



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N. 278 DEL 18/10/2022

REGISTRO GENERALE N. 1385 DEL 18-10-2022

OGGETTO: Costituzione del fondo risorse decentrate definitivo per l'anno 2022
(CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018).

IL CAPO SETTORE

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
 1. RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
 2. RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Vista la deliberazione della sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei conti n. 15/2018, depositata il 28 febbraio 2018, che ribadisce quanto segue: "La giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al "Fondo" potranno essere impegnate e liquidate (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016). La prima fase consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse. A tale proposito si evidenzia che a finanziare il "Fondo" contribuiscono le risorse stabili così definite in quanto sono risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (le principali fonti di alimentazione delle risorse stabili sono gli incrementi fissati dai CCNL) e le risorse variabili che, a differenza delle prime, hanno valenza annuale (tali risorse sono finanziate di anno in anno dall'ente sulla base di una valutazione delle proprie capacità di bilancio). La seconda fase consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse. Tale atto, come già sopra chiarito deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione.

La terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione."

Handwritten signature

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Richiamate:

- la propria determinazione n. 263 del 29/09/2022 – R.G. n. 1249 del 29/09/2022 – avente ad oggetto: "Costituzione fondo risorse decentrate per l'anno 2022 – Parte stabile", determinato per l'importo complessivo di € 1.018.994,96;

- la deliberazione G.C. n. 121 del 06/10/2022 avente ad oggetto: "Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Linee guida per la contrattazione decentrata integrativa", con cui sono state individuate le somme da iscrivere fra le risorse variabili del Fondo;

Rilevato che è necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate definitivo per l'anno 2022, nel rispetto delle norme e delle interpretazioni sopra citate;

Dato atto che prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, c. 1, D.Lgs. n. 165/2001 a oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

Ritenuto, pertanto, di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022, parte stabile e parte variabile, nell'ammontare complessivo pari ad € 1.182.950,65 (di cui € 1.018.994,96 per risorse stabili, € 1.625,69 per risorse variabili soggette al limite ed € 162.330,00 per risorse variabili non soggette al limite), come da prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (All. A);

Evidenziato che alla ripartizione ed all'utilizzo di dette risorse si provvederà mediante stipula di apposito contratto collettivo decentrato a livello di Ente ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018, sulla base degli istituti del salario accessorio previsti nell'accordo integrativo decentrato attualmente in vigore;

Richiamati gli strumenti di programmazione e di indirizzo già approvati e costituiti:

- deliberazione del C.C. n. 63 del 29/12/2021 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2021/2023;

- deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 22/04/2022, di adozione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2022-2024;

- deliberazione di G.C. n. 1 del 25/01/2022 di approvazione del piano provvisorio della performance ed assegnazione obiettivi operativi per l'anno 2022;

- deliberazione di G.C. n. 121 del 06/10/2022 con cui sono state impartite le linee guida per la contrattazione decentrata integrativa;

Vista la determina sindacale n. 15 del 28/07/2022 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Visto il D.Lgs 18/08/2000 n. 267;

Visto il D.Lgs 30/03/2001 n. 165;

Visti i vigenti CC.NN.LL. del Comparto Regione ed Enti Locali;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

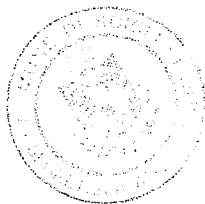
Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'OREL vigente,

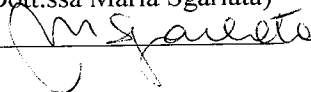
DETERMINA

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di costituire in via definitiva, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, nell'importo complessivo di € € 1.182.950,65, di cui € 1.018.994,96 per risorse stabili, € 1.625,69 per risorse variabili soggette al limite ed € 162.330,00 per risorse variabili non soggette al limite, come dettagliatamente quantificato nel prospetto Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017;
2. Di dare atto che il l'importo del fondo del salario accessorio per l'anno 2022, potrà essere rideterminato anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi riepilogati;
3. Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 trova copertura negli appositi capitoli del redigendo bilancio 2022 relativi alla spesa del personale;
4. Di dare atto che la suddetta somma sarà ripartita in sede di contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente, ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018;
5. Di trasmettere il presente provvedimento all'organo di revisione contabile ai sensi dell'art. 40 bis, c. 1 del D. Lgs. 165/2001, subordinando l'efficacia all'esito favorevole;
6. di trasmettere copia del presente provvedimento al Capo Settore Finanze, al Segretario Comunale nella qualità di Presidente della Delegazione Trattante, alle R.S.U. ed alle OO.SS;
7. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 giorni consecutivi.



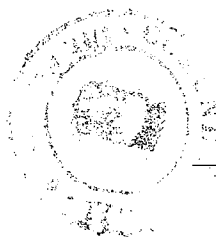
IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Maria Sgarlata)



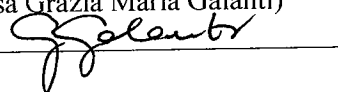
-SERVIZIO FINANZIARIO-

Visto: Si attesta la regolarità contabile e ~~la relativa copertura finanziaria~~

Scicli, li 18/10/2022



IL CAPO SETTORE FINANZE
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)



COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE CONTRATAZIONE INTEGRATIVA AI SENSI CCNL 21 MAGGIO 2018

COMUNE DI SCICLI		FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO
		2022
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Art. 67 c. 1 del CCNL del 21.05.2018	Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 1.227.523,18
Art. 67 c. 1 del CCNL del 21.05.2018	Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate	€ 47.484,90
Art. 67 c. 2 del CCNL del 21.05.2018 lett. a)	Incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, a valere dall'anno 2019	€ 22.048,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b)	Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio	€ 9.910,58
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c)	Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente	€ 7.659,73
SOMMA RISORSE STABILI		€ 1.314.626,39
Decurtazione anni 2011-2014 consolidata all'anno 2015 ex art. 1 c. 456 L. 147/2013		€ 210.146,97
Decurtazione ex art. 23 c. 2 D.Lgs n. 75/2017		€ 85.484,46
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE		€ 1.018.994,96
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f)	Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ 1.000,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d)	Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 625,69
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		€ 1.625,69
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)	Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016 (*)	€ 111.310,00
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)	Incentivi spese del giudizio	€ 8.020,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)	Compensi ISTAT	€ 13.000,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)	Obiettivi potenziamento servizi sicurezza stradale (ex art. 208 C.d.S.)	€ 10.000,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)	Indennità O.P. Polizia Municipale Emergenza Covid-19	€ 20.000,00
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		€ 162.330,00
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI		€ 1.182.950,65
RIEPILOGO GENERALE		IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI		€ 1.182.950,65

(*) Incentivi art. 113 D. Lgs 50/2016, di cui:

- a): € 70.000,00: SETTORE V TECNICO;
- b): € 32.000,00: SETTORE VII ECOLOGIA;
- c): € 9.310,00 FARMACIA



ms