

# COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



## SETTORE AFFARI GENERALI

\*\*\*\*\*

### REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N. 299 DEL 22/11/2022

REGISTRO GENERALE N. 1579 DEL 06-12-2022

**OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa dell'Ente per l'anno 2021.**

### IL CAPO SETTORE

**Premesso** che il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", modificato dal D.Lgs n. 74/2017, disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale, demandando alle amministrazioni l'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare la performance individuale e quella organizzativa, che costituisce la condizione necessaria per l'erogazione dei premi legati al merito ed alla performance;

**Visto** il CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018, il quale prevede all'art. 15, c. 4, che spetta agli enti definire i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a detta voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste dal proprio ordinamento;

**Vista** la deliberazione di G.C. n° 93 del 18/08/2020 con la quale è stato approvato il regolamento del Sistema di Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del Comune di Scicli, aggiornato con successiva deliberazione G.C. n. 28 del 09/04/2021;

**Viste** le determinazioni sindacali di nomina dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2021:

- n. 34 del 31/12/2020 per il periodo dal 01/01/2021 al 31/01/2021,
- n. 2 del 29/01/2021 per il periodo dal 01/02/2021 al 30/11/2021,
- n. 15 del 14/09/2021 di modifica della determinazione n. 2/2021 con l'istituzione del Settore VII,
- n. 21 del 30/11/2021 di proroga dal 01/12/2021 fino alla scadenza del mandato elettorale,
- n. 24 del 14/12/2021 di integrazione della determina n. 15/2021 e determinazione retribuzione di posizione,
- n. 6 del 01/02/2020 di nomina del Vicesegretario Comunale;

**Vista** la delibera di G.C. n. 89 del 16/07/2021 e successiva deliberazione G.C. n. 151 del 30/11/2021 di modifica, con le quali sono stati assegnati gli obiettivi operativi provvisori per l'anno 2021, a cui ha fatto riferimento l'O.I.V. ai fini della valutazione della performance dei titolari di P.O. per l'anno 2021;

**Vista** la determinazione sindacale n. 10 del 13/06/2022 con cui è stata approvata la valutazione finale della performance individuale delle posizioni organizzative per l'anno 2021, quale presa d'atto della proposta formulata dall'O.I.V. Dott. Alessandro Cavalli con verbale n. 3 del 10/06/2022, acquisito al prot. n. 24852 del 10/06/2022;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 28/09/2022 di approvazione della relazione finale della Performance anno 2021 ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., e la validazione della relazione da parte dell'O.I.V. acquisita al prot. n. 45923 del 29/11/2021;

**Ritenuto** di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato ai Titolari di P.O., secondo le modalità previste all'art. 8: "Valutazione performance individuale dei titolari di P.O." del Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla deliberazione di G.C. n. 93 del 18/08/2020 s.m.i. e del vigente CCNL Funzioni Locali, dando atto che per la retribuzione di risultato risulta destinato l'importo di € 31.944,00 corrispondente al 22,40% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della

M.S.

retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O., determinate giusta determinazione sindacale n. 18 del 22/07/2019;

**Vista** la determina Sindacale n. 15 del 28/07/2022 con la quale sono stati nominati i Titolari delle Posizioni Organizzative;

**Richiamata:**

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2022-2024 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 38 del 22/04/2022;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

**Vista** la deliberazione del C.C. n. 63 del 29/12/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;

**Visto** il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 smi;

**Visto** il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 smi;

**Visto** il D. Lgs. n. 150/2009 smi;

**Visto** il vigente CCNL Funzioni Locali 2016-2018;

**Visto** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il vigente O.R.E.L.;

## DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si intendono qui integralmente riportati e trascritti:

**1)- di liquidare** e pagare al personale dipendente Titolare di Posizione Organizzativa, la retribuzione di risultato per l'anno 2021, negli importi per ciascuno indicati nel prospetto contabile redatto dal Settore Affari Generali, per l'importo di € 22.991,95, oltre oneri riflessi ed IRAP, dando atto che l'indennità spettante alla scrivente nella qualità di Responsabile di P.O. del Settore I Affari Generali e Vicesegretario, verrà disposta con separato provvedimento;

**2)- di dare atto** che l'importo della retribuzione di risultato da erogare, è stato determinato in applicazione ai criteri previsti all'art. 8 del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del Comune di Scicli, approvato con deliberazione di G.C. n° 93 del 18/08/2020 e aggiornato con successiva deliberazione G.C. n. 28 del 09/04/2021;

**3)- di prelevare** la complessiva somma di € **30.418,35** comprensiva di oneri riflessi ed Irap dagli appositi stanziamenti del Bilancio 2021-2023, annualità 2022, esigibilità 2021, gestione provvisoria ex art. 163 del TUEL (Impegno n. 1197/2021), come segue::

a) – quanto ad € **22.991,95** a titolo di retribuzione di risultato:

- per € 3.600,00 alla Missione 01, Progr. 03, Titolo 1, Macroaggregato 01, cap. 50,
- per € 3.500,00 alla Missione 01, Progr. 04, Titolo 1, Macroaggregato 01, cap. 50,
- per 4.000,00 alla Missione 01, Progr. 06, Titolo 1, Macroaggregato 01, cap. 50,
- per € 5.200,00 alla Missione 03, Progr. 01, Titolo 1, Macroaggregato 01, cap. 50,
- per € 2.300,00 alla Missione 01, Progr. 06, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap. 50,
- per € 2.200,00 alla Missione 12, Progr. 5, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap. 50,
- per € 2.191,95 alla Missione 14, Progr. 02, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap.50;

b)- quanto ad € **5.472,08** a titolo di oneri riflessi alla Missione 01, programma 11, titolo 1, macroaggregato 01, cap. 35,

c)- quanto ad € **1.954,32** a titolo di IRAP alla Missione 1, Progr. 11, titolo 1, macroaggregato 2, Cap. 17;

**4)- di dare atto** che la presente liquidazione è disposta sulla base delle risultanze delle valutazioni dell'O.I.V. e della determina sindacale n. 10 del 13/06/2022;

**5)- di dare atto:**

- dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190, atteso che l'indennità spettante alla scrivente, Capo Settore I Affari Generali e Vicesegretario dell'Ente, verrà disposta con separato provvedimento dal sostituto, e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;

*ms*

- che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 97/2016;

6)- di trasmettere il presente atto al Capo Settore Finanze e all'Ufficio Gestione Economica del Personale per gli adempimenti di competenza.



IL CAPO SETTORE  
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

*M. Sgarlata*

---

**-SERVIZIO FINANZIARIO-**

IMPEGNO N. 1197/2021

*[Signature]* *V. A.*

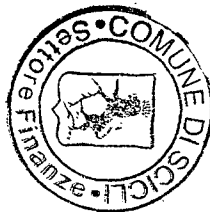
LIQUIDAZIONE N. \_\_\_\_\_

MANDATO N. dal n° 3649 al n° 3655/2022  
*Dist 390 Cod H32*

*Rew 10585/10586/2022*  
*Dist 380 Cod H181*

Visto: Si attesta la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno (Art. 183 C. 8 TUEL).

Li, 6 DIC. 2022



IL CAPO SETTORE  
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

*G. Galanti*