



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AMMINISTRATIVO SERVIZIO RISORSE UMANE

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N. 291 DEL 13/10/2021

REGISTRO GENERALE N. 1329 DEL 18-10-2021

OGGETTO: Costituzione Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 - Parte stabile.

IL CAPO SETTORE

Visto il CCNL 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 67 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Dato atto nello specifico che l'art. 67 suindicato prescrive il metodo di calcolo del "Fondo risorse decentrate" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire da un importo unico consolidato di tutte le risorse stabili relative all'anno 2017;

Considerato:

- che la disciplina dell'art. 67 CCNL 21/5/2018 distingue le risorse decentrate in due categorie:
 - a) la prima (comma 2) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo unico di cui al comma 1 del medesimo articolo,
 - b) la seconda (comma 3), ricomprende risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;
- che in particolare il primo comma dell'art. 67 indica che l'importo unico consolidato delle risorse decentrate stabili, come certificate dal collegio dei revisori nel 2017, è da confermare con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

Dato atto che il Fondo Risorse Decentrate - parte stabile così come costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 a far data dall'anno 2017 e successivi risulta pari ad € 1.018.994,96;

Dato atto:

- che ai sensi dell'art. 67 c. 1 CCNL 21/5/2018 ultimo paragrafo, il Fondo Risorse Decentrate resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;
- che l'art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/05/2018 per la parte stabile prevede un possibile incremento pari alla retribuzione individuale di Anzianità (R.I.A.) non più corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno precedente;

Dato atto che con successiva determinazione, a seguito della formulazione degli indirizzi da parte della Giunta Comunale, verranno quantificate in via definitiva le risorse del fondo incentivante comprensive degli eventuali incrementi di parte variabile;

Rilevato pertanto che si rende necessario approvare in via provvisoria il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021, al fine di legittimare l'erogazione delle voci di salario accessorio con periodicità mensile, dando atto che le risorse così determinate come da allegato A) al presente provvedimento si riferiscono esclusivamente alle voci indicate dall'art. 67 del C.C.N.L. del 21/5/2018 che non sono soggette a valutazioni discrezionali da parte dell'Amministrazione;

10/1

Visto il comma 7 del medesimo art. 67, ai sensi del quale “la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all’art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”;

Preso atto di quanto disposto dall’art. 33 c. 2 D.L. n. 34/2019 in relazione alle modalità di determinazione del tetto massimo di spesa per assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 20 aprile 2020, come stabilito dal D.M. 17 marzo 2020;

Rilevato inoltre che l’art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 dispone, tra l’altro: “Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”

Vista a tal proposito la nota della Ragioneria generale dello Stato dello scorso 1° settembre 2020 ad oggetto: “Istruzioni circa le modalità per calcolare l’adeguamento del limite del trattamento accessorio alla luce delle indicazioni dell’art. 33, comma 2, del Dl. n. 34/2019”;

Preso atto che la costituzione del Fondo risorse decentrate per l’anno 2021 fa proprie le determinazioni della RGS in relazione alla quantificazione del limite di spesa in rapporto alle variazioni effettive intervenute nel numero dei dipendenti a tempo indeterminato tra l’esercizio 2018 e l’esercizio 2021;

Visto l’art. 107, comma 3 lettera D del D.Lgs. n. 267/2000 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere impegni di spesa ed i principi contabili del medesimo decreto e al D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il punto 8 dell’allegato n. A/2 “Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria” al DPCM 28/11/2011;

Richiamata:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 08/06/2021, con la quale è stata approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2021-2023;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all’art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall’art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Vista la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Vista la deliberazione della Sezione di Controllo per la Regione Siciliana della Corte dei Conti n. 7/2017/PRSP che ha disposto, quale misura interdittiva e inibitoria, il divieto di effettuare spese per servizi non espressamente previsti per la legge nella misura e nei termini di cui all’art. 188, comma 1 quater del T.u.o.e.l.;

Considerato che il presente provvedimento risulta compatibile con la presente misura interdittiva;

Vista la determina sindacale n. 15 del 14/09/2021 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa fino al 30/11/2021;

Visto il D.Lgs 18/08/2000 n.267;

Visto il D.Lgs 30/03/2001 n.165;

Visti i vigenti CC.NN.LL. del Comparto Regione ed Enti Locali;

Vista la deliberazione del C.C. n. 73 del 31/12/2020 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020/2022;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per la causale in premessa:

1. - di determinare il Fondo risorse decentrate parte stabile per l’anno 2021, per l’importo complessivo di euro 1.018.994,96, come dettagliatamente quantificato nel prospetto Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dando atto del rispetto di quanto previsto all’art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017;

Mei

2. - di attestare che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 trova copertura negli appositi capitoli del redigendo bilancio 2021, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente;
3. - di dare atto che con successiva determinazione, a seguito della formulazione degli indirizzi da parte della Giunta Comunale, verranno quantificate in via definitiva le risorse del fondo incentivante comprensive degli eventuali incrementi di natura variabile;
4. - Di dare atto, altresì, che il presente provvedimento:
- risulta compatibile con la misura interdittiva di cui alla deliberazione n. 7/2017/PRSP della Corte dei Conti, Sezione di Controllo per la Regione Siciliana;
 - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
 - sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 giorni consecutivi e alla sezione "Amministrazione trasparente";
- 5.- di trasmettere copia del presente provvedimento alle RSU aziendali;
6. - di trasmettere il presente provvedimento al Capo Settore Finanze per quanto di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Giovanni Parisi)



IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Maria Sgarlata)



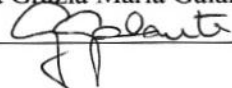
-SERVIZIO FINANZIARIO-

Visto: Si attesta la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria

Sciaci, li 18.10.2021




IL CAPO SETTORE FINANZE
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)



COMUNE DI SCICLI		FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021
Art. 67 CCNL 2016 - 20018- comma 1	Unico importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004;	€ 1.227.523,18
Art. 67 CCNL 2016 - 2018- comma 1	Importo pari alle percentuali del monte salari riferito all'anno 2001 (Art. 32 c. 7 CCNL 2002 – 2005)	€ 47.484,90
Art. 67 CCNL 2016 – 2018- comma 2 Lettera a)	Importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (*)	€ 22.048,00
Art. 67 CCNL 2016 – 2018- Comma 2 Lettera b)	Importo pari alle differenze tra gli incrementi riconosciuti alle PEO già attribuite e le posizioni iniziali di categoria al 01/03/2018 (*)	€ 9.910,58
Art. 67 CCNL 2016 – 2018- Comma 2 Lettera c)	Importo della RIA ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio	€ 6.408,35
SOMME RISORSE STABILI		€ 1.313.375,01
Decurtazione anni 2011-2014 consolidata all'anno 2015 ex art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013		€ 210.146,97
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs. n° 75/2017		€ 84.233,08
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE		€ 1.018.994,96

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Giovanni Parisi)


IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Maria Sgarlata)
