

COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI

SERVIZIO RISORSE UMANE

Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 32 DEL 04/02/2022

REGISTRO GENERALE N. 96 DEL 8-2-2022

OGGETTO: Trasformazione orario di lavoro da tempo pieno a part time a 33 ore settimanali della dipendente Fidone Tiziana - Periodo dal 01/02/2022 al 30/06/2022.

IL CAPO SETTORE

Premesso che:

- con istanza acquisita al prot. n° 3601 del 26/01/2022, la Sig.ra Fidone Tiziana, dipendente di questo Ente con contratto a tempo pieno e indeterminato con il profilo professionale di Operatore Amministrativo (Cat. B), ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per 33/36 ore settimanali per motivi personali, a partire dal 01/02/2022 al 30/06/2022, con il seguente orario di lavoro: dal lunedì al venerdì ingresso 7.30/8.30 uscita 13.30/14.30; il martedì ingresso 7.30/8.30 uscita 13.30/14.30, rientro pomeridiano 15.00/18.30;
- con nota protocollo n° 4694 del 02/02/2022 il Responsabile di P.O. Settore VII Ecologia-Protezione Civile-Servizi Cimiteriali, Geom. Santospagnuolo, ha restituito la richiesta di parere prot. 4500/2022, con espresso in calce il parere favorevole in merito alla richiesta della dipendente assegnata al Settore di propria competenza;

Visto l'art. 53 del CCNL funzioni locali 21 maggio 2018 - Rapporto di lavoro a tempo parziale-: “1. Gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante: a) assunzione, per la copertura dei posti delle categorie e dei profili a tal fine individuati nell'ambito del piano dei fabbisogni di personale, ai sensi delle vigenti disposizioni; b) trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati. 2. Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative. Il lavoratore titolare delle stesse può ottenere la trasformazione del suo rapporto in rapporto a tempo parziale solo a seguito di espressa rinuncia all'incarico conferitogli. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità;

Atteso che la suddetta percentuale del 25%, come limite massimo, è unica e vincola l'ente con riferimento ad entrambe le possibili modalità di costituzione del rapporto di lavoro a tempo parziale e cioè sia nel caso di assunzioni con tale particolare tipologia di rapporto di lavoro, sia in quello della trasformazione (su richiesta del personale) a tempo parziale di rapporti di lavoro a tempo pieno;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente è costituita da n. 52 unità di cat B, di cui n. 8 unità di personale part-time e che pertanto nulla osta all'accoglimento della richiesta di riduzione del rapporto di lavoro de quo da full time a part time;

Richiamati:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2021-2023 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 62 del 08/06/2021;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Dato atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

Vista la determina sindacale n. 21 del 30/11/2021 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa ;

Vista la specifica normativa vigente in materia;

Visti gli artt. 53-54 e 55 del C.C.N.L. del 21/05/2018;

Visto l'OREL e le LL.RR. nn. 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000, e successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo Statuto Comunale;

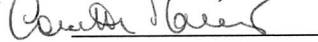
DETERMINA

Per la causale in premessa:

- 1) Di accogliere la richiesta acquisita al prot. n° 3601 il 26/01/2022 di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per 33/36 ore settimanali per motivi personali, della Sig.ra Fidone Tiziana, dipendente con contratto a tempo pieno e indeterminato con il profilo professionale di Operatore Amministrativo Cat. B, per il periodo dal 01/02/2022 al 30/06/2022, con una articolazione di orario di lavoro settimanale che prevede un solo rientro pomeridiano nella giornata del martedì;
- 2) Di dare atto che la superiore prestazione lavorativa sarà pertanto articolata nei giorni dal lunedì al venerdì, con ingresso dalle ore 7.30/8.30 ed uscita alle ore 13.30/14.30, con rientro pomeridiano il martedì dalle ore 15.00/15.30 ed uscita alle ore 18.00/18.30, come da contratto individuale di lavoro che verrà sottoscritto con la dipendente;
- 3) Di applicare, a decorrere dal 01/02/2022 e fino al 30/06/2022 il trattamento giuridico ed economico previsto dagli artt. 53-54 e 55 del C.C.N.L. 21/05/2018 e dalle leggi vigenti in materia di prestazioni lavorative a tempo parziale e segnatamente dall'art.8 della legge 29/12/1988, n° 554;
- 4) Di dare atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
- 5) Di dare mandato al Settore Finanze e all'Ufficio Gestione Economica del Personale di porre in essere ogni attività inerente, connessa e consequenziale derivante dall'esecuzione del presente provvedimento.
- 6) Di trasmettere copia della presente alla dipendente interessata, al Capo Settore VII Ecologia-Protezione Civile-Servizi Cimiteriali, ai Responsabili degli Uffici Gestione Giuridica ed Economica del Personale.
- 7) Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

(Concetta Manenti)



IL CAPO SETTORE

(Dott.ssa Maria Sgarlata)

