



ORIGINAL

COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 12 DEL 20/01/2022

REGISTRO GENERALE N. 39 DEL 27 GEN 2022

OGGETTO: Restituito ad integrum - Dipendente Sig. I. G.-

IL CAPO SETTORE

Vista l'istanza acquisita al prot. n. n. 35683 del 22/09/2021 con cui il dipendente Sig. I.G., rappresentando di essere stato sospeso dal servizio per il periodo dal 15/10/2003 al 30/10/2003 per un procedimento penale a suo carico concluso con sentenza di assoluzione, chiede la restituito in integrum delle retribuzioni non pagate e la ricostruzione della carriera in termini di anzianità per il periodo di sospensione;

Dato atto che dall'istruzione del procedimento, agli atti dell'U.P.D. e del Servizio Risorse umane risulta quanto segue:

- con determinazione del Capo Settore Affari Generali-Ufficio Procedimenti Disciplinari n. 52 UPD del 21/10/2003 è stata disposta la sospensione del servizio con privazione della retribuzione sin dalla data del 15/10/2003 e per la durata dello stato restrittivo della libertà del dipendente Sig. I.G.;
- con determinazione del Capo Settore Affari Generali-Ufficio Procedimenti Disciplinari n. 55 UPD del 31/10/2003 è stata disposta la revoca della sospensione del servizio con privazione della retribuzione con effetto dal 31/10/2003;
- che il suddetto dipendente, destinatario di un provvedimento di sospensione cautelare dal servizio ai sensi dell'art. 27 comma 1 CCNL integrativo del 06.07.1995, per la durata dello stato restrittivo della libertà ha fruito del trattamento economico previsto dal comma 6 del medesimo articolo;
- che con sentenza n. 388/2007 Reg. Sent. passata in giudicato, emessa dal Tribunale di Modica il 21/06/2007 e depositata il 17/03/2008 nel suddetto procedimento penale, il dipendente è stato assolto dal reato ascrittogli "perche il fatto non sussiste";

Visto l'art. 61 comma 8 del CCNL 21/05/2018 il quale sancisce che nel caso di sentenza penale definitiva di assoluzione o proscioglimento pronunciata con la formula " il fatto non sussiste " (...) quanto corrisposto durante il periodo di sospensione cautelare, a titolo di indennità, verrà conguagliato con quanto dovuto al dipendente se fosse rimasto in servizio (...). Ove il procedimento disciplinare riprenda, ai sensi dell'art. 62 c. 2, secondo periodo, il conguaglio dovrà tenere conto delle sanzioni eventualmente applicate;

Ritenuto per quanto sopra, sussistere i presupposti per procedere al conguaglio e alla liquidazione a titolo di restituito in integrum per il periodo di sospensione dal servizio con privazione della retribuzione, intercorso dal 15/10/2003 al 30/10/2003, nell'importo lordo quantificato dal Servizio Risorse Umane in € 308,01 oltre interessi legali e rivalutazione monetaria;

Richiamata:

- ◆ la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- ◆ il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2021-2023 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 62 del 08/06/2021;
- ◆ la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Mus

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Vista la determina sindacale n. 21 del 30/11/2021 con la quale sono stati conferiti gli incarichi ai titolari di Posizione Organizzativa;

Visto l'art. 107, comma 3 lettera e) del D.Lgs. n. 267/2000 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad adottare gli atti di amministrazione e gestione del personale;

Visto il vigente CCNL 21/05/2018;

Visto il D. Lgs 267/2000;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto l'OREL, l'art. 48 dello Statuto Comunale e le L.R. nn. 48/91, 7/92, 23/98 e 30/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. Di accogliere l'istanza del dipendente Sig. I.G. acquisita al prot. n. 35683/2021 e procedere alla restituito in integrum per il periodo di sospensione dal servizio dal 15/10/2003 al 30/10/2003;
2. Di provvedere, ai sensi dell'art. 61 comma 8 del CCNL 21/05/2018, al conguaglio di quanto corrisposto nel periodo di sospensione cautelare a titolo di indennità con quanto dovuto al dipendente Sig. I.G. se fosse rimasto in servizio, escluse le indennità o i compensi connessi alla presenza in servizio, o a prestazioni di carattere straordinario, quantificato dal Servizio Risorse Umane nell'importo di € 308,01 oltre interessi legali e rivalutazione monetaria per € 181,05;
3. Di impegnare la somma di € 416,37 comprensiva di oneri riflessi ed IRAP, agli appositi stanziamenti del bilancio per l'esercizio finanziario 2021-2023, annualità 2022, esercizio provvisorio art. 163 Tuel:
 - quanto ad € 308,01 per retribuzione alla Missione 03 Progr 01 Tit 1 Macroaggregato 01 Cap.11;
 - quanto ad € 82,18 per Oneri riflessi alla Missione 03 Progr 01 Tit 1 Macroaggregato 01 Cap.12;
 - quanto ad € 26,18 per IRAP alla Missione 03 Progr 01 Tit 1 Macroaggregato 02 Cap.17;
4. di dare atto che la somma di € 181,05 per interessi legali e rivalutazione monetaria sarà prelevata alla Missione 1, programma 11, Titolo 1, Macroaggregato 3, Cap. 43 res. 2021 del bilancio 2021-2023, ove risulta impegnata con determinazione R.G. n. 1887 del 31/12/2021 (I. 1156/2021)
5. Di dare atto che vengono rispettate le previsioni di cui all'art. 163 c. 1 e 3 del Tuel;
6. di dare atto che in ottemperanza al dispositivo della L. 196/2003 (Legge di tutela della privacy e dei dati personali,) come modificato dal D.Lgs. 101/2018, i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A,) che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato.
7. Di demandare agli Uffici Gestione Giuridica ed Economica del Personale di porre in essere gli adempimenti conseguenziali relativi alla liquidazione ed alla regolarizzazione contributiva;
8. Di dare atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento, ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
9. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

Il Responsabile del procedimento
(Istr. Amm.vo M. Gigliola Causarano)
M. Gigliola Causarano



Il Capo Settore
(Dott.ssa Maria Sgarlata)
M. Sgarlata

~~DET.~~ N. 12 DEL 20/01/2022 SETTORE I

-SERVIZIO FINANZIARIO-

Visto attestante l'effettuazione dei controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali

IMPEGNO

N. 33/2022 V.R.

Addi 26 GEN. 2022



Il Capo Settore Finanze
Dott.ssa Galanti Grazia Maria

Galanti
