



# COMUNE DI SCICLI

*Libero Consorzio Comunale di Ragusa*



**SETTORE AFFARI GENERALI**  
**SERVIZIO RISORSE UMANE**  
*Ufficio Gestione Economica del Personale*

## REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N. 86 DEL 28/04/2022

REGISTRO GENERALE N. 548 DEL 6-5-2022

**OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato al titolare di posizione organizzativa Capo Settore I Affari Generali e Vicesegretario Comunale dell'Ente – Anno 2020.**

### IL CAPO SETTORE

**Premesso** che il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", modificato dal D.Lgs n. 74/2017, disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale, demandando alle amministrazioni l'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare la performance individuale e quella organizzativa, che costituisce la condizione necessaria per l'erogazione dei premi legati al merito ed alla performance;

**Visto** il CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018, il quale prevede all'art. 15, c. 4, che spetta agli enti definire i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a detta voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste dal proprio ordinamento;

**Vista** la deliberazione di G.C. n° 93 del 18/08/2020 con la quale è stato approvato il regolamento del nuovo Sistema di Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del Comune di Scicli;

**Viste** le determinazioni sindacali:

- n. 31 del 31/12/2019, n. 5 del 01/02/2020, n. 19 del 02/07/2020 e n. 25 del 14/10/2020 di nomina dei titolari di posizione organizzativa;
- n. 2 del 17/01/2017 e n. 6 del 01/02/2020 di nomina del Vicesegretario Comunale dell'Ente;
- n. 33 del 30/12/2020 di determinazione della retribuzione di posizione periodo 01/02/2020- 31/12/2020;

**Vista** la deliberazione di G.C. n. 74 del 01/07/2020 con la quale sono stati assegnati ai titolari di posizione organizzativa dell'Ente, gli obiettivi operativi provvisori per l'anno 2020, valutati dall'OIV ai fini della valutazione della performance;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 144 del 23/11/2021 di approvazione della relazione finale della Performance anno 2020 e la validazione della relazione da parte dell'O.I.V. acquisita al prot. n. 45923 del 29/11/2021;

**Vista** la determinazione sindacale n. 25 del 29/12/2021 con cui è stata approvata la valutazione finale della performance individuale delle posizioni organizzative per l'anno 2020, quale presa d'atto della proposta formulata dall'O.I.V. Dott. Alessandro Cavalli, con verbali n. 5 del 02/09/2021 e n. 6 del 14/10/2021;

**Atteso** che con la suindicata determinazione sindacale è stato altresì riconosciuto al Vicesegretario Comunale già titolare di posizione organizzativa, nell'ambito dell'attribuzione di risultato 2020, un ulteriore importo nella misura del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la P.O., ai sensi dell'art. 15 CCNL 21/05/2018 e alla luce dei consolidati orientamenti in materia;

**Dato atto** che con determinazione del Capo Settore I Affari Generali n. 67 del 05/04/2022 si è provveduto alla liquidazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2020, ad esclusione dell'indennità spettante al titolare di posizione organizzativa del Settore I Affari Generali e al Vicesegretario Comunale;

**Ritenuto** di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato anno 2020 alla Dott.ssa Maria Sgarlata titolare di P.O. del Settore I Affari Generali, quantificata con le modalità previste all'art. 8: "Valutazione performance individuale dei titolari di P.O." del Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla deliberazione di G.C. n. 93 del 18/08/2020, oltre alla retribuzione di risultato anno 2020 spettante nella qualità di Vicesegretario Comunale dell'Ente già titolare di P.O., alla Dott.ssa Valeria Drago per il mese di gennaio 2020 e alla Dott.ssa Maria Sgarlata per il periodo febbraio/dicembre 2020;

**Vista** la determina Sindacale n. 21 del 30/11/2021 con la quale sono stati nominati i Titolari delle Posizioni Organizzative e i loro sostituti;

**Richiamata:**

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2022-2024 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 38 del 22/04/2022;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

**Vista** la deliberazione del C.C. n. 63 del 29/12/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;

**Visto** il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 smi;

**Visto** il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 smi;

**Visto** il D. Lgs. n. 150/2009 smi;

**Visto** il vigente CCNL Funzioni Locali 2016-2018;

**Visto** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il vigente O.R.E.L.;

**DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa, che si intendono qui integralmente riportati e trascritti:

**1)- di dare atto** che con determinazione sindacale n. 25 del 29/12/2021 è stata approvata la valutazione finale della performance individuale delle posizioni organizzative per l'anno 2020, quale presa d'atto della proposta formulata dall'O.I.V. Dott. Alessandro Cavalli, con verbali n. 5 del 02/09/2021 e n. 6 del 14/10/2021;

**2)- di liquidare** e pagare alla dott.ssa Sgarlata Maria, titolare di Posizione Organizzativa del Settore I Affari Generali, la retribuzione di risultato per l'anno 2020, nell'importo di € 5.373,11 determinato unitamente a tutti i responsabili di P.O. dell'Ente, in applicazione ai criteri previsti all'art. 8, commi da 3 a 6 del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del Comune di Scicli, approvato con deliberazione di G.C. n° 93 del 18/08/2020;

**3)- di liquidare** e pagare la retribuzione di risultato ai dipendenti che hanno svolto le funzioni di Vicesegretario Comunale dell'Ente per l'anno 2020, nell'importo di € 4.000,000, salvo conguaglio, corrispondente al 25% dell'indennità di posizione ai sensi dell'art. 15 c. 6 CCNL 21/05/2018, negli importi per ciascuno indicati nel prospetto allegato A);

**4)- di prelevare** la complessiva somma di € 12,400,63 comprensiva di oneri riflessi ed Irap.:

a) – quanto ad € 9.373,11 a titolo di retribuzione di risultato, dagli appositi stanziamenti del Bilancio 2020-2022, annualità 2022, esigibilità 2020, esercizio provvisorio ex art. 163 del TUEL, come segue:

- quanto ad € 5.373,11 alla Missione 01, Progr. 05, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap. 50 (I. n. 1320/2020),

- quanto ad € 4.000,00 alla Missione 01, Progr. 04, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap. 11 (I. n. 1319/2020),

b)- quanto ad € 2.230,80 a titolo di oneri riflessi, dagli appositi stanziamenti del Bilancio 2020-2022, annualità 2022, esigibilità 2020, esercizio provvisorio ex art. 163 del TUEL, come segue:

- quanto ad € 630,52 alla Missione 01, programma 11, titolo 1, macroaggregato 01, cap. 35 (I. 1321/2020),

- quanto ad € 1.600,28 alla Missione 01, Progr. 04, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap. 11 (I. n. 1319/2020),

c)- quanto ad € 796,72 a titolo di IRAP, alla Missione 1, programma 4, titolo 1, macroaggregato 2, Cap. 17 (I. 1319/2020), del Bilancio 2020-2022, annualità 2022, esigibilità 2020, esercizio provvisorio ex art. 163 del TUEL;

**5)- di dare atto** che la presente liquidazione è disposta sulla base delle risultanze delle valutazioni dell'O.I.V. di cui alla determina sindacale n. 25 del 29/12/2021;

**6)- di dare atto:**

- dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte della scrivente nella qualità di sostituto del Capo Settore I e dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190, e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;

- che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 97/2016;

7)- di trasmettere il presente atto al Capo Settore Finanze e all'Ufficio Gestione Economica del Personale per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO  
(Istr. Amm. M. Gigliola Causarano)

M. Gigliola Causarano

IL CAPO SETTORE II  
(Angela Verdirame)

Angela Verdirame

**-SERVIZIO FINANZIARIO-**

IMPEGNO MN. 1319-1320/2022 V. G. M.

LIQUIDAZIONE N. 978/2022

MANDATO N. 1200/1201/2022 Rev u° 3794/3795/2022  
Dist 160/2022 Dist 130/2022  
cod 4687/2022 Cod 3928/2022

Visto: Si attesta la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno (Art. 183 C. 8 TUEL).

Li, 06 MAG. 2022

IL CAPO SETTORE  
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)



G. Galanti