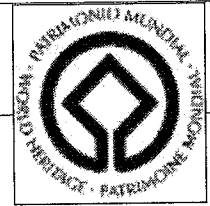


COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE AFFARI GENERALI
SERVIZIO RISORSE UMANE
Ufficio Gestione Economica del Personale

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N. 300 DEL 23/11/2022

REGISTRO GENERALE N. 1580 DEL 06-12-2022

OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato al titolare di posizione organizzativa Capo Settore I Affari Generali e Vicesegretario Comunale dell'Ente – Anno 2021.

IL CAPO SETTORE

Premesso che il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", modificato dal D.Lgs n. 74/2017, disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale, demandando alle amministrazioni l'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare la performance individuale e quella organizzativa, che costituisce la condizione necessaria per l'erogazione dei premi legati al merito ed alla performance;

Visto il CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018, il quale prevede all'art. 15, c. 4, che spetta agli enti definire i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a detta voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste dal proprio ordinamento;

Vista la deliberazione di G.C. n° 93 del 18/08/2020 con la quale è stato approvato il regolamento del nuovo Sistema di Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del Comune di Scicli, aggiornato con deliberazione di G.C. n. 28 del 09/04/2021;

Viste le determinazioni sindacali di nomina dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2021:

- n. 34 del 31/12/2020 per il periodo dal 01/01/2021 al 31/01/2021,
- n. 2 del 29/01/2021 per il periodo dal 01/02/2021 al 30/11/2021, e successiva modifica n. 15 del 14/09/2021,
- n. 21 del 30/11/2021 di proroga dal 01/12/2021 fino alla scadenza del mandato elettorale,
- n. 24 del 14/12/2021 di integrazione della determina n. 15/2021 e determinazione retribuzione di posizione,
- n. 6 del 01/02/2020 di nomina del Vicesegretario Comunale;

Vista la delibera di G.C. n. 89 del 16/07/2021 e successiva deliberazione G.C. n. 151 del 30/11/2021 di modifica, con le quali sono stati assegnati gli obiettivi operativi provvisori per l'anno 2021, a cui ha fatto riferimento l'OIV ai fini della valutazione della performance dei titolari di P.O. anno 2021;

Vista la determinazione sindacale n. 10 del 13/06/2022 con cui è stata approvata la valutazione finale della performance individuale delle posizioni organizzative per l'anno 2021, quale presa d'atto della proposta formulata dall'O.I.V. Dott. Alessandro Cavalli con verbale n. 3 del 10/06/2022, acquisito al prot. n. 24852 del 10/06/2022;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 28/09/2022 di approvazione della relazione finale della Performance anno 2021 ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., e la validazione della relazione da parte dell'O.I.V., acquisita al prot. n. 45923 del 29/11/2021;

Atteso che con la suindicata determinazione sindacale n. 10/2022 è stato altresì riconosciuto al Vicesegretario Comunale già titolare di posizione organizzativa, nell'ambito dell'attribuzione di risultato 2021, un ulteriore importo nella misura del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la P.O., ai sensi dell'art. 15 CCNL 21/05/2018 e alla luce dei consolidati orientamenti in materia;

Dato atto che con determinazione del Capo Settore I Affari Generali n. 299 del 22/11/2022 si è provveduto alla liquidazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2021, ad esclusione dell'indennità spettante al titolare di posizione organizzativa del Settore I Affari Generali e al Vicesegretario Comunale;

Ritenuto di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato anno 2021 alla Dott.ssa Maria Sgarlata titolare di P.O. del Settore I Affari Generali, quantificata con le modalità previste all'art. 8: "Valutazione performance individuale dei titolari di P.O." del Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla deliberazione di G.C. n. 93 del 18/08/2020 e s.m.i., oltre alla retribuzione di risultato anno 2021 spettante nella qualità di Vicesegretario Comunale dell'Ente già titolare di P.O.;

Vista la determina Sindacale n. 15 del 28/07/2022 con la quale sono stati nominati i Titolari delle Posizioni Organizzative e i loro sostituti;

Richiamata:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2022-2024 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 38 del 22/04/2022;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Vista la deliberazione del C.C. n. 63 del 29/12/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 smi;

Visto il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 smi;

Visto il D. Lgs. n. 150/2009 smi;

Visto il vigente CCNL Funzioni Locali 2016-2018;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente O.R.E.L.;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si intendono qui integralmente riportati e trascritti:

1)- di dare atto che con determinazione sindacale n. 10 del 13/06/2022 è stata approvata la valutazione finale della performance individuale delle posizioni organizzative per l'anno 2021, quale presa d'atto della proposta formulata dall'O.I.V. Dott. Alessandro Cavalli, con verbali n. 3 del 10/06/2022;

2)- di liquidare e pagare alla dott.ssa Sgarlata Maria, titolare di Posizione Organizzativa del Settore I Affari Generali, la retribuzione di risultato per l'anno 2021, nell'importo di € 4.920,00 determinato unitamente a tutti i responsabili di P.O. dell'Ente, in applicazione ai criteri previsti all'art. 8, commi da 3 a 6 del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del Comune di Scicli;

3)- di liquidare e pagare la retribuzione di risultato per le funzioni di Vicesegretario Comunale dell'Ente per l'anno 2021, nell'importo di € 4.000,000, salvo conguaglio, corrispondente al 25% dell'indennità di posizione ai sensi dell'art. 15 c. 6 CCNL 21/05/2018;

4)- di prelevare la complessiva somma di € **11.801,16** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, dagli appositi stanziamenti del Bilancio 2021-2023, annualità 2022, esigibilità 2021, gestione provvisoria ex art. 163 del TUEL (Impegno n. 1197/2021), come segue:

a) – quanto ad € **8.920,00** a titolo di retribuzione di risultato:

- per € 8.488,00 alla Missione 01, Progr. 11, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap. 50 ,
- per € 432,00 alla Missione 01, Progr. 06, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap. 50;

b)- quanto ad € **2.122,96** a titolo di oneri riflessi alla Missione 01, Progr. 11, Tit. 1, Macroaggreg. 01, cap. 35,

c)- quanto ad € **758,20** a titolo di IRAP, alla Missione 1, Progr. 11, titolo 1, macroaggregato 2, Cap. 17;

5)- di dare atto che la presente liquidazione è disposta sulla base delle risultanze delle valutazioni dell'O.I.V. e della determina sindacale n. 10 del 13/06/2022;

6)- di dare atto:

- dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte della scrivente nella qualità di sostituto del Capo Settore I e dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190, e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;

- che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 97/2016;

7)- di trasmettere il presente atto al Capo Settore Finanze e all'Ufficio Gestione Economica del Personale per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
(Istr. Amm. M. Gigliola Causarano)

M. Gigliola Causarano

IL CAPO SETTORE II
(Angela Verdrame)

Angela Verdrame

-SERVIZIO FINANZIARIO-

IMPEGNO N. 1197/2021 da

LIQUIDAZIONE N. _____

MANDATO N. 3656/3657/2022
DIST 390 Cod. HP32

Rev 10587/10588/2022
DIST 380 Cod. 4181

Visto: Si attesta la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno (Art. 183 C. 8 TUEL).

Li, _____
- 6 DIC. 2022



IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

G. Galanti