

ORIGINALE



# COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



## SETTORE I AFFARI GENERALI SERVIZIO RISORSE UMANE Ufficio Gestione Giuridica

\*\*\*\*\*

DETERMINAZIONE N. 332 DEL 20/12/2022

REGISTRO GENERALE N. 1682 DEL 21-12-2022

**OGGETTO:** Concessione permessi retribuiti ai sensi dell'art. 33, comma 3 della Legge n°104/92 e s.m.i. al dipendente Sig. Zocco Michele.

### IL CAPO SETTORE

**Vista** la determina R.G. n. 779 del 04/07/2019 con la quale il Sig. Zocco Michele, vengono concessi i permessi retribuiti previsti dalla Legge 104/92, art. 33, per l'assistenza di un familiare riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità (comma 3 art. 3) rivedibile in data Giugno 2021;

**Vista** la richiesta del 06/12/2022 acquisita al prot. Gen. in pari data al n. 50447 intesa ad ottenere i sopraindicati permessi retribuiti per l'assistenza dello stesso familiare disabile, accertata dal verbale allegato;

**Richiamata** la circolare INPDAP – Direzione Centrale delle Entrate contributive n. 35/2000 la quale dispone che per i dipendenti pubblici le tre giornate di permesso mensile (pari a diciotto ore) ai sensi dell'art. 33 comma 3 Legge 104/92 debbono essere interamente retribuite ed assoggettate all'ordinaria contribuzione previdenziale;

**Visto** l'art. 33 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali, stipulato il 21 maggio 2018;

**Dato atto che** la disciplina generale dei permessi richiesti è volta alla particolare tutela del lavoratore e della sua famiglia in considerazione delle finalità sociali perseguite dalla Legge;

**Ritenuto** pertanto opportuno riconoscere al suddetto dipendente, sulla base della documentazione presentata e dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione di tre giorni di permessi mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;

#### Richiamata:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza e l'integrità 2022-2024 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 38 del 22/04/2022;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

**Vista** la determina sindacale n. 15 del 28/07/2022 con la quale sono stati conferiti gli incarichi ai titolari di Posizione Organizzativa;

#### Vista la normativa di riferimento:

- Legge n. 104/1992;
- Legge n. 53/2000;
- D.Lgs n.165/2001 s.m.i.

**Visti** i contratti collettivi nazionali vigenti nel tempo e il CC.N.L. del Comparto Regione ed Enti Locali 16/11/2022;

**Visto** il D.Lgs n. 267/2000;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il vigente O.R.E.L.;

*M.S.*

## DETERMINA

Di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate:

1. di accogliere l'istanza del dipendente Sig. Zocco Michele, intesa ad ottenere la fruizione di tre giorni di permessi mensili previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 per l'assistenza di un familiare disabile;
2. di riconoscere il diritto ad usufruire dei superiori permessi sulla base del verbale dell'ASL di Modica agli atti (revisione novembre 2024), con le prescrizioni di cui all'art. 33 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali stipulato il 21 maggio 2018;
3. di precisare che in caso di accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, il dipendente decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art. 33 L. 104/92;
4. di dare atto che al dipendente spetterà l'intera retribuzione assoggettata all'ordinaria contribuzione previdenziale, non verranno ridotte le ferie ed i giorni di permesso saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;
5. di dare atto:
  - che il presente atto non comporta impegno di spesa;
  - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
  - che in ottemperanza della legge di tutela della privacy e dei dati personali (Regolamento UE n.679/2016) i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A), che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato.
  - di trasmettere via email copia della presente al dipendente interessato e al Capo Settore VII ove il dipendente risulta assegnato;
  - che la presente sarà pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO  
(Ist. Cont. Concetta Manenti)





IL CAPO SETTORE  
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

