provvisorio ai sensi dell'art. 163 - comma 1 - del

D.Lgs n. 267/2000, ove figura impegnata per effetto della propria determina n. 296 del 01/12/2021 - R.G. n. 1578 del 13/12/2021;

3. **di dare atto** che:

- il responsabile unico del procedimento di che trattasi è la scrivente, ai sensi degli artt. 4,5,6 della legge 241/1990 e sm.i;
- la scrivente responsabile non si trova in una posizione di conflitto di interessi e che, pertanto, non sussiste un obbligo di astensione circa l'adozione del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 bis della Legge 07/08/1990, n. 241 e ss.mm.ii., del combinato disposto degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e del vigente Codice di comportamento;
- la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
- il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line dell'ente per 15 gg. consecutivi, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. n.33/2013, così come modificato ed integrato D.Lgs. n. 97/16;;
- vengono rispettate le previsioni dell'art. 163 - comma 1 - del D.L.gs. 267/2000;
- risulta compatibile con la misura interdittiva di cui alla deliberazione n.7/2017 PRSP della Corte dei Conti sezione controllo per la Regione Siciliana;

4. **di attestare** all'atto della presente determina il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 159 comma 2 - del D.Lgs. n. 267/2000 e la cronologia dei pagamenti;


5. **di trasmettere** il presente provvedimento al responsabile del servizio finanziario per i consequenziali adempimenti di competenza.

Avverso al presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al TAR di competenza, entro 60 gg. dalla sua pubblicazione o, in alternativa a quest'ultimo, ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro 120 giorni.

Il Responsabile di P.O.
Angela Verdrame

SETTORE III FINANZE

Visto attestante l'effettuazione dei controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali.

- Impegno: N. 935/2021 
- Liquidazione: N. 1128/2023
- Mandato N. 1242/2023

DISTINTA N. 122/2023 - EXPORT 5181

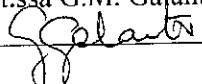
Addi _____

Rev 686/687/2023
DISTINTA N. 74/2023 - EXPORT 4463

28 MAR. 2023



Il Responsabile di P.O.
(Dott.ssa G.M. Galanti)



TOTALE ORE LAVORATE II SEMESTRE 2022.

COGNOME E NOME	CAT.	ORE MENS.	COSTO ORARIO	IMPONIB.	ONERI RIFL. CPDEL	IRAP 8,50	TOTALE CONT.	TOTALE
CANNIZZARO ANTONELLA	D1	98	15,21	1490,58	354,76	126,7	481,46	1972,04
DI STEFANO PATRIZIA	D1	113	15,21	1718,73	409,06	146,09	555,15	2273,88
ASTA FRANCESCA	C4	24	15,62	374,88	89,22	31,86	121,09	495,97
SUTERA DANIEL	D3	30	17,43	522,9	124,45	44,45	168,9	691,8
GIURATO CARMELA	C6	30	16,61	498,3	118,6	42,36	160,95	659,25
DI STEFANO LAURA	C6	1	16,61	16,61	3,95	1,41	5,37	21,98
TOTALE PARZIALE		296		4622	1100,04	392,87	1492,91	6114,91

DI MAURO MARIA	C1	26	13,97	363,22	86,45	30,87	117,32	480,54
MANENTI CONCETTA	C2	95	14,29	1357,55	323,1	115,39	438,49	1796,04
PORTELLI M.GRAZIA	C1	108	14,29	1543,32	367,31	131,18	498,49	2041,81
TOTALE PARZIALE		230		3264,09	776,85	277,45	1054,3	4318,39

TOTALE GENERALE

ORE MENS.	525	IMPONIB.	7886,09	ONERI RIFL. CPDEL	1876,89	IRAP 8,50	670,32	TOTALE CONT.	2547,21	TOTALE	10433,3
-----------	-----	----------	---------	-------------------	---------	-----------	--------	--------------	---------	--------	---------

L'Istruttore Contabile

Maria Di Mauro

Maria Di Mauro

L'Istruttore Contabile

Concetta Manenti

Concetta Manenti

Il Capo di P.O. Benessere di Comunità Cultura e Istruzione

Sig.ra Margarita Angela

Margarita Angela

Il Capo Settore I Affari Generali

Dott.ssa Maria Sgarlata

Maria Sgarlata

Il Capo Settore Finanze

Grazia Maria Galanti

Grazia Maria Galanti

