

ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE AFFARI GENERALI
SERVIZIO RISORSE UMANE
Ufficio Gestione Economica del Personale

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N. 67 DEL 05/04/2022

REGISTRO GENERALE N. 562 DEL 6-5-2022

OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa dell'Ente per l'anno 2020.

IL CAPO SETTORE

Premesso che il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", modificato dal D.Lgs n. 74/2017, disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale, demandando alle amministrazioni l'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare la performance individuale e quella organizzativa, che costituisce la condizione necessaria per l'erogazione dei premi legati al merito ed alla performance;

Visto il CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018, il quale prevede all'art. 15, c. 4, che spetta agli enti definire i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a detta voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste dal proprio ordinamento;

Vista la deliberazione di G.C. n° 93 del 18/08/2020 con la quale è stato approvato il regolamento del nuovo Sistema di Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del Comune di Scicli;

Viste le determinazioni sindacali:

- n. 31 del 31/12/2019, n. 5 del 01/02/2020, n. 19 del 02/07/2020 e n. 25 del 14/10/2020 di nomina dei titolari di posizione organizzativa,
- n. 33 del 30/12/2020 di determinazione della retribuzione di posizione per il periodo 01/02/2020-31/12/2020,

Vista la delibera di G.C. n. 74 del 01/07/2020 con la quale sono stati assegnati ai titolari di posizione organizzativa dell'Ente, gli obiettivi operativi provvisori per l'anno 2020, valutati dall'OIV ai fini della valutazione della performance;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 144 del 23/11/2021 di approvazione della relazione finale della Performance anno 2020 e la validazione della relazione da parte dell'O.I.V. acquisita al prot. n. 45923 del 29/11/2021;

Vista la determinazione sindacale n. 25 del 29/12/2021 con cui è stata approvata la valutazione finale della performance individuale delle posizioni organizzative per l'anno 2020, quale presa d'atto della proposta formulata dall'O.I.V. Dott. Alessandro Cavalli, con verbali n. 5 del 02/09/2021 e n. 6 del 14/10/2021;

Ritenuto di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato ai Titolari di P.O., secondo le modalità previste all'art. 8: "Valutazione performance individuale dei titolari di P.O." del Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla deliberazione di G.C. n. 93 del 18/08/2020, dando atto che alla retribuzione di risultato massima teorica è stato destinato l'importo di € 35.650,00 corrispondente al 25% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O., determinate giusta determinazione sindacale n. 18 del 22/07/2019;

ms

Vista la determina Sindacale n. 21 del 30/11/2021 con la quale sono stati nominati i Titolari delle Posizioni Organizzative;

Richiamata:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2021-2023 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 62 del 08/06/2021;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Vista la deliberazione del C.C. n. 63 del 29/12/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 smi;

Visto il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 smi;

Visto il D. Lgs. n. 150/2009 smi;

Visto il vigente CCNL Funzioni Locali 2016-2018;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente O.R.E.L.;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si intendono qui integralmente riportati e trascritti:

1)- di liquidare e pagare al personale dipendente Titolare di Posizione Organizzativa, la retribuzione di risultato per l'anno 2020, negli importi per ciascuno indicati nel prospetto contabile redatto dal Servizio Risorse Umane - Ufficio Gestione Economica del Personale, per l'importo di € **25.585,26** (All. A), oltre oneri riflessi ed IRAP, dando atto che l'indennità spettante alla scrivente nella qualità di Responsabile di P.O. del Settore I Affari Generali, verrà disposta con separato provvedimento dal sostituto, nominato con determinazione sindacale n. 21/2021;

2)- di dare atto che l'importo della retribuzione di risultato da erogare, è stato determinato in applicazione ai criteri previsti all'art. 8, commi da 3 a 6 del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del Comune di Scicli, approvato con deliberazione di G.C. n° 93 del 18/08/2020;

3)- di prelevare la complessiva somma di € 33.857,38 comprensiva di oneri riflessi ed Irap:

a) – quanto ad € **25.585,26** a titolo di retribuzione di risultato, dagli appositi stanziamenti del Bilancio 2020-2022, annualità 2022, esigibilità 2020, esercizio provvisorio ex art. 163 del TUEL, come segue:

- quanto ad € 3.300,00 alla Missione 01, Progr. 02, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap. 50 (I. n. 1320/2020),
- quanto ad € 3.600,00 alla Missione 01, Progr. 03, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap. 50 (I. n. 1320/2020),
- quanto ad € 3.500,00 alla Missione 01, Progr. 04, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap. 50 (I. n. 1320/2020),
- quanto ad € 2.300,00 alla Missione 01, Progr. 06, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap. 50 (I. n. 1320/2020),
- quanto ad € 554,89 alla Missione 01, Progr. 05, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap. 50 (I. n. 1320/2020),
- quanto ad € 6.549,13 alla Missione 1, Progr. 11, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap. 13 (I. n. 1321/2020),
- quanto ad € 5.781,24 alla Missione 01, Progr. 04, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap. 11 (I. n. 1319/2020);

b)- quanto ad € **6.097,37** a titolo di oneri riflessi, dagli appositi stanziamenti del Bilancio 2020-2022, annualità 2022, esigibilità 2020, esercizio provvisorio ex art. 163 del TUEL, come segue:

- quanto ad € 4.433,46 alla Missione 01, programma 6, titolo 1, macroaggregato 01, cap. 12 (I. 1320/2020),
- quanto ad € 1.135,76 alla Missione 01, programma 6, titolo 1, macroaggregato 01, cap. 12 (I. 1319/2020),
- quanto ad 528,15 alla Missione 01, programma 11, titolo 1, macroaggregato 01, cap. 35 (I. 1321/2020),

c)- quanto ad € **2.174,75** a titolo di IRAP, dagli appositi stanziamenti del Bilancio 2020-2022, annualità 2022, esigibilità 2020, esercizio provvisorio ex art. 163 del TUEL, come segue:

- quanto ad € 1.639,26 alla Missione 1, programma 6, titolo 1, macroaggregato 2, Cap. 17 (I. 1320/2020),
- quanto ad € 535,49 alla Missione 01, programma 4, titolo 1, macroaggregato 02, cap. 17 (I. 1319/2020),

4)- di dare atto che la presente liquidazione è disposta sulla base delle risultanze delle valutazioni dell'O.I.V. approvate con determina sindacale n. 25 del 29/12/2021;

5)- di dare atto:

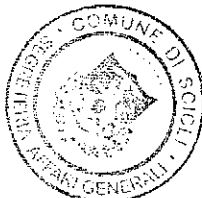
- dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;

- che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 97/2016;

6)- di trasmettere il presente atto al Capo Settore Finanze e all'Ufficio Gestione Economica del Personale per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
(Istr. Amm. M. Gigliola Causarano)

M. Gigliola Causarano



IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

M. Sgarlata

-SERVIZIO FINANZIARIO-

IMPEGNO N. 1320/2020; 1319/2020; 1321/2020 *MS*

LIQUIDAZIONE N. 964/2022

MANDATO N. dal n° 1183 al n° 1189/2022
dist 153/2022 cod 4690/2022

EXPORT CODA

V.A.
Rev 3734/3735/2022
dist 127/2022 Cod 3925/2022
EXPORT 3927

Visto: Si attesta la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno (Art. 183 C. 8 TUEL).

Li, 05 MAG. 2022

IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)



G. Galanti