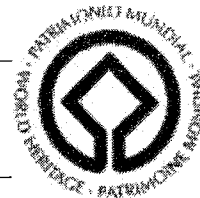


COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 234 DEL 31/08/2022

REGISTRO GENERALE N. 1172 DEL 7-09-2022

OGGETTO: Presa d'atto delle dimissioni volontarie con decorrenza dal 30/08/2022 della dipendente a tempo parziale e indeterminato Sig.ra C. M. G..

IL CAPO SETTORE

Premesso che la dipendente sig.ra C.M.G., in servizio a tempo parziale (30 ore settimanali) e indeterminato, ha inoltrato in data 01/07/2022, con nota acquisita al prot. N° 27777, comunicazione di dimissioni dal servizio a decorrere dal 30/08/2022 (ultimo giorno di servizio il 29/08/2022), con preavviso di giorni 60;

Visto l'art. 12 del CCNL Regioni Enti Locali del 9 maggio 2006 che disciplina i termini del preavviso nella risoluzione del rapporto di lavoro e dispone che per i dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni, il termine è quantificato in 4 mesi (ridotti della metà, ossia 2 mesi, in caso di dimissioni del dipendente);

Rilevato che, alla luce di quanto sopra indicato, il termine di preavviso per la risoluzione del contratto di lavoro della dipendente Sig.ra C. M. G. è, pertanto, pari a 2 mesi;

Richiamato il comma 4, del succitato art. 12, che così recita: "La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito";

Verificato che la lettera di dimissioni della dipendente C. M. G. è pervenuta in data 01/07/2022 e pertanto alla data di effettiva cessazione del rapporto di lavoro (29/08/2022), i 2 mesi dei termini di preavviso previsti non risultano rispettati;

- **che** inoltre nel periodo dal 01/07/2022 al 29/08/2022 la dipendente ha fruito di un periodo di ferie residue con interruzione del periodo di preavviso, e pertanto, anche alla luce degli orientamenti dell'Aran (parere RAL 1763), con note prot. n. 32299 del 05/08/2022 e successiva n. 34837 del 29/08/2022, è stata invitata a posticipare la data delle dimissioni in misura corrispondente alle ferie fruito;

Preso atto del mancato riscontro alle suindicate note, e che dal 30/08/2022 non si rilevano presenze della dipendente in servizio;

Rilevato inoltre che le superiori dimissioni arrecano disagi e disfunzioni nell'organizzazione dei servizi, soprattutto ed in particolare anche in quello di appartenenza della dipendente, in considerazione delle imminenti consultazioni elettorali del 25 settembre;

Ritenuto quindi di dover prendere atto delle dimissioni volontarie della sig.ra C. M. G., a decorrere dal 30 agosto 2022 (ultimo giorno di servizio il 29/08/2022), come dalla stessa richiesto, intendendosi a tale data definitivamente risolto il rapporto di lavoro, procedendo alla corrispondente trattenuta a titolo di indennità sostitutiva del mancato preavviso, calcolato in 27 giorni (All. A);

Visto il fascicolo personale della dipendente Sig.ra C. M. G. che alla data del 29 agosto 2022 ha maturato una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.S. di anni 17, mesi 09 e giorni 29, giusta attestazione del Responsabile del procedimento (all. B);

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Mus

Richiamata:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione G.C. N° 38 del 22/04/2022;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Dato atto che non sussistono situazioni neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all’art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall’art. 1, c. 41, L. 6/11/2012, n. 190;

Vista la determina sindacale n. 15 del 28/07/2022 con la quale sono stati conferiti gli incarichi ai titolari di Posizione Organizzativa;

Visto Il C.C.N.L. 21/05/2018 e i contratti collettivi vigenti nel tempo;

Visto l’OREL vigente e le L.R. n° 48/1991, n° 7/1992, n° 23/1998 e n° 30/2000 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs 18 agosto 2000 n° 267;

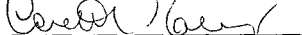
DETERMINA

Di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate;

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie della dipendente Sig.ra C.M.G., Istruttore Amministrativo, Cat. C, con contratto tempo part-time (30 ore) periodo indeterminato, con decorrenza dal 30/08/2022 (ultimo giorno di servizio 29/08/2022), presentate al prot. gen. N° 27777 del 01/07/2022;
2. di trattenere su quanto eventualmente dovuto alla dipendente, l'importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di mancato preavviso di cui all'allegato A, agli atti, (un mese arrotondato per difetto);
3. di dare atto che il periodo di preavviso è computato nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti e che la dipendente al 29 agosto 2022 (ultimo giorno di servizio) ha anni 17, mesi 09 e giorni 29 di contribuzione, giusta attestazione del Responsabile del Procedimento (all. B) che nel rispetto dei principi di tutela della privacy e dei dati personali non viene pubblicata;
4. di dare atto dell'assenza di conflitti di interessi nemmeno potenziali, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
5. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi;
6. di trasmettere copia della presente determinazione via email all'interessata e all'Ufficio Gestione Economica del Personale per quanto di competenza.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

(Ist. Cont. Concetta Manenti)



IL CAPO SETTORE

(Dott.ssa Maria Sgarlata)

