



ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

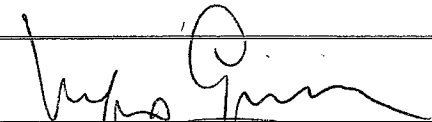

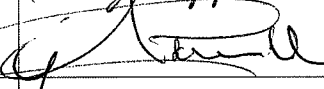
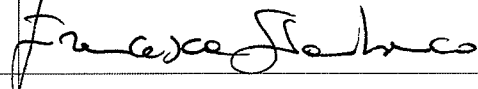

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<u>n. 59</u> del registro data 12/05/2022	OGGETTO: Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024. Revisione dotazione organica e piano delle assunzioni triennio 2022-2024.
---	---

L'anno duemilaventidue addì dodici del mese di Maggio alle ore 20,20 e ss. nella sala delle adunanze del Comune, convocata ai sensi di legge, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

con la presenza dei Signori:

COMPONENTI	Carica	Presente	Assente
GIANNONE Vincenzo	Sindaco		
MIRABELLA Ignazio Bruno	V. Sindaco		
SCIMONELLO Guglielmo	Assessore		
GIAMBANCO Francesca	Assessore		
PITINO Simona	Assessore		

Partecipa il Segretario Generale Dott. Michelangelo Lo Monaco

Assume la presidenza della seduta il Sindaco, il quale, accertato che l'odierna seduta è valida per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita i convocati a procedere alla trattazione della proposta di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta presentata dal Capo Settore I Affari Generali, Dott.ssa Sgarlata Maria, n. 5 del 14/04/2022, avente per oggetto: “Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024. Revisione dotazione organica e piano delle assunzioni triennio 2022-2024.”;
- Vista la legge 8/6/1990, n. 142, recepita in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n. 48;
- Vista la legge regionale 3/12/1991, n. 44;
- Dato atto che sulla proposta in esame è stato acquisito il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore sulla regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 co. 1 L. n. 142/90 come recepito dalla L.R. 11.12.1991, n. 48, nel testo come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000 nonché ai sensi dell'art. 49 e del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- Dato atto altresì che sulla proposta in esame è stato acquisito il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore finanziario in merito alla regolarità contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 co.,1 della L.n.142/90 come recepito dalla L.R. 11.12.1991, n. 48, nel testo come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000;
- Preso atto che la proposta che si mette a votazione è conforme a quella per la quale sono stati espressi i pareri soprarichiamati;
- Dato atto che sulla proposta in esame è stato acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, giusta nota prot. gen. n. 19872 del 12/05/2022;
- Accertata la competenza della Giunta Comunale in ordine all'adozione del presente provvedimento;
- Ritenuto che la proposta testè esaminata sia meritevole di accoglimento, con la narrativa ed il dispositivo in essa contenuti, apponendo la condizione indicata dal Collegio dei Revisori dei Conti nel predetto parere;
- Visto il D.lgs.n. 267/2000 e s.m.i.
- Visto il vigente O.R.EE.II ed il vigente Statuto Comunale;
Tutto ciò premesso e considerato;
Con voti unanimi e palesi, espressi per alzata e seduta,

DELIBERA

Per la causale in premessa,

1. **Di approvare** la proposta di deliberazione del Capo Settore I Affari Generali, Dott.ssa Sgarlata Maria, n. 5 del 14/04/2022, relativa all'oggetto, che qui si richiama integralmente “per relationem” e che si allega alla presente formandone parte integrante e sostanziale, a condizione “della preventiva approvazione del rendiconto 2021 e che lo stesso confermi i dati indicati nella proposta”;
2. **Di dare atto** che al presente provvedimento si allega l'unito foglio, quale parte integrante e sostanziale, contenente i pareri citati in premessa;

.....
Successivamente, con separata unanime votazione, espressa per alzata e seduta,

LA GIUNTA COMUNALE

considerata l'urgenza di consentire l'assunzione degli atti conseguenti,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione di immediata esecutività.



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N° 5 DEL 14/04/2022

Oggetto: Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024. Revisione dotazione organica e piano delle assunzioni triennio 2022-2024.

La sottoscritta dott.ssa Maria Sgarlata, nella qualità di Capo Settore I Affari Generali, propone l'adozione del provvedimento deliberativo sopradistinto per le motivazioni di seguito esplicitate, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento interno e di aver verificato che i soggetti intervenuti nella istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni:

Premesso che:

- l'art. 39 della L. 27/12/1997, n. 449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale, prevedendo che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 33 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 prevede quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- l'art. 2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e determinano le dotazioni organiche complessive dell'Ente;
- a norma dell'art. 1, comma 102, Legge 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (Legge Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni;
- l'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della *performance*, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- l'art. 22, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165,

ms

come introdotte dall'art. 4, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo;

- con il Decreto dell'8 maggio 2018 il Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha definito le predette "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*" pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018 e che, pertanto, occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

Visti:

- i commi 557, 557-bis, 557-quater e 562 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 che fissano i principi ed i vincoli in materia di contenimento di spesa del personale da parte dei comuni;

- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;

- il comma 1 del predetto art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019 secondo cui la disciplina è dettata «anche al fine di consentire l'accelerazione degli investimenti pubblici, con particolare riferimento a quelli in materia di mitigazione del rischio idrogeologico, ambientale, manutenzione di scuole e strade, opere infrastrutturali, edilizia sanitaria e agli altri programmi previsti dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145»;

- il comma 2 del predetto art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 che stabilisce: «A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'art. 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75,

ms

è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018»;

Considerato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017 il concetto di dotazione organica si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del PTFP, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione di *budget* assunzionali;

Rilevato che, l'Ente rispetta l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, in quanto la spesa del personale previsto, risulta inferiore al valore medio di riferimento del triennio 2011/2013;

Ritenuto di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale da aggiornare annualmente, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente e tenuto conto che tale programmazione potrà essere rivista in funzione di eventuali nuove disposizioni, limitazioni e/o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale nonché a sopravvenute esigenze di carattere organizzativo;

Ricordato ancora che l'art. 9, comma 1- quinquies, del D.L. n. 113 del 24.06.2016, convertito con modifiche in legge n. 160 del 07.08.2016, stabilisce che, in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto, impone altresì il divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo;

Visto il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, anche in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 562, L. n. 296/2006;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 3, D.M. 17 marzo 2020, il Comune di Scicli appartiene alla fascia demografica f) (n. 27.036 abitanti);

Rilevato che:

- sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 27 % ;

- sulla base della Tabella 3 dell'art. 6, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale corrispondente è pari al 31% ;

Considerato che sulla base dei dati ricavati dall'ultimo rendiconto approvato relativo all'anno 2020, di cui alla deliberazione di G.C. n. 114 del 19/10/2021 di approvazione del Piano triennale del Fabbisogno del personale 2021-2023, il rapporto tra spesa del personale (€ 7.554.268,21) e la media delle entrate correnti nel triennio 2018-2020 (€ 33.768.313,53) al netto del FCDE (€ 11.496.718,44), è pari al 33,92% e quindi superiore al valore soglia di rientro del 31%;

Rilevato che dai dati contabili pre-consuntivo 2021, non ancora approvato, risulta che la spesa del personale anno 2020 di € 7.554.268,21, a seguito delle intervenute cessazioni di n. 31 dipendenti nel 2021, è stata ridotta ad € 6.859.769,26, con un incremento nel contempo, delle entrate correnti 2021 pari ad € 30.867.108,24 che assicurano anche un incremento nella media delle entrate correnti per il triennio 2019-2021 pari ad € 36.458.284,09;

Dato atto che a causa delle cessazioni di personale, nell'anno 2021 si è registrata una riduzione della spesa del personale di € 423.930,67;

- che nel triennio 2022/2024, a seguito di ulteriori cessazioni, si prevedono le seguenti riduzioni di spesa di personale:

ANNO 2022	n. 3 cat. A n. 6 cat. B n. 3 cat. C n. 3 cat. D	(raggiungimento limite d'età, quota 100, decesso, inidoneità)	Economie: € 913.484,39
ANNO 2023	n. 2 cat. A n. 1 cat. B n. 1 cat. D	(raggiungimento limite d'età)	€ 427.725,40
ANNO 2024	n. 1 cat. A n. 3 cat. B n. 2 cat. D	(raggiungimento limite d'età)	€ 120.073,14

Considerato che, con i risparmi derivanti dalle cessazioni di personale avvenute nel 2021 e con quelle già avvenute nel 2022 e previste negli anni dal 2022 al 2024, si realizza un risparmio nella spesa del personale pari ad euro € 1.885.213,60, il che ad invarianza di entrate correnti e di FCDE di dubbia esigibilità rendiconto 2020, presi a riferimento in via prudenziale, porta il rapporto di cui all'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 tra spesa del personale ed entrate correnti al netto del FCDE al 30,80%, quindi al di sotto del vincolo fissato dallo stesso articolo 33 del D.L. n. 34/2019 per i comuni cd virtuosi, vincolo da raggiungere peraltro entro il 2025;

Assunto che, per restare all'interno della soglia massima del 31% nel rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti al netto del FCDE prevista per gli enti non virtuosi e da raggiungere entro il 2025 vi sono capacità assunzionali pari ad euro € 1.885.213,60, e che l'ente intende utilizzare questi spazi per una quota ridotta, pari ad € 497.091, 87;

Dato atto che il limite di spesa per il personale ai sensi del comma 557-quater dell'art. 1 della legge 27/12/2006, n. 296, ossia il valore medio della spesa di personale nel triennio 2011/2013, desunta dai rispettivi conti consuntivi approvati, al netto delle spese escluse, è pari ad € 9.311.221,91;

Considerato che l'ente ha adottato la procedura del piano di riequilibrio ex art. 243 bis D.Lgs. 267/2000 per il periodo 2015-2024 e che ai fini del risanamento del Comune, la Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana con deliberazione 167/2019/PRSP, ha prescritto quale limite invalicabile, presupposto per la sostenibilità del piano, la spesa del personale dell'esercizio 2017, di € 7.551.911,92;

Ritenuto di provvedere in merito;

Ravvisata la necessità di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024 e del relativo piano occupazionale, e provvedere alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente (All. A), garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente ed assicurando che il rapporto tra dipendenti e popolazione residente sia compreso entro il tetto fissato dal Decreto del Ministro dell'Interno del 18 novembre 2020 e dettato per il triennio 2020/2022, che fissa per il Comune di Scicli, avente al 31 dicembre 2020 la popolazione residente in 27.036, il numero massimo di dipendenti che l'ente può avere in servizio e che può avere compresi in dotazione organica nel numero di 177,87 (pari al rapporto tra dipendenti e popolazione residente di 1/152);

Considerato che questo Ente:

- ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2020;
- ha rispettato il limite di cui all'articolo 1, comma 557, L. n. 296/2006 e ss. mm. e ii.;
- ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti pari, sulla base dei dati del consuntivo 2020 al 33,92% e che sulla base dei dati della spesa del personale pre-consuntivo del 2021 esso è pari al 30,80% e che, per come illustrato in precedenza, esso arriverà presumibilmente nel 2025 al 27%, anche considerando i maggiori oneri per le assunzioni programmate;

Atteso che a seguito di ricognizione in ordine alle esigenze funzionali dell'ente, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse umane è intendimento di questa Amministrazione:

- provvedere alla copertura di posti relativi alle figure apicali e/o infungibili, stante la necessità di garantire i servizi resisi scoperti a causa di pensionamenti:

- assumere a tempo pieno ed indeterminato n. 1 Ingegnere cat. D,
- assumere a tempo pieno e determinato un Ingegnere con contratto a 36 mesi nell'ambito dell'attuazione dei progetti previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), (art. 31 bis c. 3 D.L. 152/2021, convertito nella L. 133/2021);
- trasformare il contratto di n. 1 Ingegnere da part time a 32 ore settimanali a full time;
- assumere a tempo pieno ed indeterminato n. 1 Istruttore Direttivo Contabile cat. D;
- assumere a tempo pieno ed indeterminato n. 3 Istruttori Direttivo Amministrativo cat. D;
- assumere a tempo determinato n. 4 Agenti P.M. a tempo parziale 30/36 ore settimanali, tenuto conto delle esigenze di sicurezza del territorio nel mese di agosto;
- implementare l'orario di lavoro dei dipendenti part-time;

Predisposto il programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 (allegato B), sulla base delle direttive impartite dalla Giunta comunale a seguito di attenta valutazione:

- del fabbisogno di personale connesso ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere;
- delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;
- dei vincoli cogenti in materia di spese di personale;

Dato atto che, sulla base delle relazioni acquisite da tutti i responsabili non risultano condizioni di eccedenza di dipendenti e che, sulla base delle risultanze in possesso a questo ufficio, non vi sono dipendenti in soprannumero;

Dato atto che le assunzioni programmate, tenuto conto delle cessazioni previste, garantiscono il rispetto degli equilibri di bilancio;

Dato atto che:

- questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 a seguito della computabilità quota d'obbligo ai sensi dell'art.4 comma 4 della L. 68/99;
- questo Ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

Dato atto infine che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 16 del 17/02/2022, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, d.Lgs. n. 198/2006,
- a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33 c. 1 D. Lgs n. 165/2001, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 20 del 03/03/2022, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Ritenuto di provvedere in merito nel rispetto delle limitazioni imposte dalla normativa vigente e dalla deliberazione n. 167/2019/PRSP della Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana ai fini del risanamento;

Visto il piano occupazionale 2022-2024 predisposto sulla base della nuova dotazione organica e della normativa sopra richiamata e tenendo altresì conto delle esigenze dell'ente, che si riporta all'allegato B) alla presente deliberazione;

Visto il parere della Corte dei Conti Sezione di controllo per la Regione Siciliana che con deliberazione n. 61/2021/PAR, ha affermato che: *“<<gli enti caratterizzati da elevata incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti secondo le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 e del relativo decreto attuativo del 17 marzo 2020 (c.d. “non virtuosi”) non sono, per ciò solo, privati di ogni facoltà di effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, ma l'entità dei relativi spazi assunzionali deve essere determinata in misura tale da risultare compatibile con il percorso di graduale riduzione annuale del rapporto di sostenibilità finanziaria che gli stessi sono chiamati a compiere.>>”*;

Visto il programma di raggiungimento valore soglia del rapporto spesa personale ed entrate correnti entro il 2025, ai sensi dell'art.6 del D.M.17 marzo 2020 (allegato C);

Considerato che l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 prevede che siano gli organi di revisione contabile degli Enti locali ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni;

Dato atto che il provvedimento verrà trasmesso per il parere dell'organo di revisione economico-finanziaria ai fini dell'accertamento della coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, L. n. 448/2001;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

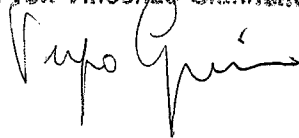
Per quanto sopra propone alla Giunta Comunale l'adozione della presente deliberazione:

per le motivazioni in premessa esposte che qui si intendono tutte riportate e trascritte:

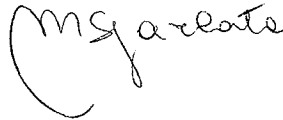
1. di approvare:
 - la dotazione organica dell'Ente, allegato A) costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;
 - il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale - Piano Occupazionale per il periodo 2022-2024, allegato (B) quale parte integrante e sostanziale, dando atto che lo stesso è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adegua;
 - Il programma di raggiungimento valore soglia del rapporto spesa personale ed entrate correnti entro il 2025, ai sensi dell'art.6 del DM 17 marzo 2020 (allegato C);
2. di dare atto che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 con deliberazione G.C. n. 20 del 03/03/2022, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
3. di dare atto che:
 - il piano triennale del fabbisogno del personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
 - l'andamento della spesa del personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
4. di riservarsi la possibilità di adeguare in qualsiasi momento, il presente programma triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento;

5. di trasmettere, il presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere di competenza;
6. di subordinare l'efficacia del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8, lett. d), del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., per la parte relativa alle programmazione delle assunzioni ed alla ri-determinazione della dotazione organica, all'esito favorevole del controllo centrale da parte della "Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali" operante presso il Ministero dell'Interno;
7. di dare atto che, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 3 del D. Lgs. n. 165/2001, il presente piano triennale del fabbisogno di personale sia comunicato entro 30 giorni dall'adozione, secondo le modalità definite dall'articolo 60 al Dipartimento della funzione pubblica, tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
8. di trasmettere copia della presente deliberazione ai soggetti sindacali;
9. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 12 comma 2, L.R. 44/91, attesa l'urgenza di provvedere in merito.

IL SINDACO
Prof. Vincenzo Giannone



Il Capo Settore
(Dott.ssa Maria Sgarlata)



**NUOVA DOTAZIONE ORGANICA
2022-2024**

Dotazione Organica personale non dirigenziale Del. C.C. n° 114 del 19/10/2021

Profilo Professionale	PART TIME ORE			Posti in Dotazione Organica	Posti occupati	TEMPO PIENO			Posti occupati	PART TIME ORE			TEMPO PIENO	Trasformazione part-time ORE		Personale da assumere
	25	30	32			25	30	32		34	36					
	13	0	0			13	0	0		13	18					
A Operatore Commesso				7	20								5	13		
A Operaio Sorvegliante Impianti				1	1								0			
A Necroforo Custode				2	2								2			
A Operaio Nettezza Urbana				8	8								8			
A Operatore Giardiniere				2	2								2			
A Operaio Autista Mezzi Leggeri				1	1								1			
A Addetto Pulizia e Manutenzione Cimitero				0	0								0			
A Addetti Manutenzione Impianti Sportivi				0	0								0			
TOTALE	13	0	0	21	34	13	0	0	13	0	0	13	18	13	28	0
B1 Muratore				0	0								0			
B1 Autista KD				2	2								2			
B1 Conducente Macchine Operatrici				2	2								2			
B1 Messo Notificatore				1	1								1			
B1 Operatore Amministrativo	2			7	9				1				7	1		
B1 Pittore Imbianchino				1	1								0			
B1 Fontaniere Impiantista	1			3	4				1				2	1		
B1 Elettricista Impiantista				0	0								0			
B1 Operatore Amministrativo-Centralinista	1			1	2				1				1	1		
B1 Operatore Amministrativo-Rilegatore	1				1				1				0	1		
B1 Centralinista				1	1								1			
B1 Falegname Ebanista				1	1								1			
B1 Accertatore Letturista	2			0	2				2				0	2		
B1 Esecutore Operativo	2				2				2				0	2		
B1 Operaio Specializzato Segnaletica				1	1								1			
B1 Operaio Specializzato Attacchino				1	1								0			
B1 Operatore Asilo Nido				0	0								0			
B1 Giardiniere Vivaista					2								0			

OK

MC

Dotazione Organica personale non dirigenziale Del. C.C n° 114 del 19/10/2021

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA 2022-2024

Allegato A

Profilo Professionale	PART TIME ORE		Posti in Dotazione Organica	Posti occupati	TEMPO PIENO		Posti occupati	PART TIME ORE		TEMPO PIENO	Posti occupati	Trasformazione part-time ORE		Personale da assumere
	25	30			32	36		25	30			32	36	
	9	0			0	21		41	30			8	0	
TOTALE	9	0	0	21	41	30	8	0	0	18	26	8	0	0
B3 Collaboratore Amministrativo				2	3	2				1	1			
B3 Collaboratore Amministrativo Informativo				1	1	1				1	1			
B3 Collaboratore Tecnico				3	4	3				2	2			
B3 Autista KD Addeffo Scuolabus				1	1	1				1	1			
B3 Assistente Giardiniera Vivaista				2	2	2				1	1			
B3 Assistente Tecnico Ecologia														
TOTALE	0	0	0	9	11	9	0	0	0	7	7	0	0	0
C Agente di Polizia Municipale				21	31	29				6	27			
C Istruttore Amministrativo	1	17		34	60	52	1	16	21	39	17			
C Istruttore Tecnico		4		8	13	12		5	7	12	5			
C Istruttore Contabile**		6		1	7	7		4	2	6	4			
TOTALE	1	48	0	51	111	100	1	46	0	36	84	47	0	0

D Assistente Sociale		3		2	5	5				1	4		3	
D Istruttore Direttivo Amministrativo				7	8	7			6	6	6			3
D Istruttore Direttivo Tecnico				7	7	6			4	4	4			
D Animatore Culturale				0	1	0			0	0	0			
D Istruttore Direttivo Contabile		1		4	8	5		1	4	5	1			1
D Animatore Sport e Tempo Libero					1	1			0	0	0			
D Direttore di Biblioteca				1	1	1			1	1	1			
D Commissario di Polizia Municipale				2	10	2			2	2	2			
D Istruttore Direttivo Informativo				1	1	1			1	1	1			
TOTALE	0	4	0	24	42	28	0	4	0	19	23	4	4	4
D Architetto				1	1	1			1	1	1			
D Ingegnere				1	4	3			1	0	1			1
D Commissario Capo di Polizia Municipale				0	1	0			0	0	0			

du

ms

Dotazione Organica personale non dirigenziale Del. C.C. n° 114 del 19/10/2021										NUOVA DOTAZIONE ORGANICA 2022-2024					Allegato A	
Profilo Professionale	PART TIME ORE			TEMPO PIENO	Posti in Dotazione Organica	Posti occupati	PART TIME ORE			TEMPO PIENO	Posti occupati	Trasformazione part-time ORE		Personale da assumere		
	25	30	32				36	25	30			32	36			
D Funzionario Amministrativo-Avvocato				1	2	1				1	1					
D Farmacista Direttore				0	1	0				0	0					
D Farmacista Collaboratore				1	1	1				1	1					
D Funzionario Ragioneria				0	1	0				0	0					
D Capo Servizio				1	1	1				1	1					
TOTALE	0	0	1	6	12	7	0	0	1	4	5	0	0	1		
TOTALE COMPLESSIVO	23	52	1	132	266	208	22	50	1	102	173	72	1	5		

m

ms



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Piano Occupazionale 2022-2024

(Art. 91 D.Lgs 267/2000)

PREVISIONE ASSUNZIONI DALL'ESTERNO

ANNO 2022:

- n. 1 unità cat. D Ingegnere ore settimanali 36/36 - € 33.866,72
- n. 1 unità cat. D Istruttore Direttivo Contabile ore settimanali 36/36 - € 33.866,72
- n. 3 unità cat. D Istruttore Direttivo Amministrativo ore settimanali 36/36 - € 101.600,16

ANNO 2023: - Nessuna assunzione prevista

ANNO 2024: Nessuna assunzione prevista

PREVISIONE ASSUNZIONE DALL'INTERNO

ANNO 2022:

- estensione dell'orario di lavoro da 32 a 36 ore settimanali n. 1 unità cat. D Ingegnere
differenziale - € 4.466,31

Assunzioni a tempo indeterminato – Totale spesa Annuale € 173.799,91 (a)

Previsione spesa anno 2022: mesi di novembre e dicembre € 28.966,65 (a1)

- aumento orario strutturale da 25 a 34 ore settimanali

- n. 13 cat. A: Operatore Commesso differenziale € 85.458,10
- n. 8 cat. B: n. 3 operatore amministrativo
n. 1 Fontaniere Impiantista
n. 2 accertatore letturista
n. 2 esecutore operativo differenziale € 55.624,32
- n. 1 cat. C Istruttore Amministrativo differenziale € 7.795,00

Totale spesa Annuale € 148.877,42 (b)

- aumento strutturale da 30 a 34 ore settimanali

- n. 46 cat. C: n. 21 agenti P.M.
n. 16 Istruttori amministrativi
n. 5 Istruttori Tecnici
n. 4 Istruttori Contabili differenziale € 159.364,70
- n. 1 cat. D (istr.Dir. Contabile) differenziale € 3.762,46
- n. 3 cat. D (Assistente Sociale) differenziale € 11.287,38

Totale spesa Annuale € 174.414,54 (c)

Integrazione oraria personale part time – Totale spesa (b+c) € 323.291,96

Previsione spesa anno 2022: mesi di novembre e dicembre (b+c) € 53.881,99

repl

ms

ANNO 2023: Nessuna assunzione prevista

ANNO 2024: Nessuna assunzione prevista

Totale spesa ANNUA (a+b+c) € 497.091,87

Previsione spesa anno 2022: mesi di novembre e dicembre (a+b+c) € 82.848,64

PREVISIONE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

ANNO 2022:

- n. 1 unità cat. D Ingegnere ore settimanali 36/36 periodo 36 mesi
finanziamento nell'ambito dell'attuazione dei progetti previsti dal PNRR
(art. 1 del D.L. n. 80 del 2021 convertito con modificazioni nella L. n. 133/2021)
SPESA ANNUA € 33.866,72

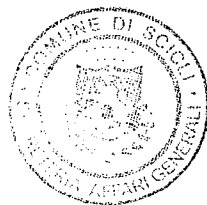
Previsione spesa anno 2022: mesi di luglio/dicembre € 16.933,36

- n. 4 cat. C "Agente di P.M." ore settimanali 30/36
Periodo: agosto 2022 - *finanziamento ex art. 208 CdS* € 15.100,00

Assunzioni a tempo determinato Totale spesa ANNUA € 48.966,72

Previsione spesa anno 2022: assunzione personale a tempo determinato € 32.033,36

mye



Il Capo Settore Affari Generali
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

M. Sgarlata



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI

OGGETTO: **PROGRAMMA RAGGIUNGIMENTO VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO SPESA PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI ENTRO IL 2024 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DM 17 MARZO 2020**

Il c.d. Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019), all'art. 33 ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

A seguito di intesa in Conferenza Stato-Città in data 11 dicembre 2019, e tenuto conto di quanto deliberato dalla Conferenza medesima in data 30 gennaio 2020, è stato adottato il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020, recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", disponendo specificatamente l'entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020.

Le norme del Decreto Ministeriale, attuative dell'art. 33 del predetto decreto-legge 34/2019, adottano per la spesa relativa al personale, determinati valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la stessa spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati.

In particolare, ai sensi dell'art. 6, i comuni in cui il rapporto fra spese del personale ed entrate correnti – secondo la definizione di cui all'articolo 2 – risulti superiore al valore soglia individuato dalla tabella 3 dello stesso decreto, adottano un percorso di graduale riduzione del suddetto rapporto fino al conseguimento, nell'anno 2025, del predetto valore soglia.

Nell'eventualità che la soglia-obiettivo non sia raggiunta nel 2025, il Decreto prevede un turn-over ridotto al 30%, sino al raggiungimento della soglia, come già previsto dall'art. 33, co. 2, del D.L. 34/2019.

Il Comune di Scicli, come determinato con deliberazione di G.C. n. 114 del 19/10/2021, alla data del 31/12/2020 registra una popolazione di 27.036 abitanti. Le spese del personale al netto dell'IRAP, nell'anno 2020, ammontano ad € 7.554.268,21; la media delle entrate correnti riferite agli anni 2018-2019-2020 è pari ad € 55.348.364,85, mentre lo stanziamento del FCDE nel bilancio 2020 è di € 11.496.718,44.

La media delle entrate correnti al netto del FCDE è pari ad € 22.271.595,09 ed il rapporto effettivo tra spese del personale e entrate correnti nette è pari al 33,92%.

Ciò fa sì che il Comune di Scicli, appartenente alla fascia demografica f), come individuata all'art. 3 del decreto ministeriale, ossia quella che comprende i comuni da 10.000 a 59.999 abitanti, si trovi a dover ridurre, entro il 2025, il valore soglia dall'attuale 33,92% al 27%.

ms

Si rileva, innanzitutto che il valore soglia è diminuito dal 33,92% dell'anno 2020 al 30,80% del 2022 (dati pre-consuntivo 2021 spesa del personale, ad invarianza delle entrate correnti al netto FCDE anno 2020, presi a riferimento in via prudenziale).

La spesa del personale, riferita a retribuzione e oneri riflessi, tenendo conto dei risparmi già registrati nell'anno 2021 e di quelli previsti negli anni per raggiunti limite di età, comporta negli anni dal 2022 al 2024 le seguenti economie:

- anno 2021 € 423.930,67;
- anno 2022 € 913,484.39;
- anno 2023 € 427.725,40;
- anno 2024 € 120.073,14.

Come si evince dal superiore prospetto, la riduzione delle spese per retribuzioni e oneri riflessi dal 2020 al 2024 è pari ad € 1.885.213,60. Ciò consente il rispetto dei vincoli determinati dalla Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana con deliberazione n. 167/2019/PRSP, che ha prescritto quale limite invalicabile, presupposto per la sostenibilità del piano, la spesa del personale dell'esercizio 2017 di € 7.551.910,92 ed inoltre il raggiungimento del valore soglia del 27%. Già dai dati del pre-consuntivo 2021, non ancora approvato, l'Ente alla luce delle cessazioni per pensionamento, per dimissioni e mobilità, ha ridotto la spesa del personale ad € 6.859.769,26, registrando nel contempo un incremento nella media delle entrate correnti per il triennio 2019-2021 pari ad € 36.458.284,09 che comporta il raggiungimento di un valore soglia intermedio tra il 27% ed il 31%;

Sulla base dei dati precedentemente esposti, con riferimento agli anni che precedono il 2024, è ragionevole ritenere che il Comune dovrà intervenire al fine di incrementare le entrate correnti e migliorare ulteriormente la capacità di riscossione per ridurre lo stanziamento in bilancio del FCDE.

In particolare, l'incremento delle entrate correnti dovrà essere perseguito principalmente con una attività degli uffici finalizzata ad informare e stimolare i contribuenti all'utilizzo del ravvedimento operoso; ciò consentirebbe una riscossione anticipata di somme evitando altresì che, trascorsi i tempi per il ravvedimento operoso, le stesse diventino oggetto di provvedimenti di accertamento, con conseguente incremento del FCDE.

Inoltre, si opererà nel senso di ridurre i tempi di invio dei solleciti di pagamento per le entrate riscosse tramite liste di pagamento. L'adozione di dette misure dovrebbe consentire di raggiungere il valore soglia del 27% anche prima del 2025, valore che potrà essere agevolmente mantenuto negli anni successivi in considerazione della ulteriore riduzione della spesa del personale per pensionamenti.

Si allega alla presente:

- Prospetti riduzione spesa del personale per cessazioni per limite di età - periodo 2021-2024.



COMUNE DI SCICLI
Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI

Allegato alla proposta di delibera di G.C. n° 5 del 14/04/2022

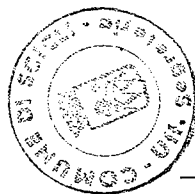
OGGETTO: Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024. Revisione dotazione organica e piano delle assunzioni triennio 2022-2024.

PARERE ART. 1, COMMA 1, LETT. i) L.R. N. 48/91 E ART. 53 L. 142/1990 ED AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS N° 267/2000 E SS.MM.II..

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime PARERE FAVOREVOLE

Scicli, li 14.04.2022



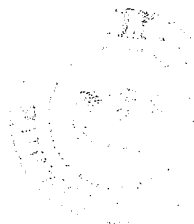
Il Capo Settore
(Dott.ssa Sgarlata Maria)

PARERE ART. 1, COMMA 1, LETT. i) L.R. N. 48/91 E ART. 53 L. 142/1990 ED AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS N° 267/2000 E SS.MM.II..

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime PARERE FAVOREVOLE

Scicli, li 26.04.2022



Il Capo Settore III Finanze
(Dott.ssa Grazia Maria Concetta Galanti)

Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO - PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Michelangelo Lo Monaco

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11 L.R. 3/12/1991, n. 44 e s.m.i. e art. 32 Legge 69/2009)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione sull'albo on-line,

a t t e s t a

che il presente provvedimento, è stato pubblicato per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'art.11 della L.R. n. 44/1991 nonché dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 nell'albo pretorio on line dell'Ente prot. n. _____ dal _____ al _____

Dalla residenza municipale, li

L'Addetto alla Pubblicazione dell'Albo on line
(Sig.ra Arrabito Carmela)

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,
attesta

che la presente deliberazione:

è diventata esecutiva il 12/5/2022:

- perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2, della L.R. 44/91)
 decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 1, L.R. 44/91)

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Michelangelo Lo Monaco