

ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

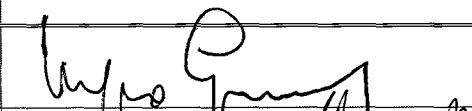
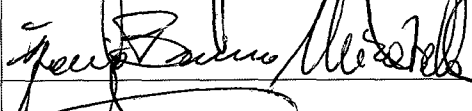
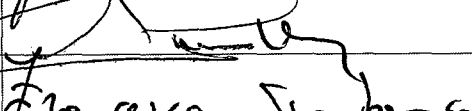
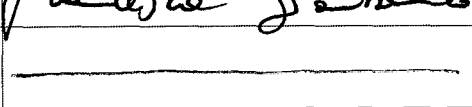
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n.24 del registro data <u>03/03/2022</u>	OGGETTO: Linee guida per la Ripartizione fondo per il lavoro straordinario per il personale dipendente anno 2022.
---	--

L'anno duemilaventidue addì tre del mese di Marzo alle ore 16,54 e ss. nella sala delle adunanze del Comune, convocata ai sensi di legge, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

con la presenza dei Signori:

COMPONENTI	Carica	Presente	Assente
GIANNONE Vincenzo	Sindaco		
MIRABELLA Ignazio Bruno	V. Sindaco		
SCIMONELLO Guglielmo	Assessore		
GIAMBANCO Francesca	Assessore		
PITINO Simona	Assessore		

Partecipa il Segretario Generale Dott. Michelangelo Lo Monaco

Assume la presidenza della seduta il Sindaco, il quale, accertato che l'odierna seduta è valida per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita i convocati a procedere alla trattazione della proposta di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta presentata dal Capo Settore I Affari Generali, Dott.ssa Maria Sgarlata, n. 03 del 03/03/2022, avente per oggetto: “Linee guida per la Ripartizione fondo per il lavoro straordinario per il personale dipendente anno 2022.”;
- Vista la legge 8/6/1990, n. 142, recepita in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n. 48;
- Vista la legge regionale 3/12/1991, n. 44;
- Accertata la competenza della Giunta Comunale in ordine all'adozione del presente provvedimento;
- Ritenuto che la proposta testè esaminata sia meritevole di accoglimento con la narrativa ed il dispositivo in essa contenuti;
- Visto il D.lgs.n. 267/2000 e s.m.i.
- Visto il vigente O.R.EE.II ed il vigente Statuto Comunale;
Tutto ciò premesso e considerato;
Con voti unanimi e palesi, espressi per alzata e seduta,

DELIBERA

Per la causale in premessa,

- 1. Di approvare** la proposta di deliberazione del Capo Settore I Affari Generali, Dott.ssa Maria Sgarlata, n. 03 del 03/03/2022 relativa all'oggetto che qui si richiama integralmente “per relationem” e che si allega alla presente formandone parte integrante e sostanziale;

.....

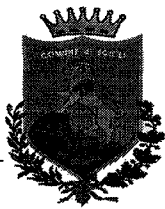
Successivamente, con separata unanime votazione, espressa per alzata e seduta,

LA GIUNTA COMUNALE

considerata l'urgenza di consentire l'assunzione degli atti conseguenti,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione di immediata esecutività.



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa
SETTORE I AFFARI GENERALI



SERVIZIO RISORSE UMANE
Ufficio Gestione Economica del Personale

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.C. N° 03 DEL 03/03/2022

OGGETTO: Linee guida per la Ripartizione fondo per il lavoro straordinario per il personale dipendente anno 2022.

La sottoscritta Dott.ssa Maria Sgarlata, nella qualità di Capo Settore I Affari Generali, propone l'adozione del provvedimento deliberativo sopra distinto per le motivazioni di seguito esplicitate, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento interno, e di aver verificato che i soggetti intervenuti nella istruttoria del provvedimento non incorrono in analoghe situazioni:

Premesso che:

- l'art. 31 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali 06/07/1995 detta la disciplina per il finanziamento della parte variabile della retribuzione, mediante l'istituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale;
- il primo comma individua i criteri e le modalità per la costituzione del fondo medesimo, mentre il secondo comma lett. a), stabilisce che parte delle risorse ivi previste siano destinate a compensare le prestazioni di lavoro straordinario che si rendessero necessarie per fronteggiare particolari situazioni di lavoro, dando la possibilità di costituire un apposito fondo per il lavoro straordinario;

Dato atto che:

- in base all'art. 14 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali 01/04/1999, per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, gli enti possono utilizzare, dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, per lo stesso scopo nell'anno 1998;
- le risorse previste nel fondo per il lavoro straordinario possono essere incrementate con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge, connesse alla tutela di particolari attività, come quelle elettorali, nonché per fronteggiare eventi eccezionali;
- al fine di consentire una progressiva e stabile riduzione del ricorso al lavoro straordinario, le risorse devono essere ridotte con le percentuali via via stabilite dai CCNL (nella misura del 3% nell'anno 2000) ed il limite massimo annuo individuale, per le medesime prestazioni è stabilito in 180 ore;

Considerato che le prestazioni di lavoro straordinario sono finalizzate a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e, pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario e che le stesse devono essere preventivamente autorizzate dai responsabili, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'Ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione;

Considerato altresì che, ai sensi del vigente CCNL Funzioni Locali art. 55 comma 3: *”Il ricorso al lavoro supplementare è ammesso per specifiche e comprovate esigenze organizzative o in presenza di particolari situazioni di difficoltà organizzative derivanti da concomitanti assenze di personale non prevedibili ed improvvisi”*, con imputazione della spesa a carico del fondo per il lavoro straordinario;

Vista la determinazione del Capo Settore Affari Generali R.G. n. 232 del 03/03/2022, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo di cui all'art. 14 del CCNL dell'1/4/1999, come integrato dall'art. 38 del C.C.N.L. 14/09/2000, per la remunerazione al personale dipendente delle prestazioni di lavoro rese in orario straordinario nell'anno 2022, quantificato in complessivi € 76.500,00, al netto dei relativi oneri previdenziali ed assistenziali ed IRAP;

Tenuto conto:

- della ripartizione del fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2021, disposta con determinazione R.G. n. 977 del 03/08/2021 a favore dei Settori della struttura organizzativa dell'Ente, e dell'andamento del ricorso effettivo al lavoro straordinario registrato nell'anno 2021, caratterizzato dalle emergenze derivanti dalle straordinarie esigenze causate dalla pandemia da Covid-19;
- delle risultanze delle comunicazioni dei titolari di P.O. dell'Ente in ordine alla ripartizione del fondo per lavoro straordinario dell'anno 2022, da cui sono emerse le esigenze organizzative e di servizio dei vari Settori dell'Ente, in considerazione del nuovo assetto organizzativo nonché esigenze funzionali derivanti da assenze dei dipendenti o collocamenti a riposo;

Ravvisata la necessità di emanare alcune linee di indirizzo in merito alle modalità di ripartizione delle somme tra i vari Settori dell'Ente, riconducibili alle necessità emergenziali ed alle priorità strategiche che l'Amministrazione intende perseguire, fermo restando che ad autorizzare i singoli dipendenti allo svolgimento del lavoro straordinario sono incaricati i responsabili dei Settori, ognuno per il personale di competenza;

Ritenuto pertanto dare mandato al Capo Settore I Affari Generali di procedere alla ripartizione del fondo lavoro straordinario anno 2022, disponendo:

- di destinare le risorse per il lavoro straordinario, sulla base delle somme effettivamente utilizzate nell'anno 2021 e prioritariamente in favore di quei Settori i cui carichi di lavoro o le cui peculiarità possono essere maggiormente soggetti ad eventi non programmabili e di carattere eccezionale;
- di demandare ai Titolari di P.O. la destinazione di una quota delle predette risorse assegnate per compensare le prestazioni di lavoro supplementare del personale part time nelle ipotesi di incremento della percentuale oraria in via temporanea e comunque non strutturale;
- di tenere conto, in sede di ripartizione, che le somme scaturenti dalla necessità di utilizzo di prestazioni in orario straordinario da parte di personale assegnato ad altri Settori, verranno prelevate dal budget dello straordinario del Settore di appartenenza, ivi comprese le somme necessarie per il pagamento del lavoro straordinario in servizio di pronta reperibilità;

Vista la determina sindacale n. 21 del 30/11/2021 con la quale sono stati conferiti gli incarichi per le posizioni organizzative;

Visto il Codice di Comportamento del Comune di Scicli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale no 10 del 31/01/2014;

Richiamata:

- la legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 08/06/2021 con la quale è stata approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2021-2023;

Visto il D.Lgs 18/08/2000 n.267 e ss.mm.li- Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;
Visto il D.Lgs 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii — Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenza delle Amministrazioni pubbliche;

Visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto lo Statuto Comunale;

Per quanto sopra, propone alla Giunta Comunale l'adozione della presente deliberazione:

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

1. di dare atto che il fondo per lavoro straordinario per l'anno 2022 è stato quantificato in Euro 76.500,00, giusta determinazione del Settore I Affari Generali Reg. Gen. n. 232 del 03/03/2022;
2. di approvare le linee guida relative alla ripartizione del Fondo lavoro straordinario per l'anno 2022 di cui in premessa, disponendo al Capo Settore Affari Generali di provvedere all'adozione degli atti connessi e conseguenti al presente provvedimento;
3. di dare indirizzo agli incaricati dell'area delle posizioni organizzative affinché siano rispettate le modalità contrattuali di utilizzo del lavoro straordinario nell'ambito del budget che verrà assegnato;
4. di dare atto che il presente provvedimento, trattandosi di atto di indirizzo, non comporta l'espressione dei pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
5. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio online dell'Ente per 15 giorni consecutivi e alla sezione "Amministrazione trasparente";
6. Di trasmettere copia del presente provvedimento alla RSU e alle OO.SS. Territoriali.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
(Istr. Amm. Maria Gigliola Causarano)

Maria Gigliola Causarano



IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

M. Sgarlata

Visto: Il Sindaco
(Prof. Vincenzo Giannone)

Vincenzo Giannone

Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO - PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Michelangelo Lo Monaco

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11 L.R. 3/12/1991, n. 44 e s.m.i. e art. 32 Legge 69/2009)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione sull'albo on-line,

a t t e s t a

che il presente provvedimento, è stato pubblicato per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'art.11 della L.R. n. 44/1991 nonché dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 nell'albo pretorio on line dell'Ente prot. n. _____ dal _____ al _____

Dalla residenza municipale, li

L'Addetto alla Pubblicazione dell'Albo on line
(Sig.ra Arrabito Carmela)

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,
attesta

che la presente deliberazione:

è diventata esecutiva il 03/03/2022:

- perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2, della L.R. 44/91)
 decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 1, L.R. 44/91)

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Michelangelo Lo Monaco