



REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N° 16

ORIGINALE

DEL 29/12/2011

OGGETTO: Individuazione Datore di Lavoro. D.Lgs n. 81 del 09.04.2008.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Premesso che ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 81/2008, per Datore di lavoro si intende: "il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente la qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopraindicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo";

Richiamato l'art. 18 del D.Lgs. 81/2008 che disciplina gli obblighi del Datore di Lavoro e del dirigente;

Preso atto dell' art. 16 del D.Lgs. n. 81/2008, che così dispone:

"la delega di funzioni da parte del datore di lavoro, ove non espressamente esclusa, è ammessa con i seguenti limiti e condizioni:

- ◆ che essa risulti da atto scritto recante data certa;
- ◆ che il delegato posseda tutti i requisiti di professionalità ed esperienza richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;
- ◆ che essa attribuisca al delegato tutti i poteri di organizzazione, gestione e controllo richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;
- ◆ che essa attribuisca al delegato l'autonomia di spesa necessaria allo svolgimento delle funzioni delegate;
- ◆ che la delega sia accettata dal delegato per iscritto.

Alla delega di cui al comma 1 deve essere data adeguata e tempestiva pubblicità.

La delega di funzioni non esclude l'obbligo di vigilanza in capo al datore di lavoro in ordine al corretto espletamento da parte del delegato delle funzioni trasferite. La vigilanza si esplica anche attraverso i sistemi di verifica e controllo di cui all' art. 30, comma 4";

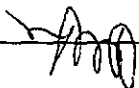
DETERMINA

- Di individuare la Dott.ssa Sinatra Francesca, Segretario Comunale, quale "Datore di Lavoro".
- Di conferire alla stessa tutte le funzioni di cui al d. lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni.

- Di riconoscere alla stessa piena autonomia gestionale ed amministrativa.
- Di prevedere nel PEG di apposite risorse economiche da assegnare alla Dott.ssa Sinatra Francesca, Segretario Comunale, per gli adempimenti connessi alle funzioni attribuite di datore di lavoro.
- Tale nomina ha effetto fino a nuova individuazione e, comunque, fino al permanere in carica del Commissario Straordinario.
- Il presente atto revoca tutti gli altri provvedimenti emanati in materia.
- Dispone che il presente provvedimento sia pubblicato all'albo pretorio on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e sia trasmesso ai Capi Settore, alle organizzazioni sindacali, alle RSU, al Presidente del Consiglio Comunale.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott.ssa Margherita Rizza)



Firma per accettazione dell'incarico
(Dott.ssa Francesca Sinatra)

