



# COMUNE DI SCICLI

*Libero Consorzio Comunale di Ragusa*



## SETTORE I AFFARI GENERALI

Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE N. 336 DEL 28/12/2022

REGISTRO GENERALE N. 1781 DEL 29-12-2022

**OGGETTO:** Selezione interna per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale Anno 2022-  
Approvazione bando e modello di domanda.

### IL CAPO SETTORE

**Premesso:**

- che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche;
- che l'art. 64 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha stabilito gli incrementi degli stipendi tabellari prevedendo tra l'altro per tutte le categorie una ulteriore posizione (A6, B8, C6 e D7), a cui si accede mediante progressione economica a carico delle risorse stabili del fondo di cui all'art. 67;

**Richiamato** il Decreto Legislativo 30/03/2001, n.165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'art. 40, comma 3-bis, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

**Considerato** in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, commi 1 e 2 del citato D.Lgs n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti;

**Visto** l'art. 16 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018 approvato il 21/05/2018 che prevede la possibilità per gli Enti Locali di indire una progressione economica all'interno della categoria, riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto, tra l'altro, delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;

**Vista** la determinazione del Responsabile di P.O. Settore I° Affari Generali – R.G. n. 1385 del 18/10/2022 con cui è stato costituito il fondo risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2022;

**Vista** la Delibera di G.C. n° 182 del 23/12/2022 con cui è stata approvata l'ipotesi di preintesa del CCDI sottoscritta in data 07/12/2022, per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2022 ed è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto decentrato integrativo definitivo;

**Visto** il contratto decentrato integrativo definitivo per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2022, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 28/12/2022;

**Visto** il Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali approvato con l'appendice 1 del Contratto Collettivo Integrativo del Personale dipendente triennio 2020-2022, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 18/02/2020 smi, che definisce i requisiti di ammissione alla selezione, la procedura da seguire nonché i criteri oggetto di selezione e la correlata metodologia di valutazione;

**Ritenuto di:**

- indire una selezione per l'attribuzione di una progressione economica orizzontale anno 2022 per il personale dipendente, con i criteri stabiliti dal CCNL e dal vigente CCDI parte normativa, in modo selettivo, e di approvare il relativo bando;

- dare atto che potrà beneficiare dell'attribuzione della progressione economica orizzontale per il passaggio alla posizione economica successiva una quota di personale corrispondente al 50% della platea di potenziali beneficiari per ciascuna categoria;
- dare atto che oggetto di valutazione sarà la prestazione resa nel triennio 2019/2021 da ciascun dipendente, secondo il criterio di selezione previsto nell'Appendice 1 del vigente CCDI parte normativa 2020/2022;

**Richiamati:**

- il CCNL del 21 maggio 2018;
- il Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali approvato con l'appendice 1 del Contratto Collettivo Integrativo del Personale dipendente triennio 2020-2022;
- il vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

**Richiamata altresì :**

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2022-2024 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 38 del 22/04/2022;

**Dato atto** che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

**Vista** la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

**Vista** la determina sindacale n. 15 del 28/07/2022 con la quale sono stati conferiti gli incarichi ai titolari di Posizione Organizzativa;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto il** D. Lgs. n. 150/2009;

**Visto** il vigente O.R.E.L.;

**DETERMINA**

**Per la causale in premessa:**

1. di avviare il procedimento di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2022, per il passaggio alla posizione economica successiva di una quota di personale corrispondente al 50% della platea di potenziali beneficiari per ciascuna categoria;
2. di approvare lo schema del Bando per la progressione economica orizzontale, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale (All. 1), contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2022, secondo i criteri stabiliti nell'appendice 1) al Contratto Collettivo Integrativo del Personale dipendente triennio 2020-2022 – Parte Normativa;
3. di approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale (All. 2);
4. di dare atto:
  - che il presente atto non comporta impegno di spesa;
  - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
  - che la presente sarà pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi;
5. di dare atto, altresì che il presente provvedimento sarà trasmesso a tutti i titolari di P.O., nonché, per informazione, alle R.S.U e alle OO.SS., mentre il bando, una volta pubblicato, verrà portato a conoscenza di tutto il personale dipendente tramite invio nella posta elettronica e all'URP al fine di darne ampia diffusione.



**SERVIZIO FINANZIARIO**

Visto di regolarità contabile  
Scicli, 29/12/2022

IL CAPO SETTORE  
(Dott.ssa Maria Sgarlata)



IL CAPO SETTORE FINANZE  
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

**BANDO DI SELEZIONE  
PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI  
ANNO 2022**

**IL CAPO SETTORE I AFFARI GENERALI**

**RICHIAMATI:**

- il Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali approvato con l'appendice 1 del Contratto Collettivo Integrativo del Personale dipendente triennio 2020-2022, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 18/02/2020, il quale:

> all'**Art. 1 – Progressione Economica Orizzontale dell'Appendice 1 comma 1** “*Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente. La quota di personale interessato dalla procedura selettiva, per la durata del presente contratto, deve essere contenuta in una quota limitata e quindi non maggioritaria (non superiore al 50% della platea di potenziali beneficiari), per anno del personale in servizio. Detta quota è determinata annualmente in base alle risorse assegnate dalla contrattazione decentrata integrativa a tale istituto*”.

> all'**Art. 6 – Modalità di attribuzione dei punteggi e graduatoria** “*La selezione avviene sulla base dei criteri individuati agli artt. 4 e 5 e nei limiti dei punteggi di cui all'allegato 1 (punteggi per l'attribuzione del sistema di progressione economica orizzontale).*

- la determinazione del Responsabile di P.O. Settore I° Affari Generali - registro generale n. 1385 del 18/10/2022 con cui è stato costituito il fondo risorse decentrate per il personale dipendente, per l'anno 2022;

- la deliberazione di G.C. n° 182 del 23/12/2022 avente per oggetto “ Approvazione ipotesi di accordo preintesa del CCDI sottoscritta in data 07/12/2022, per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2022. Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto decentrato integrativo definitivo”

- il contratto decentrato integrativo definitivo per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2022, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 28/12/2022;

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. \_\_\_\_\_ con la quale si è proceduto ad avviare la presente procedura e ad approvare il bando e il modello di domanda di partecipazione;

**VISTO** il TUEL vigente,

**RENDE NOTO**

E' indetta una procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) per l'anno 2022, riservata a tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Scicli, per il passaggio alla posizione economica successiva ad una quota di personale corrispondente al 50% della platea di potenziali beneficiari per ciascuna categoria;

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

**ART. 1- REQUISITI DI AMMISSIONE**

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale anno 2022, i dipendenti a tempo indeterminato in possesso dei requisiti dettagliatamente indicati nel Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali approvato con l'appendice 1 del Contratto Collettivo Integrativo del Personale dipendente triennio 2020-2022, ed in particolare:

- i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'Ente alla data del 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione (01 gennaio 2022) e che a tale data siano inquadrati in ciascuna posizione giuridica da almeno due anni dal primo gennaio dell'anno di effettuazione della progressione economica.
- ai fini della maturazione del sopracitato requisito nonché per la valutazione dell'anzianità di servizio, per il personale dipendente a tempo parziale, il servizio viene riproporzionato in base alle ore lavorate;

- alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale che nel biennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione insufficiente.

## **ART. 2- TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione, debitamente compilata in ogni sua parte utilizzando unicamente lo schema allegato al presente avviso, indirizzata al Settore I – Settore Affari Generali/Servizio Risorse Umane dovrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Scicli;
- tramite pec, al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.scicli.rg.it;
- tramite raccomandata a/r indirizzata a Comune di Scicli, Settore I-Settore Affari Generali/Servizio Risorse Umane, Via F.M. Penna 2, 97018 Scicli, specificando sulla busta: "*Domanda di partecipazione alla selezione per le P.E.O. 2022*".

Le istanze devono pervenire al Comune di Scicli entro e non oltre il termine perentorio di giorni \_\_\_ dalla data di pubblicazione del presente bando (termine di decadenza). Farà fede la data di ricezione da parte dell'ufficio protocollo dell'Ente. Il rischio circa il mancato recepimento o la tardiva ricezione da parte dell'Ufficio Protocollo della domanda di partecipazione è a carico del concorrente mittente, quando questi si avvalga del servizio postale o di altri sistemi di consegna.

Saranno escluse dalla selezione le domande pervenute fuori termine, o presentate in assenza dei requisiti richiesti ai fini della partecipazione.

La domanda di ammissione dovrà recare la firma del candidato senza autenticazione, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 e dovrà essere corredata da un valido documento di riconoscimento del sottoscrittore.

## **ART. 3- CONTENUTO DELLA DOMANDA**

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, nella forma di dichiarazione sostitutiva ex artt. 38, 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e s.m,i, sotto la propria responsabilità:

- Il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, la residenza;
- La categoria e la posizione economica di appartenenza;
- Di avere il periodo minimo di 24 mesi di effettivo servizio di permanenza nella posizione economica in godimento;
- che nel biennio precedente alla data della selezione non sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione insufficiente;
- la migliore valutazione individuale ottenuta nel triennio precedente la selezione (2019-2021);
- l'esperienza maturata in ambiti professionali di riferimento, in termini di anzianità di servizio a tempo indeterminato nonché di specifiche responsabilità ricoperte;
- le eventuali competenze acquisite in processi formativi.

## **ART. 4- CRITERI DI SELEZIONE E GRADUATORIA**

La progressione economica orizzontale per l'anno 2022, è riconosciuta in modo selettivo, ad una quota di personale corrispondente al 50% della platea di potenziali beneficiari per ciascuna categoria;

Per i criteri e la procedura di selezione si rinvia alle disposizioni dettagliatamente indicate nel Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali approvato con l'appendice 1 del Contratto Collettivo Integrativo del Personale dipendente triennio 2020-2022 – Parte Normativa.

Le graduatorie, una per ciascuna delle categorie (cat. A, B, C, D), nonché per i titolari di P.O., sulla base delle istanze e della documentazione presentata, saranno redatte ed approvate rispettivamente:

- per i dipendenti delle categorie (cat. A, B, C e D), con determinazione del Capo Settore 1 Affari Generali;
- per i titolari di P.O., con determinazione del Segretario Generale.

Avverso le graduatorie predisposte sulla base della categoria di appartenenza, è ammesso ricorso al Capo Settore Affari Generali o al Segretario Generale (nel caso dei titolari di P.O.), da presentare entro 20 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorrerà dal primo gennaio dell'anno 2022.

L'attivazione e l'esito della presente procedura selettiva ha vigenza limitata all'anno 2022.

Tutte le eventuali comunicazioni individuali saranno effettuate dall'Ufficio all'indirizzo di posta istituzionale del dipendente ([nome.cognome@comune.scicli.rg.it](mailto:nome.cognome@comune.scicli.rg.it)) o altro indirizzo fornito dal dipendente.

Il Comune di Scicli si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare la presente procedura a suo insindacabile giudizio.

#### **ART. 5- INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI**

Il Comune di Scicli, nella sua qualità di titolare del trattamento dei dati tratterà i dati personali conferiti sia con supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare le attività inerenti la selezione, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE n. 679/2016.

Il Responsabile del procedimento è individuato nel responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale, Istruttore Contabile Sig.ra Concetta Manenti.

Per quanto non previsto nel presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge e contratti vigenti in materia.

**Al Comune di Scicli  
Settore I Affari Generali  
Servizio Risorse Umane**

**S E D E**

**Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per le progressioni economiche orizzontali  
Anno 2022.**

Il/La sottoscritto/a.....  
 Nato/a.....il.....  
 cod.Fiscale.....  
 residente a.....in via.....  
 .....cell. n. ...., dipendente del Comune di Scicli  
 con il profilo professionale..... Cat.....,  
 con riferimento all'avviso di selezione di cui all'oggetto,

**CHIEDE**

Di essere ammesso/a alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2022, per il passaggio alla posizione economica successiva a quella in godimento;

All'uopo, essendo a conoscenza delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così, come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, sotto la propria responsabilità

**DICHIARA**

- di essere in possesso dei requisiti previsti dal Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali approvato con l'appendice 1 del Contratto Collettivo Integrativo del Personale dipendente triennio 2020-2022 – Parte Normativa - e a tal fine dichiara:

1. Nome: ..... Cognome .....
2. Luogo e data di nascita .....
3. Residenza.....
4. di essere dipendente a tempo pieno/ part-time periodo indeterminato presso il Comune di Scicli categoria giuridica..... posizione economica .....
5. Di avere il periodo minimo di 24 mesi di effettivo servizio di permanenza nella posizione economica in godimento;
6. che nel biennio precedente alla data della selezione non è stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura e non ha riportato una valutazione insufficiente;
7. che la migliore valutazione individuale ottenuta nel triennio precedente la selezione (2019-2021) è pari a punti.....;

8. di essere in possesso dell'esperienza maturata in ambiti professionali di riferimento, in termini di anzianità di servizio a tempo indeterminato nonché di specifiche responsabilità ricoperte come di seguito specificato.....  
.....;
9. di essere in possesso delle competenze acquisite in processi formativi come di seguito specificato.....
10. di essere a conoscenza che i dati forniti ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi e conseguenti, e di esprimere, con la sottoscrizione della presente domanda, il consenso al trattamento dei dati personali ed eventualmente particolari, ai sensi del Regolamento UE n, 679/2016.

Allega alla presente:

Fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.....  
.....

Scicli, lì.....

FIRMA

---