



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



IL SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE N° 1 DEL 29/07/2022

REGISTRO GENERALE N° 1006 DEL 02-08-2022

OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali anno 2021 – Approvazione graduatoria provvisoria Titolari di Posizione Organizzativa.

Richiamati:

- il Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali approvato con l'appendice 1 del Contratto Collettivo Integrativo del Personale dipendente triennio 2020-2022, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 18/02/2020, il quale prevede:

> all'Art. 1 – **Progressione Economica Orizzontale dell'Appendice 1 comma 1** “Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente. La quota di personale interessato dalla procedura selettiva, per la durata del presente contratto, deve essere contenuta in una quota limitata e quindi non maggioritaria (non superiore al 50% della platea di potenziali beneficiari), per anno del personale in servizio. Detta quota è determinata annualmente in base alle risorse assegnate dalla contrattazione decentrata integrativa a tale istituto”.

> all'Art. 6 – **Modalità di attribuzione dei punteggi e graduatoria** “1. La selezione avviene sulla base dei criteri individuati agli artt. 4 e 5 e nei limiti dei punteggi di cui all'allegato 1 (punteggi per l'attribuzione del sistema di progressione economica orizzontale); 2. Il Servizio Risorse Umane dovrà redigere ed approvare con propria determinazione le graduatorie finali, distinte per posizione economica. Nell'ambito della categoria D verrà predisposta una distinta graduatoria per il personale titolare di incarico di posizione organizzativa. La progressione economica sarà attribuita, sulla base di dette graduatorie, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente.”

- il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato - Parte Economica- sottoscritto in data 23/12/2021 tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, che ha stabilito la quantificazione delle risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali per l'annualità 2021, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

- il Bando per la progressione economica orizzontale contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, approvato con determinazione R.G. N. 1689 del 23/12/2021;

Visto il verbale n. 1 del 08/07/2022 della Commissione per la selezione interna per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale ai dipendenti titolari di posizione organizzativa, nominata con determina del Capo Settore Affari Generali R.G. n° 229 del 03/03/2022, in cui si prende atto che alla data del 13 gennaio 2022, termine di scadenza fissato nel bando per la presentazione delle domande, sono state acquisite al protocollo generale n° 4 istanze dei dipendenti titolari di posizione organizzativa, potenziali beneficiari, in servizio al 31/12/2020;

Vista la graduatoria trasmessa in allegato al verbale della Commissione del 08/07/2022;

Ritenuto di procedere all'attribuzione della progressione economica orizzontale a decorrere dall'01/01/2021, ad una quota di personale individuata nel 50% della platea di potenziali beneficiari in base alle risorse assegnate a tale istituto in sede di contrattazione integrativa, tenendo conto che ai sensi del Regolamento:

- “alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale che nel biennio precedente alla data di selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione insufficiente” (art. 4 comma 2 – appendice 1 al CCDI);

ms

- "a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che non ha mai usufruito della prima progressione nell'ambito della categoria di appartenenza; nel caso di ulteriore parità sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio; nel caso, ancora, di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età" (art. 6 comma 4 – appendice 1 al CCDI).

Visti:

- il CCNL Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018;
- il D.Lgs 18/08/2000 n. 267;
- il D.Lgs 30/03/2001 n. 165;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente O.R.E.L.;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente approvate e trascritte:

1. di approvare la graduatoria provvisoria per la progressione economica orizzontale dei dipendenti dell'Ente titolari di posizione organizzativa - Anno 2021- (All. A), redatta dalla Commissione per la selezione interna nominata con determina R.G. n° 229/2022, sulla base dei criteri previsti dal Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali, appendice 1 al CCDI 2020-2022;
2. di dare mandato al Responsabile del Settore Affari Generali affinché provveda, ove dovuto, alla liquidazione della differenza stipendiale ai dipendenti titolari di P.O. aventi diritto, con decorrenza dal 01/01/2021, dando atto che le risorse necessarie al pagamento del predetto istituto economico trovano capienza all'apposito capitolo di spesa appositamente stanziato dal CCDI economico anno 2021 (Impegno n. 1194/2021);
3. di dare atto che avverso la predetta graduatoria, è ammesso reclamo al Segretario Generale, da presentare entro 20 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento di approvazione all'albo pretorio;
4. di dare atto:
 - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;
 - che in ottemperanza della legge di tutela della privacy e dei dati personali (Regolamento UE n.679/2016) i dati sensibili vengono omessi;
4. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.
5. di trasmettere al Capo Settore Finanze per quanto di competenza.



SERVIZIO FINANZIARIO

IL VICESEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

Visto di regolarità contabile art. 183 e 184 D.Lgs. n. 267/2000

Addì 02.08.2022

Il Capo Settore Finanze
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

**GRADUATORIA PROVVISORIA
PERSONALE DIPENDENTE TITOLARE di P.O.**

N.	COGNOME	NOME	CAT.	TOT.
1	Alfano	Maria Dorotea	D6/D3	95,00
2	Portelli	Maria Rosa	D3/D1	79,50
3	Verdirame	Angela Maria	D3/D1	78,83
4	Arrabito	Angelica	D3/D3	68,92

N.B.: "A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che non ha mai usufruito della prima progressione nell'ambito della categoria di appartenenza; nel caso di ulteriore parità sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio; nel caso, ancora, di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età" (art. 6 comma 4 – appendice 1 al CCDI).