

ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 221 DEL 03/08/2021

REGISTRO GENERALE N. 1011 DEL 4.8.21

OGGETTO: Collocamento a riposo del dipendente Sig. Carbone Bruno con effetto dall'1/10/2021 - D.L. n° 4 del 28/01/2019, convertito in L. 26/2019 (pensione quota 100).

IL CAPO SETTORE

Vista la domanda di collocamento a riposo con i requisiti della "pensione quota 100", con decorrenza 01/10/2021, presentata dal Sig. Carbone Bruno dipendente di questo Ente con il profilo professionale di Operaio Sorvegliante Impianti Depurazione, cat. A5/A1, acquisita al prot. gen. n° 10265 del 12/03/2021;

Vista la ricevuta della domanda di Pensione Anticipata "quota 100" presentata on line all'INPS di Ragusa dal predetto dipendente con prot. n° INPS. 6500.15/03/2021.0063158 del 15/03/2021;

Visto il D.L. 28/01/2019, N. 4, convertito in L. 26/2019, che all'art. 14 tra l'altro dispone:

- al comma 1: *"In via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'Inps, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni di seguito definita "pensione quota 100"(...);*

- al comma 6: *"(...) le disposizioni di cui ai commi 1, 2 e 3 si applicano ai lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, nel rispetto della seguente disciplina:*

lett. a) i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;

lett. b) i dipendenti pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi";

lett. c) la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi";

Visto il fascicolo personale del dipendente Sig. Carbone Bruno da cui risulta che alla data di collocamento a riposo, lo stesso avrà un'età anagrafica di anni 62 anni, con una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 40, mesi 03 e giorni 03 utili a pensione, giusta attestazione del Responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale (all. A);

Atteso che sussistono pertanto, alla data di presentazione della domanda, entrambi i requisiti per il diritto alla pensione anticipata "pensione quota 100" di cui al D.L. n° 4 del 28/01/2019, convertito in L. 26/2019 (62 anni di età e 38 anni di contributi), salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza da parte dell'I.N.P.S.;

Ritenuto di dover provvedere in merito, considerato che nulla osta all'accoglimento della domanda di pensione della dipendente;

mes

Richiamata:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2021-2023 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 62 del 08/06/2021;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Dato atto che non sussistono situazioni neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, c. 41, L. 6/11/2012, n. 190;

Vista la determina sindacale n. 2 del 29/01/2021 con la quale sono stati conferiti gli incarichi ai titolari di Posizione Organizzativa;

Visto l'art. 81 del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto l'art. 15 della legge 8 agosto 1991 n° 274;

Visto il D.Lgs. 503/92;

Vista la legge 24/12/2007, n° 247;

Visto il D.L. 28/01/2019 n° 4, convertito in L. 26/2019;

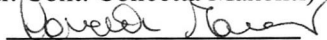
Visto l'OREL vigente e le L.R. n° 48/1991, n° 7/1992, n° 23/1998 e n° 30/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

1. Di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate;
2. Di accogliere la domanda di collocamento a riposo, acquisita al prot. N° 10265 del 12/03/2021, presentata dal Sig. Carbone Bruno, dipendente di questo Ente a tempo pieno-periodo indeterminato con il profilo professionale di Operaio Sorvegliante Impianti Depurazione, cat. A5/A1, in possesso dei requisiti previsti dal D.L. n° 4 del 28/01/2019, convertito in L. 26/2019 (38 anni di contributi e 62 anni di età), per il diritto alla pensione anticipata “quota cento”, con decorrenza 01/10/2021, come da richiesta dello stesso, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza dovuto dall'I.N.P.S.;
3. Di dare atto che al 30/09/2021 il dipendente sig. Carbone Bruno avrà un'età anagrafica di anni 62 e una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 40, mesi 03 e giorni 03 utili a pensione, giusta attestazione del Responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale (all. A) che nel rispetto dei principi di tutela della privacy e dei dati personali non viene pubblicato.
4. Di dare atto dell'assenza di conflitti di interessi nemmeno potenziali, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
5. Di trasmettere copia della presente determinazione al lavoratore interessato;
6. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

(Istr. Cont. Concetta Manenti)



IL CAPO SETTORE

(Dott.ssa Maria Sgarlata)

