



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N. 295 DEL 20/10/2021

REGISTRO GENERALE N. 1370 DEL 22-10-21

OGGETTO: Costituzione definitiva del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 (CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018).

IL CAPO SETTORE

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
 1. RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
 2. RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Vista la deliberazione della sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei conti n. 15/2018, depositata il 28 febbraio 2018, che ribadisce quanto segue: "La giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al "Fondo" potranno essere impegnate e liquidate (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016). La prima fase consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse. A tale proposito si evidenzia che a finanziare il "Fondo" contribuiscono le risorse stabili così definite in quanto sono risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (le principali fonti di alimentazione delle risorse stabili sono gli incrementi fissati dai CCNL) e le risorse variabili che, a differenza delle prime, hanno valenza annuale (tali risorse sono finanziate di anno in anno dall'ente sulla base di una valutazione delle proprie capacità di bilancio). La seconda fase consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse. Tale atto, come già sopra chiarito deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione.

La terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione."

ms

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Richiamate:

- la propria determinazione n. 291 del 13/10/2021 – R.G. n. 1329 del 18/10/2021 – avente ad oggetto: "Costituzione fondo risorse decentrate per l'anno 2021 – Parte stabile", determinato per l'importo complessivo di € 1.018.994,96;

- la deliberazione G.C. n. 120 del 19/10/2021 avente ad oggetto: "Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Linee guida per la contrattazione decentrata integrativa", con cui sono state individuate le somme da iscrivere fra le risorse variabili del Fondo;

Rilevato che è necessario procedere alla costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, parte stabile e parte variabile, nel rispetto delle norme e delle interpretazioni sopra citate;

Dato atto che prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, c. 1, D.Lgs. n. 165/2001 a oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

Ritenuto, pertanto, di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021, parte stabile e parte variabile, nell'ammontare complessivo pari ad € 1.243.859,22 (di cui € 1.018.994,96 per risorse stabili, € 1.777,49 per risorse variabili soggette al limite ed € 223.086,77 risorse variabili non soggette al limite), come da prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (All. A);

Evidenziato che alla ripartizione ed all'utilizzo di dette risorse si provvederà mediante stipula di apposito contratto collettivo decentrato a livello di Ente ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018, sulla base degli istituti del salario accessorio previsti nell'accordo integrativo decentrato attualmente in vigore;

Richiamati gli strumenti di programmazione e di indirizzo già approvati e costituiti:

- deliberazione del C.C. n. 73 del 31/12/2020 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2020/2022;

- deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 08/06/2021, di adozione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2021-2023;

- deliberazione di G.C. n. 89 del 16/07/2021 di approvazione del piano provvisorio della performance ed assegnazione obiettivi operativi per l'anno 2021;

- deliberazione di G.C. n. 120 del 19/10/2021 con cui sono state impartite le linee guida per la contrattazione decentrata integrativa;

Vista la determina sindacale n. 15 del 14/09/2021 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Visto il D.Lgs 18/08/2000 n. 267;

Visto il D.Lgs 30/03/2001 n. 165;

Visti i vigenti CC.NN.LL. del Comparto Regione ed Enti Locali;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'OREL vigente,

DETERMINA

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di costituire in via definitiva, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, nell'importo complessivo di € 1.243.859,22, di cui € 1.018.994,96 per risorse stabili, € 1.777,49 per risorse variabili soggette al limite ed € 223.086,77 risorse variabili non soggette al limite, come dettagliatamente quantificato nel prospetto Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017;

ms

2. Di dare atto che il l'importo del fondo del salario accessorio per l'anno 2021, potrà essere rideterminato anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;
3. Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 trova copertura negli appositi capitoli del redigendo bilancio 2021 relativi alla spesa del personale;
4. Di dare atto che la suddetta somma sarà ripartita in sede di contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente, ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento al Capo Settore Finanze, al Segretario Comunale nella qualità di Presidente della Delegazione Trattante, alle R.S.U. ed alle OO.SS;
6. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 giorni consecutivi.



IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

M. Sgarlata

-SERVIZIO FINANZIARIO-

Visto: Si attesta la regolarità contabile ~~e la relativa copertura finanziaria~~

Scicli, li 26/10/2021



IL CAPO SETTORE FINANZE
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

G. Galanti

| COMUNE DI SCICLI | | FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021 |
|---|---|---|
| Art. 67 CCNL 2016 – 20018 - c. 1 | Unico importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 | € 1.227.523,18 |
| Art. 67 CCNL 2016 - 2018- c. 1 | Importo pari alle percentuali del monte salari riferito all'anno 2001 (Art. 32 c. 7 CCNL 2002 – 2005) | € 47.484,90 |
| Art. 67 CCNL 2016 – 2018- comma 2 Lettera a) | Importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (*) | € 22.048,00 |
| Art. 67 CCNL 2016 – 2018- Comma 2 Lettera b) | Importo pari alle differenze tra gli incrementi riconosciuti alle PEO già attribuite e le posizioni iniziali di categoria al 01/03/2018 (*) | € 9.910,58 |
| Art. 67 CCNL 2016 – 2018- Comma 2 Lettera c) | Importo della RIA ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio | € 6.408,35 |
| SOMME RISORSE STABILI | | € 1.313.375,01 |
| Decurtazione anni 2011-2014 consolidata all'anno 2015 ex art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013 | | € 210.146,97 |
| Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs. n° 75/2017 | | € 84.233,08 |
| TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE | | € 1.018.994,96 |
| FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE | | |
| Art. 54 CCNL 14/09/2000- Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. f) | Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'Amministrazione finanziaria (messi notificatori) | € 1.000,00 |
| Art. 4 del CCNL 05/10/2001 c. 2- Art. 67 CCNL 2016 – 2018- Comma 3 Lettera d) | Compensi una tantum (frazione di R.I.A.) per personale cessato | € 777,49 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE | | € 1.777,49 |
| FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE | | |
| Art. 67 CCNL 2016 – 2018- Comma 3 Lettera c) | Obiettivi potenziamento servizi sicurezza stradale (ex art. 208 cds) | € 10.000,00 |
| Art. 67 CCNL 2016 – 2018- Comma 3 Lettera c) | <i>Progetto polizia municipale emergenza Covid-19</i> | € 40.000,00 |
| Art. 67 CCNL 2016 – 2018 – Comma 3 Lettera c) | Compensi ISTAT | € 12.652,00 |
| Art. 67 CCNL 2016 – 2018- Comma 3 Lettera c) | Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lg.s n. 50/2016 – art. 1 comma 526 legge 205/2017) | € 160.434,77 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE | | € 223.086,77 |
| TOTALE RISORSE DISPONIBILI | | € 1.243.859,22 |



Il Capo Settore Amministrativo

M. Spalante