



# COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



## SETTORE I AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N° 198 DEL 29/07/2022

REGISTRO GENERALE N° 1005 DEL 02-08-2022

**OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali anno 2021 – Approvazione graduatorie.**

**Richiamati:**

- il Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali approvato con l'appendice 1 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale dipendente triennio 2020-2022, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 18/02/2020, il quale prevede:

> all'Art. 1 – **Progressione Economica Orizzontale dell'Appendice 1 comma 1** “Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente. La quota di personale interessato dalla procedura selettiva, per la durata del presente contratto, deve essere contenuta in una quota limitata e quindi non maggioritaria (non superiore al 50% della platea di potenziali beneficiari), per anno del personale in servizio. Detta quota è determinata annualmente in base alle risorse assegnate dalla contrattazione decentrata integrativa a tale istituto”.

> all'Art. 6 – **Modalità di attribuzione dei punteggi e graduatoria** “1. La selezione avviene sulla base dei criteri individuati agli artt. 4 e 5 e nei limiti dei punteggi di cui all'allegato 1 (punteggi per l'attribuzione del sistema di progressione economica orizzontale); 2. Il Servizio Risorse Umane dovrà redigere ed approvare con propria determinazione le graduatorie finali, distinte per posizione economica. Nell'ambito della categoria D verrà predisposta una distinta graduatoria per il personale titolare di incarico di posizione organizzativa. La progressione economica sarà attribuita, sulla base di dette graduatorie, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente.”

- il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato - Parte Economica- sottoscritto in data 23/12/2021 tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, che ha stabilito la quantificazione delle risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali per l'annualità 2021, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

- il Bando per la progressione economica orizzontale contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, approvato con determinazione R.G. N. 1689 del 23/12/2021;

**Visto** il verbale del 23/03/2022 della Commissione per la selezione interna per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale, nominata con determina del Capo Settore Affari Generali R.G. n° 229 del 03/03/2022, in cui si prende atto che sono pervenute n. 97 domande entro i termini e n. 1 fuori termine, su n° 110 dipendenti in servizio al 31/12/2020 potenziali beneficiari, suddivise in base alla categoria di appartenenza:

- n° 17/19 - Cat. A
- n° 13/16 - Cat. B1
- n° 3/4 - Cat. B3
- n° 49/55 - Cat. C
- n° 11/12 - Cat. D
- n° 4 /4 – Cat. D Titolari di P.O..

**Preso atto** che l'approvazione della graduatoria dei dipendenti di cat. D titolari di incarico di posizione organizzativa P.O. è assegnata alla competenza del Segretario Generale;

**Viste** le graduatorie distinte per categoria (A – B – B3 – C – D), secondo quanto stabilito dal Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali, trasmesse in allegato al verbale delle operazioni conclusive della Commissione del 08/07/2022, da cui si evince che alla PEO 2021 hanno partecipato n. 91 dipendenti: n. 17 cat. A, n. 13 cat. B, n. 3 cat. B3, n. 48 cat. C e n. 10 cat. D;

*ms*

**Ritenuto** di procedere all'attribuzione della progressione economica orizzontale a decorrere dall'01/01/2021, ad una quota di personale individuata nel 50% della platea di potenziali beneficiari delle categorie A – B – B3 - C e D, ai sensi del vigente Regolamento, tenendo conto che:

- “alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale che nel biennio precedente alla data di selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione insufficiente” (art. 4 comma 2 – appendice 1 al CCDI);
- “a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che non ha mai usufruito della prima progressione nell'ambito della categoria di appartenenza; nel caso di ulteriore parità sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio; nel caso, ancora, di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età” (art. 6 comma 4 – appendice 1 al CCDI).

**Visti:**

- il CCNL 21 maggio 2018;
- il D.Lgs 18/08/2000 n. 267;
- il D.Lgs 30/03/2001 n. 165;

**Vista** la determinazione sindacale n. 15 del 28/07/2022 di conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il D. Lgs. n. 150/2009;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il vigente O.R.E.L.;

**DETERMINA**

per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente approvate e trascritte:

1. di approvare le graduatorie per la progressione economica orizzontale Anno 2021 dei dipendenti dell'Ente, distinte per categoria (All. A - B - C - D - E), redatte dalla Commissione per la selezione interna, nominata con determina R.G. n° 348/2021, sulla base dei criteri stabiliti dal Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali approvato con l'appendice 1 del CCDI triennio 2020-2022;
2. di dare mandato all'Ufficio Gestione Economica del Personale affinché provveda, ove spettante, alla liquidazione della differenza stipendiale ai dipendenti aventi diritto (50% della platea di potenziali beneficiari per ciascuna categoria) con decorrenza dal 01/01/2021, dando atto che le risorse necessarie al pagamento del predetto istituto economico trovano capienza nel capitolo di spesa appositamente stanziato dal CCDI economico anno 2021 (Impegno n. 1194/2021);
3. di dare atto che avverso la predetta graduatoria, è ammesso reclamo al Segretario Generale, da presentare entro 20 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento di approvazione all'albo pretorio;
4. di dare atto:
  - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;
  - che in ottemperanza della legge di tutela della privacy e dei dati personali (Regolamento UE n.679/2016) i dati sensibili vengono omessi;
5. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi nonché nella sezione “Amministrazione Trasparente”, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii;
6. di trasmettere al Capo Settore Finanze per quanto di competenza.



**SERVIZIO FINANZIARIO**

IL CAPO SETTORE  
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

**Visto** di regolarità contabile art. 183 e 184 D.Lgs. n. 267/2000

Addi 02.08.2022

Il Capo Settore Finanze  
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

**ALLEGATO A)****GRADUATORIA PERSONALE DIPENDENTE CAT A)**

N.	COGNOME	NOME	CAT.	TOTALE
1	Fiorilla	Marisa	A1	79,45
2	Amenta	Valeria	A1	79,45
3	Terranova	Maria Luisa	A1	79,45
4	Buonomo	Giuseppa	A1	79,45
5	Giacchi	Maria Conc.	A1	79,45
6	Mirabella	Maria Conc.	A1	79,45
7	Marino	Marcella	A1	79,45
8	Trovato	Deodata	A1	79,45
9	Giannone	Margherita B.	A1	79,45
10	Borgia	Maria Antonel.	A1	79,45
11	Vasile	Maria Assunta	A1	79,45
12	Meli	Vincenzo	A3	77,93
13	Amenta	Giacomo G.	A5	77,00
14	Migliorino	Pinella	A1	76,45
15	Mormina	Francesco	A1	75,98
16	Militello	Maurizio	A1	75,98
17	Carrubba	Vincenzo	A1	75,98

N.B.: - "a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che non ha mai usufruito della prima progressione nell'ambito della categoria di appartenenza; nel caso di ulteriore parità sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio; nel caso, ancora, di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età" (art. 6 comma 4 – appendice 1 al CCDI).

ms

## GRADUATORIA PERSONALE DIPENDENTE CAT B1)

N.	COGNOME	NOME	CAT.	TOT.
1	Asta	Giovanna	B1	90,00
2	Nardi	Salvatore	B5/B1	90,00
3	Pisani	Giuseppe	B1	87,93
4	Campailla	Michela	B3/B1	80,00
5	Marinero	Giovanni	B1	79,45
6	Pitrolo	Giuseppe	B1	78,04
7	Pallavicino	Bruno	B6/B1	76,45
8	Pisani	Salvatore	B1	76,45
9	Mormina	Salvatore	B1	73,00
10	Corallo Vilardo	Rosalba	B1	69,45
11	Arrabito	Roberta	B1	69,45
12	Borgia	Bartolo	B1	69,22
13	Ferro	Maria	B1	66,45

N.B.: - "A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che non ha mai usufruito della prima progressione nell'ambito della categoria di appartenenza; nel caso di ulteriore parità sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio; nel caso, ancora, di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età" (art. 6 comma 4 – appendice 1 al CCDI).

*M*

## GRADUATORIA PERSONALE DIPENDENTE CAT B3)

N.	COGNOME	NOME	CAT.	TOTALE
1	Gazzè	Maria Teresa	B3/B3	93,00
2	Ferro	Mario	B3/B3	90,93
3	Spadaro	Pietro	B3/B3	87,93

N.B.: - "A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che non ha mai usufruito della prima progressione nell'ambito della categoria di appartenenza; nel caso di ulteriore parità sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio; nel caso, ancora, di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età" (art. 6 comma 4 – appendice 1 al CCDI).



## GRADUATORIA PERSONALE DIPENDENTE CAT C)

N.	COGNOME	NOME	CAT.	TOT.
1	Padua	Maria Teresa	C5/C1	93,00
2	Donzella	Maria Giovanna	C5/C1	90,00
3	Padua	Mariella	C5/C1	90,00
4	Causarano	Daniela	C5/C1	90,00
5	Liuzzo	Giuseppa	C1	88,14
6	Miccichè	Maria Rosa	C1	88,14
7	Giannone	Salvatore	C1	88,14
8	Statello	Luigi	C1	88,14
9	Miceli	Salvatore	C1	88,14
10	Barone	Irene	C1	88,14
11	Moncada	Andrea	C1	88,14
12	Manenti	Felicia	C5/C1	88,00
13	Strazza	Laura Antonina	C1	87,97
14	Manenti	Marisa	C1	86,56
15	Cannata	Maria Grazia	C1	86,14
16	Falla	Angelina	C1	85,00
17	Magro	Girolama	C1	84,56
18	Agosta	Angelo	C1	84,56
19	Portelli	Maria Grazia R.	C1	84,56
20	Iacono	Franco	C1	84,56
21	Caia	Massimiliano	C1	84,56
22	Carbonaro	Elio	C1	83,00
23	Grassiccia	Concetta Ornella	C5/C1	83,00
24	Musumeci	Irene	C1	81,14
25	Padua	Maria Grazia	C1	81,14
26	Marino	Giuseppe	C1	81,14
27	Blundetto	Cinzia	C1	81,14
28	Iacono	Giuseppina	C1	81,14
29	Di Mauro	Maria	C1	81,03
30	Corallo	Loredana	C5/C1	80,00
31	Carrabba	Maria Patrizia	C1	79,56
32	Arrabito	Bartolomea	C1	79,56
33	Paolillo	Guglielmo	C1	79,56
34	Pacetto	Angela	C1	79,56
35	Malltese	Maria	C1	79,56
36	Spadaro	Rosalba	C1	79,56
37	Ciavorella	Maria Grazia	C1	79,56
38	Vaccaro	Vincenza	C1	79,56
39	Cartia	Maria Concetta	C1	79,56
40	Grimaldi	Fiorella	C1	79,56

100  
 100

## GRADUATORIA PERSONALE DIPENDENTE CAT C)

41	Carnemolla	Irene	C1	79,56
42	Ventura	Tiziana	C1	79,56
43	Spanò	Fabiola	C1	79,56
44	Zisa	Maria Lucia	C1	79,56
45	Trovato	Triestina Lucia	C1	74,56
46	Raffoni	Patrizia	C1	69,56
47	Magro	Giusi	C1	66,56
48	Arato	Letizia	C1	66,45

- "A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che non ha mai usufruito della prima progressione nell'ambito della categoria di appartenenza; nel caso di ulteriore parità sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio; nel caso, ancora, di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età" (art. 6 comma 4 – appendice 1 al CCDI).

**GRADUATORIA PERSONALE DIPENDENTE CAT D)**

1	Guccione	Giovanni	D1	97,00
2	Lucenti	Francesco	D6/D1	97,00
3	Vasile	Sebastiano	D3/D1	97,00
4	Nifosi	Luigi Sebastiano	D6/D1	95,00
5	Scardino	Nadia	D6/D1	95,00
6	Calabrese	Laura	D1	86,56
7	Savà	Giuseppe	D3/D3	86,20
8	Cannizzaro	Antonella	D1	86,14
9	Giacchino	Daniela	D1	84,56
10	Di Stefano	Patrizia	D1	81,56

- "a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che non ha mai usufruito della prima progressione nell'ambito della categoria di appartenenza; nel caso di ulteriore parità sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio; nel caso, ancora, di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età" (art. 6 comma 4 – appendice 1 al CCDI).