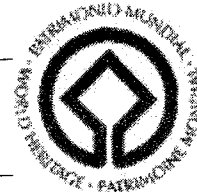


# COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



## SETTORE I AFFARI GENERALI SERVIZIO RISORSE UMANE

\*\*\*\*\*

DETERMINAZIONE N. 247 DEL 15/09/2022

REGISTRO GENERALE N. 1214 DEL 19-9-2022

**OGGETTO: Concessione permessi retribuiti ai sensi dell'art. 33, comma 3 della Legge n°104/92 e s.m.i. al dipendente Sig. Magro Angelo.**

### IL CAPO SETTORE

**Vista** l'istanza acquisita al prot. n. 35437 il 02/09/2022 con la quale il Sig. Magro Angelo, dipendente a tempo pieno, periodo indeterminato con il profilo professionale di Istruttore Tecnico, cat. C, chiede la concessione dei permessi retribuiti previsti dalla Legge 104/92, art. 33, per l'assistenza di un familiare riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità (comma 3 art. 3), giusto verbale dell'ASL di Modica agli atti che comprova il diritto del dipendente ad usufruire dei suddetti benefici;

**Richiamata** la circolare INPDAP – Direzione Centrale delle Entrate contributive n. 35/2000 la quale dispone che per i dipendenti pubblici le tre giornate di permesso mensile (pari a diciotto ore) ai sensi dell'art. 33 comma 3 Legge 104/92 debbono essere interamente retribuite ed assoggettate all'ordinaria contribuzione previdenziale;

**Visto** l'art. 33 del vigente C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali, stipulato il 21 maggio 2018;

**Dato atto che** la disciplina generale dei permessi richiesti è volta alla particolare tutela del lavoratore e della sua famiglia in considerazione delle finalità sociali perseguite dalla Legge;

**Ritenuto** pertanto opportuno riconoscere al suddetto dipendente, sulla base della documentazione presentata e dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione di tre giorni di permessi mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;

#### **Richiamata:**

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2022-2024 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 38 del 22/04/2022;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

**Vista** la determina sindacale n. 15 del 28/07/2022 con la quale sono stati conferiti gli incarichi ai titolari di Posizione Organizzativa;

**Vista** la normativa di riferimento:

- Legge n. 104/1992;
- Legge n. 53/2000;
- D.Lgs n. 165/2001 s.m.i.

**Visti** i CCNL vigenti nel tempo e il CC.N.L. del Comparto Regione ed Enti Locali 21/05/2018;

**Visto** il D.Lgs n. 267/2000;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il vigente O.R.E.L.;

*ms*

## DETERMINA

### Per la causale in premessa:

1. di accogliere l'istanza del dipendente Sig. Magro Angelo, in servizio a tempo pieno, periodo indeterminato con il profilo professionale di Istruttore Tecnico Cat. C, intesa ad ottenere la fruizione di tre giorni di permessi mensili previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 per l'assistenza di un familiare disabile;
2. di riconoscere il diritto ad usufruire dei superiori permessi sulla base del verbale dell'ASL di Modica agli atti, con le prescrizioni di cui all'art. 33 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali stipulato il 21 maggio 2018;
3. di precisare che in caso di accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, il dipendente decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art. 33 L. 104/92;
4. di dare atto che al dipendente spetterà l'intera retribuzione assoggettata all'ordinaria contribuzione previdenziale, non verranno ridotte le ferie ed i giorni di permesso saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;
5. di dare atto:
  - che il presente atto non comporta impegno di spesa;
  - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
  - che in ottemperanza della legge di tutela della privacy e dei dati personali (Regolamento UE n.679/2016) i dati sensibili vengono omissi e riportati nell'allegato A), che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato.
  - di trasmettere via email copia della presente al dipendente interessato, e per conoscenza al Capo Settore III.
  - che la presente sarà pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi ;



IL CAPO SETTORE  
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. Sgarlata", written over a horizontal line.