

ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI
Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 295 DEL 10/11/2022

REGISTRO GENERALE N. 1480 DEL 21-11-2022

OGGETTO: Presa d'atto della cessazione del rapporto di lavoro per decesso del dipendente *Omissis* in attività di servizio – Impegno spesa indennità di preavviso e ferie non godute.

IL CAPO SETTORE

Premesso che in data 30/09/2022 è deceduto in attività di servizio il dipendente *Omissis*;

Vista l'istanza prot. N° 44460 del 27/10/2022 presentata dalla Sig.ra *Omissis*, quale madre e unica persona avente diritto, di corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso e del pagamento dei giorni di ferie maturati e non goduti dal proprio figlio;

Richiamato l'art. 12 comma 8 del C.C.N.L. del personale enti locali del 09/05/2006, che prevede: "In caso di decesso del dipendente, l'amministrazione corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso, secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del codice civile nonché una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti";

Rilevato che alla data del decesso il dipendente ha maturato un'anzianità di servizio inferiore a dieci anni, giusta attestazione del Responsabile del Procedimento (All. A) e che pertanto ai sensi dell'art. 12 comma 1 lett. b) del C.C.N.L. 09/05/2006, l'indennità di mancato preavviso è pari alla retribuzione spettante per tre mesi;

Accertato che il dipendente, alla data del decesso presentava un residuo ferie maturate e non godute pari a giorni 8;

Preso atto che in materia di ferie non fruito e maturate in deroga a quanto stabilito dall'art. 5, c. 8 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95 (Spending review), secondo cui le ferie, i riposi e i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione e delle autorità indipendenti, devono obbligatoriamente essere fruito e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La norma si applica in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età. Il divieto non si applica, secondo quanto stabilito dal Dipartimento della Funzione Pubblica con il parere n. 29795/2012, nei casi di cessazione del servizio in cui l'impossibilità di fruire delle ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come nelle ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente e assoluta, congedo obbligatorio per maternità o paternità;

Visto l'art. 28 del CCNL 21 maggio 2018, secondo il quale il compenso sostitutivo delle ferie non fruito, nei casi in cui la monetizzazione deve ritenersi ancora possibile, ai sensi del comma 11, è determinato, per ogni giornata, con riferimento all'anno di mancata fruizione, prendendo a base di calcolo la nozione di retribuzione di cui all'art.10, comma 2, lett. c), del CCNL del 9.5.2006;

Ritenuto, per quanto sopra, di procedere ad impegnare la somme occorrenti per la liquidazione delle spettanze derivanti dalla cessazione anticipata del rapporto di lavoro, per causa di morte, a favore della madre dell'ex dipendente Omissis, erede avente diritto, quantificate nell'importo complessivo di €. 6.937,55 al lordo degli oneri riflessi ed irap, di cui € 6.336,46 per indennità per mancato preavviso, ed € 601,09 per compenso sostitutivo per ferie non godute, giusti prospetti predisposti dall'Ufficio Gestione Economica del Personale (All. B e C);

Ritenuto altresì di dover accertare in entrata la complessiva somma di € 2.915,21 per recupero delle spese di lite derivanti dalla sentenza del Giudice del Lavoro del Tribunale di Ragusa N. 107/2021 del 04/02/2021 (All. D);

Vista la deliberazione della Sezione di Controllo per la Regione Siciliana della Corte dei Conti n.7/2017/PRSP che ha disposto, quale misura interdittiva e inibitoria, il divieto di effettuare spese per i servizi non espressamente previsti per legge nella misura e nei termini di cui all'art. 188, comma 1 quater del TUEL;

Dato atto del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 159 comma 2 del T.U.E.L., e del D.M. 28/05/1993-Interventi connessi a servizi indispensabili;

Visto il D. Lgs 267/2000;

Visto il D.Lgs 165/2001;

Visto il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 09/05/2006 e del 21/05/2018;

Visto il vigente regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi;

Visto il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione G.C. N° 38 del 22/04/2022;

Vista la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Vista la determina sindacale n. 15 del 28/07/2022 con la quale sono stati conferiti gli incarichi ai titolari di Posizione Organizzativa;

Visto l'O.R.E.L. vigente e le LL.RR. 11/12/1991, n° 48, n° 7/92, n° 23/1998, n° 30/2000 e s.m.i.;

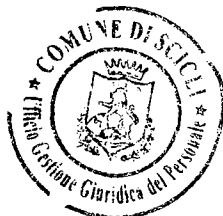
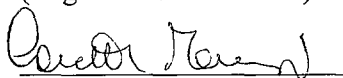
DETERMINA

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono riportate e trascritte:

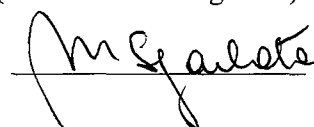
1. **di prendere atto**, per ogni conseguente effetto, della cessazione del rapporto di lavoro del dipendente *Omissis*, a causa del prematuro decesso della medesima avvenuto in data 30/09/2022;
2. **di dare atto** che il dipendente alla data del decesso ha maturato anni 07, mesi 09 e giorni 00 di servizio prestato alle dipendenze dell'Ente, giusta attestazione del Responsabile del Procedimento (all. A) che nel rispetto dei principi di tutela della privacy e dei dati personali non viene pubblicato, unitamente agli allegati B), C) e D).
3. **di procedere** alla risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza dal 01/10/2022;
4. **di quantificare** in capo all'ex dipendente e contestualmente impegnare l'importo lordo di € 6.937,55 a titolo di indennità sostitutiva del preavviso e ferie non godute come da prospetti allegati A e B agli atti, agli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2021/2023, annualità 2022, gestione provvisoria ai sensi dell'art. 163 del T.u.o.e.l., come segue:
 - quanto ad euro 5.243,81 alla missione 01, progr. 04, titolo 1, macroaggregato 1, cap. 11;
 - quanto ad euro 1.248,02 alla missione 01, progr. 04, titolo 1, macroaggregato 1, cap. 12;
 - quanto ad euro 445,72 alla missione 01, programma 04, titolo 1, macroaggregato 2, cap. 17;
5. **di accertare** in entrata la somma di € 2.915,21 dovuta all'Ente per spese di lite di cui alla sentenza del Giudice del Lavoro del Tribunale di Ragusa N. 107/2021 del 04/02/2021 (All. C), al Titolo 3, Tip. 500, Cat. 99, Cap. 23 del bilancio di previsione 2021/2023, annualità 2022, gestione provvisoria ai sensi dell'art. 163 del T.u.o.e.l.;
6. **di dare atto** che il presente provvedimento risulta compatibile con la misura interdittiva di cui alla deliberazione n° 7/2017 PRSP della Corte dei Conti, Sezione di Controllo per la Regione Siciliana.

7. **di dare atto**, altresì, dell'assenza di conflitto di interessi anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento da parte della scrivente e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
8. **di demandare** al Servizio Gestione Giuridica ed Economica del personale tutti gli adempimenti consequenziali discendenti dal presente provvedimento;
9. **di dare atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi.
10. **di trasmettere** la presente determinazione al Settore Finanze per gli adempimenti di competenza.



IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
(Rag. Concetta Manenti)



IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Maria Sgarlata)



-SERVIZIO FINANZIARIO-

IMPEGNO N. 998/2022  

ACCERTAMENTO N. 381/2022

Visto: Si attesta le regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria

Scicli, li _____

18 NOV. 2022



IL CAPO SETTORE FINANZE
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

